



Folketingets Erhvervsudvalget
lov@ft.dk

Anni Matthiesen

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

19. maj 2022

J.nr. 20225200213

Erhvervsudvalget har i brev af 22. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 280 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalgsformand Anni Matthiesen (V).

Spørgsmål nr. 280:

”Det fremgår af henvendelsen af 18. marts fra 3F Privat Service, Hotel og Restauration, jf. ERU alm. del – bilag 237, at det af undersøgelse fra Arbejdstilsynet om arbejdsmiljøet i restaurationsbranchen, offentliggjort i februar 2022, at 22 pct. af medarbejderne i restaurationsbranchen inden for det seneste år har oplevet seksuel chikane. Kan ministeren bekræfte, at dette ikke er en korrekt udlægning af Arbejdstilsynets undersøgelse, da de 22 pct. omhandler chikane bredt og ikke kun seksuel chikane? Og kan ministeren oplyse, hvor mange af de 22 pct., der kan henføres til seksuel chikane?”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet offentliggjorde i februar 2022 lønmodtageres svar på en række spørgsmål om bl.a. krænkende handlinger i arbejdsmiljøundersøgelsen ’National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere’ (NOA-L) 2021. Undersøgelsen giver et billede af arbejdsmiljøet i Danmark i foråret 2021 og viser bl.a. resultaterne fordelt på brancher.

Chikane fra eksterne

Inden for branchen restauranter og barer har 22 pct. af lønmodtagerne svaret ja til spørgsmålet *’Har du indenfor de sidste 12 måneder oplevet at blive chikaneret af kunder, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde?’* Spørgsmålet er ikke begrænset til chikane af seksuel karakter og dækker derfor alle

krænkende handlinger, som respondenterne betegner som chikane. Der er signifikant flere, der oplever chikane fra eksterne i restauranter og barer end gennemsnittet for alle brancher (13,8 pct.).

Krænkende handlinger af seksuel karakter

NOA-L indeholder følgende to spørgsmål vedrørende krænkende handlinger af seksuel karakter: *'Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?'* og *'Har du inden for de sidste 12 måneder på din arbejdsplads oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, som du ikke vil betegne som seksuel chikane?'*

5,8 pct. af lønmodtagere i restauranter og barer har svaret, at de har oplevet seksuel chikane inden for det seneste år. 10,6 pct. af lønmodtagere i restauranter og barer har svaret, at de inden for det seneste år har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, som de ikke betegner som seksuel chikane.

Restauranter og barer ligger signifikant over gennemsnittet både i forhold til seksuel chikane (2,4 pct.) og uønsket seksuel opmærksomhed, som de ikke betegner som seksuel chikane (4,4 pct.).

Lønmodtagere i restauranter og barer oplever at være udsat for seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed i næsten lige høj grad fra interne (fx kollegaer og ledere) som fra eksterne (fx kunder).

Arbejdstilsynet har fokus på seksuel chikane og andre krænkende handlinger i restauranter og barer og siden oktober 2021 har Arbejdstilsynet vejledt om seksuel chikane og andre krænkende handlinger i forbindelse med grundtilsyn i branchen. Derudover gennemførte Arbejdstilsynet i starten af 2022 en kommunikationskampagne om seksuel chikane i branchen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister