



FOLKETINGET

Beskæftigelsesudvalget

Til: Udvalgets medlemmer
Dato: 6. maj 2022

Rejserapport fra Beskæftigelsesudvalgets studierejse til Californien, marts 2022

Dato: 5.-13. marts 2022
Sted: Californien, USA
Deltagere: Lennart Damsbo-Andersen (S), Jan Johansen (S), Henrik Møller (S), Hans Andersen (V), Anne Rasmussen (V), Anne Honoré Østergaard (V) og Torsten Gejl (ALT).
Ledsaget af: Thomas Pedersen, udvalgssekretær, og Katja Holmboe Andersen, udvalgsassistent

1. Formål

Formålet med Beskæftigelsesudvalgets tur til Californien var at få mere viden i forhold til emner inden for udvalgets ressortområde. Det gælder særligt:

- Fremtidens arbejdsmarked
- Regulering og offentlige initiativer i forhold til platformsarbejdere og platformøkonomi generelt, særligt i forhold til den kommende EU-lovgivning på området
- Inklusion på arbejdsmarkedet af immigranter og folk langt fra arbejdsmarkedet
- Grøn omstilling af arbejdsstyrken, opkvalificering og efteruddannelse

Udvalget besøgte i den sammenhæng en række amerikanske virksomheder, politikere, organisationer og offentlige institutioner, der arbejder med ovenstående emner for derigennem at få indblik i, hvordan man i Californien har håndteret disse udfordringer. De valgte tiltag og løsningsmodeller i Californien skal tjene som inspiration for udvalget og udvalgets medlemmers videre arbejde med politiske initiativer i Danmark.



2. Væsentligste punkter fra besøget

I løbet af de 5 programdage blev der afviklet i alt 15 besøg og møder med hhv. det danske generalkonsulat i Silicon Valley, Task-Rabbit, Upwork, Upwardly Global, San Franciscos City Build program, American Civil Liberties Union, Alameda County, repræsentanter for tech-ambassadøren, Coursera, Assembly Member Ash Kalra, Greater Sacramento Economic Council, UC-Berkeley, Singularity University, Sunrun og Guild.

Regulering og offentlige initiativer i forhold til platformsarbejdere

Det primære formål med rejsen var at blive klogere på, hvordan den vedtagne lovgivning i Californien i forhold til platformsarbejdere, den såkaldte AB5, var strikket sammen, og hvordan den havde påvirket både erhvervslivet og lønmodtagerne med henblik på at bruge de amerikanske erfaringer i forbindelse med de nationale drøftelser på området, men særligt til brug for de kommende drøftelser, forhandlinger og evt. implementering af Europa-Kommissionens forslag til direktiv om forbedring af arbejdsvilkår for platformsarbejdere.

Udvalget mødtes derfor med virksomhederne Upwork, der skaber kontakt mellem højtuddannet arbejdskraft i form af kodere, webdesignere, oversættere m.v. og TaskRabbit, der udbyder diverse småjobs til både faglærte og ufaglærte, for at høre om deres syn på den vedtagne lovgivning, og hvordan tingene ud fra et virksomhedsperspektiv kunne integreres i europæisk lovgivning.

Udvalget mødtes ligeledes med fagforeningen American Civil Liberties Union for at høre, hvordan fagforeningerne havde taget imod lovgivningen og det efterfølgende Prop 22, der blev stemt igennem, så chauffører på diverse platforme forsat kan karakteriseres som selvstændige i stedet for lønmodtagere, uagtet de lever op til kriterierne for klassificering som selvstændig i AB5-lovgivningen.

Endelige blev problemstillingen belyst fra en politisk og akademisk vinkel i møder forskere fra UC Berkeley og et medlem af Assembly General, der var med til at vedtage lovgivningen.

Inklusion på arbejdsmarkedet af immigranter og folk langt fra arbejdsmarkedet

Udvalget havde på turen også et fokus på, hvordan Californien har haft succes med at få immigranter og folk langt fra arbejdsmarkedet ind på arbejdsmarkedet igen.

Udvalget besøgte i den sammenhæng Upwardly Global, der arbejder med at sikre, at immigranter med kvalifikationer får anvendt disse kvalifikationer i USA i stedet for at arbejde i lavtlønsjob. En problemstilling, der også er velkendt i Danmark, og som ikke mindst er gjort aktuel igen i lyset af situationen



i Ukraine. Konkret sørger Upwardly Global for, at personer med kvalifikationer får de rette certifikater og kurser, så deres kvalifikationer kan anerkendes i USA. Det gælder bl.a. læger, sygeplejersker, ingeniører, softwareudviklere m.v., der eksempelvis kommer fra Latinamerika eller flygtninge fra Afghanistan eller andre brændpunkter i verden. Organisationen samarbejder med en række private virksomheder, så der er et job i den anden ende for den højt kvalificerede arbejdskraft og hjælper med forberedelse til jobsamtaler, cv, m.v.

Udvalget mødtes også med Alameda County, der har været en af frontløberne i forhold til at anvende Individual Placement and Support modellen (IPS), hvor de har haft held med at få hjemløse, folk med psykiske sygdomme og andre meget langt fra arbejdsmarkedet tilbage på arbejdsmarkedet. Formålet med mødet var, om nogen af elementerne kunne overføres til dansk kontekst og afklare, om nogen af værktøjerne også kan anvendes til personer, der er tættere på arbejdsmarkedet end den angivne målgruppe.

Grøn omstilling af arbejdsstyrken, opkvalificering og efteruddannelse

Udvalget havde under besøget fokus på opkvalificering og efteruddannelse, herunder hvordan man sikrer, at arbejdsstyrken har de rette kompetencer til at kunne gennemføre den grønne omstilling.

Udvalget mødte i den sammenhæng folkene bag San Franciscos Citybuild program, der sikrer, at flere bliver faglærte, og at de i deres uddannelse får indblik i, hvordan man f.eks. bygger mere grønt.

Udvalget mødtes også med Sunrun og Guild, hvor virksomhederne fortalte om en model, hvor de uddannede solpanelsmontører og herefter efteruddannede dem til elektrikere, akademiske uddannelser m.v. for at udvide rekrutteringsgrundlaget for virksomheden, men også for at fastholde folk gennem uddannelse, selvom virksomhederne i visse tilfælde fik uddannet folk til jobs, der ikke nødvendigvis var i virksomheden.

Derudover mødtes udvalget med Coursera, der giver adgang til kurser fra universiteter og førende virksomheder i hele verden, herunder Danmark, og skræddersyr efteruddannelsesløsninger for virksomheder, der mangler specifikke kompetencer. Afslutningsvis havde udvalget en række overordnede drøftelser med Greater Sacramento Economic Council om, hvordan man fik uddannet og efteruddannet arbejdsstyrken, så den matchede de behov, der opstår de kommende år, særligt med fokus på akademikere.

Fremtidens arbejdsmarked

Et gennemgående tema på en række af udvalgets møder var fremtidens arbejdsmarked med henblik på at afdække, hvordan man kan fremtidssikre det danske arbejdsmarked, så man er omstillingsparat og klar til automatisering/augmentation, digitalisering og de mange nye beskæftigelsesformer, der opstår. Udvalget stillede særlig skarpt på denne problemstilling i forbindelse



med møderne med Singularity University og møderne med repræsentanter fra det danske generalkonsulat i Silicon Valley, der hver især gav deres bud på, hvordan fremtidens arbejdsmarked vil udvikle sig og hvilke problemstillinger, man som land er nødt til at adressere, hvis man ikke skal sakke bagud økonomisk.