

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-8793

22. oktober 2021

Orientering om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark

Kære ordførere

Normaliseringen af indrejserestriktionerne indebærer, at den generelle indrejserestriktion om negativ test forud for indrejse bortfalder fra 25. oktober 2021. Det følger af den politiske aftale, der er indgået den 12. oktober 2021, som er meldt ud af Justitsministeriet, om lempelser og forenkling af rejserestriktionerne.

Da Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark er knyttet op på det generelle krav om test forud for indrejse, ændres bekendtgørelsen med virkning fra den 25. oktober 2021.

Ændringen af bekendtgørelsen betyder, at arbejdsgivere fra den 25. oktober 2021 ikke længere er forpligtet til at sørge for covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark. Dette vil gælde, uanset hvilket land, region eller område den tilrejsende arbejdskraft indrejser fra.

Bekendtgørelsen er udstedt i medfør af lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark. Loven indeholder en solnedgangsklausul, som betyder, at såvel loven som bekendtgørelsen bortfalder pr. 1. november 2021.

Herudover bemærkes, at Beskæftigelsesministeriet har to yderligere love vedrørende covid-19, som har solnedgangsklausul den 1. november: 1) Lov nr. 159 af 2. februar 2021 om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte samt 2) Lov nr. 1641 af 19. november 2020 om arbejdsgivers adgang til at pålægge ansatte at blive testet for covid-19.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister