

Til
Beskæftigelsesministeriet

24. maj 2022

Fremsendelse af kønsopdelt lønstatistik til indberettende virksomheder vil undtagelsesvist være 1 måned forsinket i år

Beskæftigelsesministeriet og Danmarks Statistik samarbejder om drift af systemet vedr. kønsopdelt lønstatistik. En af leverancerne er i aftalen formuleret i henhold til Ligelønslovens § 5:

I henhold til Ligelønslovens § 5a skal Danmarks Statistik hvert år inden 1. september fremsende en virksomhedsspecifik kønsopdelt lønstatistik til alle indberetningspligtige virksomheder og organisationer, når virksomhedens indberettede lønoplysninger giver mulighed herfor, og når virksomheden beskæftiger mindst 35 lønmodtagere, heraf 10 af hvert køn med samme arbejdsfunktion. Dette gælder ikke virksomheder som indberetter oplysninger til Dansk Arbejdsgiverforening eller Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

I år kan Danmarks Statistik desværre ikke overholde tidsfristen 1. september for den nævnte fremsendelse til virksomhederne. Det skyldes travlhed med at behandle og besvare ekstraordinært mange virksomhedshenvendelser om indberetning til den årlige lønstatistik, der er en af Danmarks Statistiks største virksomhedsundersøgelser med ca. 9.000 indberettere.

Det store antal henvendelser skyldes dels, at der er mange nye indberettere, som skal lære at løse opgaven, og dels at Danmarks Statistik p.t. er ved at normalisere rykkerprocedurerne efter at have haft en mere lempelig praksis under Covid-perioden af hensyn til virksomhederne.

Begge aspekter er nødvendige for at opnå en tilstrækkelig datakvalitet, men det betyder, at fremsendelsen til virksomhederne ikke kan nås inden for fristen. Vi forventer, at den normale tidsplan kan overholdes igen fra næste år.

Med venlig hilsen

Thomas Bie
Kontorchef, Arbejde og Indkomst
Danmarks Statistik
tbi@dst.dk
tlf. 3917 3041