



## Henvendelse vedr. resultatløn til fleksjobansatte

Dato: 24-05-2022

### Kære lokale folketingspolitikere

Børn, Unge og Arbejdsmarked  
Jorden Rundt 1  
7200 Grindsted

I Billund Kommune modtager vi jævnligt spørgsmål omkring udbetaling af bonus fra arbejdsgiver til fleksjobansatte på ny ordning (visiteret fra 01.01.2013). Spørgsmålene opstår i særlig grad med afsæt i, at Billund Kommune har et antal fleksjobansatte på store virksomheder i kommunen, som har omfattende bonus/aflønningsprogrammer.

Tlf. 7972 7200  
www.billund.dk

Sagens omdrejningspunkt er, at fleksjobansatte på ny ordning får udbetalt løn fra arbejdsgiver for de effektive arbejdstimer. Dertil udbetaler kommunen et fleksløntilskud som supplement.

Sagsnr.:  
22/5943

Ved udbetaling af bonus, der kan karakteriseres som resultatløn, skal udbetalingen indgå i beregningen af fleksløntilskud for fleksjobansatte på ny ordning. En bonus kan derfor medføre mindre udbetalt fleksløntilskud til den ansatte. Hvis den pågældende medarbejder derimod var ansat på den gamle fleksjobordning, ville dette ikke være tilfældet

Har du brug for at sende fortrolige eller følsomme oplysninger til os, skal du gøre det med Digital Post. Du kan læse mere om Digital Post på:  
[billund.dk/borger/digital-post](http://billund.dk/borger/digital-post)

Af Vejledningen om fleksløntilskud m.v. er der et særligt afsnit omhandlende udbetaling af bonus fra arbejdsgiver.

#### *"3.2.1 Særligt om bonus fra arbejdsgiver*

*Personer, der er ansat i et fleksjob efter den nye fleksjobordning (fra 1. januar 2013) modtager et fleksløntilskud fra kommunen som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren. Der foretages fradrag i fleksløntilskuddet for lønindtægter fra fleksjobbet og andre lønindtægter, som den fleksjobansatte har samtidig med fleksjobbet. Dette gælder også for løn i form af resultatløn mv., der dækker arbejde udført over en længere periode."*

Spørgsmålet er så, hvornår en bonus kan karakteriseres som resultatløn. I Billund og andre kommuner tolkes det således, at fx en bonus, hvor samme beløb udbetales til samtlige ansatte, eller en situation hvor samtlige ansatte får ekstra feriedage, *ikke* skal modregnes, da det betragtes som en gave.



Til gengæld modregnes resultatlønsordninger, som er koblet direkte op på afdelingers/virksomhedens resultat, idet det tolkes som faldende ind under afsnit 3.2.1. ovenfor. Sidstnævnte har ført til en række undringssager - både politisk og blandt virksomheder med resultatlønsordninger.

Generelt er det meget vanskeligt for mange borgere og virksomheder at forstå den lovgivningsmæssigt bestemte skelnen mellem, hvornår en ekstra udbetaling er en gave eller indtægt. Dette forstærkes yderligere af, at kun fleksjobansatte på den nye ordning modregnes, hvilket eksempelvis ikke er tilfældet for en kollega ansat på den gamle fleksjobordning.

Jeg har således fået oplyst fra min forvaltning at vi for borgere på den nye ordning skal modregne i konkrete tilfælde, hvis vi skal følge de afgørelser, der tidligere er truffet i Ankestyrelsen, hvilket giver anledning til særdeles stor undren og irritation hos borgere og politikere, der ønsker at der ikke finder modregning sted.

Derfor efterspørges der en fornyet drøftelse af den politiske hensigt med lovgivningen, og om teksten i lovgivningen er præcis nok ift at omfavne de forskellige typer af resultatlønsordninger, således at fleksjobsansatte er sikret en behandling, der i højere grad forekommer dem både rimelig og forståelig.

Jeg har brug for jeres hjælp til at få rejst sagen på Christiansborg, så vi fremadrettet kan undgå tvivlsspørgsmål ift den lokale håndtering af loven.

Med venlig hilsen  
Stephanie Storbank  
Borgmester  
Billund Kommune