

# Danske A- Kasser

---

Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

23. marts 2022

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Tak, fordi I gav os mulighed for foretræde om Danske A-kassers evaluering af dagpengereformen i sidste uge. Vi vedlægger vores oplæg.

Og tak, fordi I har stillet de helt rigtige spørgsmål til ministeren som opfølgning på vores foretræde.

Som vi talte om, er der nu nye, store ændringer af dagpengesystemet på vej med den politiske aftale om en ny reformpakke for dansk økonomi. Disse ændringer vil kunne forstærke nogle af de problemer og uopsigtigheder, vi har peget på i vores evaluering af dagpengereformen.

Med det nye beskæftigelsestillæg bliver det muligt at få op til 23.000 kr. om måneden i dagpenge i de første 3 måneder, dog højst 90 pct. af tidligere indkomst. Kun de medlemmer, der får beregnet en højere sats end maks.-satsen, kan få tillægget. Medlemmer, der får beregnet en lavere sats, f.eks. fordi de utilsigtet og urimeligt bliver ramt af beregningsreglerne, kan ikke få del i det nye tillæg.

Det er Danske A-kassers og a-kassernes opfattelse, at vi forholdsvis nemt kan rette op på de uopsigtigheder, der ligger i beregningsreglerne. Vi har i evalueringen peget på følgende forslag:

- Man skal kunne fravælge op til 6 måneders indkomst til beregningen, f.eks. måneder hvor man har haft en lille indkomst som følge af småjob eller korte vikariater samtidig med, at man har fået supplerende dagpenge.
- Beregningsperioden og optjeningsperioden skal følges ad, så der altid kan beregnes på den indkomst, der også er optjent en dagpenget på.
- Ved genindplacering skal man altid kunne beregne satsen på baggrund af de 12 bedste måneders indkomst inden for en hel beregningsperiode og ikke som nu kun på den indkomst, som ligger efter seneste indplacering.
- Man skal kunne vælge at beholde sin tidligere sats ved en genindplacering – som en ny beskyttelsesregel.
- Selvstændige skal kunne vælge mellem en trin-1- og en trin-2-beregning.

Ovennævnte forslag kan enten gennemføres samlet eller hver for sig. Gennemføres de samlet, vil de selvfølgelig have størst effekt.



Telefon: 3586 6600  
CVR: 4218 5116



dak@danskeakasser.dk  
www.danskeakasser.dk



Stauings Plads 3, 2.  
1790 København V

Det følger derudover af aftalen om en ny reformpakke, at dimittender skal hurtigere i job, og at de derfor kun skal have en 1-årig dagpengeperiode.

Fremover vil dimittenderne få behov for at kunne tage alle typer af job, f.eks. vikariater, småjob, freelanceopgaver mv., i hele deres dagpengeperiode uden begrænsninger, bl.a. for ikke at falde ud af dagpengesystemet. Dimittenderne vil hermed kunne blive ramt af tidsbegrænsningen for de supplerende dagpenge. Og så kan de slet ikke få dagpenge i de uger, de er i job. Er der tale om job på få timer, må de takke nej – for ellers kommer de til at betale for at være i job.

A-kasserne beretter om, hvor svært det kan være for dimittenderne at lande deres første, faste job. Arbejdsgiverne vil have medarbejdere med erfaring. Det har dimittenderne ikke altid – og så bliver de valgt fra. Rigtig mange nyuddannede begynder arbejdslivet med en stribe småjob, vikariater, projektansættelser og ad-hoc opgaver – for det er deres eneste mulighed for at komme i gang og ud på jobmarkedet. På den måde får de samlet den erfaring sammen, som stort set alle arbejdsgivere efterspørger, når de skal fastansætte medarbejdere.

I Danske A-kasser mener vi, at tiden er kommet til at tale om, hvorvidt der stadig er en grund til at have en begrænsning i de supplerende dagpenge. Om ikke andet, om der er grund til at have en tidsbegrænsning for supplerende dagpenge for dimittenderne, når de kun har ret til dagpenge i 1 år.

Vi mener, at man politisk bør overveje enten helt at afskaffe tidsbegrænsningen, suspendere den i en midlertidig periode på f.eks. 2 år eller forlænge tidsbegrænsningen til f.eks. 12 måneder – og samtidig lade opgørelsen af begrænsningen ske i hele måneder, så den følger månedsudbetalingssystemet. Hvis man vælger at forlænge til f.eks. 12 måneder, kan man tillige afskaffe forlængelsesmuligheden og dermed forenkle systemet. Det forslag er med i vores evaluering.

En forenkling af systemet er helt generelt på sin plads.

Vi har i vores evaluering peget på, at systemet kun er blevet mere komplekst og svært at gennemskue efter dagpengereformen.

Med de nye, store ændringer af dagpengesystemet, der er på vej, bliver kompleksiteten ikke mindre. Tværtimod.

Vi har i vores høringsvar til det lovforslag, som netop har været i høring, peget på en lang række eksempler på, hvordan man i udmøntningen af den politiske aftale er alt andet end tro mod de helt grundlæggende principper, som vores fælles dagpengesystem er bygget op om.

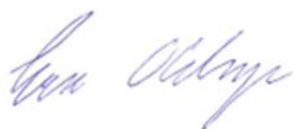
Der er også steder, hvor vi mener, at udmøntningen ikke er tro mod selve aftalen.

Af den grund har vi i vores høringsvar valgt at pege på løsninger – på andre veje at gå til at opnå de politiske målsætninger, uden at gå på kompromis med de grundlæggende principper i dagpengesystemet – hvad end vi taler om dimittendsatsnedsættelse *inde* i måneden, satsnedsættelse i sygedagpengesystemet, optjeningsperioden for det nye tilknytningskrav til sprogkravet eller de værnepligtiges rettigheder i dagpengesystemet.

Vi vedlægger vores høringsvar, som vi håber, at udvalget vil se nærmere på, for det viser, hvilken vej vi skal gå – og ikke gå – hvis vi sammen skal passe godt på vores dagpengesystem.

Har I spørgsmål, må I endelig sige til.

Med venlig hilsen



EVA OBDRUP  
Formand



VERNER SAND KIRK  
Direktør