

NOTAT

Handlerum i forhold til Arbejdstilsynets muligheder for at fravige arbejdsmiljølovgivningen på baggrund af erfaring fra Covid-19-nedlukningen i 2020

11. marts 2022

J.nr.

JF
MHR

Nedenfor følger en ikke udtømmende liste over Arbejdstilsynets fravigelser af arbejdsmiljølovgivningen under COVID-19-nedlukningen i 2020:

Regel/regelsæt	Dispensation fra reglen/reglerne, force majeure eller anden fravigelse af arbejdsmiljølovgivningen
Regel om fristen for gennemførelse af obligatorisk og/eller supplerende arbejdsmiljøuddannelse	Individuel dispensation efter konkret ansøgning
Regel om brug af åndedrætsværn	Generel dispensation af regel ved meddelelse på AT's og SSI's hjemmeside og meddelelse til tilsynet.
Regel om force majeure i hviletidsbekendtgørelsen	Tilkendegivelse via pressemeddelelse og på hjemmeside om, at force majeure-reglen kunne anvendes i begrænset periode.
Regler om hjemmearbejdspladsens indretning	Vejledning til arbejdsgiver på hjemmeside om at gå i dialog med de ansatte og finde gode løsninger til at undgå gener som følge af hjemmearbejdet.
Regel vedr. arbejdsmiljørepræsentantens valgperiode i bkg. om samarbejde om sikkerhed og sundhed	Generel dispensation på ATs hjemmeside

Regler om krav om tilstedeværelsesundervisning på de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser	Generel dispensation sendt til udbydere
Bekendtgørelsen om anvendelse af trykbærende udstyr	Individuel dispensation efter konkret ansøgning
Regel om uddannelseskraft til nyanførte ved arbejde med epoxy	Individuel dispensation efter konkret ansøgning
Regel om at arbejdspladsen ikke kan anvendes som spiseplads	Individuel dispensation efter konkret ansøgning
Bekendtgørelse om anvendelse af tekniske hjælpemidler	Ingen håndhævelse ift. at eftersyn, kontrol, periodisk inspektion m.v. ikke blev udført til tiden
Bekendtgørelse om anvendelse m.v. af elevatorer	Ingen håndhævelse ift. at eftersyn, kontrol, periodisk inspektion m.v. ikke blev udført til tiden