

**Forespørgsel til skriftlig besvarelse E-000494/2022  
til Kommissionen**

jf. forretningsordenens artikel 138

**Nikolaj Villumsen** (The Left)

Om: Kommissionens forslag til direktiv om at forbedre arbejdsvilkårene for personer, der arbejder via digitale arbejdsplatforme og formodningsreglen

I EU-Kommissionens direktivforslag om at forbedre arbejdsvilkårene for personer, der arbejder via digitale arbejdsplatforme foreslås en såkaldt formodningsregel om ansættelsesforholdet, og hermed pålægges arbejdsgiveren ansvaret for bevisbyrden. I denne forbindelse findes det relevant at opklare de følgende punkter:

1. Hvorfor mener Kommissionen i direktivet, at et ansættelsesforhold først kan formodes ved tilstedeværelsen af hele to indikatorer, og ikke bare én?
2. I Danmark kan sociale parter og fagbevægelsen håndhæve kollektive rettigheder. Griber direktivforslaget ind i det danske kollektive aftalesystem og det fag- og arbejdsretlige system, f.eks. hvad angår spørgsmålet om, hvem der kan repræsentere arbejdere mht. håndhævelse af rettigheder over for platformen, eller overenskomstbærende fagforeningers muligheder for at rejse håndhævelsessager på grundlag af de kollektive rettigheder, selv om der ikke er noget medlem, der kræver det?
3. Begrænser direktivforslaget danske fagforeningers muligheder for at overenskomstdække platformsvirksomheder?