



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Manglende indsats for dagpengemodtagere

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Det går godt for den danske økonomi, beskæftigelsen er høj, og vi skal nu bruge opsvinget til at få alle med.

Som minister er jeg imidlertid meget bekymret over, at en stor andel borgere i beskæftigelsessystemet ikke får den indsats, de har ret og pligt til. Blandt andet fremgår det af mit svar på BEU alm. del spm. 551, som blev stillet efter ønske fra Lenart Damsbo-Andersen (S), at 25.759 dagpengemodtagere ikke havde påbegyndt et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt. Det svarede til godt en tredjedel af alle dagpengemodtagerne i den pågældende opgørelse.

En aktiv indsats kan være med til at forkorte ledighedsperioden for dagpengemodtagere. Derfor har jeg skrevet til samtlige danske kommuner for at gøre opmærksom på min bekymring over den manglende aktiv indsats, herunder også manglende samtaler i kontaktførelset.

Derudover har jeg den 9. april sendt et særskilt brev til de kommuner, som har minimum 250 dagpengemodtagere i målgruppen, og hvor 50 pct. eller flere ikke har modtaget et aktivt tilbud til tiden. Det drejer sig om Hillerød, Brøndby, Roskilde, Holbæk, Køge, Rudersdal og Faaborg-Midtfyn Kommune. I brevet bad jeg om en skriftlig redegørelse for:

- Hvad de syv kommuner generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse.
- Hvad de syv kommuner fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

Fristen for at indsende redegørelserne var den 1. maj. Alene Holbæk og Roskilde Kommune overholdt fristen, mens de øvrige kommuner leverede i løbet af maj - efter at de en eller flere gange var blevet rykket.

Jeg har gennemgået de indsendte redegørelser, som jeg også har vedlagt til udvalgets orientering. Det er min vurdering, at kun Roskilde og Holbæk Kommune svarer tilfredsstillende på de to ovenstående spørgsmål. Rudersdal Kommune svarer

11. juni 2018

J.nr. 2018 - 3729

delvist tilfredsstillende på spørgsmålene, mens Faaborg-Midtfyn, Brøndby, Hillerød og Køge Kommune ikke svarer tilfredsstillende.

Både Roskilde og Holbæk Kommune beskriver konkrete initiativer, de har taget eller vil tage for at sikre, at dagpengemodtagere får en aktiv indsats til tiden, samt hvordan de vil følge op herpå. Begge redegørelser er underskrevet af borgmesteren. Desuden har Holbæk Kommune sendt en opfølgende redegørelse, som dokumenterer, at der er blevet rettet op på indsatsen for samtlige forsikrede ledige.

Redegørelsen fra Rudersdal Kommune, der ligeledes er underskrevet af borgmesteren, indeholder en kort gennemgang af, hvilken indsats, der i dag tilbydes i kommunen. Beskrivelsen af den fremadrettede indsats er imidlertid ikke konkret og mangler en angivelse af, hvordan kommunen reelt vil følge op på manglerne. Jeg har derfor bedt om en opfølgende redegørelse fra Rudersdal Kommune.

Faaborg-Midtfyn, Brøndby, Hillerød og Køge Kommune har alle indsendt redegørelser, der vurderes at være utilstrækkelige. Derfor har jeg bedt alle fire kommuner om en opfølgende redegørelse.

Faaborg-Midtfyn Kommune tilkendegiver ikke at ville foretage justeringer, og det fremgår ikke af redegørelsen, hvordan og hvornår kommunen vil følge op på, at borgerne får den indsats, de har ret til i henhold til loven. Faaborg-Midtfyn fremhæver selv, at de har brug kræfterne på at tilpasse indsatsen for dagpengemodtagere. Jeg har her påpeget, at en omlægning af indsatsen ikke er en gyldig begrundelse for at tilsidesætte lovgivningens krav om aktiv indsats til tiden.

Fra Brøndby Kommune har jeg modtaget et meget kortfattet brev fra jobcenterchefen. Brevet forklarer, at kommunen har haft fokus på det kvalitative indhold i samtaler i forbindelse med et konkret projektførløb; ”jobrettet samtale”. Beskrivelsen af, hvad kommunen fremadrettet vil gøre, er ikke konkret og indeholder ikke reelle mål for, hvornår indsatsen vil leve op til loven. Selvom jeg kun kan bakke op om projektet, så har jeg overfor Brøndby understreget, at ledige borgere har ret til et aktiveringstilbud til tiden, og at Brøndby som kommune er forpligtet til at overholde reglerne.

Fra Hillerød Kommune har borgmesteren fremsendt en redegørelse, der dels beskriver en intensiveret samtaleindsats samt en styrket tværfaglig indsats, dels at der har været en stigning i dagpengeledigheden. De fremadrettede skridt, som Hillerød beskriver, er mangelfulde og svære at vurdere eller følge op på. Af den grund har jeg bedt om en opfølgende redegørelse, ligesom jeg har fremhævet, at en opprioritering af samtaler ikke er en gyldig begrundelse for at tilsidesætte krav til aktiv indsats.

Fra Køge Kommune har Beskæftigelsesministeriet modtaget en redegørelse i form af en relativt kortfattet mail fra en teamleder i Velfærdsforvaltningen. Det fremgår, at kommunen anvender vikariater/deltidsansættelser for målgruppen, og at det derfor ikke er kommunens opfattelse, at borgere generelt går passive på offentlig forsørgelse. I de lokale medier er Køge Kommune blevet fremhævet som en fore-

gangskommune i forhold til at få dagpengemodtagere hurtigt i job. Redegørelsen beskriver imidlertid kun i meget begrænset omfang, hvad kommunen faktisk gør, og hvad den påtænker at gøre for aktiv indsats. Jeg har derfor bedt om en opfølgende redegørelse.

Jeg til udvalgets orientering vedlagt mine opfølgende breve til de syv kommuner. Fristen for at indsende opfølgende redegørelser er den 8. august. Her ser jeg frem til, at de fem kommuner vil dokumentere, hvordan og hvornår de vil sikre, at borgere mødes med den indsats, de har ret til i henhold til loven.

Jeg tager situationen meget alvorligt og følger området tæt. Blandt andet har jeg igangsat arbejdet med en survey, der skal afklare, hvorfor nogle borgere ikke får den aktive indsats i kommunerne, som de er berettiget til. Desuden har jeg - som tidligere tilkendegivet for udvalget - bestilt en samlet redegørelse for den kommunale aktiveringsindsats, som skal danne afsæt for en årlig drøftelse af den aktive indsats på tværs af ydelsesmålgrupper i Beskæftigelsesudvalget.

Jeg vil atter understrege, at ledige borgere har ret til et aktiveringstilbud til tiden, og at kommunerne er forpligtede til at overholde reglerne. Som nævnt er reglerne vedtaget med afsæt i, at der er evidens for, at aktiv indsats kan være med til at forkorte ledighedsperioden for dagpengemodtagere. Derfor er det uacceptabelt, at flere borgere i beskæftigelsessystemet ikke får den indsats, de er berettiget til. Det skal vi have rettet op på.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

9. april 2018

J.nr. 2017-6946

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 551 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 551:

”Ministeren bedes i en tabel oplyse antal og andel borgere på dagpenge med mindst 1 års anciennitet, der hverken har deltaget i aktiv indsats eller haft en mentor det seneste år, fordelt på alle landets kommuner og sorteret efter andelens størrelse, svarende til opgørelsen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i tabel 1, jf. BEU alm. del bilag 311.”

Svar:

Vi er i en situation, hvor det går godt for dansk økonomi og hvor vi skal have fokus på at få endnu flere ind på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsen har været stigende siden foråret 2013, og alene siden sommeren 2015 er der kommet over 100.000 nye private job. Der er med andre ord job at få.

Derfor kan jeg som minister ikke sidde det overhørigt, at mange borgere i beskæftigelsessystemet ikke får den indsats, de er berettiget til, men går passive rundt på offentlig forsørgelse. Det gælder uanset, hvilke proceskrav der er eller ikke er.

Med regeringens udspil til en enklere beskæftigelsesindsats er der lagt op til, at give kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge omfang og timing af den aktive indsats og samtaler overfor den enkelte borger.

Bl.a. foreslås et forenklet og mere harmoniseret kontaktforsørgelsesforløb på tværs af målgrupper, som stadig fastholder grundtanken om, at jobcentret har en tæt kontakt med borgerne, særligt i begyndelsen af et ydelsesforløb.

Den øgede frihed følges af en styrket monitorering af indsatsen, så Folketinget, beskæftigelsesministeren samt politikere og parter på lokalt og regionalt niveau kan følge med i, om kommunerne leverer de ønskede resultater.

Det vil blandt andet ske ved at introducere benchmark-rapporter, der, ved at tage højde for kommunernes forskellige rammevilkår, skal vise, i hvilket omfang de enkelte kommuner er i stand til at begrænse antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Beskæftigelsesministeriet er desuden allerede nu i gang med at undersøge mulighederne for at fremme en større åbenhed i data på beskæftigelsesområdet, så gennemsigtigheden om kommunernes indsats kan forbedres.

Jf. svar på BEU alm. del. spørgsmål 552-555 og 311 har en større gruppe borgere på tværs af ydelser ikke modtaget en aktiv indsats eller mentorstøtte i det seneste år. For samtaler i jobcentret er der ligeledes tegn på, at ikke alle dagpengemodtagere får den hjælp, som de har ret til, jf. BEU alm. del. spørgsmål 641.

En ny opgørelse, som blev offentliggjort på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside den 1. februar 2018¹, viser desuden, at en stor del af landets kommuner kun i begrænset omfang overholder de minimumsregler for samtaler med ledige og sygemeldte, der er fastsat ved lov. Det, mener jeg, er uacceptabelt.

På den baggrund iværksætter jeg en række initiativer:

- Jeg har skrevet til samtlige kommuner vedr. manglende samtaler og gjort opmærksom på min bekymring. Jeg vil fremover følge tallene for antallet af samtaler tæt, og de kommuner, der stadig ligger markant under, hvad der måtte forventes i forhold til lovgivningen, når vi ser på data fra april 2018, vil jeg indkalde Beskæftigelsesudvalget til en drøftelse af situationen.
- Derudover har jeg skrevet til samtlige kommuner vedr. manglende aktiv indsats for tidspunktet for ret og pligt, og givet udtryk for min bekymring.
- Jeg har derudover skrevet til de kommuner, hvor der er 50 pct. eller flere, og som har minimum 250 borgere i målgruppen, som ikke har modtaget et aktivt tilbud til tiden (tabel 2). I brevene har jeg givet udtryk for min særskilte bekymring for disse kommuner og bedt om en redegørelse.
- Jeg har drøftet den manglende indsats med KL d. 16. januar 2018. Efterfølgende har jeg efter min anmodning modtaget et brev fra KL angående manglende samtaler og aktiv indsats.
- Igangsættelse af en survey blandt kommunerne, der skal afklare årsagerne til, at nogle borgere ikke får den aktive indsats, som de er berettiget til.
- Udarbejdelse af én årlig redegørelse af indsatsen i beskæftigelsessystemet, som skal afdække den aktive indsats på tværs af ydelsesmålgrupper. Redegørelsen vil foreligge medio 2018, og jeg foreslår, at denne danner afsæt for en årlig drøftelse med beskæftigelsesudvalget.
- På kontanthjælpsområdet har jeg efter min anmodning modtaget to redegørelser fra hver af de fem kommuner, der i marts 2017 havde en andel på minimum 30 pct. af aktivitetsparate kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere, som hverken havde fået en indsats eller mentorstøtte det seneste år, og som havde et antal af ”passive” på minimum 250. Der er desuden afholdt opfølgende møder med de fem kommuner, og så har jeg holdt et særskilt møde med Guldborgsund Kommune den 19. marts og talt med dem om, hvad de agter at gøre for at rette op.
- Der har endvidere været afholdt en teknisk gennemgang af den første runde af redegørelser for Beskæftigelsesudvalget den 28. november 2017, ligesom udvalget den 26. januar blev orienteret om den anden runde af redegørelser samt mit svar derpå.
- Af orienteringen fra den 26. januar fremgår det også, at jeg med frist den 8. februar har bedt Guldborgsund og Holbæk kommuner om at fremsende deres bud på en dato for, hvornår man agter at overholde lovkravene for ret og pligt. Jeg har nu modtaget de to redegørelser og orienteret jer herom.
- Endeligt har jeg inviteret Beskæftigelsesudvalget til et nyt møde om emnet d. 10. april.

¹ <http://bm.dk/da/Aktuelt/Nyheder/Arkiv/2018/02/Manglende%20samtaler.aspx>

Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere, som er under 30 år, eller som er fyldt 50 år, senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed ret og pligt til at påbegynde et tilbud.

Dagpengemodtagere, som er mellem 30 og 50 år, har ret og pligt til at påbegynde et tilbud senest efter sammenlagt 26 ugers ledighed. Tilbuddet skal være enten vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Tilbuddet skal have en sammenhængende varighed på mindst 2 uger.

Et tilbud om mentorstøtte kan ikke gives som et ret- og pligt-tilbud til en dagpengemodtager. Det kan dog gives som et supplerende tilbud til et ret-og pligt-tilbud.

Der er ikke regler om efterfølgende ret- og pligt-tilbud for dagpengemodtagere, såkaldt gentagen aktivering. Der er således ikke krav om, at dagpengemodtagere skal aktiveres i den resterende del af deres dagpengeperiode, efter første ret- og pligt-tilbud ved henholdsvis 13 eller 26 ugers ledighed.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har opgjort hvor mange borgere på dagpenge, med mindst 1 års anciennitet, der hverken har deltaget i en aktiv indsats eller haft en mentor deres *seneste* 52 ydelsesuger, samt inden for tidspunktet for *ret og pligt*.

Opgørelsen opdelt på kommuner fremgår af tabel 1.

Tabellen viser, at 3.155 dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet hverken har modtaget en aktiv indsats eller mentorstøtte det *seneste* år på dagpenge. Det svarer til 14 pct. af det samlede antal personer på dagpenge med mindst 1 års anciennitet.

Tabel 1. Antal og andel dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet, der hverken har deltaget i aktiv indsats eller haft en mentor de seneste 52 ydelsesuger fordelt på kommuner, juni 2017

	Antal	Andel
Dragør	.	0%
Vordingborg	3	2%
Solrød	.	3%
Hedensted	3	3%
Rebild	.	3%
Tønder	3	3%
Horsens	17	4%
Vesthimmerland*	6	4%
Esbjerg	15	4%
Lyngby-Taarbæk	6	4%
Vallensbæk	4	5%
Varde	5	5%
Furesø	5	5%
Brønderslev	8	6%
Ballerup	11	6%
Thisted	8	6%

Vejen	6	6%
Guldborgsund	14	7%
Herning	18	7%
Sorø	6	7%
Kolding	22	7%
Ikast-Brande	14	8%
Allerød	4	8%
Skive	8	8%
Mariagerfjord	12	8%
Nordfyn	9	8%
Høje Tåstrup	22	8%
Rødovre	16	9%
Sønderborg	18	9%
Aabenraa	16	9%
Syddjurs	11	9%
Stevns	6	9%
Svendborg	20	9%
Holbæk	23	10%
Lemvig	5	10%
Morsø	5	10%
Middelfart	8	10%
Kalundborg	20	11%
Struer	8	11%
Halsnæs	13	11%
Kerteminde	8	11%
Holstebro	18	11%
Faaborg-Midtfyn	24	11%
Ringkøbing-Skjern	15	11%
Ishøj	21	11%
Silkeborg	33	11%
Gladsaxe*	32	12%
Greve	20	12%
Fredensborg*	14	12%
Viborg*	38	12%
Gribskov	15	12%
Glostrup	11	12%
Langeland	6	12%
Aalborg	154	13%
Ringsted	20	13%
Tårnby	19	13%
Frederikshavn	44	13%
Nyborg	17	13%
Albertslund	20	13%
Skanderborg	19	13%

Norddjurs	22	14%
Egedal	16	14%
Faxe	20	14%
Frederiksberg	71	14%
København	531	14%
Randers	56	14%
Billund	6	14%
Næstved	49	15%
Hillerød	23	15%
Favrskov	20	15%
Haderslev	30	15%
Lolland	22	15%
Hjørring	41	15%
Frederikssund	19	15%
Slagelse	51	16%
Odder	8	16%
Hørsholm	9	17%
Jammerbugt	24	17%
Roskilde	56	18%
Fanø	.	18%
Odense*	205	18%
Århus	303	19%
Fredericia*	39	19%
Helsingør	36	19%
Hvidovre	52	20%
Assens	38	22%
Gentofte*	48	22%
Bornholm	27	22%
Køge	48	23%
Ærø	4	25%
Odsherred*	33	28%
Vejle*	105	29%
Brøndby	64	29%
Lejre	25	32%
Rudersdal	47	34%
Herlev	43	37%
Læsø	4	44%
Samsø	7	64%
I alt	3.155	14%

Anm.: Opgørelsen er foretaget ved nedslag i juni 2017. Opgørelsen indeholder alle dagpengemodtagere, som har modtaget dagpenge minimum en uge i juni 2017 og som på dette tidspunkt har mindst 52 sammenlagte ydelsesuger siden seneste indplaceringsdato i dagpengesystemet indenfor de seneste 3 år. Opgørelsen viser, hvor mange af disse dagpengemodtagere, der ikke har modtaget et aktivt tilbud i beskæftigelsessystemet i deres seneste 52 ydelsesuger i deres nuværende dagpengeperiode.

Der er 9 borgere på dagpenge med uoplyst kommune. Disse personer indgår i opgørelsen på landsplan. For kommuner med færre end 3 borgere, som hverken har modtaget aktiv indsats eller mentor det seneste år, er antal borgere erstattet med '.' som følge af diskretionshensyn.

Kommuner markeret med * er frikommuner, som i perioden har været undtaget for reglerne om, hvornår dagpenge-

modtagere senest skulle have påbegyndt et tilbud.
Kilde: DREAM samt mentordata.

Da dagpengeledighed opgøres som sammenlagt – fremfor sammenhængende – ledighed, vedrører opgørelsen i tabel 1 personer, som, i deres nuværende dagpengeperiode, har modtaget dagpenge i mindst 52 uger *sammenlagt*.

Antal og andel dagpengemodtagere, som hverken har modtaget aktiv indsats eller mentorstøtte, er som følge heraf ikke opgjort for det seneste kalenderår, men for hver persons seneste 52 ydelsesuger. Da der er mange dagpengemodtagere, der går ind og ud af systemet, vil 52 ugers anciennitet, uden et aktivt tilbud, derfor sjældent være udtryk for 52 ugers uafbrudt passiv forsørgelse. Der vil ofte være tale om mellemliggende perioder med kortvarig beskæftigelse på fuld eller nedsat tid, samt eventuelle perioder på barsel m.v.

I en dagpengeperiode kan der være perioder, hvor den enkelte borger er fritaget for sin pligt til at deltage i et aktivt tilbud. Det kunne eksempelvis være perioder med korterevarende sygdom, deltagelse i jobrettet uddannelse på fuld tid, perioder med ordinær beskæftigelse som lønmodtager, der udgør 20 timer ugentligt eller mere, samt perioder, hvor borgeren har været omfattet af en mindre intensiv indsats.

Det skal bemærkes, at tidspunktet for ret og pligt ikke nødvendigvis indgår i opgørelsen af de *seneste* 52 ydelsesuger. Fx vil en dagpengemodtager under 30 år, der i juni 2017 har været på dagpenge i 72 uger, indgå i opgørelsen i personens 20. til 71. ledighedsuge. Dermed indgår personens ret-og-pligt-tidspunkt ikke i opgørelsen i tabel 1, da denne falder efter 13 uger.

STAR har yderligere opgjort hvor mange, der hverken deltager i eller har deltaget i et aktivt tilbud eller haft en mentor indenfor tidspunktet for ret og pligt ved henholdsvis 13 og 26 ugers ledighed. Der er der anvendt en margin på 4 uger, da der kan være mindre usikkerheder i registreringen af aktiveringstidspunktet samt i opgørelsen af dagpengeancienniteter.

Opgørelsen er foretaget for alle dagpengemodtagere med en indplaceringsdato efter 1. januar 2016 og mindst 1 års ydelsesanciennitet. Opgørelsen opdelt på kommuner fremgår af tabel 2.

Det fremgår, at 20.773 dagpengemodtagere under 30 år eller over 50 år ikke deltager i eller har deltaget i et aktivt tilbud indenfor tidspunktet for ret og pligt efter senest 13 ugers ledighed. Det svarer til 37 pct. af de dagpengemodtagere i de to aldersgrupper, som har nået tidspunktet for deltagelse i ret og pligt tilbud.

Blandt dagpengemodtagere mellem 30 og 50 år, hvor tidspunktet for ret og pligt er senest efter 26 ugers ledighed, har 4.986 personer ikke fået et aktivt tilbud til tiden. Det svarer til 26 pct. af dagpengemodtagerne i alderen 30-50 år med, som har nået tidspunktet for deltaget i ret og pligt tilbud.

Samlet set har 25.759 dagpengemodtagere ikke påbegyndt aktivering indenfor tidspunktet for ret og pligt. Det svarer til 34 pct. af dagpengemodtagerne i opgørelsen.

Tabel 2: Antal og andel dagpengemodtagere med en indplaceringsdato i dagpengesystemet efter 1. januar 2016, der hverken har deltaget i et aktivt tilbud eller haft en mentor til tiden, januar 2016 - juli 2017

	Under 30 år og over 50 år		30-50 år		I alt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Vejen	37	12%	3	2%	40	9%
Herlev	42	17%	6	6%	48	13%
Gladsaxe*	92	15%	22	9%	114	14%
Rebild	35	18%	3	4%	38	14%
Ishøj	48	17%	19	13%	67	15%
Ballerup	67	17%	17	11%	84	16%
Horsens	149	18%	29	11%	178	16%
Vallensbæk	30	21%	4	7%	34	17%
Kalundborg	74	19%	14	13%	88	17%
Hedensted	59	21%	8	8%	67	17%
Sønderborg	113	21%	14	7%	127	17%
Mariagerfjord	69	21%	18	13%	87	19%
Herning	156	21%	25	11%	181	19%
Ringkøbing-Skjern	81	23%	14	13%	95	21%
Gentofte*	123	24%	28	12%	151	21%
Billund	37	25%	5	9%	42	21%
Tønder	72	24%	11	12%	83	21%
Egedal	71	27%	9	8%	80	22%
Nyborg	67	26%	17	15%	84	22%
Fredensborg*	70	24%	26	19%	96	23%
Skanderborg	86	26%	30	18%	116	23%
Nordfyn	74	30%	13	13%	87	25%
Gribskov	70	27%	22	22%	92	26%
Solrød	51	32%	6	10%	57	26%
Guldborgsund	143	30%	21	13%	164	26%
Frederikshavn	183	31%	35	15%	218	26%
Århus	1.406	28%	237	21%	1.643	26%
Favrskov	78	28%	23	21%	101	26%
Vordingborg	104	31%	18	15%	122	27%
Slagelse	220	30%	43	18%	263	27%
Kolding	268	32%	38	14%	306	27%
Vesthimmerland*	100	31%	21	19%	121	28%
Lyngby-Taarbæk	134	31%	31	20%	165	28%
København	2.680	28%	1.076	30%	3.756	29%
Thisted	90	31%	20	21%	110	29%
Syddjurs	100	35%	17	15%	117	29%

Randers	257	30%	85	28%	342	30%
Aalborg	978	33%	163	21%	1.141	30%
Sorø	71	33%	18	22%	89	30%
Esbjerg	380	35%	59	19%	439	31%
Ringsted	107	38%	28	23%	135	33%
Ikast-Brande	132	37%	20	19%	152	33%
Silkeborg	272	38%	56	22%	328	33%
Morsø	52	36%	6	21%	58	33%
Glostrup	79	36%	27	29%	106	34%
Hørsholm	58	39%	12	22%	70	34%
Allerød	38	34%	17	35%	55	34%
Varde	129	40%	18	20%	147	35%
Haderslev	165	38%	48	30%	213	35%
Struer	60	38%	12	26%	72	36%
Lolland	122	37%	37	33%	159	36%
Kerteminde	89	38%	23	28%	112	36%
Høje Tåstrup	217	45%	41	18%	258	36%
Næstved	285	40%	73	29%	358	37%
Ærø	.	44%	.	18%	16	37%
Langeland	45	40%	10	29%	55	37%
Holstebro	198	45%	17	12%	215	38%
Frederiksberg	482	40%	142	30%	624	38%
Norddjurs	173	42%	27	22%	200	38%
Rødovre	165	46%	33	20%	198	38%
Hjørring	274	44%	40	21%	314	39%
Odder	54	42%	16	32%	70	39%
Fanø	.	48%	.	14%	11	39%
Hvidovre	233	46%	51	26%	284	40%
Furesø	116	47%	19	22%	135	40%
Middelfart	110	42%	31	35%	141	40%
Stevns	85	46%	16	24%	101	40%
Assens	144	47%	38	29%	182	41%
Helsingør	210	46%	54	30%	264	41%
Svendborg	246	47%	47	25%	293	42%
Aabenraa	211	46%	41	29%	252	42%
Faxe	149	48%	28	27%	177	43%
Lemvig	74	50%	14	27%	88	44%
Brønderslev	130	48%	46	38%	176	45%
Tårnby	163	52%	50	35%	213	47%

Greve	202	55%	54	31%	256	48%
Viborg*	365	53%	80	32%	445	48%
Bornholm	167	51%	36	36%	203	48%
Albertslund	140	58%	40	31%	180	48%
Dragør	44	57%	13	33%	57	49%
Frederikssund	160	55%	39	36%	199	50%
Skive	183	56%	24	27%	207	50%
Faaborg-Midtfyn	242	57%	50	31%	292	50%
Roskilde	398	56%	82	33%	480	50%
Køge	282	56%	73	38%	355	51%
Fredericia*	245	58%	55	37%	300	53%
Hillerød	224	60%	40	31%	264	53%
Holbæk	335	60%	68	37%	403	55%
Odsherred*	145	60%	34	40%	179	55%
Læsø	9	64%	3	43%	12	57%
Halsnæs	155	66%	34	37%	189	58%
Jammerbugt	180	64%	49	42%	229	58%
Brøndby	283	66%	77	42%	360	59%
Odense*	1.853	64%	400	51%	2.253	61%
Rudersdal	225	71%	78	53%	303	65%
Samsø	24	73%	10	71%	34	72%
Lejre	130	75%	41	67%	171	73%
Vejle*	726	79%	197	57%	923	73%
I alt	20.773	37%	4.986	26%	25.759	34%

Anm.: Opgørelsen indeholder alle dagpengemodtagere med en indplacingsdato efter 1. januar 2016 med henholdsvis minimum 17 og 30 ugers ydelsesanciennitet for dagpengemodtagere henholdsvis under 30 år eller over 50 år og i alderen 30-50 år. Opgørelsen viser, hvor mange af disse dagpengemodtagere, der ikke har modtaget et aktivt tilbud i beskæftigelsessystemet på tidspunktet for ret og pligt i deres nuværende dagpengeperiode. Tidspunktet for deltagelse i ret og pligt tilbud er 13 uger for dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år, mens det er 26 uger for dagpengemodtagere mellem 30 og 50 år. Der er anvendt en margin på 4 uger for tidspunktet for ret og pligt som følge af, at der kan være mindre usikkerheder i registreringer af tidspunktet for aktivering samt i opgørelsen af dagpengeancienniteter. Alder er opgjort ved indplaceringstidspunktet. For kommuner med færre end 3 borgere, som hverken har modtaget aktiv indsats eller mentor det seneste år, er antal borgere erstattet med '.' som følge af diskretionshensyn. Kommuner markeret med * er frikommuner, som i perioden har været undtaget for reglerne om, hvornår dagpengemodtagere senest skulle have påbegyndt et tilbud.

Kilde: DREAM samt mentordata.

STAR har spurgt ind til tallene i et antal kommuner. Der er enkelte kommuner, der ikke helt kan genkende billedet, men generelt tilkendegiver de adspurgte kommuner, at tallene, herunder andelen af borgere, som ikke har modtaget et tilbud til tiden, er i overensstemmelse med deres billede af indsatsen for målgruppen.

Kommunerne har selv forskellige forklaringer på, hvorfor tallene ser ud, som de gør:

- Det tidlige tidspunkt for aktivering, herunder særligt for unge under 30 og ældre over 50 år (13 uger) presser kommunerne, som bl.a. har svært ved at nå at etablere virksomhedsrettede tilbud, der er mest effektive, indenfor fristen.

- Det gælder også når ledige går ind og ud af systemet fx. som følge af småjobs eller satsning på arbejde via vikarbureauer eller når fx skoler eller andre udbydere med kort frist aflyser forløb, som ledige er tilmeldt.
- Udfordringer med fristoverholdelsen kan også skyldes at samtaler aflyses fx på grund af sygdom hos en medarbejder eller hos en ledig.

Det bemærkes endvidere, at en del af de ledige, som ikke ser ud til at være blevet aktiveret rettidigt, kan have været omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats som følge af forventet overgang til fuldtidsjob, barsel, efterløn m.v.

Herudover peger kommunerne i begrænset omfang på nogle registreringstekniske problemer.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen



Til borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer i hhv. Rudersdal, Brøndby, Holbæk, Hillerød, Køge, Roskilde og Faaborg-Midtfyn

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende manglende aktiv indsats for dagpengeledige

9. april 2018

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

J.nr. 2017-6946

Af vedlagte opgørelse fremgår det, at en stor del af dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

Som minister kan jeg ikke leve med, at ledige bliver overladt til sig selv og ikke får den indsats, de har krav på.

Det er meget bekymrende – både for de mange borgere, der har brug for hjælp i den situation, de er i, og for Folketinget, der har vedtaget den lovgivning, der fastsætter rammerne for kontakten med ledige og sygemeldte. Det er ligeledes bemærkelsesværdigt, at der er så stor kommunal spredning i, hvor mange borgerne, som ikke får et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt. Nogle kommuner gør det rigtig godt, men desværre gælder det ikke alle.

De af landets kommuner, der er markeret med en * i opgørelsen er frikommuner. Det betyder, at de i den forbindelse er eller har været delvist fritaget for reglerne om ret og pligt for dagpengemodtagere, og dermed ikke underlagt samme krav som resten af landet. Jeg vil dog gerne understrege, som regeringen også gjorde det i forbindelse med godkendelsen af de nye frikommuneforsøg, at friheden til fleksibelt at tilrettelægge indsatsen overfor den enkelte ikke bør føre til et generelt lavere intensitetsniveau i indsatsen.

Jeg er naturligvis særligt bekymret over tallene i de kommuner, herunder Rudersdal, Brøndby, Holbæk, Hillerød, Køge, Roskilde og Faaborg-Midtfyn kommune, der har de højeste andele af dagpengemodtagere, som ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt. I har efter min vurdering en særlig stor udfordring i forhold til at iværksætte et gearskifte i indsatsen.

Jeg forventer, at Rudersdal, Brøndby, Holbæk, Hillerød, Køge, Roskilde og Faaborg-Midtfyn kommune deler min bekymring, og jeg vil derfor bede jer om en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

Jeg ser frem til at modtage redegørelsen senest d. 1. maj.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T' and 'P'.

Troels Lund Poulsen

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K.

bm@bm.dk

Dato: 30. april 2018
Sagsb.: Christina K. Hansen/jh
Sagsnr.: 17/54422
Dir.tff.: 72369060
E-mail: Borgmester@holb.dk

Redegørelse for manglende indsats

Holbæk kommune modtog den 9. april 2018 henvendelse vedrørende manglende aktiv indsats for ledige dagpengemodtagere. Holbæk kommune takker for henvendelsen. Der ønskes en redegørelse for kommunens manglende indsats til dagpengemodtagere.

Jeg vil indledningsvist slå fast, at det er altid kommunens hensigt og mål at sikre effektive og sammenhængende beskæftigelsesrettede forløb for ledige borgere. Derfor er jeg enig med ministeren i, at det er utilfredsstillende, at kommunen ikke har opfyldt sin forpligtelse til at sikre, at alle dagpengemodtagere modtager et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

Vi er i fuld gang med at rette op på dette, og vi vil sikre, at ledige dagpengemodtagere fremover som minimum modtager et aktivt tilbud rettidigt.

Holbæk kommune havde, da vi modtog henvendelsen fra ministeren, 280 dagpengemodtagere, der ikke havde modtaget et rettidigt aktivt tilbud. Vi har gennemgået alle sagerne og kan heldigvis konstatere, at der i halvdelen af sagerne er planlagt et aktivt tilbud, der dog ikke er givet rettidigt.

Vi er straks efter henvendelsen gået i gang med at kontakte alle de borgere, hvor der ikke er planlagt et aktivt tilbud, og borgerne vil med udgangen af uge 21 være i et aktivt tilbud, såfremt de fortsat er ledige. Hermed vil vi råde bod på den manglende opfyldelse af ret og pligt til aktivering, ved at sikre, at de ledige nu modtager et tilbud.

Ministeren vil primo uge 22 modtage en opgørelse, der dokumenterer, at alle de 280 ledige enten ikke længere er ledige, eller aktuelt har modtaget eller deltager i et aktivt tilbud.

For at sikre, at kommunen fremover overholder tidspunktet for ret og pligt iværksættes følgende aktiviteter fra 1. maj, 2018:

1. Hver uge tilgår der en liste til afdelingslederen i afdelingen *I Job og Uddannelse* med dagpengemodtagere, som har 3-4 uger tilbage, inden der skal iværksættes et ret og pligt tilbud, og hvor der ikke allerede er planlagt opstart af tilbud. Hermed kan det sikres, at der kan iværksættes tiltag i de sager, hvor der endnu ikke er planlagt en aktivitet.
2. Arbejdsgangen vedrørende sikring af overholdelse af tidspunktet for ret og pligt gennemgås med alle jobkonsulenter, der arbejder med dagpengemodtagere. Arbejdsgangen indlejres i vores sagsbehandlingssystemer og arbejdsrutiner, således af ledige 3-4 uger før deres rettighed overskrides sættes i et aktivt tilbud.

3. Kommunens aktive tilbud til dagpengemodtagere gennemgås med de jobkonsulenter, der arbejder med forsikrede ledige, således at alle jobkonsulenter ved, hvilke tilbud, der skal anvendes.
4. Endelig indføres der en løbende tilsynsmodel, hvor alle sager, som passerer terminen for ret og pligt til aktivering, tilgår afdelingslederen. Hermed vil der løbende være ledelsesmæssig opmærksomhed på, at det kun er i de sager, hvor der er gyldige grunde, herunder fx sygdom, at der ikke har været igangsat en aktivitet.

Endvidere har kommunen oprustet på medarbejdersiden i forhold til at varetage kontaktforløbet for dagpengemodtagere. Det forventer vi ligeledes vil medvirke til, at kommunen fremover overholder tidspunktet for ret og pligtaktivering for dagpengemodtagere.

Med venlig hilsen
Christina Krzyrosiak Hansen
Borgmester

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K.

bm@bm.dk

Dato: 25. maj 2018
Sagsb.: Christina K. Hansen/jh
Sagsnr.: 17/54422
Dir.tlf.: 72369060
E-mail: Borgmester@holb.dk

Opfølgning på redegørelse for manglende indsats

Holbæk kommune modtog den 9. april 2018 henvendelse vedrørende manglende aktiv indsats for ledige dagpengemodtagere. Holbæk kommune afsendte den 30. april en redegørelse for, hvordan der kunne rettes op på den manglende indsats og hvordan det kunne sikres, at der fremover skete rettidig ret og pligt indsats.

Som led i redegørelsen blev det lovet, at der ville blive fremsendt en oversigt, der dokumenterede, at alle de borgere, som pr. 17. april 2018 havde overskredet deres dato for ret og pligt til aktivering, og fortsat var ledige, fik tilbud inden medio maj.

Tabel 1. Oversigt over de borgere, der pr. 17. april 2018 havde overskredet datoen for ret og pligt til aktivt tilbud

<hr/>	
Antal dagpengemodtagere, der pr. 17. april havde en overskredet dato for ret og pligt tilbud	283
Personer, der ikke modtager dagpenge længere	61
Personer, der aktuelt er i tilbud	128
Personer, der har været i tilbud siden 17. maj, men er afsluttet i tilbud	42
Personer, der er fritaget på grund af sygdom eller andet	29
Personer, der skal i placering inden for kort tid (er kommet tilbage fra sygdom)	4
Personer, der er afmeldt, fordi de er på sygedagpenge	5
Personer, der har været afmeldt og nu er ledige igen (og skal i tilbud)	6
Personer, der har været fritaget, men hvor perioden er udløbet (og skal i tilbud)	8
Personer fra 17. maj listen, der fortsat mangler planlagt eller afholdt aktivitet, inden 1. juni	0
<hr/>	

Det fremgår af listen, at det er sikret, at samtlige borgere har modtaget tilbud.

For at sikre, at kommunen fremover overholder tidspunktet for ret og pligt er der implementeret følgende aktiviteter fra 1. maj, 2018:

1. Hver uge tilgår der en liste til afdelingslederen i afdelingen / *Job og Uddannelse* med dagpengemodtagere, som har 3-4 uger tilbage, inden der skal iværksættes et ret og pligt tilbud, og hvor der ikke allerede er planlagt opstart af tilbud. Hermed kan det sikres, at der kan iværksættes tiltag i de sager, hvor der endnu ikke er planlagt en aktivitet.
2. Arbejdsgangen vedrørende sikring af overholdelse af tidspunktet for ret og pligt er gennemgået med alle jobkonsulenter, der arbejder med dagpengemodtagere. Arbejdsgangen indlejres i vores sagsbehandlingssystemer og arbejdsrutiner, således af ledige 3-4 uger før deres ret-tighed overskrides sættes i et aktivt tilbud.
3. Kommunens aktive tilbud til dagpengemodtagere er gennemgået med de jobkonsulenter, der arbejder med forsikrede ledige, således at alle jobkonsulenter ved, hvilke tilbud, der skal anvendes.
4. Endelig er der indført en løbende tilsynsmodel, hvor alle sager, som passerer terminen for ret og pligt til aktivering, tilgår afdelingslederen. Hermed vil der løbende være ledelsesmæssig opmærksomhed på, at det kun er i de sager, hvor der er gyldige grunde, herunder fx sygdom, at der ikke har været igangsat en aktivitet.



Med venlig hilsen
Christina Krzyrosiak Hansen
Borgmester



Beskæftigelsesminister
Troels Lund Poulsen
Ved Stranden 8
1061 København K

Borgmesteren

Roskilde Kommune
Rådhusbuen 1
Postboks 100
4000 Roskilde

Tlf.: 4631 3000

kommunen@roskilde.dk
sikkerpost@roskilde.dk
www.roskilde.dk

26. april 2018

Kære Troels Lund Poulsen

Vi har modtaget dit brev dateret den 9. april, hvor du peger på en manglende aktiv indsats for dagpengeledige i Roskilde Kommune konkret ved, at der er for mange borgere, som ikke får et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

Du beder os på den baggrund redegøre for, hvad vi generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og hvad vi fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

Indledningsvist vil vi gerne slå fast, at vi ikke finder resultaterne tilfredsstillende. Der skal ikke herske tvivl om, at de ledige a-dagpengemodtagere i Roskilde Kommune skal kunne forvente den sagsbehandling og de indsatser, som loven foreskriver.

Vi noterer os, at din opgørelse vedr. manglende aktiv indsats, baserer sig på tal fra juni måned 2017. Siden juni måned har vi iværksat en række tiltag med henblik på at sikre en bedre aktiv indsats.

Organisatorisk

- Der er ansat ny leder på området den 1. september 2017, som har fået til opdrag at forbedre indsatsen for de forsikrede ledige
- Vi har reorganiseret indsatsen på det forsikrede område og etableret branchegrupper bestående af både jobrådgivere og virksomhedskonsulenter, der har et fælles ansvar for at få en gruppe forsikrede ledige i job. Dette har skærpet det arbejdsmarkedsrettede fokus og har styrket den virksomhedsrettede indsats. Før var både virksomhedskonsulenter og jobrådgivere generalister på tværs af a-kasser og brancher (og LAB målgrupper, for virksomhedskonsulenternes vedkommende)
- Der er en sammenhæng mellem samtalerettidighed og en rettidig aktiv indsats. Vi må konstatere, at vi generelt har manglet ledige tider ift. at overholde samtalerettidigheden. Vi har derfor omprioriteret indsatsen og skabt

Abningstider

Mandag-torsdag	10-15
Fredag	10-14

Telefontider

Mandag-onsdag	08-15
Torsdag	10-17
Fredag	08-14



plads for en opnormering blandt jobrådgiverne på det forsikrede område. Vi forventer at iværksætte en yderligere omprioritering og dermed opnormering i foråret 2018.

Side2/3

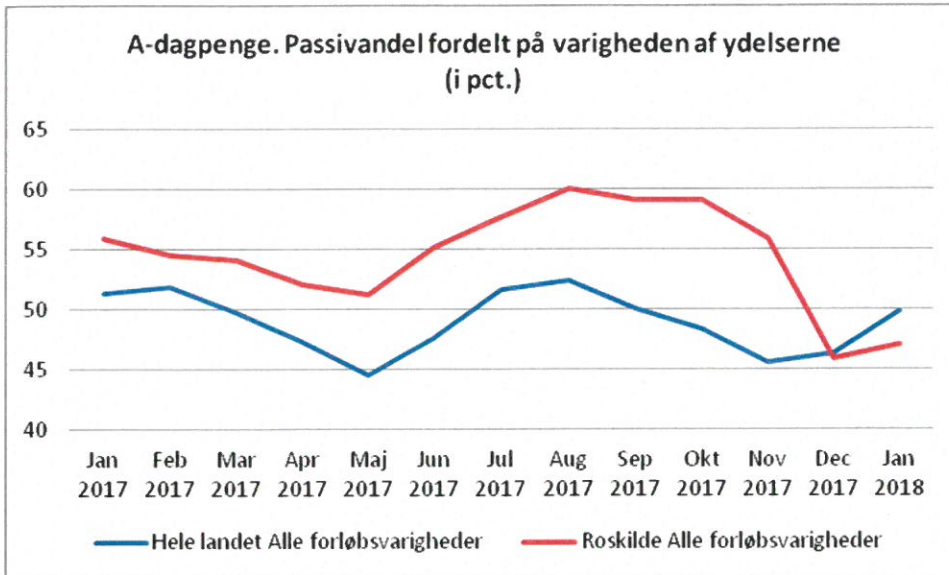
Nye indsatser

- Vi iværksatte i november og december måned en ekstraordinær aktiv indsats omfattende cirka 200 forsikrede med henblik på at rette op på den manglende aktive indsats
- Vi har i februar 2018 igangsat et aktivt tilbud – ”i job igen” – hvor alle forsikrede ledige allerede i 8. ledighedsuge tilbydes at deltage. Tilbuddet øger de lediges kompetence i forhold til at søge job og udfordrer deres geografiske og funktionelle mobilitet. Efterfølgende er der særligt fokus på virksomhedsrettede tilbud, særligt for dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år.
- Vi har ladet os inspirere af STAR’s pilotprojekt Tre hovedveje til job og har:
 - Iværksat et samarbejde med vikarbureauer om at få ledige seniorer tilbage i job via vikariater. Initiativet skal bidrage til at reducere ledighedsperioden, men også skærpe den virksomhedsrettede indsats over for målgruppen. Initiativet er støttet af puljemidler fra STAR
 - Planer om at igangsætte virksomhedsrettede jobklubber (forventet opstart i maj), hvor borgerne møder ind og bliver mødt af vores virksomhedskonsulenter, og hvor der er fokus på ordinære job og brugen af virksomhedsrettet aktivering som en hurtig vej tilbage til arbejdsmarkedet

Controlling

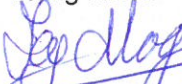
- Vi trækker lister i vores fagsystemer hver måned. Ud fra listerne iværksætter vi tilbud til de personer, som endnu ikke har fået et tilbud
- Vi forventer at skifte fagsystem i efteråret 2018. Her vil vi have fokus på at etablere Dashboards, så den enkelte jobrådgiver kan få et mere enkelt og overskueligt overblik over rettidigheden på samtaler og tilbud.


Det er vores forventning, at ovenstående tiltag vil medvirke til en markant forbedring og bidrage til, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Af jobindsats.dk kan vi allerede nu se, at forandringerne bidrager til, at passivandelen blandt de forsikrede ledige er på retur og i de seneste målinger er under landsgennemsnittet.




Venlig hilsen

Venlig hilsen


Joy Mogensen
Borgmester


f / Bent Jørgensen
Formand for Beskæftigelses-
og Socialudvalget


Peter Sidelmann
Jobchef



Kære Troels Lund Poulsen

25. maj 2018

Tak for din henvendelse af 9. april 2018 vedrørende manglende aktiv indsats for dagpengeledige.

Vi vil først indledningsvist bemærke, at vi ikke fuldt kan genkende resultaterne i opgørelsen, og efter en nærmere gennemgang af data, mener vi, at der desværre er nogle fejlregistreringer på området her hos os. Da det er en kompliceret sag at gennemgå forløb, der ligger så langt tilbage, kan vi desværre ikke umiddelbart levere præcise data bagudrettet.

Foranlediget af henvendelsen er vi imidlertid blevet opmærksom på fejlen, hvorfor den naturligvis vil blive rettet fremadrettet. De manglende registreringer drejer sig primært om aktiveringsindsatsen, der sker via vores interne tilbud, Rudersdal Rekruttering. Dog forventer vi ikke, at en udbedring af registreringsfejlen alene rykker vores placering tilstrækkeligt i forhold til kravene i den nuværende lovgivning.

Du beder os svare på, hvad vi generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse.

Hertil vil vi gerne klargøre, at ingen dagpengemodtagere i Rudersdal bliver overladt til sig selv. Vi ved, at forvaltningen tager rollen som jobformidler alvorligt og screener allerede ved første samtale, om der er risiko for langtidsledighed. Er der risiko for langtidsledighed eller for sygemelding visiteres til kurset "Godt videre" eller 4 ugers jobsøgningsforløb i Rudersdal Rekruttering – uanset alder. Alle ledige informeres allerede ved første kontakt med os om værdien af især virksomhedspraktik eller løntilskud, fordi vi ved, at den virksomhedsrettede indsats virker. Herudover får dagpengemodtagere tilbud om workshops inden for en række relevante temaer som f.eks. CV, vægtning på netværk og jobsamtale.

Ligeledes vil vi gerne fremhæve, at vi prioriterer kvalitet i samtalen med jobkonsulent meget højt, og tilsvarende viser vores evalueringer af de

lediges oplevelse af effekten af vores indsats, at det netop er disse samtaler med kvalificerede medarbejdere, der rykker mest for dem. Ved disse samtaler sparreres og vejledes om emner som jobmål, CV, ansøgning, strategi for, hvordan den enkelte kommer i arbejde, og der følges op på jobsamtaler, praktikåbninger mv. Jobkonsulenten henviser altid ved relevans til særlige forløb i vores interne tilbud Rudersdal Rekruttering og karrieresamtale i A-kassen.

Endelig skaber vi konkrete jobmatch, når vi har opslag og jobåbninger, hvor den lediges profil og kompetencer kan bringes i spil. Vi er således ikke helt enige i, at man "overlades til sig selv" fordi man ikke har deltaget i skattefinansieret aktivering eller mentor inden for en given periode.

Du nævner i dit brev, at det går godt for den danske økonomi, og at beskæftigelsen over en årrække har været stigende. Det billede genkender vi, men vi ser samtidig et større omløb og dermed tegn på et arbejdsmarked i forandring. Således oplevede vi f.eks. fra år 2016 til 2017 en reel stigning i antallet af ledige, som vi har haft kontakt med – men ikke i forhold til det samlede antal ledige uger for målgruppen. I 2016 havde vi 1.577 borgere i forløb, og i 2017 havde vi 1.744 borgere i forløb. Vi oplever altså en stigning i antallet af borgere, der kommer ind af døren, men også hurtigt ud igen. Det stiller store krav til vores indsats og screening af borgerne, for ingen kan være interesserede i, at vi anvender skatte kroner til mentor eller aktivering til borgere, der selv eller med hjælp fra jobkonsulent/virksomhedskonsulent hurtigt kommer i arbejde igen.

Du spørger desuden til, hvad vi fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

Foranlediget af din henvendelse, vil forvaltningen (udover naturligvis at registrere korrekt!) justere i flowet for samtaler og workshops tidligt i forløbet, så der kommer mere fokus på tilbud i form af især virksomhedspraktik eller løntilskud i den periode, hvor den nuværende lovgivning tilsiger det.

Herudover vil forvaltningen skærpe jobkonsulenternes fokus på screeningen af borgere i forhold til langtidsledighed endnu mere, så vi får fokuseret indsatsen dér, hvor den har størst effekt.

Endelig vil forvaltningen sikre systematisk opfølgning på, at flere borgere deltager i virksomhedspraktik eller løntilskud, så vi i højere grad lever op til rammerne i den nuværende lovgivning.

Vi håber, at du finder denne besvarelse tilstrækkelig, men ønsker du mere information omkring baggrunden for den måde, vi har tilrettelagt indsatsen for dagpengemodtagere i Rudersdal Kommune, er du velkommen til at vende tilbage.

Afslutningsvist vil vi bemærke, at vi mener, vi tilbyder en både effektiv og fornuftig indsats for vores ledige i Rudersdal Kommune. I forlængelse heraf ser vi frem til de lovede regelforenklinger, så vi i endnu højere grad kan målrette vores ressourcer der, hvor det har størst effekt.

Venlig hilsen



Jens Ive
Borgmester



Birgitte Lundgren
Vicekommunaldirektør

28. maj 2018
Journal nr. 153-2018-17703
BBL

Ang. Ministerens henvendelse af 9. april 2018 om manglende aktiv indsats for dagpenge ledige

Ministeren har i brev af 9. april 2018 bedt om en redegørelse for 1) hvad jobcentret generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad jobcentret vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

I Jobcenter Brøndby har fokus den sidste tid været rettet mod det kvalitative indhold i vores samtaler. Jobcentret har således været aktiv i og har haft stor glæde af STARs projekt ”Jobrettet samtale”. Det har desværre betydet, at vi er kommet bagud i forhold til såvel samtaler som aktivering. Gevinsten har været en klar forbedring af tilfredsheden med vores samtaler hos såvel medarbejdere som ledige borgere.

Samtidig har vi afholdt hyppige ”brandedage” for jobparate ydelsesmodtagere. Det er dage, hvor repræsentanter for uddannelsesinstitutioner, a-kasser og arbejdsgivere inden for et givent område inviteres til at møde jobparate ledige indenfor samme fagområde.

Med henblik på at sikre bedre opfyldelse af lovkravene fremover, har jobcentret udarbejdet en meget detaljeret samtaleguide til hver af de første seks samtaler med forsikrede ledige. Af guiden fremgår det, at etablering af aktivering som udgangspunkt skal være en del af den tredje. samtale i forløbet. Yderligere har jobcentret taget initiativ til etablering af et monitoreringssystem, som skal sikre dels, at de ledige får opfyldt deres rettigheder, dels fungere som produktivitetsopfølgning i fht. Jobcentrets medarbejdere.

Det er således jobcentrets forventning, at vi med de planlagte initiativer fremadrettet vil opnå en mere tilfredsstillende opfyldelse af kravene til rettidighed i indsatsen.

Med venlig hilsen

Bjarne bo Larsen
Jobcenterchef



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Arbejdsmarked

Administrationen
Lindevej 5
5750 Ringe

Som opfølgning på Beskæftigelsesministerens henvendelse d. 9/4, følger her en redegørelse af indsatsen overfor forsikrede ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Tlf. 72 530 530
Fax 72 530 531
fmk@fmk.dk
www.fmk.dk

1) hvad gør FMK generelt, for at sikre at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse?

d. 17.5.2018

Siden 2016 har tilbud til forsikrede ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune hovedsageligt omhandlet jobkonsulentbistand. Dette byggede på en vurdering af, at målgruppen var stærk nok til selvstændigt at skaffe praktikpladser, og at interne tilbud ikke vurderes tilstrækkeligt relevante for denne gruppe borgere. I takt med det økonomiske opsving, med tilhørende nedbringelse af målgruppen, viser det sig nødvendigt med justeringer i indsatsen, da målgruppen i stigende grad har svært ved at matche arbejdsmarkedets behov. Dette øger behovet for opkvalificering og brancheskift. Siden efteråret 2017 har tilbuddene til forsikrede ledige i FMK derfor været til revision, så de matcher målgruppen, som den ser ud i dag.

Sagsid.:

Kontakt

Lasse Schultz Pedersen
Dir. tlf. 72 53 75 87
mail:
laspe@fmk.dk

2) Hvad gør FMK fremadrettet, for at dagpengemodtagere får en rettidig indsats?

Siden efteråret 2017 har FMK været i gang med analyse på dagpengeområdet for at klarlægge, hvilke indsatser som har mest effekt og værdi for de forsikrede ledige borgere. Herunder en afklaring af hvilke tilbud der er behov for, hos borgere med risiko for langtidsledighed (særligt borgere med 6-16 måneders ledighed). Det har resulteret i følgende indsatser og initiativer, som vil blive implementeret løbende henover den kommende periode:

- Intensivering af anvendelsen af *jobkonsulent* hos målgruppen
- Styrket internt samarbejde med Team Virksomhedsservice, med det formål at sikre kendskab til arbejdsmarkedets behov mhp. målrettet opkvalificering, såvel som at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft
- Anvendelse af virksomhedsmentorer, til borgere med særlig risiko for langtidsledighed
- Anvendelse af sprogmentorer for borgere med anden etnisk baggrund og ringe danskundskaber
- Redefinering af jobformidler-rollen, så borgeren oplever en mere sammenhængende og intensiv indsats
- Oprettelse af jobklub som selvstændigt tilbud
- Seniorvikar – særlig indsats for ledige over 50 år, hvor vikarbureauer anvendes til at reetablere borgerens forbindelse til arbejdsmarkedet. Vikarjobs kan fungere som en trædesten til varig tilknytning til arbejdsmarkedet.



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Indsatserne for forsikrede ledige er målrettet efter, hvor længe borgeren har været ledig. Det betyder, at tilbuddene til en forsikret ledig borger ændrer sig i takt med ledighedsperioden. Det afgørende for valg af indsats er borgerens behov.

0-6 måneders ledighed

En borger med 0-6 måneders ledighed kan, udover sine samtaler på jobcentret, blive tilbudt kursus i jobsøgning og CV-skrivning for at booste sin skriftlige profil. Derudover er der mulighed for jobrettet uddannelse, samt læse-, skrive- og regnekurser efter behov. Sagsbehandler vil foretage en vurdering af behov for real kompetencevurdering, ligesom borger kan indgå i projekt uddannelsesløft, som FMK deltager i. Seniorer inviteres til informationsmøder om seniorvikar-projektet, ligesom der lægges fokus på voksenlærlingeordningen, brancheskift og den regionale uddannelsespulje.

6-16 måneders ledighed

Borgere med 6-16 måneders ledighed vil blive tilbudt et intensiveret samtaleforløb i jobcentret. Pt. udarbejdes der ligeledes et internt tilbud kaldet "*Vejen tilbage til arbejdsmarkedet*", et jobsøgningskursus som kan foregå sideløbende med praktik eller lignende. For denne målgruppe er der desuden fokus på jobopkvalificering, brancheskift samt jobrotation.

16+ måneders ledighed

Efter 16 måneders ledighed fortsætter det intensiverede samtaleforløb i jobcentret. Borger tilbydes i denne fase at deltage i Jobklub, som er et koncentreret jobsøgningstilbud. Borgeren får i denne fase fortsat jobkonsulentbistand, ligesom der er mulighed for telefonisk opfølgning fra jobcentret under virksomhedsrettede indsatser. Der er i denne fase fokus på private løntilskud, jobopkvalificering, brancheskift, uddannelsesløft, voksenlærlinge og jobrotation.

Fra: Svend Gustavsen [<mailto:svend.gustavsen@koege.dk>]

Sendt: 28. maj 2018 15:18

Til: Christian Solgaard

Cc: Bjarne Andersen; Svend Gustavsen

Emne: Køge redegørelse vedr. brev fra Beskæftigelsesministeren af 9. april 2018

Kære Christian Solgaard,

Vi har nu undersøgt sagen og omstændighederne, og kan redegøre for følgende:

1. Det fremgår af brevet, at der i Køge er 48 jobsøgere på A-dagpenge, som hverken har deltaget i aktiv indsats eller haft en mentor de seneste 52 ydelsesuger.

Svar: Jeg kan oplyse, at der i Køge ikke benyttes mentorindsats til jobsøgende på A-dagpenge. Jeg kan endvidere oplyse, at det efter vores interne analyse i al væsentlighed drejer sig om borgere, der enten har haft flere vikariater/korttidsansættelser (bl.a. fra a-kasserne 3F, Krifa og HK), og/eller har haft deltidsansættelser (bl.a. fra a-kasserne HK og FOA). Der er således generelt IKKE tale om jobsøgende, der "går passivt rundt på offentlig forsørgelse".

Jeg kan endvidere oplyse, at Køge Kommune siden 2017 samarbejder med en dygtig partner (Triocon) om en målrettet aktiveringsindsats for de jobsøgende borgere på A-dagpenge, som ikke selv har fundet praktikker/løntilskudsansættelser eller andet relevant indenfor rettidighedskravene. Og at vi gør en stor indsats for at aktivere indenfor mangel-og flaskehalsområder med gode jobmuligheder fremfor blot "aktivering" for aktiveringens skyld.

2. Det fremgår af brevet, at der i Køge er 262 jobsøgende under 30 eller over 50 år, som ikke er aktiveret rettidigt efter 3 måneders ledighed, og 73 jobsøgende mellem 30 og 50 år, som ikke er aktiveret rettidigt efter 26 ugers ledighed.

Svar: Jeg kan oplyse, at Køge som andre kommuner også er pressede omkring rettidigheden vedr. jobsøgere under 30 og over 50 år, idet vi samtidig har valgt en proces, hvor CVet i a-kassen skal være godkendt før vi indkalder til 1ste fællessamtale. Dette gør vi for at sikre en høj samtalekvalitet og en målrettet og koordineret indsats mellem jobcenter og a-kasser til gavn for den ledige jobsøgende. Så- fremt en a-kasse forsinkes i sin afholdelse af CV-samtalen, kan dette derfor "skubbe" tidspunktet for de efterfølgende samtaler/aktiviteter. Vi forsøger dog altid at "indhente" en sådan forsinkelse inden 5-måneders fællessamtalen. Dog er vi opmærksomme på, at dette ikke må være en undskyldning for rettidig aktivering, og vi vil derfor med baggrund i ministerens brev overveje en række tiltag for at sikre rettidighed, herunder nytteindsats for de jobsøgende borgere, der ikke selv finder praktikker/løntilskudsansættelser rettidigt.

For en del af disse borgeres aktivering gælder dog det samme som ovenfor, nemlig at de selv ER gode til at finde ordinære vikariater og deltidsansættelser, og derfor ikke "går passivt rundt".

Vedr. jobsøgende mellem 30 og 50 år, som ikke er aktiveret rettidigt efter 6 måneders ledighed, skyldes dette fortrinsvis ovenstående vikariater m.v.. Vi vil dog med baggrund i ministerens brev fremover sikre, at ingen jobsøgende borgere i Køge vil kunne passere rettidighedsgrænsen på de 6 måneder uden enten at have været i minimum et vikariat/deltidsjob eller været aktiveret rettidigt gennem et tilbud fra jobcentret, herunder nytteindsats.

Jeg håber vi på denne måde har besvaret den ønskede redegørelse. Såfremt der er uklarheder eller ønskes en uddybning, er I velkomne til at skrive til mig igen.

Venlig hilsen

Svend

Svend Gustavsén
Teamleder

Job og Virksomhedsindsats

Velfærdsforvaltningen
Torvet 1, 4600 Køge
Mobil +45 20 46 50 68

svend.gustavsén@koege.dk

www.koege.dk



KØGE KOMMUNE



Beskæftigelsesministeriet
Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

bm@bm.dk



Byrådssekretariatet

Kære Troels Lund Poulsen

Du har i dit brev af 9. april 2018 vedrørende manglende aktiv indsats for dagpengeledige fremsendt en opgørelse, der viser, at en stor del af dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

Du udtrykker samtidig bekymring overfor de kommuner, herunder Hillerød Kommune, der har de højeste andele af dagpengemodtagere, som ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

Du beder om en redegørelse der svarer følgende spørgsmål:

1. *Hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse*
2. *Hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.*

I nedenstående beskriver Hillerød Kommune den generelle indsats for dagpengemodtagerne, og hvad der fremadrettet iværksættes for at sikre, at dagpengemodtagerne får en rettidig indsats.

Hillerød Kommunes strategi og indsats for dagpengemodtagerne

Jobcentrets indsats på dagpengeområdet har siden 2016 været baseret på en businesscase, der blev vedtaget i budget 2016. Udgangspunktet for businesscasen er et ønske om at nedbringe den gennemsnitlige varighed af ledighedsperioden til et niveau svarende til sammenlignelige kommuner. Businesscasen indeholder følgende indsatser:

1. Intensiveret samtalehyppighed for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, hvilket indebærer afholdelse af samtaler hver 14. dag for begge målgrupper og en øgning på ca. 1000 samtaler i forhold til 2015. Jobcentret har til denne indsats fået tilført 2,4 årsværk. Strategien med den intensiverede samtalehyppighed baserer sig på en række undersøgelser blandt andet fra STAR, der dokumenterer, at samtaler har den største effekt for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Strategien betyder, at samtalehyppighed er højt prioriteret, og at aktivering bliver

Dato 14-05-2018

Hillerød Kommune
Trollesmindealle 27
3400 Hillerød

Tlf. 7232 0000
Fax 7232 3213
Email
HDAV@hillerod.dk
www.hillerod.dk

Sag 18/6995

iværksat ud fra en vurdering af, om det giver mening for borgerens mulighed for at komme i job og ikke ud fra rettidighedsdato.

2. Udbygning af jobcentrets tilbudsvifte med beskæftigelsesrettede sundhedstilbud, der kan styrke indsatsen for især borgere sygemeldt med lettere stress, angst og depression. Udgiften til sundhedstilbuddene er samlet ca. 1,9 mio. kr., og omfatter medarbejderressourcer, udstyr og lokaler.
3. En fremrykket tværfaglig indsats i forhold til de borgere, hvor den indledende visitation viser et sådant behov. Der er således etableret et tværfagligt screeningsteam, der sammen med borgeren sætter mål og rammer for de indsatser, der skal understøtte borgerens progression mod arbejdsmarkedet. Der er afsat 720.000 kr. til at drive det tværfaglige screeningsteam.

Det er således en integreret del af indsatsen, at der i de første 6 måneder er fokus på at skabe progression for de ledige via hyppige jobsamtaler frem for via aktivering, og i de tilfælde, hvor der vurderes at være behov for aktivering, at sikre den rette aktiveringsindsats frem for aktivering til tiden. Der har derfor i forbindelse med businesscasen været en bevidst risiko for, at jobcentret ikke kan sikre rettidighed i indsatsen.

Hillerød Kommunes vurdering af strategien

Hillerød Kommune kan nu, godt et år efter businesscasen blev sat i gang, konstatere at investeringerne er implementeret og at de planlagte indsatser er igangsat. Således har jobcentret øget antallet af samtaler siden businesscasen trådte i kraft:

A-dagpenge. Antal samtaler

	Antal samtaler	Antal ledige
Jan 2016	1.205	732
Jan 2017	1.986	759
Jan 2018	2.499	786

Tabellen angiver hvor mange samtaler de dagpengemodtagere, der var ledige i januar 2016-18, har fået i deres samlede ledighedsperiode.

Det er dog samtidig vurderingen, at det ikke er lykkedes at øget antallet af samtaler tilstrækkeligt til at kunne tilbyde samtaler hver 14. dag i de første 6 måneder, primært fordi tilgangen af nye modtagere af dagpenge, imod forventningen, er steget, og der derfor skal holdes flere samtaler end forventet.

Stigning i ledigheden for dagpengemodtagerne

En væsentlig forudsætning for realiseringen af businesscasen og de planlagte indsatser, er, at businesscasen baserer sig på en forventning om at ledigheden på landsplan og i Hillerød, ville falde

som følge af generelt gunstige konjunkturer. Dette er dog ikke tilfældet i Hillerød Kommune.

A-dagpenge. Antal fuldtidspersoner

		Antal fuldtidspersoner	Udvikling 2016-17
RAR Hovedstaden	2016	27.093	5,5%
	2017	28.574	
Hillerød	2016	507	8,9%
	2017	552	

Stigningen i ledigheden startede før i Hillerød end andre steder i hovedstadsregionen. Den stigende ledighed har været svær at forklare med baggrund i den stigende beskæftigelse, men stigningen kan primært forklares ved en stigende tilgang af ledige dagpengemodtagere. Udviklingen har betydet, at rammebetingelserne for businesscasen har været dårligere end forventet.

Businesscasen omfatter ud over dagpengeområdet også kontanthjælp- og sygedagpengeområdet.

Effekt af businesscase

Målgruppe	Forventet reduktion	Realiseret reduktion
Kontanthjælpsmodtagere	-14	-26
Sygedagpengemodtagere	-14	-24

Som det fremgår af ovenstående tabel har Hillerød Kommune på disse områder med samme redskaber opnået en bedre udvikling end forventet.

Hvad gør Hillerød Kommune for fremadrettet at sikre dagpengemodtagerne en rettidig indsats?

Det er fortsat Hillerød Kommunes vurdering, at hyppige jobsamtaler har en positiv effekt på de lediges muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet, samt at den rette aktivering skal igangsættes, når det giver mening for borgerens vej til arbejdsmarkedet. Således er den gennemsnitlige varighed for dagpengemodtagere i Hillerød Kommune faldet fra 12,8 uger i 2016 til 9,1 uger i 2017.

For at kunne overholde kommunens besluttede 14 dages samtaleinterval og iværksætte aktivering til rette tid, bliver dagpengeområdet i en overgang, tilført flere ressourcer.

Med venlig hilsen

Kirsten Jensen
Borgmester

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Holbæk Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Holbæk Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 30. april 2018 modtaget redegørelsen fra Holbæk Kommune i et brev underskrevet af borgmester Christina Krzyrosiak Hansen.

Af jeres redegørelse fremgår det, at I vil gennemgå alle sager for passive dagpengemodtagere med henblik på, at alle får en aktiv indsats. Det fremgår desuden, at I har iværksat en række nye tiltag, der skal sikre, at der fremadrettet rettes op på den manglende aktive indsats.

Jeg har i den forbindelse modtaget en opfølgende redegørelse fra Holbæk Kommune den 28. maj 2018, som dokumenterer, at der er blevet rettet op på indsatsen for samtlige forsikrede ledige.

Jeg vil gerne takke for de grundige redegørelser, og jeg ser frem til at følge kommunens udvikling på området.

Venlig hilsen



Troels Lund Poulsen

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Roskilde
Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Roskilde Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 30. april 2018 modtaget redegørelsen fra Roskilde Kommune underskrevet af borgmester Joy Hansen, beskæftigelsesformand Bent Jørgensen og jobcenterchef Peter Sidelmann.

Af jeres redegørelse fremgår det, at Roskilde Kommune har iværksat en række nye tiltag for at forbedre den aktive indsats. Organisatorisk har I blandt andet fået ny ledelse, foretaget en omprioritering og reorganiseret indsatsen. Derudover har I igangsat en række nye tiltag og indsatser, herunder nye aktive tilbud til forsikrede ledige og forbedret controlling.

Jeg noterer mig, at I allerede kan dokumentere effekten af de nye tiltag. Jeg ser derfor frem til at følge Roskilde Kommunes udvikling på området og vil sørge for, at der vil blive udarbejdet opfølgende målinger af kommunernes resultater.

Venlig hilsen



Troels Lund Poulsen

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Rudersdal
Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Rudersdal Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 25. maj 2018 modtaget redegørelsen fra Rudersdal Kommune i et brev, underskrevet af borgmester Jens Ive og vicekommunaldirektør Birgitte Lundgren.

Af jeres redegørelse fremgår det, at I ikke kan genkende resultatet af opgørelsen. Samtidig fremgår det, at en intern gennemgang af data i Rudersdal Kommune har vist, at der er foretaget fejlregistreringer, men at det ikke rykker ved, at kommunen har udfordringer i forhold til kravene til aktiv indsats. Derudover bliver der redegjort for den generelle indsats i jobcentret.

Jeg vil i den forbindelse understrege, at ledige borgere har ret til et aktiveringstilbud til tiden, og som kommune er I forpligtet til at overholde reglerne. Reglerne er vedtaget med baggrund i, at der er evidens for, at aktiv indsats kan være med til at forkorte ledighedsperioden for dagpengemodtagere. Jeg er derfor bekymret over, at der – udover fejlregistreringer – ikke forekommer reelle begrundelser for den manglende indsats i redegørelsen.

Det er positivt, at I har igangsat nye initiativer for at leve op til rammerne i den nuværende lovgivning. Planen herfor er imidlertid meget overordnet beskrevet.

Jeg vil derfor bede jer om at fremsende en uddybende redegørelse for, hvordan Rudersdal Kommune konkret vil sikre, at der gives aktiv indsats til dagpengemodtagere til tiden. Jeg ønsker særligt en uddybning af, hvilke nye tiltag og initiativer, som kommunen har iværksat, hvordan I vil følge op på dem, og hvornår I forventer at opfylde lovgivningens krav.

Jeg ser frem til at modtage jeres redegørelse senest den 8. august.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T' and 'P'.

Troels Lund Poulsen

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Brøndby Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Brøndby Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 14. maj 2018 modtaget en redegørelse fra Brøndby Kommune i et brev, underskrevet af jobcenterchef Bjarne Bo Larsen.

Af redegørelsen fremgår det, at Brøndby Kommunes jobcenter i en længere periode har haft fokus på projektet 'jobrettet samtale', hvilket har betydet, at både samtaler og aktivering er blevet nedprioriteret.

Selvom jeg kun kan bakke op om, at I deltager i - og prioriterer projektet 'jobrettet samtale'- vil jeg kraftigt understrege, at ledige borgere har ret til et aktiveringstilbud til tiden, og at I som kommune er forpligtet til at overholde reglerne. Reglerne udspringer af, at der er evidens for, at aktiv indsats forkorter ledighedsperioden for dagpengemodtagere.

Jeg forventer derfor, at I hurtigst muligt tilpasser jeres indsats, så lovgivningens krav til rettidighed i den aktive indsats og samtaler overholdes.

Jeg noterer mig, at I har udarbejdet et nyt samtalekoncept med fokus på aktivering samt etableret et nyt monitoreringssystem, der skal sikre rettidighed. Det er positivt, at I har igangsat nye initiativer for at sikre rettidigheden, men planerne er beskrevet meget overordnet. Jeg er desuden bekymret over, at I tilsyneladende har været bevidste om den manglende rettidighed i samtaler og aktiv indsats.

Jeg vil derfor bede jer om at fremsende en uddybende redegørelse for, hvordan Brøndby Kommune konkret vil sikre, at der gives aktiv indsats til dagpengemodta-

gere til tiden, herunder hvilke nye tiltag og initiativer, som kommunen har iværksat, og hvornår I forventer at opfylde lovgivningens krav.

Jeg ser frem til at modtage jeres redegørelse senest den 8. august.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T'.

Troels Lund Poulsen

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Faaborg-Midtfyn Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Faaborg-Midtfyn Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 17. maj 2018 modtaget redegørelsen fra Faaborg-Midtfyn Kommune med brev afsendt af koncerndirektør Mette Gaarde-Fink.

Af redegørelsen fremgår det, at Faaborg-Midtfyn har justeret indsatsen for dagpengemodtagere, som bl.a. tidligere selv har stået for at skaffe praktikpladser. Det økonomiske opsving har dog betydet større behov for opkvalificering og brancheskift. Denne omlægning af indsatsen er lavet ud fra en analyse af dagpengeområdet og indeholder en række nye tiltag og aktive indsatser.

Jeg vil imidlertid understrege, at en omlægning af indsatsen ikke er en gyldig grundelse for at tilsidesætte lovgivningens krav til aktiv indsats. Ledige borgere har ret til et aktiveringstilbud til tiden, og som kommune er I forpligtet til at overholde reglerne. Reglerne er vedtaget med baggrund i, at der er evidens for, at aktiv indsats forkorter ledighedsperioden for dagpengemodtagere.

Jeg noterer mig, at Faaborg-Midtfyn Kommune ved en omlægning af indsatsen arbejder på at sikre rettidigheden fremadrettet. Det beskrives dog i meget begrænset omfang, hvordan kommunen vil følge op på, at borgerne får den indsats, som de har ret til i henhold til loven.

Jeg vil derfor bede jer om at fremsende en uddybende redegørelse for, hvordan Faaborg-Midtfyn Kommune konkret vil sikre, at der gives aktiv indsats til dagpengemodtagere til tiden, herunder hvilke nye tiltag og initiativer, som kommunen har iværksat, og hvornår I forventer at opfylde lovgivningens krav.

Jeg ser frem til at modtage jeres redegørelse senest den 8. august.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T' and 'P'.

Troels Lund Poulsen

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Køge Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Køge Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 28. maj 2018 modtaget redegørelsen fra Køge Kommune i en mail, underskrevet af teamleder Svend Gustavsen.

Redegørelsen stiller mig imidlertid langt fra tilfreds.

Det fremgår af jeres redegørelse, at en intern analyse i Køge Kommune har vist, at der for en stor andel er tale om dagpengemodtagere, som enten har været i vikariat eller korttidsansættelser, og at udfordringer i samspillet med a-kasserne også har medvirket til den manglende rettidighed.

Jeg vil i den forbindelse understrege, at ledige borgere har ret til et aktiveringstilbud til tiden, og som kommune er I forpligtet til at overholde reglerne. Reglerne er vedtaget med baggrund i, at der er evidens for, at aktiv indsats kan være med til at forkorte ledighedsperioden for dagpengemodtagere.

Jeg noterer mig, at det fremgår af redegørelsen, at der vil blive overvejet en række nye tiltag – med nytteindsats for jobsøgende borgere som eneste konkrete eksempel. Jeg vil her fremhæve, at dagpengemodtagere, som følge af den gældende lovgivning, ikke kan gives nytteindsats.

Køge Kommune har kun i meget begrænset omfang redegjort for den fremadrettede aktive indsats. Jeg skal derfor anmode jer om at fremsende en uddybende redegørelse for, hvordan Køge Kommune konkret vil sikre, at der gives aktiv indsats til dagpengemodtagere til tiden, herunder hvilke nye tiltag og initiativer, som kom-

munen har iværksat, hvordan kommunen vil følge op herpå og hvornår I forventer at opfylde lovgivningens krav.

Jeg ser frem til at modtage jeres redegørelse senest den 8. august.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T'.

Troels Lund Poulsen

Til borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef i Hillerød Kommune

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Vedrørende redegørelse fra Hillerød Kommune om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Kære borgmester, beskæftigelsesudvalgsformand og jobcenterchef

11. juni 2018

Den 9. april 2018 sendte jeg et brev til jeres kommune, da en oversigt viste, at en stor del af kommunens dagpengemodtagere ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

J.nr.

I brevet blev I bedt om at fremsende en skriftlig redegørelse om, 1) hvad I generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og 2) hvad I fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Fristen for redegørelsen var den 1. maj 2018.

Jeg har den 15. maj 2018 modtaget redegørelsen fra Hillerød Kommune i et brev, underskrevet af borgmester Kirsten Jensen.

Af jeres redegørelse fremgår det, at Hillerød Kommunes aktive beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere siden 2016 har bygget på en business case, der fokuserer på hyppige samtaler frem for aktiv indsats. Det fremgår desuden, at der er en betydelig risiko for, at jobcentret ikke overholder rettidigheden i indsatsen. Det er jeg ikke tilfreds med, og jeg noterer mig samtidig, at Hillerød Kommune i de samtalemålinger, som offentliggøres på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside (<https://star.dk/indsatser-og-ordninger/kontaktforloeb/samtaledata/>), ligger utilfredsstillende lavt i forhold til rettidighed/gennemsnitligt antal samtaler til dagpengemodtagere.

Jeg vil gerne understrege, at en opprioritering af samtaler ikke er en gyldig begrundelse for at tilsidesætte krav til aktiv indsats. Ledige borgere har ret til et aktivringstilbud til tiden, og som kommune er I forpligtet til at overholde reglerne. Reglerne er vedtaget med baggrund i, at der er evidens for, at aktiv indsats kan være med til at forkorte ledighedsperioden for dagpengemodtagere.

Jeg noterer mig, at der i en periode vil blive tilført flere ressourcer til dagpengeområdet, så der kan igangsættes rettidig aktivering samtidig. Det er positivt, at I har tilført flere ressourcer til at sikre rettidigheden, men planen er alene beskrevet helt overordnet. Jeg er desuden bekymret over, at I tilsyneladende - også på politisk niveau - har været bevidste om den manglende rettidighed i aktiv indsats.

Jeg vil derfor bede jer om at fremsende en uddybende redegørelse for, hvordan Hillerød Kommune konkret vil sikre, at der gives aktiv indsats til dagpengemodtagere til tiden, herunder hvilke konkrete nye tiltag og initiativer, som kommunen har iværksat, hvordan I vil følge op herpå og hvornår I forventer at opfylde lovgivningens krav.

Jeg ser frem til at modtage jeres redegørelse senest den 8. august.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading 'Troels Lund Poulsen', written in a cursive style.

Troels Lund Poulsen