



Beskæftigelsesudvalget

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

27. april 2022

J.nr.

## **Vedr. afslutning af satspuljeprojektet Udvikling i Fleksjob II – 1. og 2. runde**

Kære Beskæftigelsesudvalg

Der er sammenlagt udmøntet 35,2 mio. kr. satspuljemidler til initiativet Udvikling i Fleksjob II (1. og 2. runde). Formålet med initiativet var at videreføre arbejdet med at få ledighedsydelsesmodtagere hurtigere i fleksjob, samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.

Projektperioden for de kommuner, der har deltaget i 2. runde af projektet, er nu afsluttet. Jeg vil derfor gerne orientere Jer om resultaterne af 2. runde af projektet, hvor 11 kommuner har taget del i indsatsen, som har kørt fra maj 2020 til september 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i forbindelse med afslutningen af initiativet udarbejdet et kvantitativt afslutningsnotat (*se vedlagte bilag 2*) og fået udarbejdet et tillæg til den kvalitative erfaringsopsamling (*se vedlagte bilag 1*), der blev udarbejdet i forbindelse med første runde af projektet.

Rapporterne viser overordnet, at projektkommunerne:

- Lykkes med at få flere i fleksjob
- Ikke er lykket med at skære ned på varigheden på nye ledighedsforløb
- Lykkes i det marginale med at skabe progression i fleksjob

Det kvalitative tillæg supplerer den allerede gennemførte erfaringsopsamling med kommunernes erfaringer med indsatsmodellen og de justerede indsatslementer. Derudover giver tillægget mere viden om borgernes oplevelse af, hvad der har betydning for at opnå en udvikling i antal effektive timer i et fleksjob. Denne del af rapporten bygger på 14 semistrukturerede interview med borgere, der alle har oplevet en positiv udvikling i antal timer i fleksjobbet.

Tillægget til erfaringsopsamlingen viser bl.a., at borgerne oplever:

- At muligheden for selv at aftale og afprøve et højere timeantal med arbejdsgiver uden binding fra jobcenterets side opleves som positivt.
- At gode kollegaer og fællesskab opleves at understøtte troen på egne evner og lysten til at udnytte arbejdsevnen og bidrage mest muligt.
- At ejerskab over opgaver og respekt på arbejdspladsen opleves som vigtig for lysten til at udnytte arbejdsevnen og bidrage mest muligt.
- At borgernes udvikling i antal effektive arbejdstimer for flere opleves som en handling på papiret, fordi de oplever at skulle bevise de kan arbejde det aftalte, og at arbejdsgiver efterfølgende kvitterer med at hæve antallet af lønnede timer.

Erfaringerne fra projektet vil indgå i vidensgrundlaget for den kritiske reformgennemgang af fleksjobordningen.

Jeg sender begge rapporter til jeres orientering.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard