

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-9340

15. oktober 2021

Orientering om jobcentrenes brug af henvisninger til job

Kære Beskæftigelsesudvalg

Der har i medierne været kritik af jobcentrene for ikke at bruge direkte henvisninger af ledige til job. Jeg vil gerne starte med at understrege, at en af jobcenterets vigtigste opgaver er at lave jobformidling, bistå ledige med jobsøgning og hjælpe virksomheder med at finde arbejdskraft.

Jobcentrene benytter typisk tre typer af redskaber, når de arbejder med jobformidling og match af ledige og virksomheder.

For det første kan jobcentrene benytte det, man vil kalde ”almindelig jobformidling”. Her screener jobcentret relevante ledige kandidater på baggrund af virksomhedens ønsker, behov og en eventuel jobordre fra virksomheden. De ledige kandidater bliver herefter formidlet til virksomheden, som selv står for at indkalde til samtaler og en eventuel ansættelsesproces. Jobcentret kan også fysisk opsøge arbejdsgiveren og tilbyde hjælp til at udsøge, screene og formidle relevante ledige.

For det andet kan jobcentrene, hvis en arbejdsgiver ønsker det, henvise en eller flere ledige direkte til et job. Den ledige bliver med andre ord sendt direkte til samtale i virksomheden. Virksomheden skal efterfølgende give jobcentret besked om udfaldet af samtalen (om der finder en ansættelse sted eller ej).

For det tredje kan jobcentrene så at sige yde ”hjælp til selvhjælp” ved at vejlede arbejdsgivere om mulighederne for at etablere kontakt til jobsøgende. Det kan fx ske via funktioner på Jobnet for Arbejdsgivere og Workindenmark.

Manglende jobhenvisninger er derfor ikke det samme som manglende jobformidling ude i kommunerne. Og ovenstående er ikke en udtømmende liste over kommunernes arbejde med jobformidling, da det vil være tilpasset arbejdsgiverens konkrete behov. Derfor er der heller ikke fastsat lovkrav til, at jobcentrene *skal* benytte jobhenvisninger, men at jobcenteret *kan* benytte redskabet.

Ledige kan allerede i dag blive sanktioneret, hvis de uden rimelig grund afviser et tilbudt job. Også selvom der ikke er tale om et henvist job. Hvis jobcenteret er i

tvivl om den lediges rådighed, kan jobcenteret give et rådighedsafprøvende tilbud i form af fx straksaktivering eller nyttejob.

Jeg vil gerne slutte af med at understrege, at det for regeringen er afgørende, at jobcentrene understøtter lediges jobsøgning gennem relevante værktøjer. I sidste ende handler det om, at ledige kommer i job, og virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Regeringen indgik derfor den 6. oktober 2021 *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft* med arbejdsmarkedets parter og KL. Aftalen skal blandt andet styrke lediges jobsøgning og jobcentrenes jobformidling.

Venlig hilsen

fungerende beskæftigelsesminister Mattias Tesfaye