

København, d 12.06.2022

Henvendelse fra LONA vedr. mistrivsel blandt nyuddannede akademikere

Emne: Mistrivsel blandt nyuddannede akademikere på dagpenge

Kære beskæftigelsesudvalg

D 20. februar udkom LONA's store 2021 trivselsrapport. Rapporten viser, at ledige nyuddannede akademikere mistrives i stor stil, da intet mindre end 97 procent af respondenterne svarede, at de i større eller mindre grad har følt, at deres mentale trivsel er blevet forværret under deres ledighedsperiode. At et så forholdsvist stort antal af nyuddannede akademikere oplever en forværring af trivsel er yderst alarmerende. Da det er politisk besluttet at forringe dimittendsatsen og forkorte nyuddannedes dagpengeperiode fra 2 år til 1, er vi overbeviste om, at denne tendens vil blive endnu mere markant i de kommende år. Det mener vi fordi det er en stressfaktor, når man ikke kan få økonomien til at hænge sammen og derfor forestiller vi os, at nedskæring af dimittendsatsen har en yderligere negativ effekt på gruppens trivsel.

Som forening for nyuddannede akademikere ønsker vi, at I kære politikere læser rapporten og forholder jer til tallene. For hvordan skal denne gruppe af mennesker kunne indtage arbejdsmarkedet, når de er knækkede og troen på egne kompetencer knægtet? Som samfund burde vi kunne gøre det bedre for denne gruppe af mennesker, der brænder for at få sine kompetencer i spil og bidrage til samfundet. For kun på denne måde skaber vi rum for at trivslen kan højnes. At få sat sine kompetencer i spil for derved at blive inkluderet, er nemlig vigtig for følelsen af personlig udvikling, hvilket gruppen så brændende ønsker. Derudover er det en stor gevinst for samfundet, når alle ressourcer benyttes til fulde. Det er bæredygtig ressourceforvaltning og win-win for alle.

Med venlig hilsen



*Landsorganisationen for Nyuddannede Akademikere (LONA)*

*Lærke Thrysøe Nielsen og Charlotte Bengstrøm*

Vedhæftet er trivselsrapporten samt vores anbefalinger til hvordan trivslen kan forbedres.