



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1337  
8. marts 2022

## **Lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven**

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg vedlægger til jeres orientering et udkast til ændring af lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven (indførelse af et beskæftigelsestillæg, afkortning af dagpengeperioden for dimittender, nedsættelse af dimittendsatsen for ikke-forsørgere under og over 30 år og indførelse af et sprogkrav til modtagere af dimittenddagpenge m.v.)

Lovforslaget har til formål at styrke trygheden for mange almindelige lønmodtagere ved at indføre et beskæftigelsestillæg de første tre måneders ledighed. Endvidere styrker lovforslaget incitamentet til, at dimittender kommer hurtigere i beskæftigelse ved at reducere dimittendsatsen efter tre måneders ledighed og forkorte dimittenders dagpengeperiode. Lovforslaget indebærer dertil et nyt sprog- og beskæftigelseskrav, som skal opfyldes for at opnå retten til dimittenddagpenge.

Lovforslaget udmønter en del af den politiske aftale *Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder* indgået d. 21. januar 2022 mellem regeringen, SF, R, DF og KD.

Lovforslaget sendes i ekstern høring i perioden fra den 7. - 21. marts 2022.

Baggrunden for den forkortede høringsperiode skal ses i lyset af regeringens ønske om at sikre en løsning hurtigst muligt.

Jeg forventer at fremsætte lovforslaget for Folketinget den 26. april 2022.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister