

NOA-L 2021

National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtagere

Kemisk arbejdsmiljø
Ergonomisk arbejdsmiljø
Psykisk arbejdsmiljø: Krænkende
handling, vold og trusler



Arbejdstilsynet

Forord

Undersøgelsen 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' giver et billede af arbejdsmiljøet i Danmark i foråret 2021.

Undersøgelsen af lønmodtagernes arbejdsmiljø er en del af Beskæftigelsesministeriets overvågning af udviklingen på arbejdsmiljøområdet, som også omfatter overvågning af udviklingen i anmeldte arbejdsulykker og virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats. Sidstnævnte, med kommende dataindsamling i 2022, er også en spørgeskemaundersøgelse rettet mod en repræsentant for ledelsen og medarbejderne på den enkelte arbejdsplads. Overvågningen skal bidrage til grundlaget for vidensbaseret policyudvikling, myndighedsudøvelse og indsatser på arbejdsmiljøområdet.

I denne rapport præsenteres de første resultater fra lønmodtagerundersøgelsen i form af lønmodtagernes rapporteringer af påvirkninger i det kemiske og biologiske arbejdsmiljø, det ergonomiske arbejdsmiljø og udvalgte områder i det psykiske arbejdsmiljø; krænkende handlinger, vold og trusler.

Arbejdstilsynet vil senere i 2022 offentliggøre de resterende resultater om lønmodtagernes rapporteringer af faktorer i arbejdsmiljøet.

Data i undersøgelsen 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' er indsamlet i første halvår 2021 under usædvanlige forhold på grund af COVID-19-epidemien. Resultaterne skal læses og tolkes i lyset af, at restriktioner og nedlukning af dele af samfundet kan have haft væsentlig indflydelse på personlige forhold, arbejdsforhold og arbejdsmiljøet.

Arbejdstilsynet, februar 2022

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	3
Nyt spørgeskema.....	3
Datagrundlag.....	4
Vægtede svar.....	4
Præsentation af resultater.....	4
Læsevejledning.....	5
1 Kemisk og biologisk arbejdsmiljø.....	7
Våde eller fugtige hænder.....	8
Hudkontakt med kemiske stoffer.....	11
Biologisk materiale.....	14
Organisk støv.....	17
Støv fra mineraler eller metaller (uorganisk støv).....	20
Gasser, dampe eller røg.....	23
2 Ergonomisk arbejdsmiljø.....	26
Bærer eller løfter.....	27
Skub eller træk.....	30
Ryggen vredet eller foroverbøjet.....	33
Arbejde med armene løftet i eller over skulderhøjde.....	36
Sitter på hug eller ligger på knæ.....	39
Arbejder med gentagne armbevægelser.....	42
Gående og stående arbejde.....	45
Siddende arbejde.....	48
3 Psykisk arbejdsmiljø: Krænkende handlinger, vold og trusler.....	51
Diskrimination eller dårlig behandling.....	53
Mobning.....	56
Seksuel chikane.....	60
Uønsket seksuel opmærksomhed.....	64
Chikane fra eksterne.....	68
Fysisk vold.....	71
Trusler om vold.....	75

Indledning

Undersøgelsen 'National overvågning af arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' (NOA-L) afløser den tidligere undersøgelse 'Arbejdsmiljø og Helbred' (AH), som blev gennemført af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) hvert andet år i perioden 2012-2018¹.

Formålet med undersøgelsen er at belyse udbredelsen og udviklingen i væsentlige negative og positive faktorer i arbejdsmiljøet samt bidrage til datagrundlaget for forskning i bl.a. helbredskonsekvenser af risikofaktorer i arbejdsmiljøet. Undersøgelsen skal også anvendes til at følge op på de prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen i trepartsaftale indgået mellem regeringen og arbejdsmarkedet i december 2020². NOA-L vil blive gentaget hvert andet år.

I trepartsaftalen er prioriteret fire arbejdsmiljøemner: Arbejdsulykker, kemisk arbejdsmiljø, ergonomisk arbejdsmiljø og psykisk arbejdsmiljø. De nationale mål har fokus på både at styrke den forebyggende indsats i virksomhederne og at reducere arbejdsmiljøproblemerne. Inden for de fire arbejdsmiljøemner er der udvalgt branchegrupper, som arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet i samarbejde med de fem BrancheFællesskaber for Arbejdsmiljø har sat konkrete måltal for, og den nye lønmodtagerundersøgelse skal anvendes til at følge op på en række af disse måltal.

Nyt spørgeskema

Der er udviklet et nyt spørgeskema med udgangspunkt i AH-spørgeskemaet fra 2018³. Udviklingen er sket i samarbejde med forskere inden for de forskellige arbejdsmiljøemner på NFA og med inddragelse af Arbejdsmiljørådets Overvågningsudvalg.

Spørgeskemaet indeholder som hidtil spørgsmål inden for de væsentligste arbejdsmiljøemner og en række helbredskonsekvenser, som ikke findes i nationale registre. Dertil er, som noget nyt, tilføjet spørgsmål om forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer bl.a. med henblik på opfølgning på de prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen og de branchevise måltal, som aftalt i trepartsaftalen.

Spørgeskemaet indeholder fortsat spørgsmål inden for de væsentlige arbejdsmiljøemner

- Ergonomisk arbejdsmiljø
- Psykisk arbejdsmiljø
- Kemisk og biologisk arbejdsmiljø
- Arbejdsulykker
- Støj og vibrationer

Spørgsmålene er revideret pga. ny viden. Inden for kemisk og biologisk arbejdsmiljø er spørgsmålene om udsættelse revideret bl.a. med inspiration fra den tilsvarende norske overvågning af arbejdsmiljøet⁴. Inden for psykisk arbejdsmiljø stilles der spørgsmål om både negative og positive faktorer, og spørgsmålene er

¹ Resultater fra undersøgelserne kan findes her: <https://at.dk/arbejdsmiljoe-i-tal/arbejdsmiljoe-og-helbred-2012-2018/>

² Trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen, 21. december 2020. <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2020/12/regeringen-og-arbejdsmarkedets-parter-er-enige-om-nye-maal-for-arbejdsmiljoeet/>

³ National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere. Spørgeskema. NOA-L 2021. Arbejdstilsynet, februar 2022.

⁴ Faktabok om arbeidsmiljø og helse (2021). STAMI-rapport, årgang 22, nr. 4, Oslo: Statens Arbeidsmiljøinstitutt. <https://stami.brage.unit.no/stami-xmliui/handle/11250/2757495>

revideret med udgangspunkt i Dansk Psykosocialt Spørgeskema (DPQ) udviklet af NFA⁵. Inden for ergonomisk arbejdsmiljø stilles med enkelte undtagelser de samme spørgsmål, som indgik i AH 2018.

Der er som nævnt udviklet nye spørgsmål om forebyggelsen af arbejdsmiljøproblemer. Inden for kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø stilles der spørgsmål inden for emnet sikker udførelse af arbejdet, fx instruktion og brug af værne- og hjælpemidler. Inden for psykisk arbejdsmiljø spørges der til, om der er fulgt op på konkrete krænkende hændelser, vold og trusler rapporteret af lønmodtagerne. Inden for arbejdsulykker gentages spørgsmålene fra AH om sikkerhedsklima.

Datagrundlag

Deltagerne i undersøgelsen er udtrukket blandt 15-69-årige i befolkningen, som havde et lønmodtagerjob i september, oktober og november 2020 med minimum 34 timers arbejde pr. måned⁶.

Der er udtrukket en simpelt tilfældig stikprøve på ca. 1.700 lønmodtagere i de 38 branchegrupper, som er udviklet i AT⁷. Bruttostikprøven er derfor i alt 64.826 lønmodtagere. I den tidligere AH-undersøgelsen blev stikprøven udtrukket tilfældigt blandt lønmodtagere og dertil indgik der over tid en kohorte af lønmodtagere fra foregående undersøgelser.

Efter frasortering af lønmodtagere som var døde, udvandrede og personer uden fast adresse på dataindsamlingsstidspunktet blev spørgeskemaet udsendt til 63.391 lønmodtagere. Blandt disse kom der i alt 30.099 besvarelser retur, inklusiv 2.739 delvise besvarelser, svarende til en opnåelsesprocent på 47,5 pct. Svarprocenten er på niveau med 'Arbejdsmiljø og Helbred' i 2018, når der tages højde for forskelle i stikprøverne mellem de to undersøgelser, og den er tilfredsstillende for denne type underundersøgelse. Dataindsamlingen fandt sted fra februar 2021 til juni 2021.

Vægtede svar

Den indsamlede stikprøve er vægtet op til den fulde population af lønmodtagere, som stikprøven er udtrukket i. Vægtene er beregnet ud fra branchegruppe, da stikprøven er udtrukket opdelt på 38 branchegrupper, samt køn, alder, uddannelse, herkomst og jobgruppe, idet svarprocenterne varierede i disse grupper. Danmarks Statistik har foretaget bortfaldsanalyser og beregnet de endelige vægte.

Præsentation af resultater

I denne publikation præsenteres de første resultater fra den nye undersøgelse af arbejdsmiljøet blandt lønmodtagere. De resultater, der præsenteres her, omhandler lønmodtagernes svar på spørgsmål om påvirkninger i det kemiske og biologiske arbejdsmiljø, ergonomisk arbejdsmiljø og udvalgte emner inden for psykisk arbejdsmiljø. De udvalgte emner er krænkende handlinger, vold og trusler.

Indledningsvist præsenteres først svarfordelingen for hvert spørgsmål. For alle de præsenterede resultater i denne publikation er svarene dernæst opdelt i to kategorier, i et 'ja' og et 'nej' til en given påvirkning. Opdelingen af svarene på det enkelte spørgsmål er gennemført som i tidligere afrapporteringer af AH-undersøgelserne, og beror bl.a. på viden om, hvornår der er en sammenhæng med helbredsmæssige konsekvenser.

⁵ Dansk psykosocialt spørgeskema (DPQ) – Et spørgeskema om psykosocialt arbejdsmiljø. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2017. <https://nfa.dk/da/Vaerktoejer/Sporgeskemaer/Dansk-psykosocialt-sporgeskema>

⁶ Datagrundlag i National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere. NOA-L 2021. Arbejdstilsynet, februar 2022.

I præsentationen findes resultater for alle lønmodtagere samt resultater fordelt på branchegruppe og jobgruppe samt køn og alder.

Branchen for lønmodtagerens arbejdssted (produktionsenhed) stammer fra Danmarks Statistiks Erhvervsregister. Arbejdsstederne er inddelt i Arbejdstilsynets 38 branchegrupper⁷ efter brancheklassifikationen Dansk Branchekode 2007.

Jobgrupperne beskriver lønmodtagerens arbejdsfunktion, og oplysningen stammer fra virksomhedernes indberetninger til e-Indkomstregistret. Arbejdsfunktionen kategoriseres efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08 i 75 jobgrupper⁸. Der er tale om jobgrupper, der rummer jobs med samme eller en beslægtet arbejdsfunktion og arbejdsmiljø. Oplysningerne om arbejdsfunktion er behæftet med usikkerhed og den er uoplyst for ca. 15 pct. af respondenterne i NOA-L.

I resultaterne ses for nogle påvirkninger i arbejdsmiljøet forskelle i forekomsten mellem kvinder og mænd og mellem aldersgrupper. Disse forskelle kan skyldes, at mænd og kvinder varetager forskelle typer af job og arbejder i forskellige sektorer. Tilsvarende for aldersgrupper, hvor resultaterne kan afspejle, at yngre lønmodtagere i højere grad varetager manuelle job end ældre aldersgrupper.

Der præsenteres ikke resultater i grupper med mindre end 5 respondenter for at sikre anonymisering af deltagerne i undersøgelsen. Det betyder, at for sjældne påvirkninger i arbejdsmiljøet er der fx branchegrupper og jobgrupper som ikke vises, fordi antallet af respondenter er for lavt.

I stikprøvebaserede undersøgelser kan man ikke vide med sikkerhed, om man ville få det samme resultat, som hvis man havde spurgt alle i populationen. Der er derfor i mindre eller større grad knyttet usikkerhed til de præsenterede resultater. Gennemsnitstal for alle svarpersoner vil som hovedregel være behæftet med en lille usikkerhed, mens usikkerheden vil være større for fx deltagende jobgrupper og sjældne påvirkninger i arbejdsmiljøet, hvor resultaterne er baseret på få besvarelser. Usikkerheden kan beskrives ved et såkaldt 'konfidensinterval', som beskriver et interval, der med en rimelig sikkerhed indeholder den 'sande' værdi. Det er dog i denne publikation valgt ikke at angive konfidensintervaller for de viste resultater, da formålet med publikationen først og fremmest er at præsentere data og ikke at analysere, om der statistisk set er forskelle mellem fx branche- og aldersgrupper. Konfidensintervaller vil fremgå af en kommende udstilling af resultater fra NOA-L på at.dk.

Læsevejledning

Data i undersøgelsen 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' er indsamlet i første halvår 2021 under usædvanlige forhold under COVID-19-epidemien. Resultaterne skal derfor ses i lyset af, at restriktioner og virksomheders hjemsendelse af medarbejdere kan have haft væsentlig betydning for arbejdsmiljøet, afhængigt af branche og job.

I perioden for dataindsamlingen arbejdede nogle lønmodtagere helt eller delvist hjemmefra under andre forhold end på deres normale arbejdsplads, mens andre var sendt hjem uden at kunne arbejde. Andre lønmodtagere gik fortsat på arbejde, men under ændrede forhold og i nogle tilfælde også med ændrede arbejdsopgaver i forhold til tidligere, alt afhængigt af hvilken sektor og job lønmodtagerne var ansat i. I spørgeskemaet stilles spørgsmålet '*Er du hjemsendt eller arbejder du hjemme som følge af Covid-19?*' I de tilfælde, hvor lønmodtagerene svarer, '*Ja, jeg er hjemsendt og udfører ikke mit normale arbejde*' er de blevet

⁷ De 38 grupper er i udgangspunktet Arbejdstilsynets opdeling af brancherne i 36 branchegrupper, men hvor branchegruppe 17 Kontor er opdelt i tre branchegrupper: 17.1 Offentlig administration og arbejdsformidling, 17.2 Finansiering og forsikring og 17.3 Øvrigt privat kontor og foreninger.

⁸ Grupperingen er udviklet af NFA og blev anvendt i AH-undersøgelserne

bedt om så vidt muligt at tænke tilbage på deres arbejdsforhold før hjemsendelsen. Disse lønmodtagere har derfor skullet huske tilbage, mens andre har skullet beskrive aktuelle forhold.

Det er Arbejdstilsynets overordnede vurdering, at sammenligninger af resultater fra den nye lønmodtagerundersøgelse med resultater fra den tidligere AH-undersøgelse skal ske med forsigtighed og med forbehold for, at data i 2021 er indsamlet under væsentligt ændrede forhold. Det skyldes ikke alene at indsamlingen er sket under COVID-19-epidemien, men også, at der er foretaget en større revision af spørgeskemaet og ændringer i design af dataindsamling.

1 Kemisk og biologisk arbejdsmiljø

Kemisk og biologisk arbejdsmiljø omfatter alle de kemiske og biologiske stoffer og materialer, som indgår i arbejdsprocesser på arbejdspladsen, inklusiv vådt arbejde. De kemiske stoffer og materialer omfatter væsker, partikler, støv, røg, dampe og gasser i arbejdsmiljøet. De biologiske stoffer og materialer omfatter støv eller andet organisk materiale fra fx dyr, planter, affald eller spildevand, samt levende mikroorganismer.

Stofferne og materialerne produceres eller indgår i produktion og arbejdsprocesser på arbejdspladserne (fx epoxy). Dertil kommer stoffer, der udvikles ved arbejdsprocesser såsom svejsning, slibning eller nedbrydning af materialer.

Kemiske og biologiske stoffer og materialer, der findes i arbejdsmiljøet, kan være skadelige for helbredet eller forværre eksisterende sygdomme. Helbredsmæssige konsekvenser omfatter fx eksem, KOL, astma og kræft. Nogle mikroorganismer i arbejdsmiljøet kan være smitsomme som fx vira, der kan medføre diarre eller fx COVID-19.

I NOA-L er lønmodtagerne blevet stillet 6 spørgsmål om udsættelse for kemiske og biologiske stoffer og materialer i arbejdsmiljøet. Herunder er der også spurgt ind til, i hvilket omfang lønmodtagerne har våde eller fugtige hænder i deres arbejde, da det er en risikofaktor for udvikling af hudlidelser.

Af tabel 1.1 fremgår en oversigt over lønmodtagernes svar på de 6 spørgsmål. Den hyppigst rapporterede påvirkning er våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden (28,9 pct.). Bemærk, at den enkelte lønmodtager kunne svare bekræftende på flere forskellige former for kemiske og biologiske påvirkninger samtidig.

Tabel 1.1

Andel af lønmodtagere, der svarer at de er udsat for kemiske og biologiske stoffer og materialer i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på 6 påvirkninger

Påvirkning	Andel (pct.)
Våde eller fugtige hænder	28,9
Hudkontakt med kemikalier	12,5
Udsat for biologisk materiale	14,9
Kan se eller lugte organisk støv	8,4
Kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller	9,2
Kan se eller lugte gasser, dampe eller røg	8,5

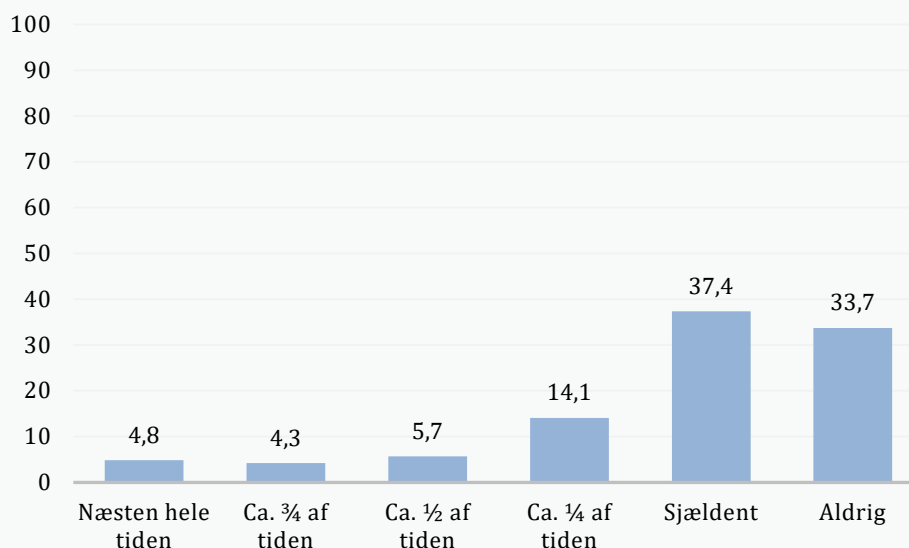
Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Våde eller fugtige hænder

Af figur 1.1 nedenfor fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid har du våde eller fugtige hænder, inklusiv håndvask?' Det fremgår, at 4,8 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele arbejdsdagen har våde eller fugtige hænder, mens ca. 71 pct. svarer, at det sjældent eller aldrig er tilfældet.

Figur 1.1

Svarfordeling på spørgsmål om våde eller fugtige hænder (procent)



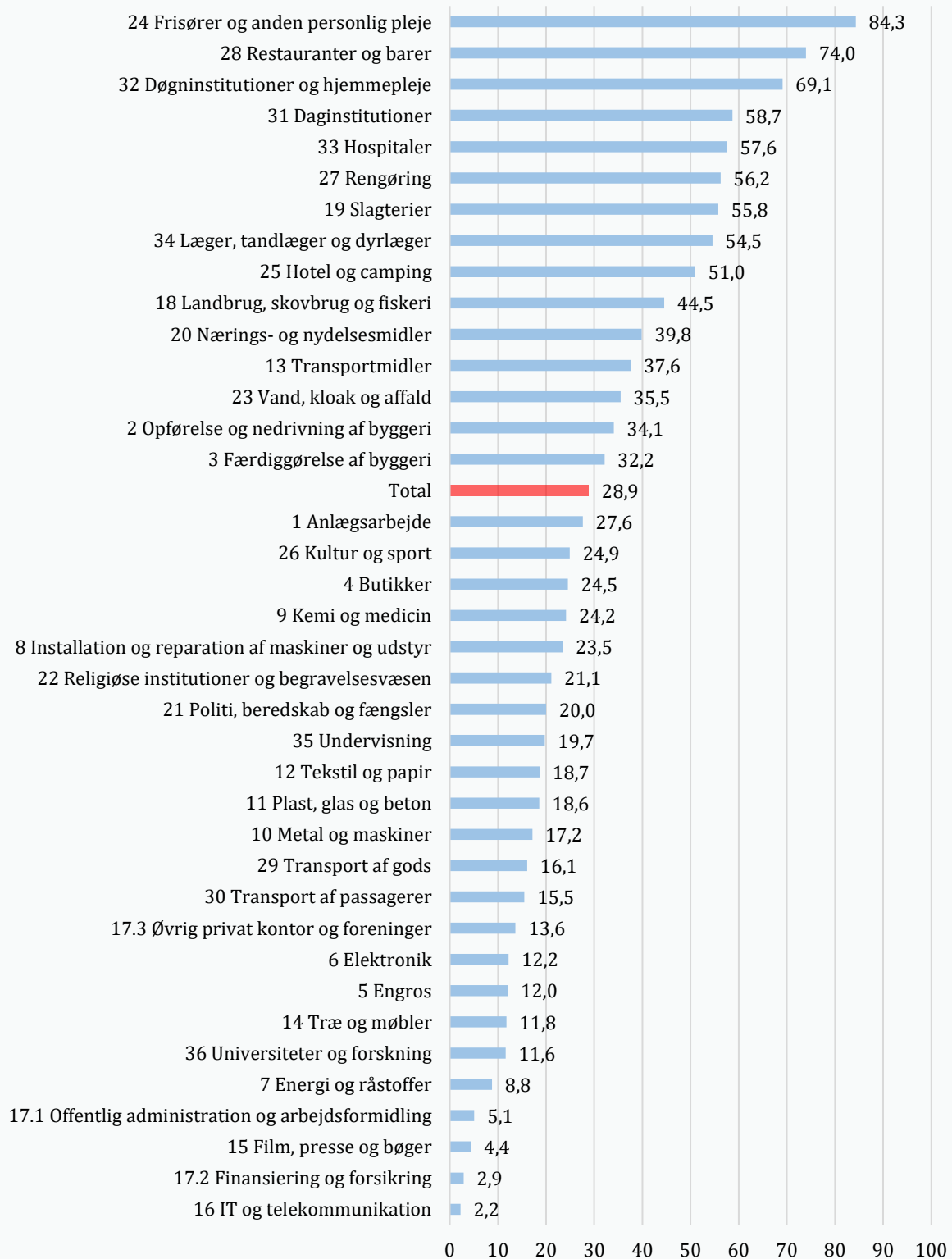
Anm.: N = 27.386. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 28,9 pct. af lønmodtagerne, der svarer, at de har våde eller fugtige hænder i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 1.2 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de har våde eller fugtige hænder i mindst 1/4 af arbejdstiden. De tre branchegrupper med den højeste andel er frisører og anden personlig pleje (84,3 pct.), restauranter og barer (74,0 pct.) samt døgninstitutioner og hjemmepleje (69,1 pct.). I disse tre branchegrupper rapporterer mere end 2/3 af lønmodtagerne, at de har våde eller fugtige hænder i mindst 1/4 af arbejdstiden.

Figur 1.2

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.2 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de har våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden. Næsten 9 ud af 10 dagplejere og børneomsorgsbeskæftigede samt frisører og kosmetologer svarer, at de mindst ¼ af arbejdstiden har våde eller fugtige hænder.

Tabel 1.2

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Dagplejere og børneomsorgsbeskæftigede	88,3
Frisører og kosmetologer	87,3
Køkkenmedhjælpere	83,5
Social- og sundhedsassistenter	80,5
Kokke og tjenere	77,8
Slagtere, bagere og fiskehandlere	77,2
Sygeplejesker	70,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.3 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de har våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden. Af tabellen ses, at kvinder oftere end mænd og især yngre lønmodtagere svarer, at de har våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 1.3

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har våde eller fugtige hænder i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	21,8
Kvinder	36,6
Alder	
15-24 år	44,0
25-34 år	31,2
35-44 år	27,2
45-54 år	25,4
55-64 år	27,6
+ 65 år	22,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

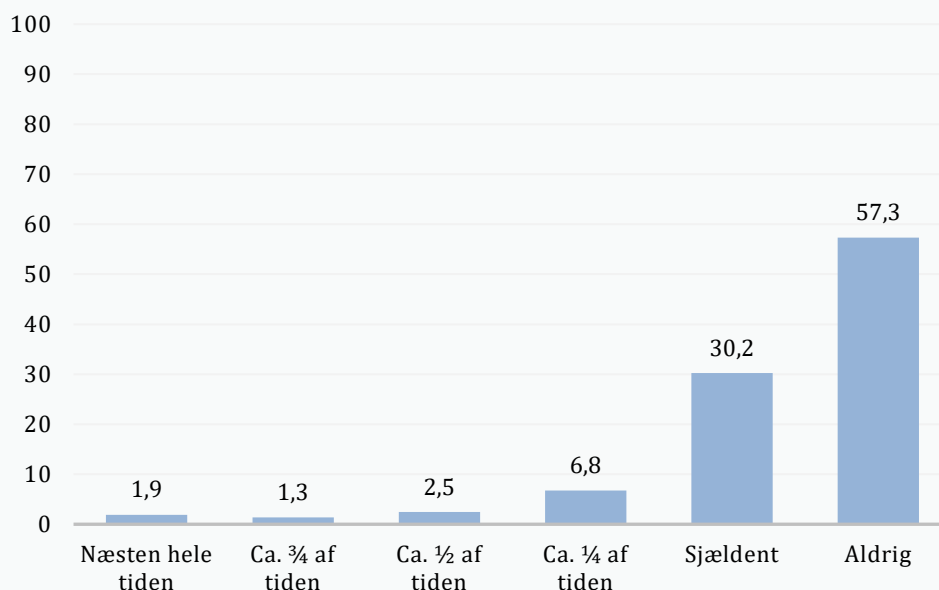
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Hudkontakt med kemiske stoffer

Af figur 1.3 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid har du hudkontakt med kemikalier, fx olie, rengørings- eller affedtningsmidler?' Figuren viser, at 1,9 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele arbejdsdagen har hudkontakt med kemikalier, mens ca. 87 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 1.3

Svarfordeling på spørgsmål om hudkontakt med kemikalier (procent)



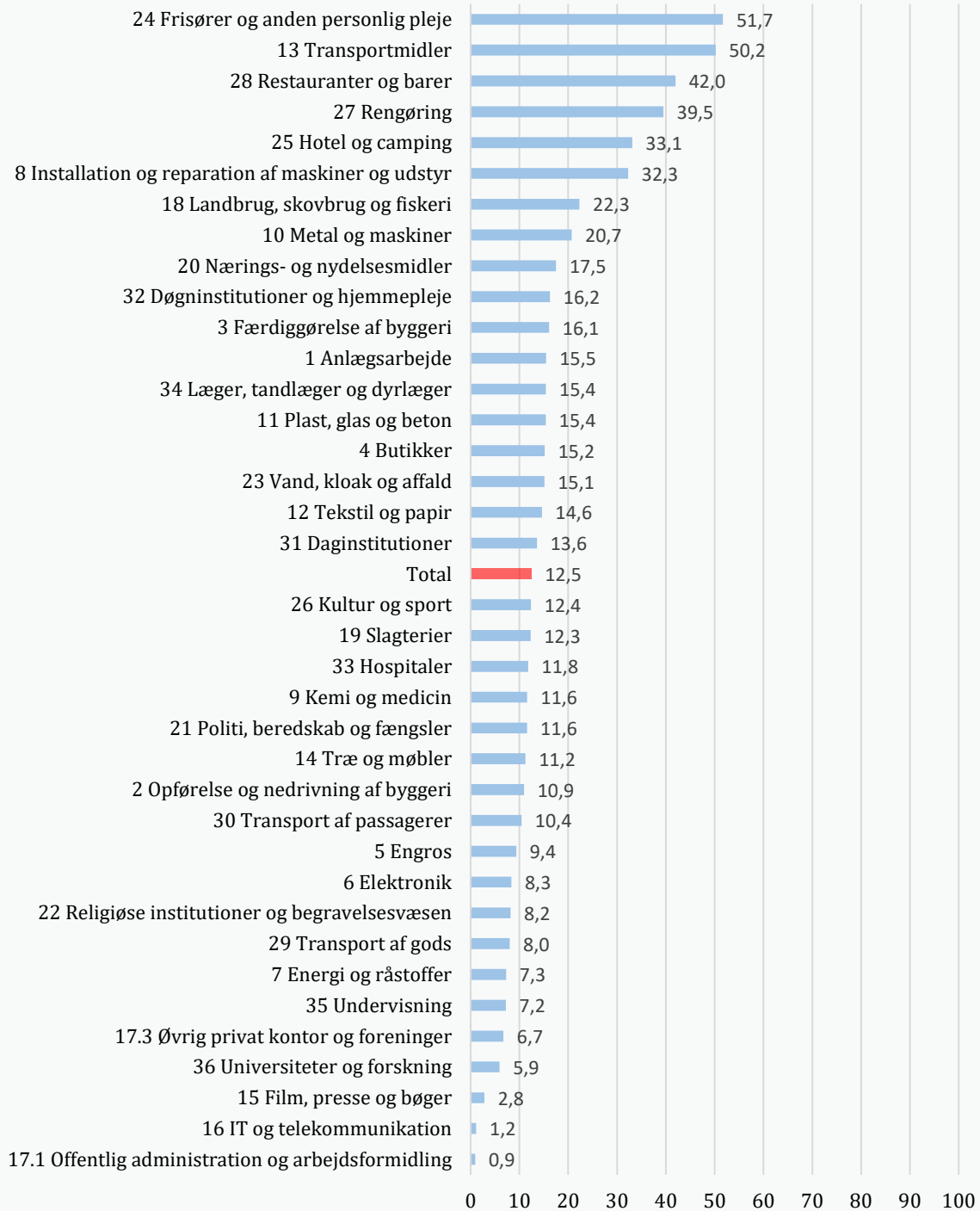
Anm.: N = 27.275. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 12,5 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har hudkontakt med kemikalier i ¼ af arbejdstiden eller mere.

Figur 1.4 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de har hudkontakt med kemikalier i ¼ af arbejdstiden eller mere. Op mod hver anden lønmodtager i brancherne frisører og anden personlig pleje (51,7 pct.) og transportmidler (50,2 pct.) svarer, at de har hudkontakt med kemikalier i mindst ¼ af arbejdstiden.

Figur 1.4

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har hudkontakt med kemikalier i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.4 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de har hudkontakt med kemikalier i ¼ af arbejdstiden eller mere. Blandt mekanikere er det tilfældet for 2 ud af 3, mens det for frisører og kosmetologer er lige over halvdelen af lønmodtagerne.

Tabel 1.4

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har hudkontakt med kemikalier i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Mekanikere	66,0
Frisører og kosmetologer	52,8
Rengøringsassistenter	49,3
Køkkenmedhjælpere	48,0
Kokke og tjenere	47,3
Malere	47,2
Smede	37,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.5 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de har hudkontakt med kemikalier i mindst ¼ af arbejdstiden. For både mænd og kvinder gælder, at omkring 1 ud af 10 lønmodtagere svarer, at de har hudkontakt med kemikalier i mindst ¼ af arbejdstiden, og at andelen er højest blandt yngre lønmodtagere.

Tabel 1.5

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har hudkontakt med kemikalier i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	13,6
Kvinder	11,3
Alder	
15-24 år	21,4
25-34 år	14,1
35-44 år	12,8
45-54 år	10,2
55-64 år	10,4
+ 65 år	8,8

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

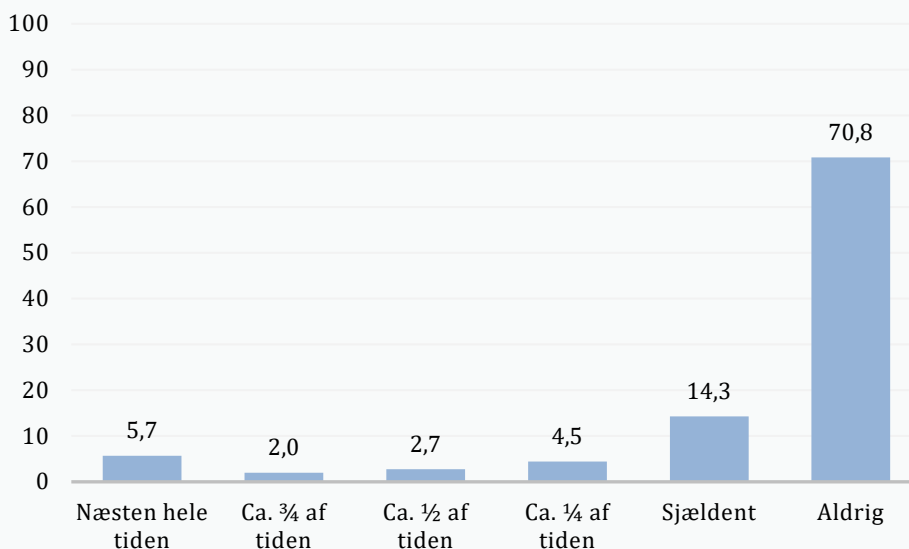
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Biologisk materiale

Af figur 1.5 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Er du i dit daglige arbejde udsat for biologisk materiale fx planter, dyr, bio-affald, bakterier?' Figuren viser, at 5,7 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele arbejdsdagen er udsat for biologisk materiale, mens ca. 85 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 1.5

Svarfordeling på spørgsmål om kontakt med biologisk materiale (procent)



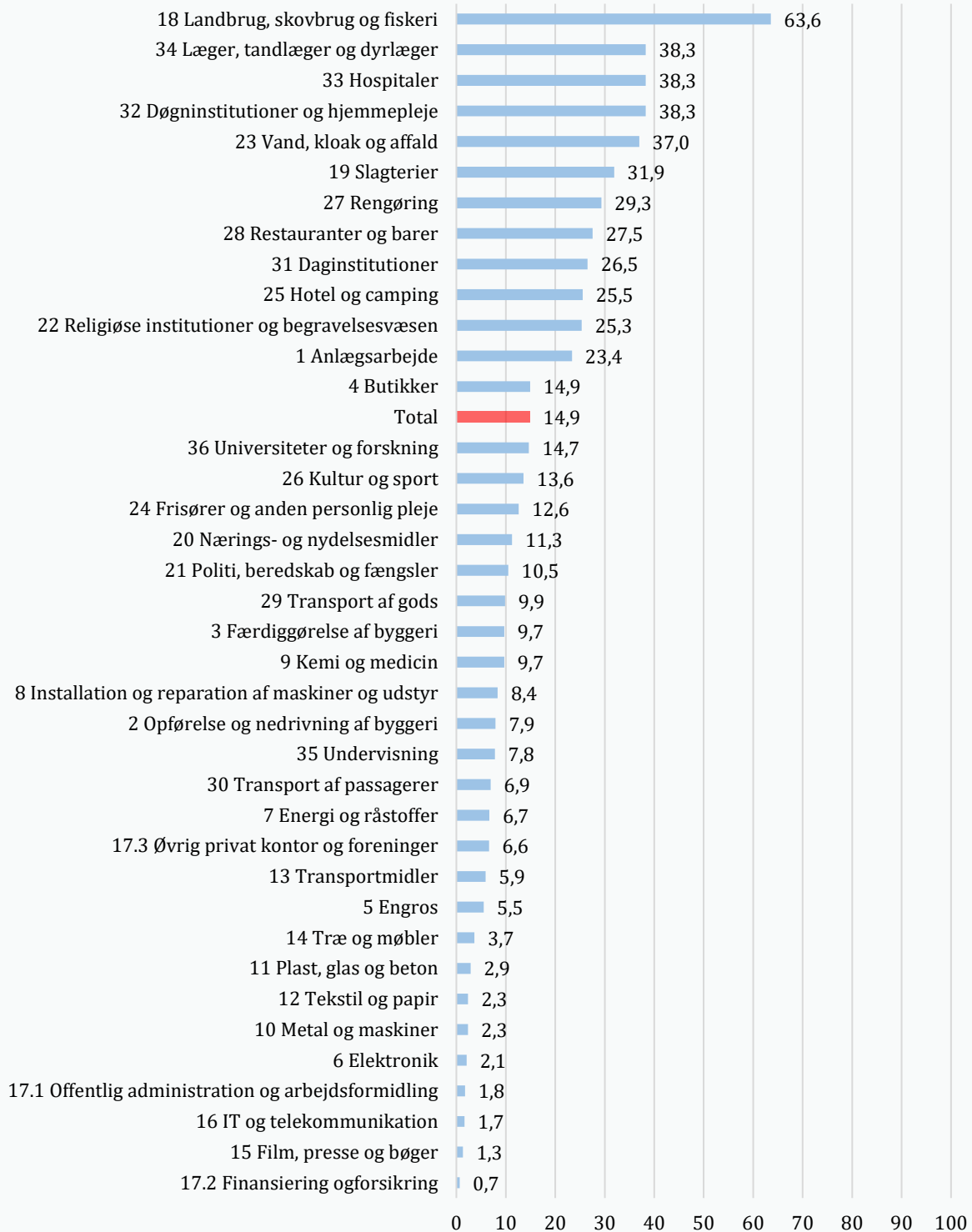
Anm.: N = 27.088. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 14,9 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har kontakt med biologisk materiale i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 1.6 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de i deres daglige arbejde er udsat for biologisk materiale i 1/4 af arbejdstiden eller mere. Den højeste andel ses i landbrug, skovbrug og fiskeri, hvor ca. 64 pct. af lønmodtagere svarer, at det er tilfældet.

Figur 1.6

Andel af lønmodtagere, der svarer at de er udsat for biologisk materiale i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.6 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de i deres daglige arbejde er udsat for biologisk materiale i ¼ af arbejdstiden eller mere. Blandt gartnere og landmænd er det tilfældet for ca. 2 ud af 3 lønmodtagere, mens det for klinikassistenter og sygeplejersker er ca. halvdelen.

Tabel 1.6

Andel af lønmodtagere, der svarer at de er udsat for biologisk materiale i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Gartnere og landmænd	69,4
Klinikassistenter, sundhed	48,7
Sygeplejersker	48,2
Social og sundhedsarbejde	47,6
Slagtere, bagere og fiskehandlere	47,2
Jord- og betonarbejdere	46,0
Farmakonomer og bioanalytikere	42,1

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.7 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de i mindst ¼ af arbejdstiden er udsat for biologisk materiale. Tabellen viser, at kvinder oftere end mænd og yngre oftere end ældre lønmodtagere svarer, at de er udsat for biologisk materiale i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 1.7

Andel af lønmodtagere, der svarer at de er udsat for biologisk materiale i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	12,2
Kvinder	17,8
Alder	
15-24 år	25,2
25-34 år	17,0
35-44 år	13,8
45-54 år	12,2
55-64 år	13,4
+ 65 år	13,8

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

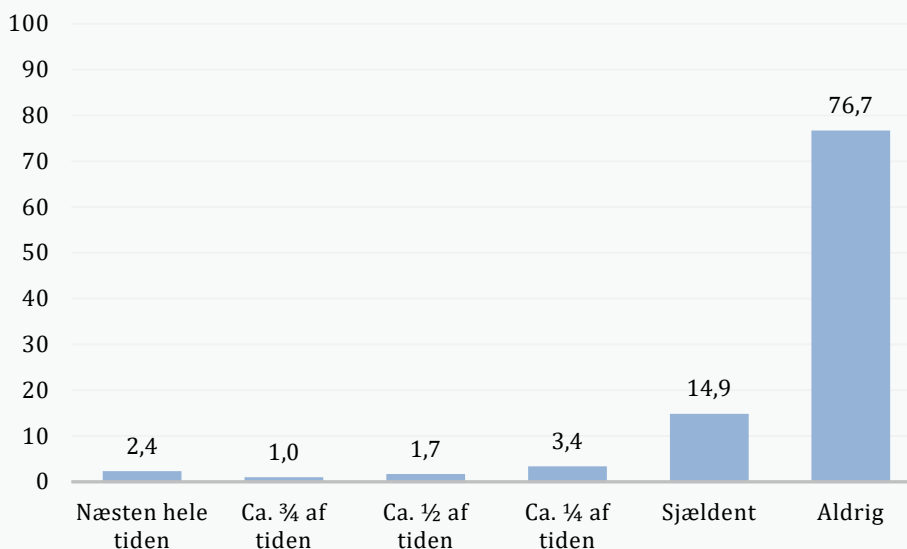
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Organisk støv

Af figur 1.7 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Når du udfører dit arbejde kan du så tydeligt se eller lugte organisk støv fra fx planter, dyr eller affald?' Figuren viser, at 2,4 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele arbejdsdagen kan se eller lugte organisk støv, mens ca. 92 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 1.7

Svarfordeling på spørgsmål om organisk støv (procent)



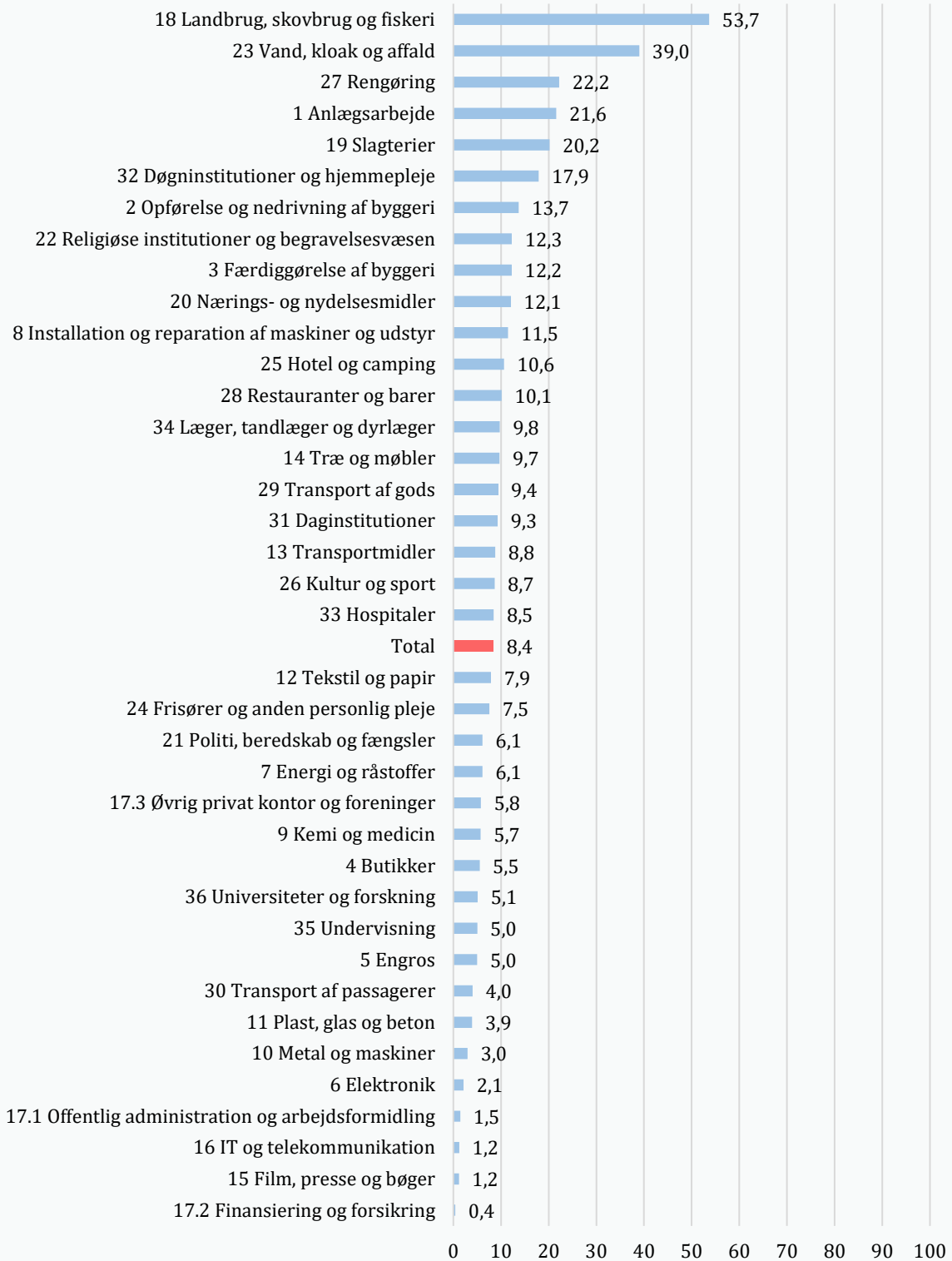
Anm.: N = 26.983. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 8,4 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de tydeligt kan se eller lugte organisk støv i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 1.8 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de kan se eller lugte organisk støv i 1/4 af arbejdstiden eller mere. De højeste andele ses i branchegrupperne landbrug, skovbrug og fiskeri (53,7 pct.) og vand, kloak og affald (39,0 pct.).

Figur 1.8

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte organisk støv i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.8 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagerne, der svarer, at de kan se eller lugte organisk støv i ¼ af arbejdstiden eller mere. Blandt gartnere og landmænd er det tilfældet for ca. 1 ud af 3 lønmodtagere, mens det er tilfældet for ca. 1 ud af 4 blandt bygge- og anlægsarbejdere, jord- og betonarbejdere samt lastbilchauffører.

Tabel 1.8

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte organisk støv i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Gartnere og landmænd	36,5
Bygge- og anlægsarbejdere	27,4
Jord- og betonarbejdere	25,9
Lastbilchauffører	24,3
Manuelt arbejde	23,2
Social og sundhedsarbejde	22,2
Tømrere og snedkere	20,1

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.9 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de i ¼ eller mere af arbejdstiden kan se eller lugte organisk støv. For både mænd og kvinder gælder, at knap 1 ud af 10 svarer at det tilfældet, og andelen er højere blandt yngre end ældre lønmodtagere.

Tabel 1.9

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte organisk støv i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	9,4
Kvinder	7,3
Alder	
15-24 år	11,7
25-34 år	9,8
35-44 år	7,8
45-54 år	7,5
55-64 år	7,6
+ 65 år	8,2

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

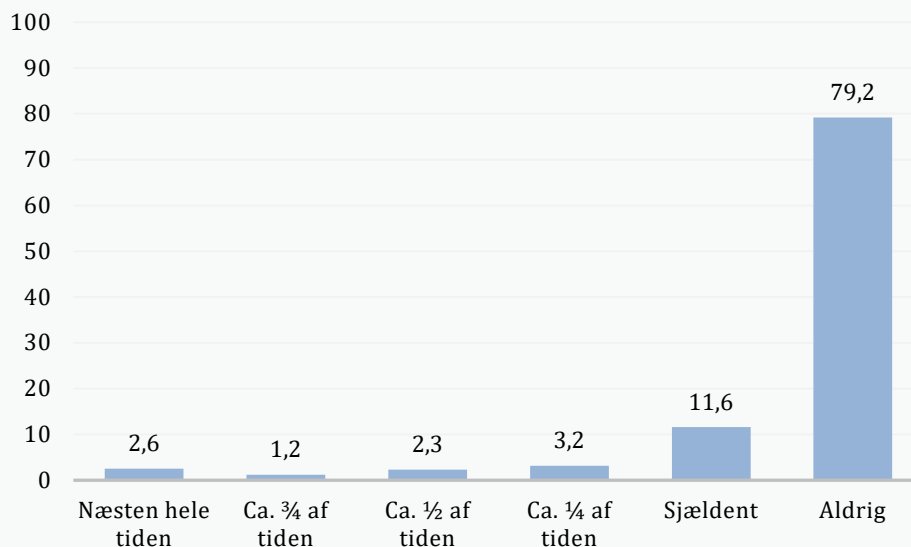
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Støv fra mineraler eller metaller (uorganisk støv)

Af figur 1.9 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Når du udfører dit arbejde kan du så tydeligt se eller lugte støv fra mineraler eller metaller fra fx byggeri, i industrien eller på værksteder?' Figuren viser, at 2,6 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele tiden kan se eller lugte støv fra mineraler og metaller, mens ca. 91 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 1.9

Svarfordeling på spørgsmål om støv fra mineraler eller metaller (procent)



Anm.: N = 26.962. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

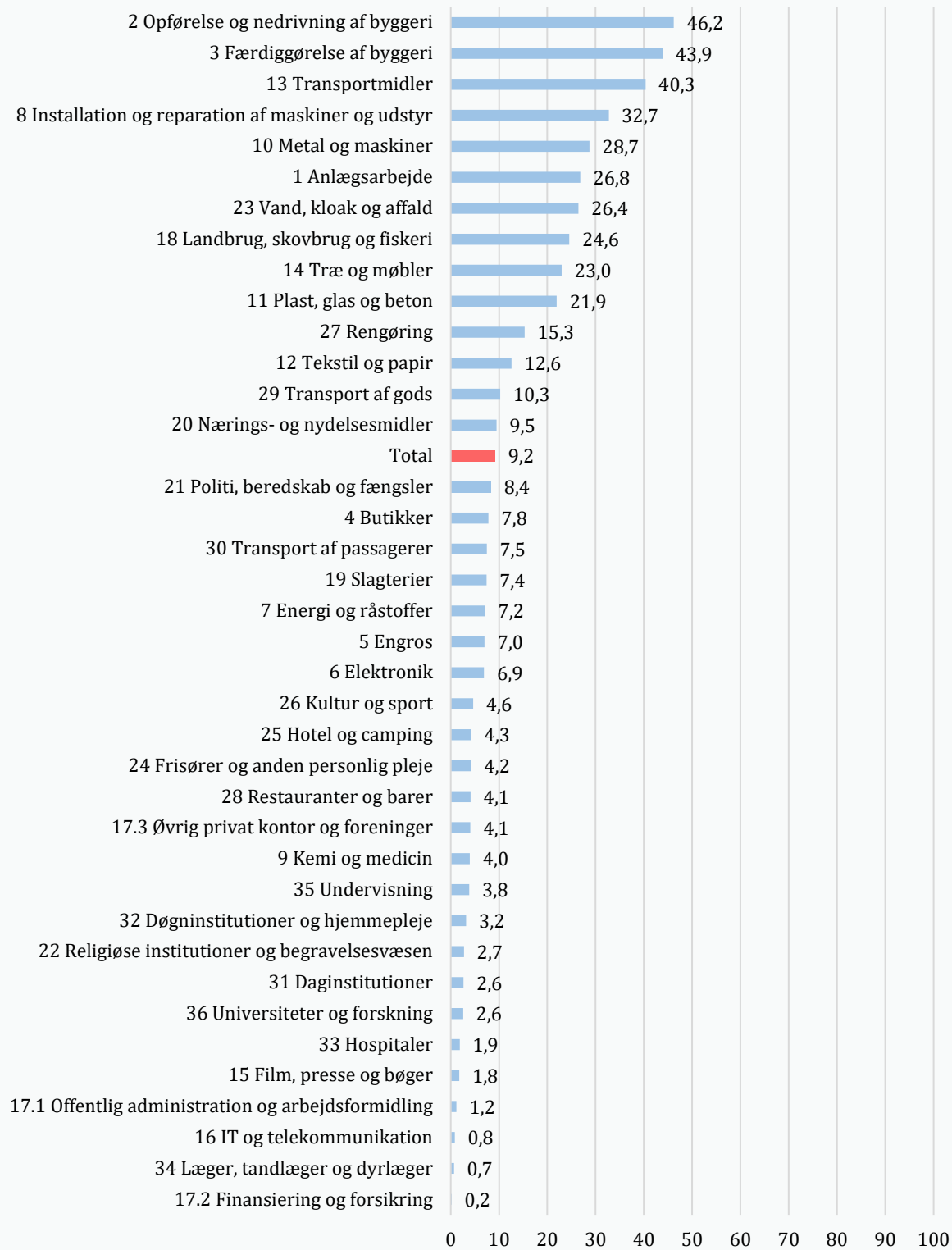
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 9,2 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de tydeligt kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 1.10 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i 1/4 af arbejdstiden eller mere. Inden for opførelse og nedrivning af byggeri, færdiggørelse af byggeri og transportmidler svarer over mellem 40 pct. og 46 pct. af lønmodtagerne, at de kan se eller lugte metalstøv i mindst 1/4 af arbejdstiden.

Figur 1.10

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.10 viser de syv jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i ¼ af arbejdstiden eller mere. Blandt tømrere og snedkere er det tilfældet for 6 ud af 10, mens det for smede og malere er lidt over halvdelen af lønmodtagerne.

Tabel 1.10

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Tømrere og snedkere	60,9
Smede	52,5
Malere	52,5
Murere, VVS'ere m.fl.	48,9
Mekanikere	44,5
Elektrikere	39,9
Bygge- og anlægsarbejdere	39,1

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises jobgrupper med mindst 5 respondenter og resultaterne kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.11 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de i ¼ eller mere af arbejdstiden kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller. Af tabellen ses, at mænd oftere end kvinder og især yngre lønmodtagere svarer, at de kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 1.11

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte støv fra mineraler eller metaller i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	15,0
Kvinder	2,9
Alder	
15-24 år	16,7
25-34 år	10,5
35-44 år	9,1
45-54 år	8,0
55-64 år	7,2
+ 65 år	5,9

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

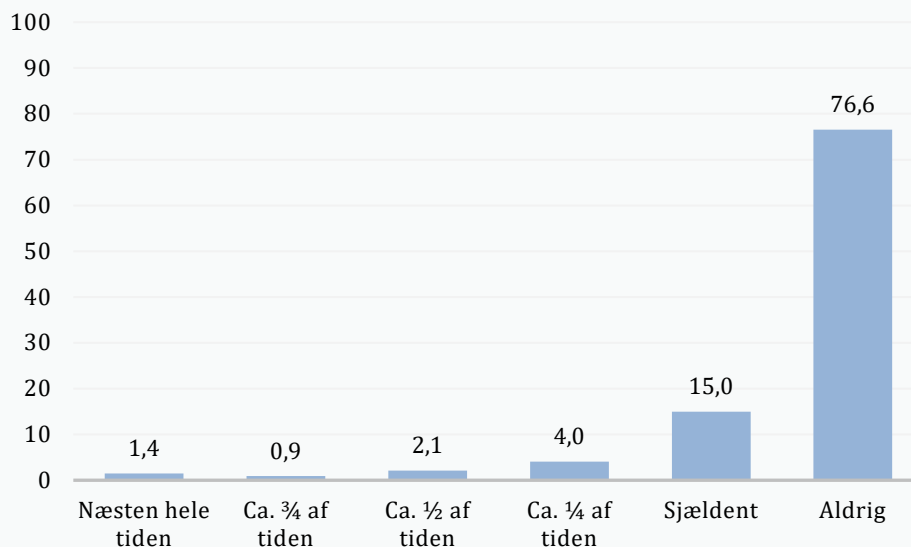
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Gasser, dampe eller røg

Af figur 1.11 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Når du udfører dit arbejde kan du så tydeligt se eller lugte gasser, dampe eller røg fra fx udstødning, rygning eller opløsningsmidler?' Figuren viser, at 1,4 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele tiden kan se eller lugte gasser, mens ca. 92 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 1.11

Svarfordeling på spørgsmål om gasser, dampe eller røg (procent)



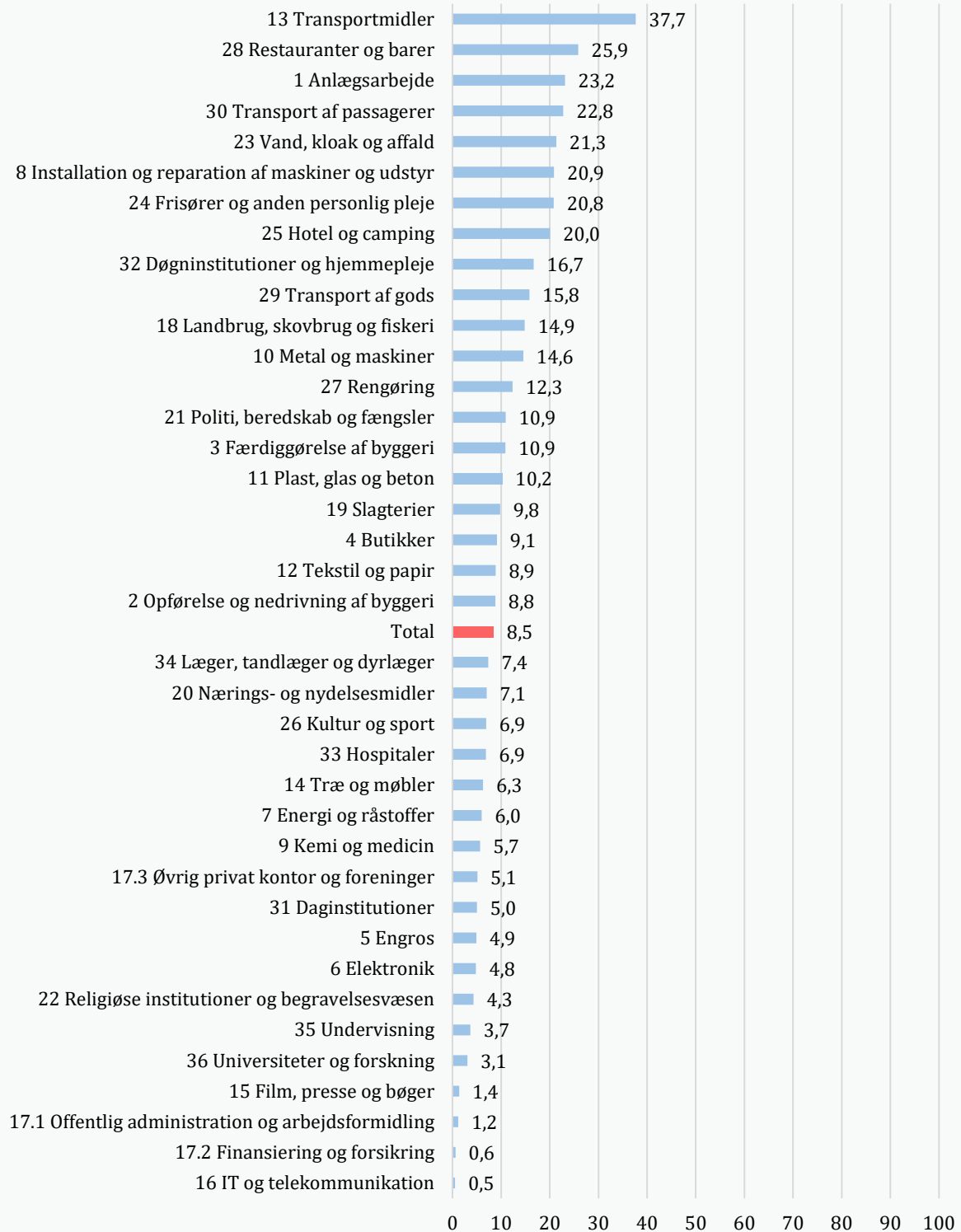
Anm.: N = 26.887. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 8,5 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de tydeligt kan se eller lugte gasser, dampe eller røg i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 1.12 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de kan se eller lugte gasser mm. i 1/4 af arbejdstiden eller mere. Transportmidler er den branche med flest lønmodtagere (37,7 pct.), der svarer at de kan se eller lugte gasser, dampe eller røg i mindst 1/4 af arbejdstiden.

Figur 1.12

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte gasser, dampe eller røg i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.12 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de kan se eller lugte gasser mm. i ¼ af arbejdstiden eller mere. Blandt mekanikere er det tilfældet for 4 ud af 10 lønmodtagere, mens det for kokke og tjenere samt smede er ca. 2 ud af 3 lønmodtagere.

Tabel 1.12

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte gasser, dampe eller røg i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Mekanikere	40,0
Kokke og tjenere	35,7
Smede	32,8
Køkkenmedhjælpere	28,4
Passagerservicemedarbejdere	28,4
Manuelt arbejde, ikke specificeret	24,7
Frisører og kosmetologer	23,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 1.13 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de kan se eller lugte gasser mm. i ¼ af arbejdstiden eller mere. Af tabellen ses, at mænd oftere end kvinder og især yngre lønmodtagere svarer, at de kan se eller lugte gasser, dampe eller røg i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 1.13

Andel af lønmodtagere, der svarer at de kan se eller lugte gasser, dampe eller røg i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	10,1
Kvinder	6,7
Alder	
15-24 år	12,5
25-34 år	9,5
35-44 år	7,6
45-54 år	7,8
55-64 år	7,8
+ 65 år	6,8

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

2 Ergonomisk arbejdsmiljø

Høje fysiske krav i arbejdet, fx tunge løft eller længerevarende arbejde med ryggen foroverbøjet, kan øge risikoen for smerter og fx sygefravær.

De fysiske krav i arbejdet omfatter manuel håndtering samt arbejdsstillinger og bevægelser, som den enkelte lønmodtager udfører, og som i de fleste tilfælde er nødvendige for, at arbejdet kan udføres.

I NOA-L er lønmodtagerne blevet stillet 8 spørgsmål om forskellige fysiske krav i arbejdet. Det drejer sig om løft og bæring, skub og træk, arbejdsstillinger, gentagne armbevægelser, gående og stående arbejde samt stillesiddende arbejde.

Af tabel 2.1 fremgår en oversigt over lønmodtagernes svar på de 8 spørgsmål. Det hyppigst rapporterede fysiske krav er arbejde med ryggen vredet eller foroverbøjet i mindst ¼ af arbejdstiden (43,6 pct.). Det bemærkes, at den enkelte lønmodtager kunne svare bekræftende på flere fysiske krav samtidig.

Tabel 2.1

Andel af lønmodtagere, der svarer at de er udsat for fysiske krav, fordelt på 8 spørgsmål om fysiske krav

Fysiske krav	Andel (pct.)
Bærer eller løfter mindst ¼ af arbejdstiden	34,8
Skubber eller trækker mindst ¼ af arbejdstiden	25,9
Arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet mindst ¼ af arbejdstiden	43,6
Arbejder med armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden	24,4
Sidder på hug eller ligger på knæ mindst ¼ af arbejdstiden	21,8
Gør gentagne armbevægelser mindst ¼ af arbejdstiden	26,8
Går eller står mindst ¾ af arbejdstiden	39,3
Sidder ned mindst ¾ af arbejdstiden	41,3

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare', indgår ikke i opgørelsen.

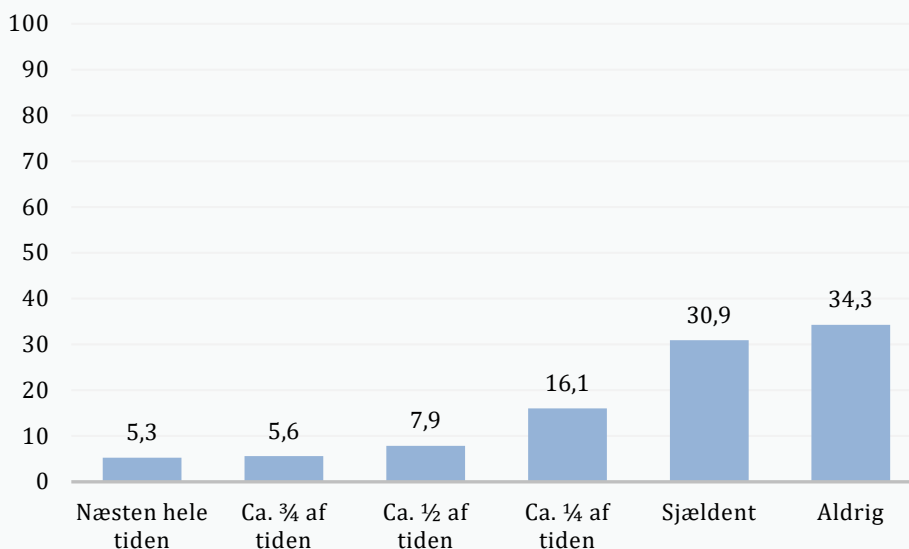
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Bærer eller løfter

Figur 2.1 viser svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid bærer eller løfter du?'. Af figuren fremgår det, at 5,3 pct. af lønmodtagerne bærer eller løfter næsten hele arbejdsdagen, hvorimod ca. 65 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 2.1

Svarfordeling på spørgsmål om bæring eller løft (procent)



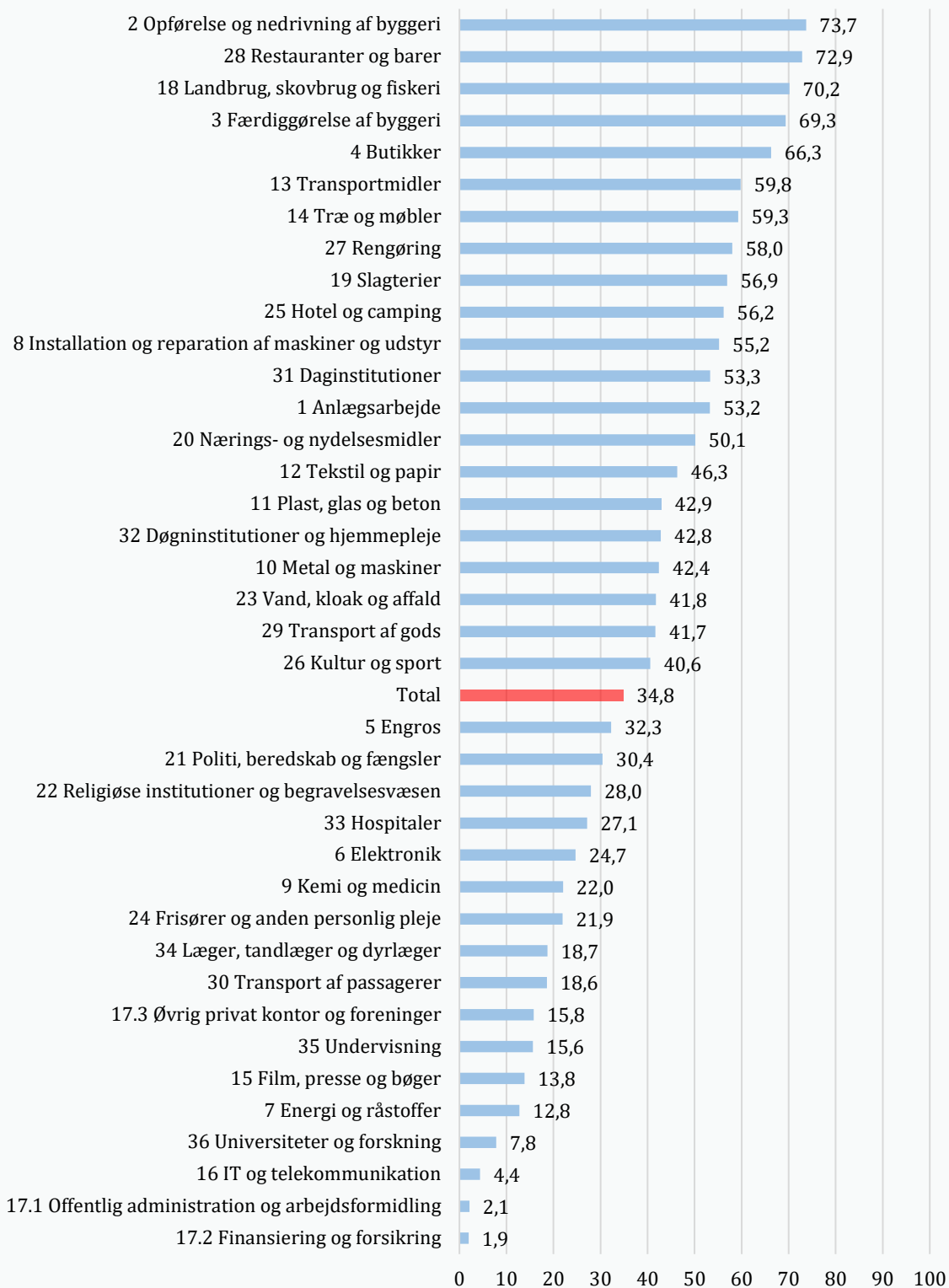
Anm.: N = 28.535. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 34,8 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de bærer eller løfter i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.2 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de bærer eller løfter i mindst 1/4 af arbejdstiden. Ca. 7 ud af 10 lønmodtagere inden for opførelse og nedrivning af byggeri (73,7 pct.), restauranter og barer (72,9 pct.), landbrug, skovbrug og fiskeri (70,2 pct.) samt færdiggørelse af byggeri svarer, at de bærer eller løfter mindst 1/4 af arbejdsdagen.

Figur 2.2

Andel af lønmodtagere, der svarer at de bærer eller løfter i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.2 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de bærer eller løfter i mindst ¼ af arbejdstiden. For jobgrupperne tømrere og snedkere samt murere, VVS'ere m.fl. er dette tilfældet for ca. 9 ud af 10 lønmodtagere.

Tabel 2.2

Andel af lønmodtagere, der svarer at de bærer eller løfter i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Tømrere og snedkere	95,9
Murere, VVS'ere m.fl.	90,7
Malere	84,1
Dagplejere og børneomsorgsbeskæftigede	80,6
Køkkenmedhjælpere	79,7
Kasseassistenter	78,9
Kokke og tjenere	77,8

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.3 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de bærer eller løfter i mindst ¼ af arbejdstiden. Af tabellen ses, at mænd oftere end kvinder og især yngre lønmodtagere svarer, at de bærer eller løfter i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 2.3

Andel af lønmodtagere, der svarer at de bærer eller løfter i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	38,6
Kvinder	30,7
Alder	
15-24 år	67,3
25-34 år	37,1
35-44 år	30,4
45-54 år	29,9
55-64 år	30,5
+ 65 år	28,8

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

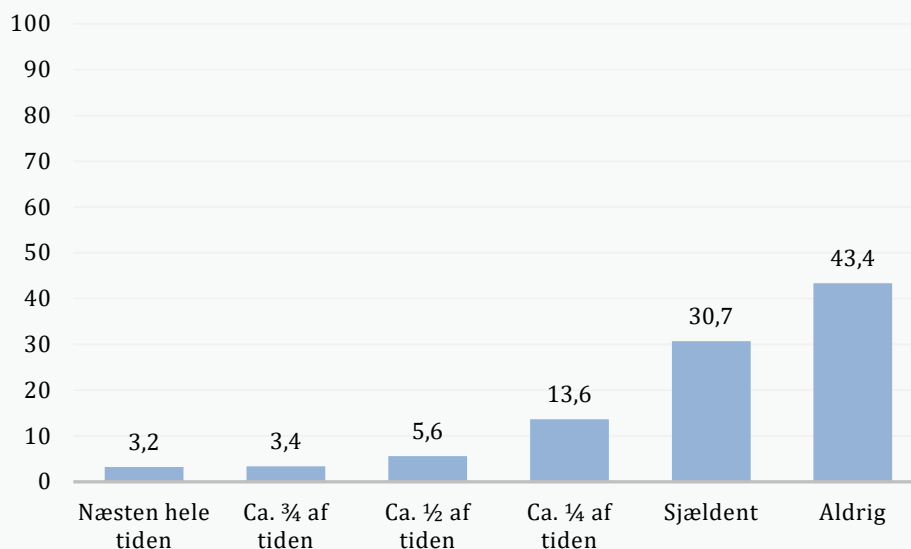
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Skub eller træk

Figur 2.3 viser svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid skubber eller trækker du?' Det fremgår, at 3,2 pct. af lønmodtagerne svarer, at de næsten hele arbejdsdagen skubber eller trækker, mens ca. 74 pct. angiver, at de sjældent eller aldrig skubber eller trækker.

Figur 2.3

Svarfordeling på spørgsmål om skub og træk (procent)



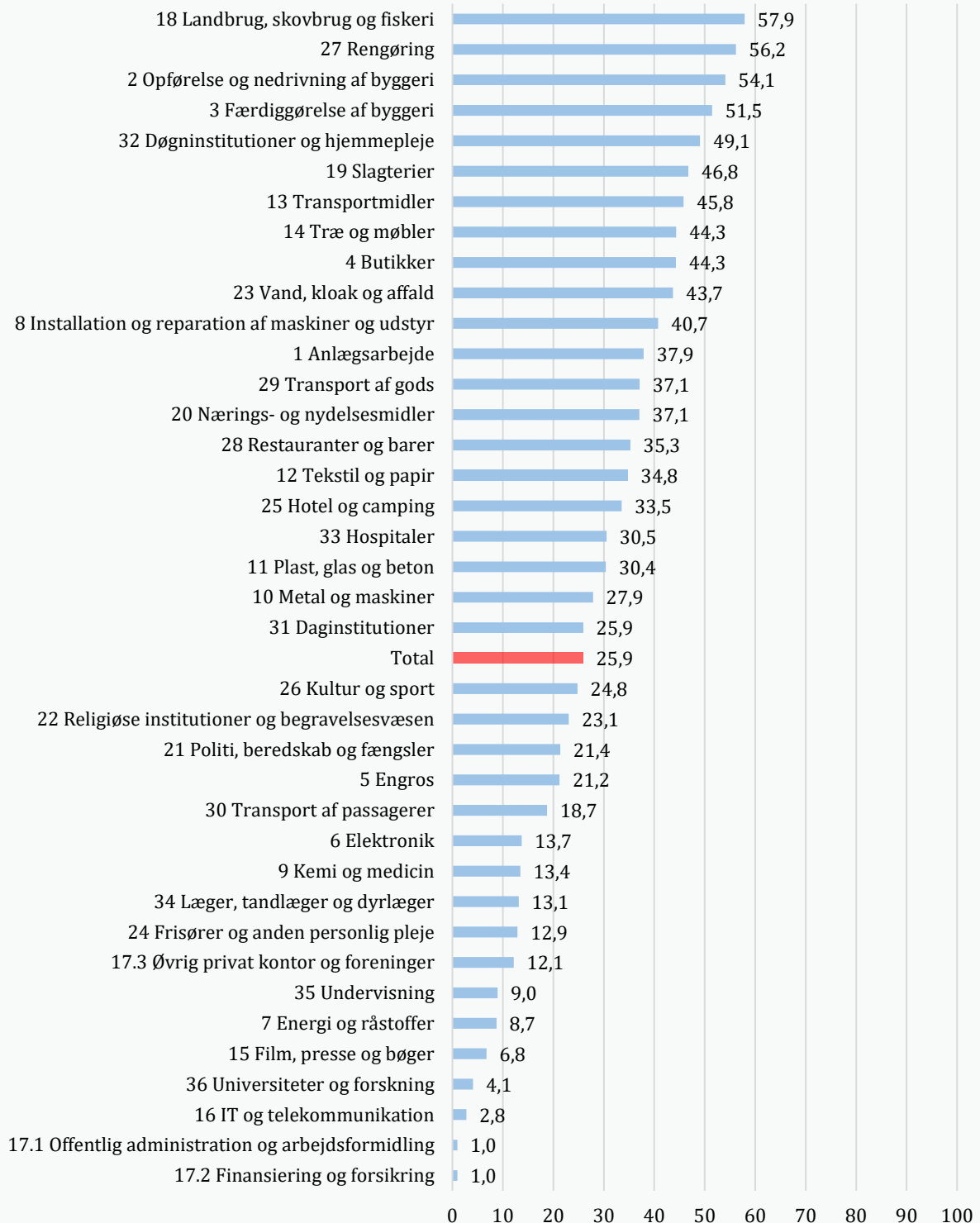
Anm.: N = 28.512. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 25,9 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de skubber eller trækker i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.4 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de skubber eller trækker i mindst 1/4 af arbejdstiden. Mere end halvdelen af lønmodtagere inden for landbrug, skovbrug og fiskeri (57,9 pct.), rengøring (56,2 pct.) og opførelse og nedrivning af byggeri (54,1 pct.) svarer, at de skubber eller trækker mindst 1/4 af arbejdsdagen.

Figur 2.4

Andel af lønmodtagere, der svarer at de skubber eller trækker i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.4 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de skubber eller trækker i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt tømrere og snedkere (69,6 pct.), murere, VVS'ere m.fl. (68,1 pct.), social og sundhedsarbejde (66,6 pct.) samt bude og kurerer (64,0 pct.).

Tabel 2.4

Andel af lønmodtagere, der svarer at de skubber eller trækker i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Tømrere og snedkere	69,6
Murere, VVS'ere m.fl.	68,1
Social- og sundhedsarbejde	66,6
Bude og kurerer	64,0
Produktionsmedarbejdere	60,5
Gartnere og landmænd	59,3
Jord- og betonarbejdere	58,7

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.5 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de skubber eller trækker i mindst ¼ af arbejdstiden. Af tabellen ses, at mænd oftere end kvinder og især yngre lønmodtagere svarer, at de skubber eller trækker i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 2.5

Andel af lønmodtagere, der svarer at de skubber eller trækker i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	28,5
Kvinder	23,1
Alder	
15-24 år	47,5
25-34 år	28,8
35-44 år	23,5
45-54 år	21,4
55-64 år	22,8
+ 65 år	19,6

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

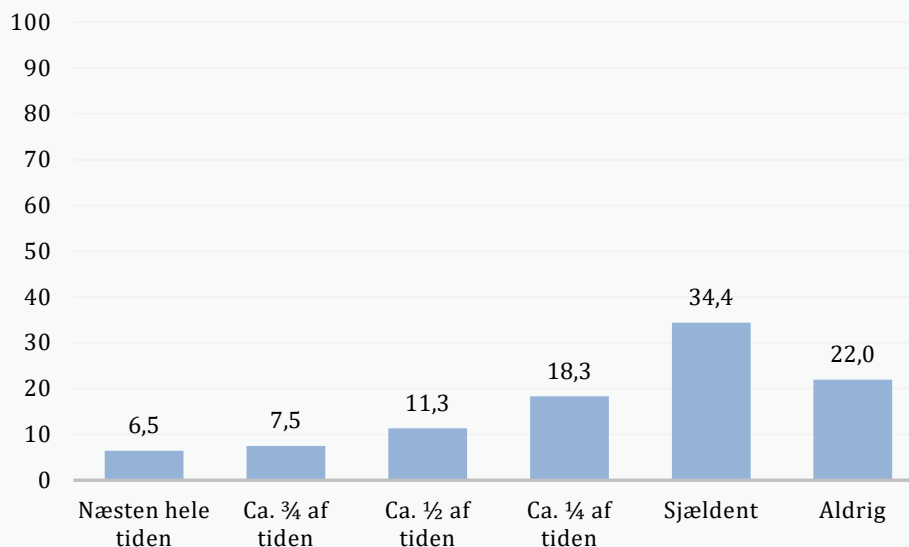
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Ryggen vredet eller foroverbøjet

I figur 2.5 ses svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid arbejder du med ryggen vredet eller foroverbøjet?' Til dette spørgsmål angiver 6,5 pct. af lønmodtagerne, at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet næsten hele arbejdsdagen. Lidt over 56 pct. svarer, at det sjældent eller aldrig er tilfældet.

Figur 2.5

Svarfordeling på spørgsmål om ryggen vredet eller foroverbøjet (procent)



Anm.: N = 28.490. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

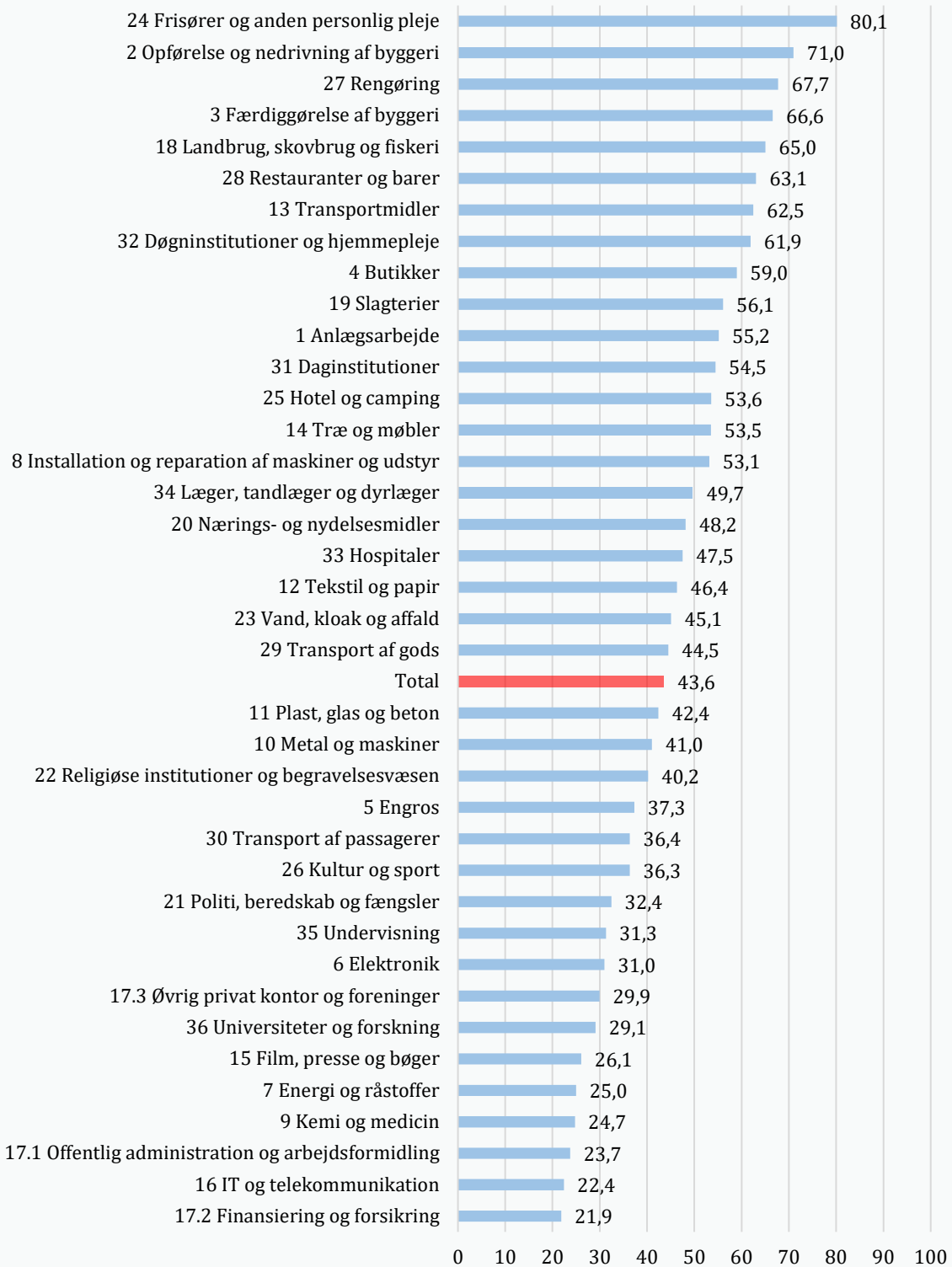
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 43,5 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de arbejder med ryggen bøjet eller foroverbøjet i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.6 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet i mindst 1/4 af arbejdstiden. De tre branchegrupper med den højeste andel er frisører og anden personlig pleje (80,1 pct.), opførelse og nedrivning af byggeri (71,0 pct.) og rengøring (67,7 pct.).

Figur 2.6

Andel af lønmodtagere, der svarer at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet i mindst ¼ af arbejdstiden fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.6 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses i jobgrupperne malere (91,1 pct.), herefter følger murer, VVS'ere m.fl., (86,9 pct.) tømrere og snedkere (86,3 pct.) samt frisører og kosmetologer (84,6).

Tabel 2.6

Andel af lønmodtagere, der svarer at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Malere	92,1
Murere, VVS'ere m.fl.	86,9
Tømrere og snedkere	86,3
Frisører og kosmetologer	84,6
Slagtere, bagere og fiskehandlere	78,1
Gartnere og landmænd	76,8
Produktionsmedarbejdere	76,2

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.7 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet mindst 1/4 af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere, mens der stort ikke er forskel mellem mænd og kvinder.

Tabel 2.7

Andel af lønmodtagere, der svarer at de arbejder med ryggen vredet eller foroverbøjet i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	42,4
Kvinder	44,9
Alder	
15-24 år	66,5
25-34 år	50,3
35-44 år	41,9
45-54 år	37,4
55-64 år	38,1
+ 65 år	32,0

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

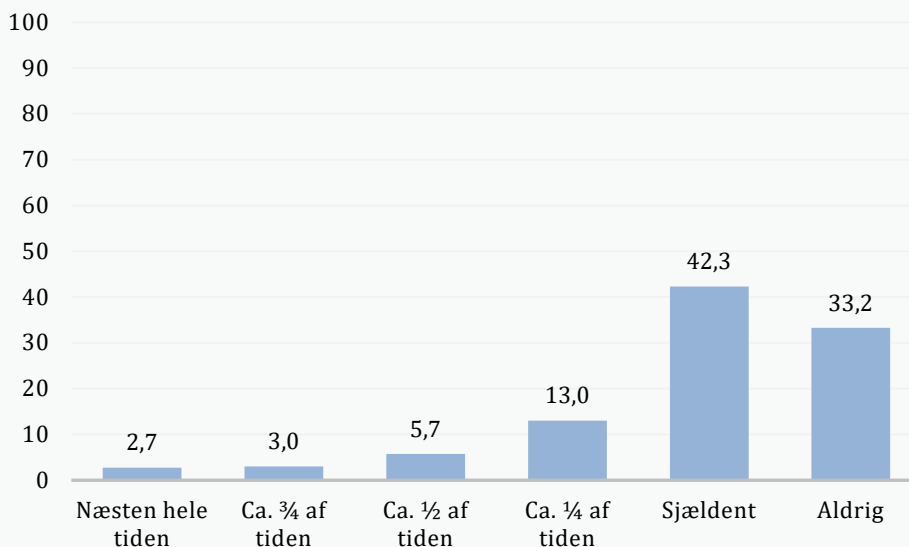
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Arbejde med armene løftet i eller over skulderhøjde

Af figur 2.7 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid har du armene løftet i eller over skulderhøjde?' Til dette spørgsmål angiver 2,7 pct. af lønmodtageren, at de har armene løftet i eller over skulderhøjde næsten hele arbejdsdagen, og ca. 76 pct. svarer, at det sjældent eller aldrig er tilfældet.

Figur 2.7

Svarfordeling på spørgsmål om arme løftet i eller over skulderhøjde (procent)



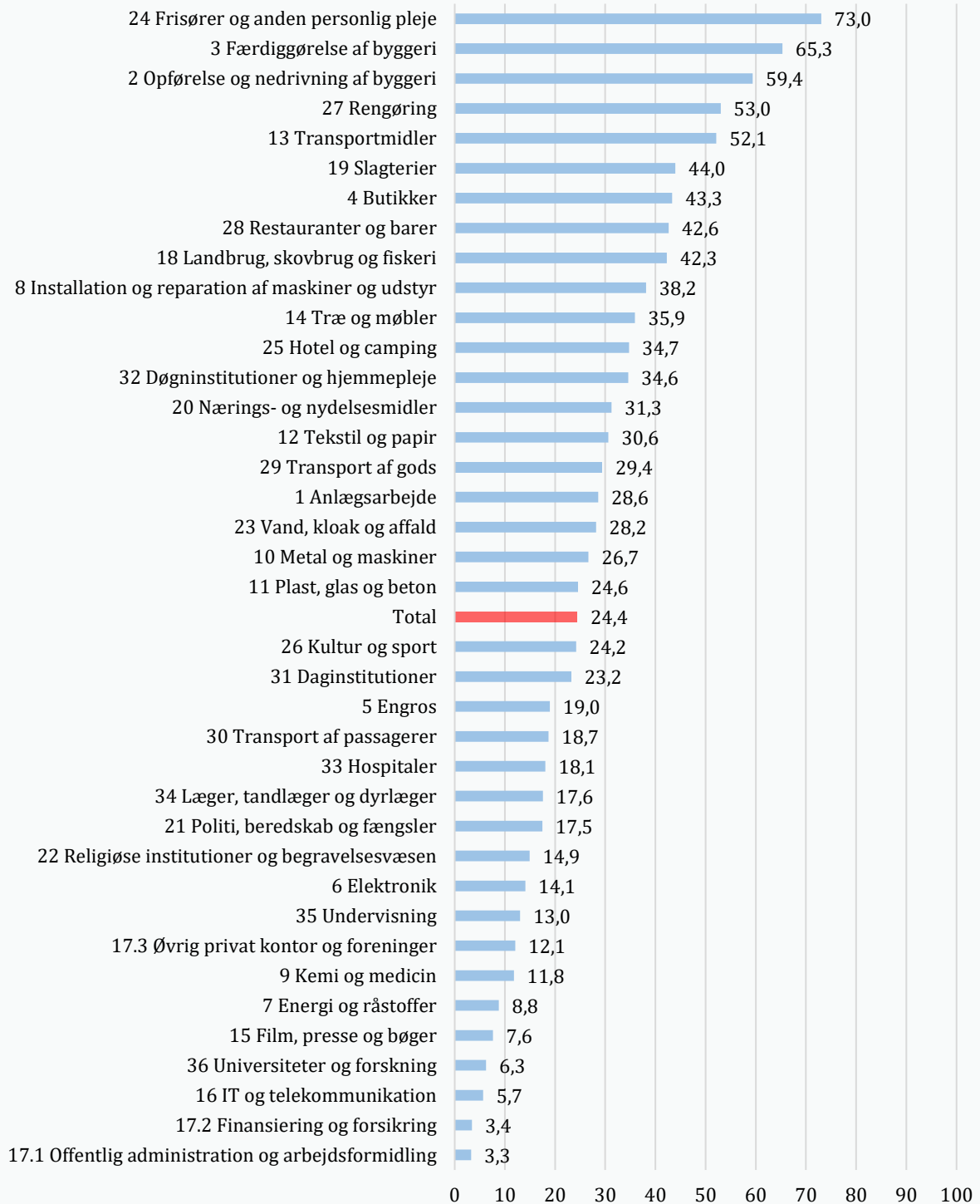
Anm.: N = 28.503. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 24,4 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.8 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de har armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst 1/4 af arbejdstiden. De tre branchegrupper med den højeste andel er frisører og anden personlig pleje (73,0 pct.), færdiggørelse af byggeri (65,3 pct.) samt opførelse og nedrivning af byggeri (59,4 pct.).

Figur 2.8

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.8 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de har armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses i jobgrupperne malere (83,7 pct.), tømrere og snedkere (82,8 pct.) og frisører og kosmetologer (82,2 pct.).

Tabel 2.8

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Malere	83,7
Tømrere og snedkere	82,8
Frisører og kosmetologer	82,2
Murere, VVS'ere m.fl.	69,8
Elektrikere	66,5
Mekanikere	61,2
Rengøringsassistenter	56,3

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.9 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de arbejder med armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere, mens mænd oftere end kvinder svarer, at de arbejder med armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 2.9

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har armene løftet i eller over skulderhøjde i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	26,4
Kvinder	22,2
Alder	
15-24 år	44,1
25-34 år	27,9
35-44 år	22,5
45-54 år	19,9
55-64 år	21,4
+ 65 år	15,9

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

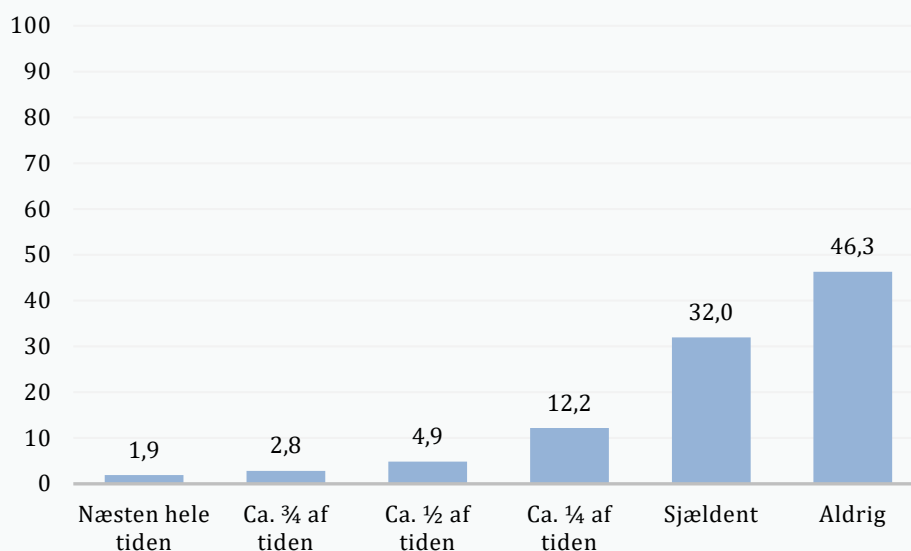
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Sidder på hug eller ligger på knæ

Figur 2.9 gengiver svarfordelingen til spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid sidder du på hug eller ligger på knæ, når du arbejder?' Til dette spørgsmål har 1,9 pct. af lønmodtagerne, at de sidder på hug eller ligger på knæ næsten hele arbejdstiden, og ca. 78 pct. svarer, at dette sjældent eller aldrig er tilfældet.

Figur 2.9

Svarfordeling på spørgsmål om hugsiddende eller knæliggende arbejde (procent)



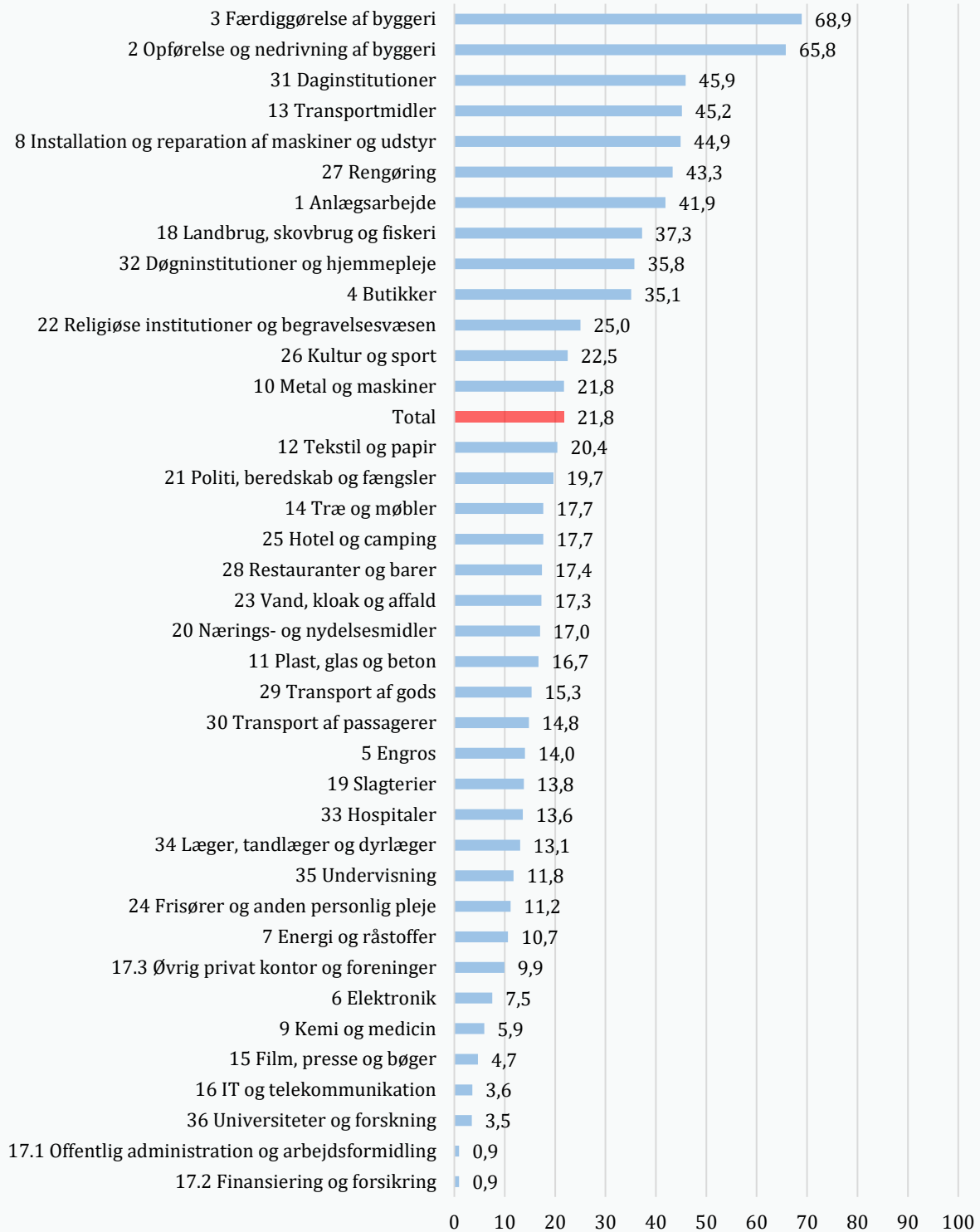
Anm.: N = 28.516. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 21,8 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de sidder på hug eller ligger på knæ i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.10 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst 1/4 af arbejdstiden. Den højeste andel ses i branchegrupperne færdiggørelse af byggeri (68,9 pct.) og opførelse og nedrivning af byggeri (65,8 pct.), hvor ca. 2/3 af lønmodtagere svarer, at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst 1/4 af arbejdsdagen.

Figur 2.10

Andel af lønmodtagere, der svarer at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.10 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses i jobgrupperne tømrere og snedkere (85,9 pct.), malere (84,8 pct.) og murere, VVS'ere m.fl. (84,1 pct.).

Tabel 2.10

Andel af lønmodtagere, der svarer at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Tømrere og snedkere	85,9
Malere	84,8
Murere, VVS'ere m.fl.	84,1
Elektrikere	70,3
Gartnere og landmænd	57,2
Dagplejere og børneomsorgsbeskæftigede	56,5
Bygge- og anlægsarbejdere	55,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.11 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere, mens mænd oftere end kvinder svarer, at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 2.11

Andel af lønmodtagere, der svarer at de sidder på hug eller ligger på knæ i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	24,2
Kvinder	19,0
Alder	
15-24 år	43,1
25-34 år	25,8
35-44 år	20,8
45-54 år	16,8
55-64 år	17,1
+ 65 år	12,4

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

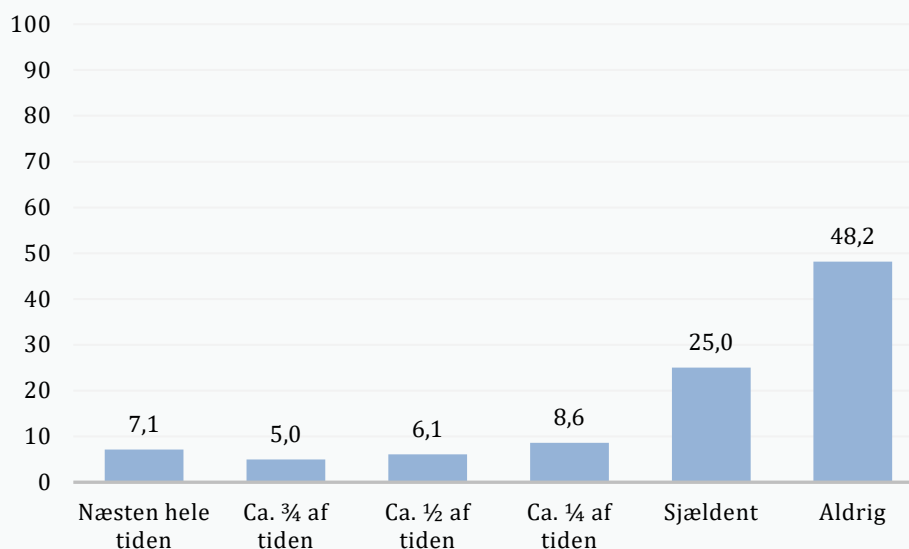
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Arbejder med gentagne armbevægelser

Figur 2.11 viser svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid gør du gentagne armbevægelser fx pakkearbejde, montering, maskinfødning, udkæring?' Det ses, at 7,1 pct. af lønmodtagerne svarer, at de udfører gentagende armbevægelser næsten hele arbejdsdagen, mens ca. 73 pct. svarer at dette sjældent eller aldrig er tilfældet.

Figur 2.11

Svarfordeling på spørgsmål om gentagne armbevægelser (procent)



Anm.: N = 28.503. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

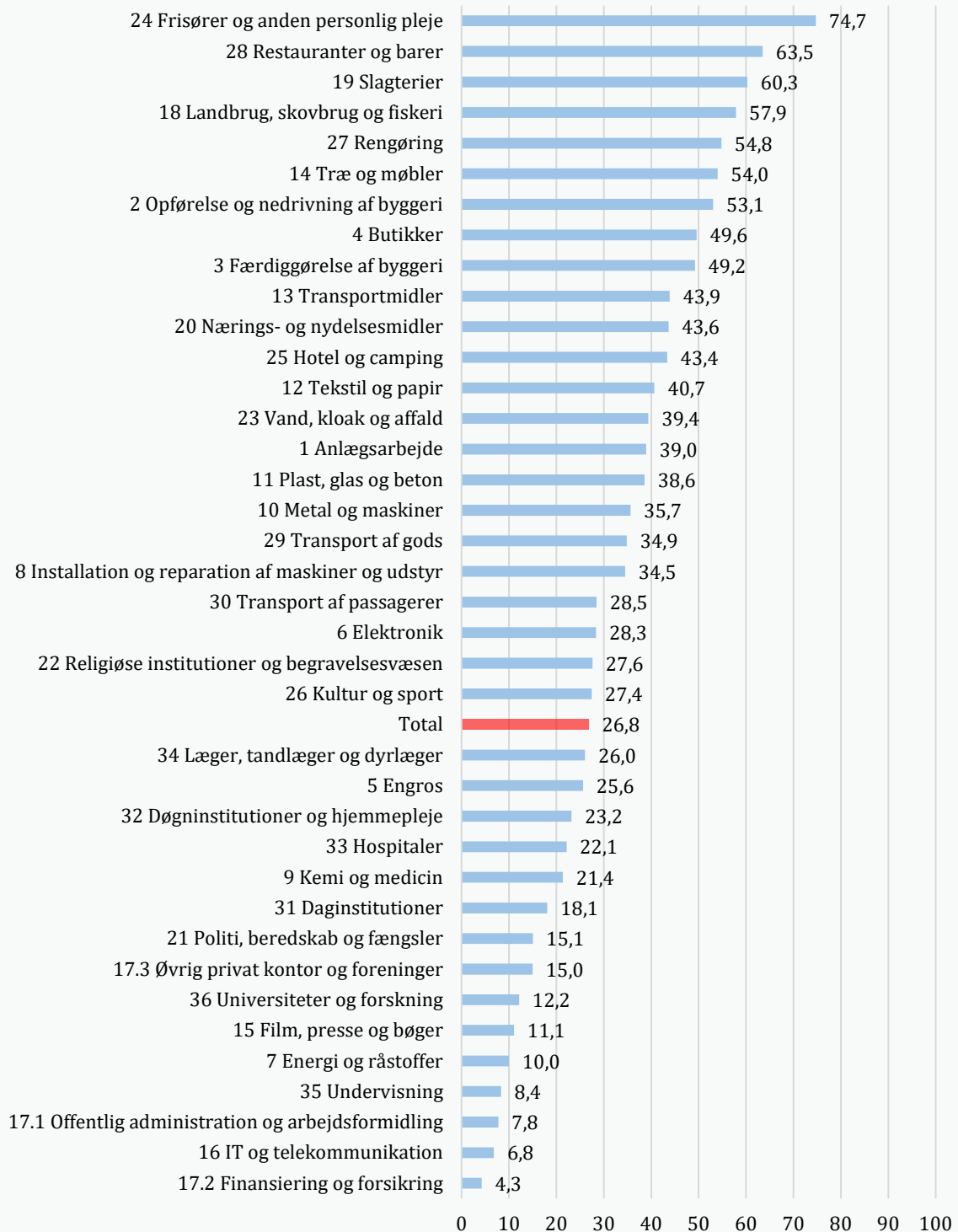
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 26,8 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de udfører gentagne armbevægelser i 1/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.12 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de udfører gentagne armbevægelser i mindst 1/4 af arbejdstiden. De tre branchegrupper med den højeste andel er frisører og anden personlig pleje (74,7 pct.), restauranter og barer (63,5 pct.) samt slagterier (60,3 pct.).

Figur 2.12

Andel af lønmodtagere, der svarer at de gør gentagne armbevægelser i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.12 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de udfører gentagne armbevægelser i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses i jobgrupperne slagtere, bagere og fiskehandlere (85,7 pct.), frisører og kosmetologer (83,2 pct.) og malere (81,6 pct.).

Tabel 2.12

Andel af lønmodtagere, der svarer at de gør gentagne armbevægelser i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Slagtere, bagere og fiskehandlere	85,7
Frisører og kosmetologer	83,2
Malere	81,6
Produktionsmedarbejdere	75,6
Montører	72,6
Lager- og transportarbejdere	72,1
Nærings- og nydelsesmiddelindustrimedarbejdere	70,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.13 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de udfører gentagne armbevægelser i mindst ¼ af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere, mens mænd oftere end kvinder svarer, at de udfører gentagne armbevægelser i mindst ¼ af arbejdstiden.

Tabel 2.13

Andel af lønmodtagere, der svarer at de gør gentagne armbevægelser i mindst ¼ af arbejdstiden, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	29,2
Kvinder	24,2
Alder	
15-24 år	53,0
25-34 år	28,3
35-44 år	24,6
45-54 år	22,6
55-64 år	22,8
+ 65 år	18,4

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

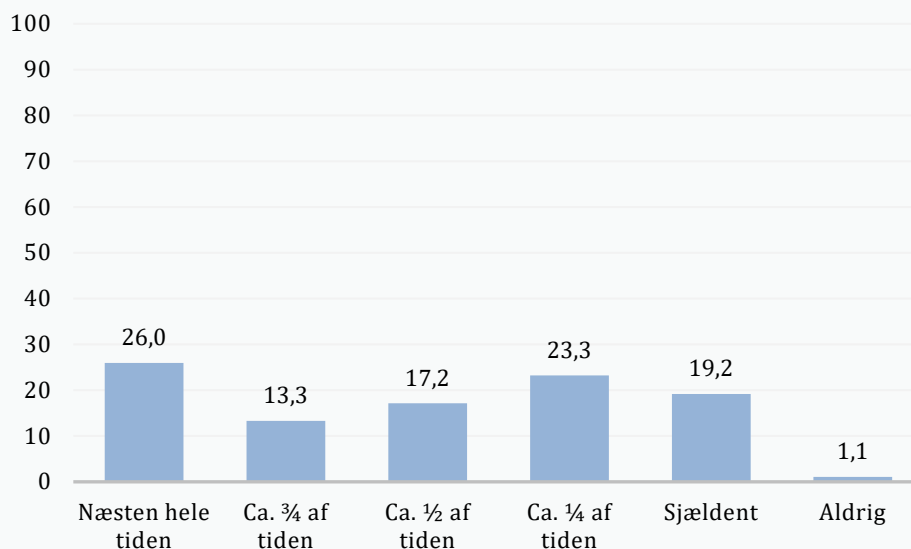
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Gående og stående arbejde

I figur 2.13 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Hvor stor en del af din arbejdstid går eller står du?' Figuren viser, at 26 pct. af lønmodtagerne går eller står næsten hele arbejdsdagen, mens ca. 20 pct. svarer sjældent eller aldrig.

Figur 2.13

Svarfordeling på spørgsmål om gående og stående arbejde (procent)



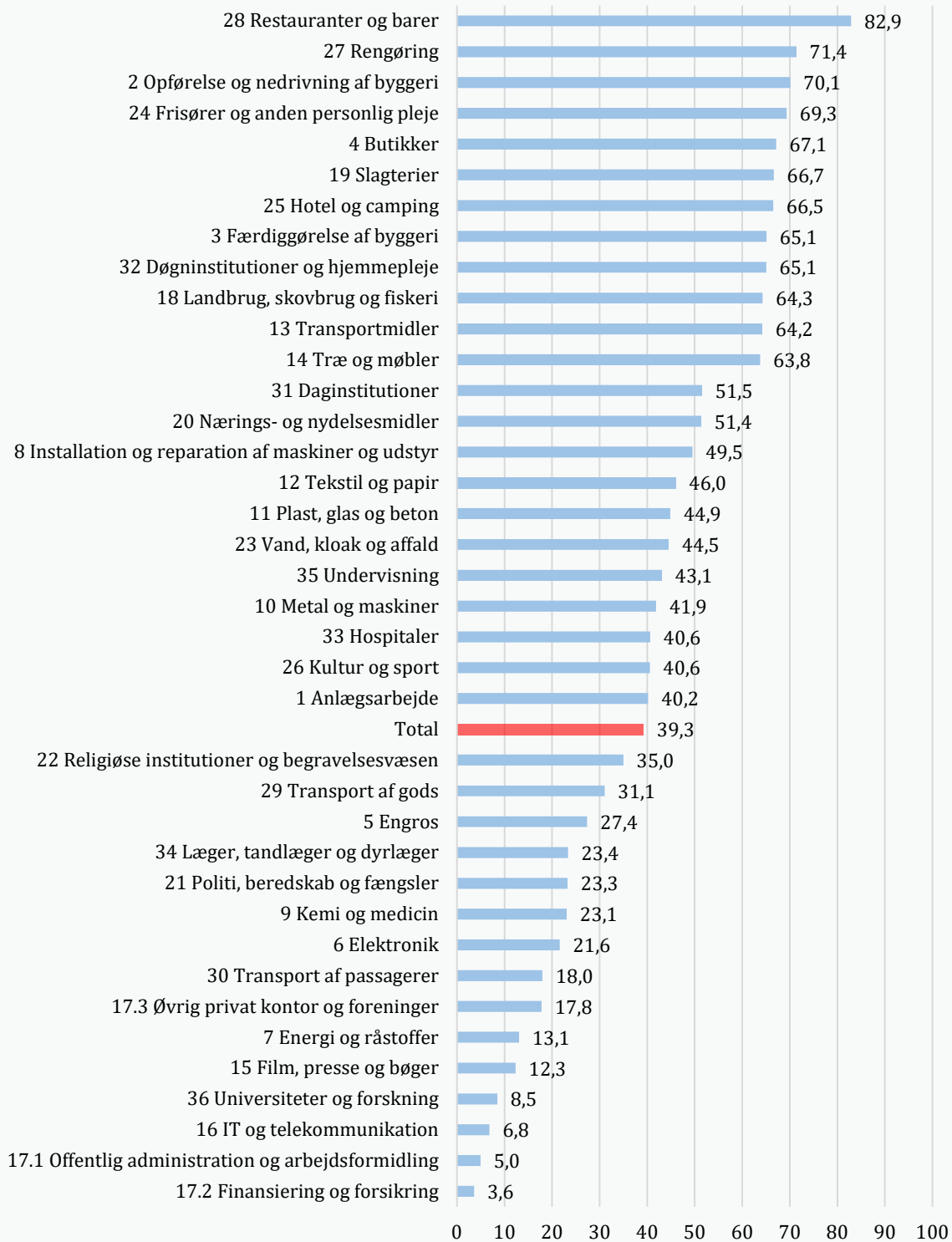
Anm.: N = 28.578. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 39,3 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de går eller står i 3/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.14 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de går eller står i mindst 3/4 af arbejdstiden. De tre branchegrupper med den højeste andel er restauranter og barer (82,9 pct.), rengøring (71,4 pct.) samt opførelse og nedrivning af byggeri (70,1 pct.).

Figur 2.14

Andel af lønmodtagere, der svarer at de går eller står mindst ¾ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.14 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de går eller står i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden. De tre jobgrupper med den højeste andel er køkkenmedhjælpere (91,1 pct.), malere (90,2 pct.) og tømrere og snedkere (88,3 pct.).

Tabel 2.14

Andel af lønmodtagere, der svarer at de går eller står i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Køkkenmedhjælpere	91,1
Malere	90,2
Tømrere og snedkere	88,3
Kokke og tjenere	84,0
Rengøringsassistenter	82,9
Slagtere, bagere og fiskehandlere	79,8
Frisører og kosmetologer	79,1

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.15 viser andelen af hhv. mænd og kvinder og lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de går eller står mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere, mens der stort ikke er forskel mellem mænd og kvinder.

Tabel 2.15

Andel af lønmodtagere, der svarer at de går eller står i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	38,4
Kvinder	40,3
Alder	
15-24 år	66,0
25-34 år	39,4
35-44 år	35,0
45-54 år	35,6
55-64 år	37,6
+ 65 år	34,8

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

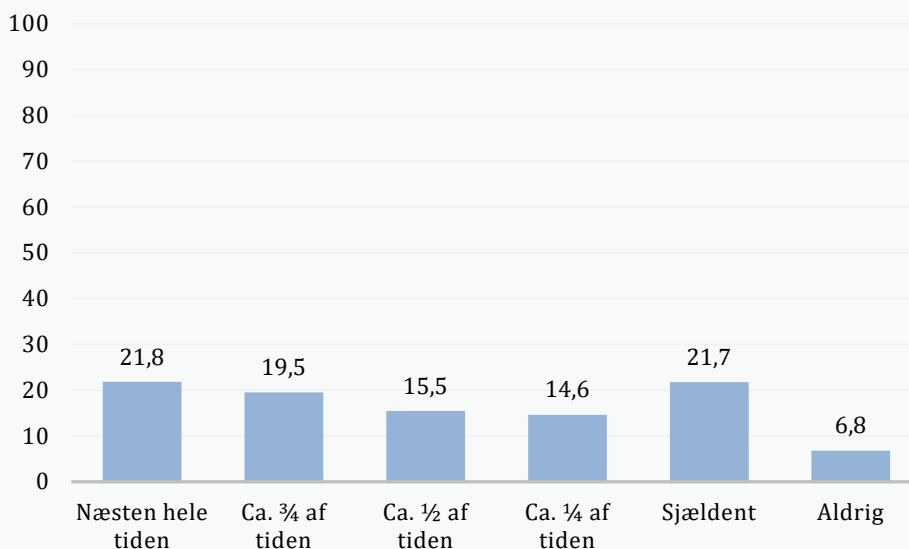
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Siddende arbejde

Figur 2.15 viser svarfordelingen på spørgsmålet: 'Hvor stor en del af din arbejdstid sidder du?' Af figuren fremgår det, at 21,8 pct. af lønmodtagerne svarer, at de sidder ned næsten hele arbejdsdagen, mens ca. 29 pct. svarer, at de sjældent eller aldrig sidder ned.

Figur 2.15

Svarfordeling på spørgsmål om siddende arbejde (procent)



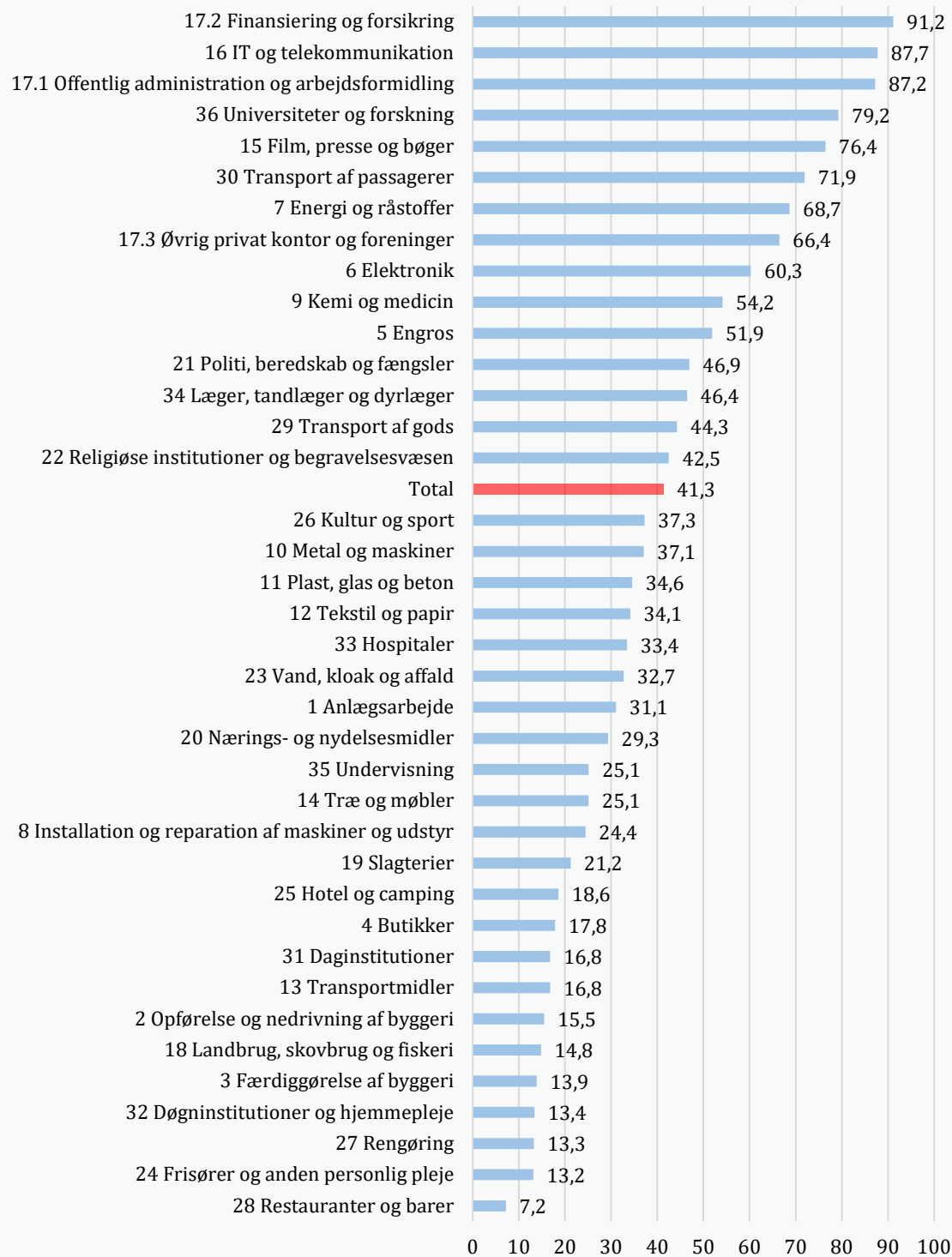
Anm.: N = 28.568. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 41,3 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de sidder i 3/4 af arbejdstiden eller mere.

Figur 2.16 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de sidder mindst 3/4 af arbejdstiden. De tre branchegrupper med den højeste andel er finansiering og forsikring (91,2 pct.), IT og telekommunikation (87,7 pct.) samt offentlig administration (87,2 pct.).

Figur 2.16

Andel af lønmodtagere, der svarer at de sidder mindst ¾ af arbejdstiden, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.16 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de sidder ned i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden. De tre jobgrupper med den højeste andel er journalister (95,1 pct.), IT-konsulenter (91,7 pct.) og psykologer (91,6 pct.), og for de resterende 4 jobgrupper ligger andelen på ca. 90 pct.

Tabel 2.16

Andel af lønmodtagere, der svarer at de sidder ned i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Journalister	95,1
IT-konsulenter	91,7
Psykologer	91,6
Jurister	91,0
Bogholdere	90,7
Revisorer, rådgivere og analytikere	90,6
Told- og skattemedarbejdere	89,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 2.17 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de sidder ned i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden. Den højeste andel ses blandt de 35-44-årige, og dertil er der en mindre forskel mellem mænd og kvinder.

Tabel 2.17

Andel af lønmodtagere, der svarer at de sidder ned i mindst $\frac{3}{4}$ af arbejdstiden fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	40,3
Kvinder	42,5
Alder	
15-24 år	19,4
25-34 år	44,8
35-44 år	46,2
45-54 år	43,5
55-64 år	39,0
+ 65 år	42,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

3 Psykisk arbejdsmiljø: Krænkende handlinger, vold og trusler

Langt de fleste lønmodtagere har kontakt til andre mennesker i forbindelse med deres arbejde – enten personer, som de arbejder sammen med (kolleger, ledere eller underordnede) eller personer, som de på anden måde har kontakt med i forbindelse med, at de udfører deres arbejde, fx kunder og borgere. I sådanne relationer er der risiko for, at der kan opstå krænkende handlinger, fysisk vold eller psykisk vold i form af fx trusler om vold.

En adfærd er krænkende, hvis den eller dem som bliver udsat oplever det som nedværdigende. Krænkende handlinger på arbejdspladsen kan fx være mobning, seksuel chikane eller anden nedværdigende adfærd.

Krænkende handlinger, vold og trusler kan, afhængigt af karakteren, føre til dårlig trivsel og alvorlige helbredsproblemer.

I NOA-L er der stillet 7 spørgsmål om forskellige former for krænkende handlinger, vold og trusler om vold. Svarene er opdelt i to kategorier, hvor lønmodtageren enten har været udsat (uanset hvor ofte en krænkende handling har fundet sted) eller ikke har været udsat for krænkende handlinger, vold og trusler om vold.

For en række af spørgsmålene er der, hvis lønmodtagere har svaret bekræftende, stillet yderligere spørgsmål om hvem der udsatte lønmodtageren for den krænkende adfærd⁹. Disse svar inddeles i hændelser udført af interne, fx kollegaer eller ledere, og hændelser udført af eksterne, fx kunder eller borgere, som lønmodtageren har været i kontakt med. Lønmodtagerne kunne angive flere svare. Svarmuligheder og inddelingen i interne og eksterne fremgår af tabel 3.1.

Tabel 3.1

Svarmuligheder i spørgsmål om hvem der udførte den krænkende adfærd

Svarmuligheder	Gruppering
Øverste ledelse	Interne
Nærmeste leder	
Kolleger	
Underordnede	
Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende (til elever, klienter eller patienter) m.fl.	Eksterne / andre
Andre	

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Af tabel 3.2 fremgår en oversigt over lønmodtagernes svar på de 7 spørgsmål om forskellige former for krænkende handlinger samt vold og trusler om vold. Den hyppigst rapporterede krænkende handling er chikane fra eksterne (13,8 pct.). Da det var muligt at angive flere svar har fx 2,4 pct. svaret, at de har oplevet seksuel chikane inden for det seneste år, og 4,4 pct. har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, og samlet set har 5,3 pct. oplevet en eller begge typer af disse krænkende handlinger.

⁹ For spørgsmål om mobning, seksuel chikane uønsket seksuel opmærksomhed, vold og trusler om vold stilles der efterfølgende spørgsmål om udøver.

Tabel 3.2**Andel af lønmodtagere, der svarer at de indenfor det seneste år har været udsat for krænkende handlinger, vold eller trusler i forbindelse med deres arbejde, fordelt på 7 spørgsmål**

Handling	Andel (pct.)
Diskrimination eller dårlig behandling	11,3
Mobning	7,7
Seksuel chikane	2,4
Uønsket seksuel opmærksomhed	4,4
Chikane fra eksterne	13,8
Fysisk vold	3,5
Trusler om vold	6,4

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

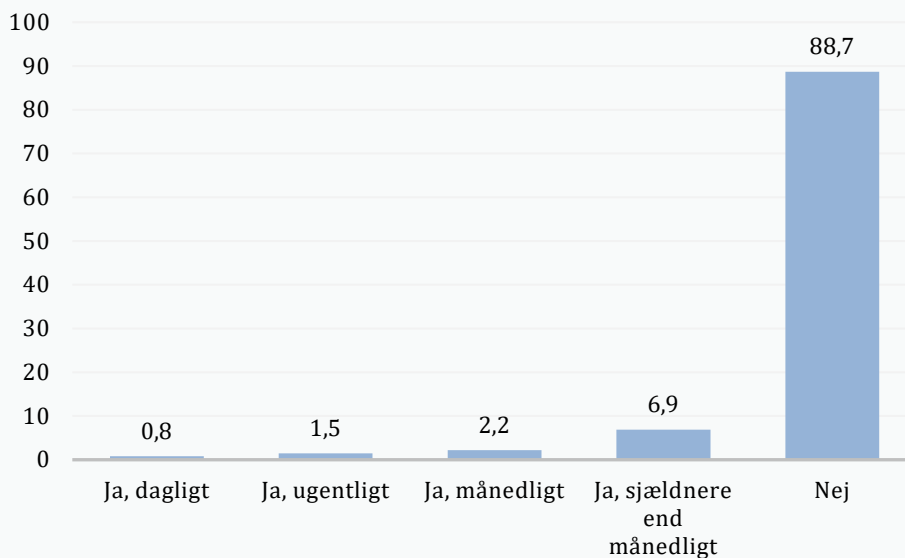
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Diskrimination eller dårlig behandling

Af figur 3.1 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du indenfor de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads (på grund af køn, alder, etnicitet, religion, politisk overbevisning, helbred, et handicap, seksuel orientering, kønsidentitet)?' Det fremgår, at 0,8 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for diskrimination eller dårlig behandling, mens ca. 89 pct. svarer nej til spørgsmålet.

Figur 3.1

Svarfordeling på spørgsmål om diskrimination eller dårlig behandling (procent)



Anm.: N = 27.483. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

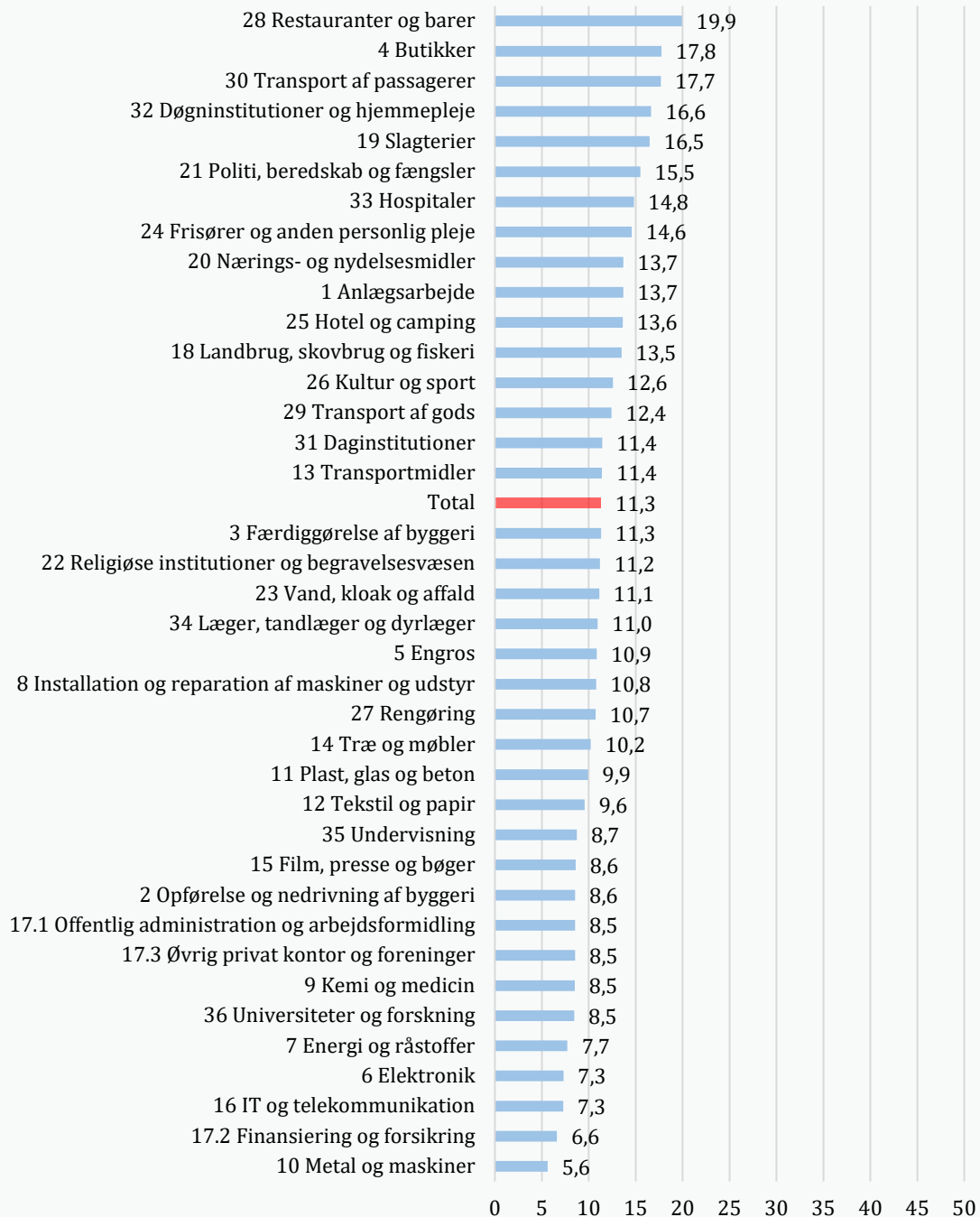
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 11,3 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.2 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der inden for de sidste 12 måneder har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på arbejdspladsen. De tre branchegrupper med den højeste andel er restauranter og barer (19,9 pct.), butikker (17,8 pct.) samt transport af passagerer (17,7 pct.).

Figur 3.2

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.3 viser de 7 jobgrupper, hvori den højeste andel af lønmodtagere svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på arbejdspladsen. Mere end 1 ud af 4 passagerservicemedarbejdere (28,5 pct.) og slagtere, bagere og fiskehandlere (25,5 pct.) svarer, at det er tilfældet.

Tabel 3.3

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Passagerservicemedarbejdere	28,5
Slagtere, bagere og fiskehandlere	25,5
Social- og sundhedsarbejde	22,3
Kasseassistenter	22,0
Brandmænd, reddere og sikkerhedsvagter	21,5
Butikssælgere	19,3
Farmakonomet og bioanalytikere	19,0

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.4 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på arbejdspladsen inden for det seneste år. Det fremgår, at kvinder oftere end mænd og yngre lønmodtagere oftere end ældre svarer at de har oplevet diskrimination eller dårlig behandling inden for det seneste år.

Tabel 3.4

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandling inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	9,2
Kvinder	13,6
Alder	
15-24 år	17,7
25-34 år	15,0
35-44 år	11,0
45-54 år	7,9
55-64 år	10,4
+ 65 år	8,2

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

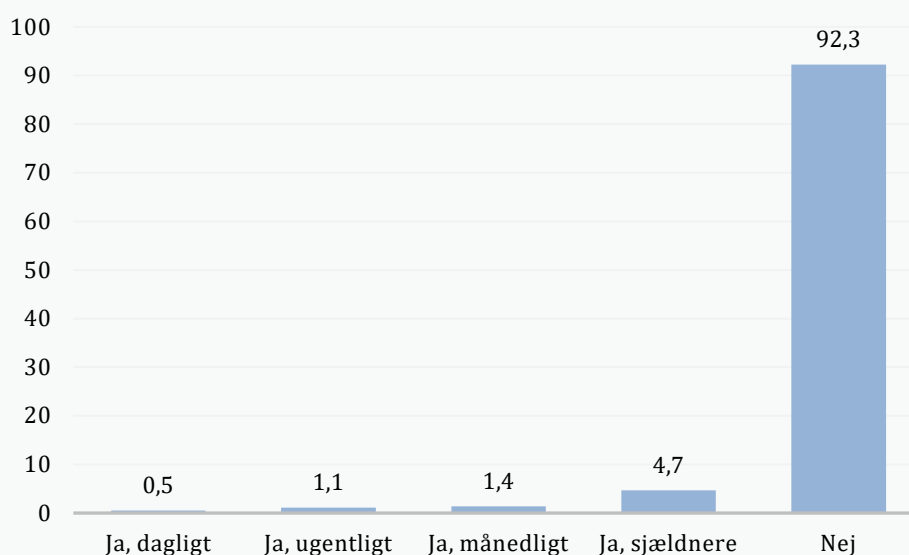
Mobning

Af figur 3.3 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på dit nuværende arbejde?' Det fremgår at 0,5 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for mobning, mens ca. 92 pct. svarer nej til spørgsmålet.

I forlængelse af spørgsmålet fik lønmodtagerne præsenteret følgende definition af mobning: Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige, at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle at det er svært at forsvare sig.

Figur 3.3

Svarfordeling på spørgsmål om mobning (procent)



Anm.: N = 27.450. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

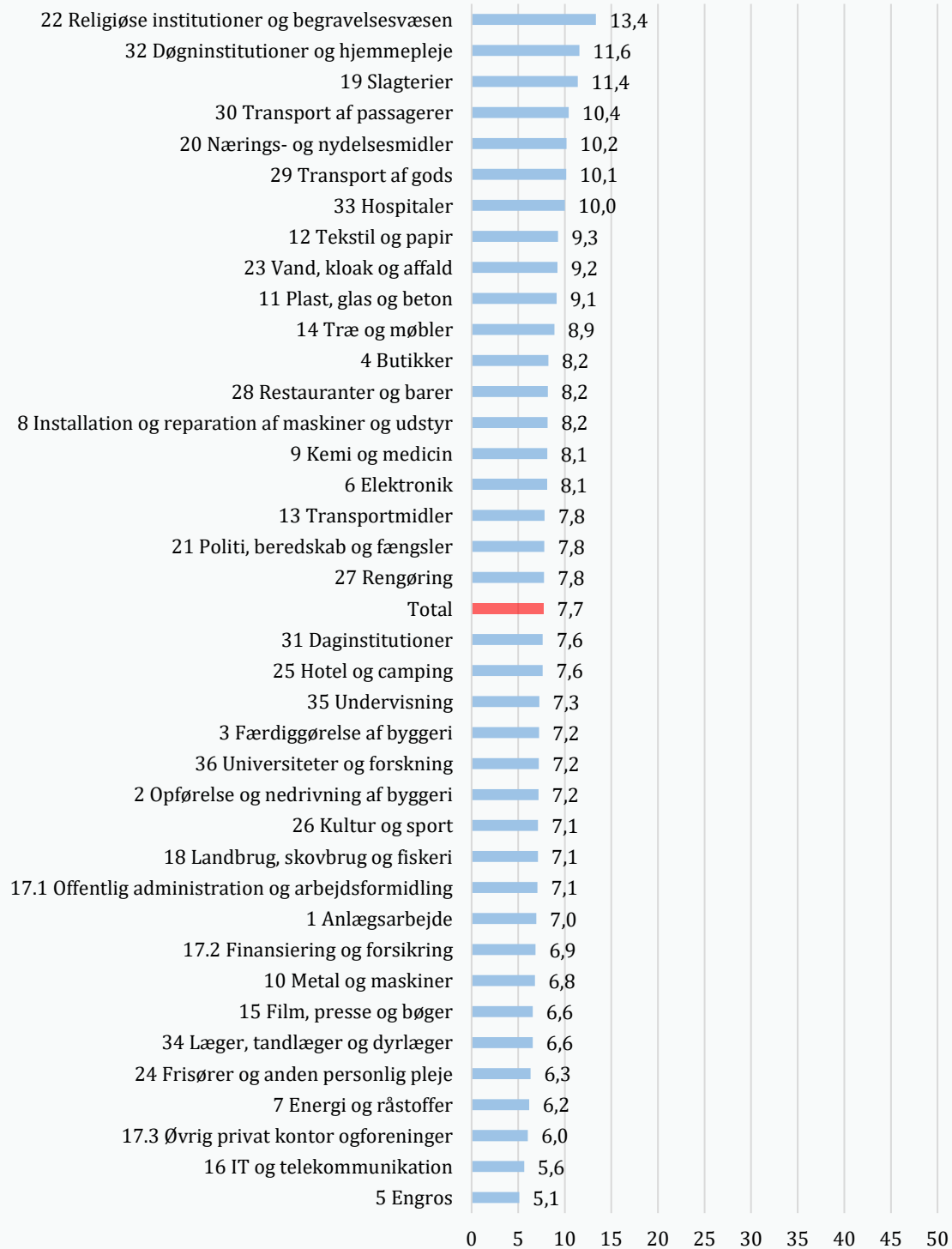
De følgende resultater omfatter de 7,7 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har været udsat for mobning inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.4 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for mobning på arbejdspladsen. De tre branchegrupper med den højeste andel er religiøse institutioner og begravelsesvæsen (13,4 pct.), døgninstitutioner og hjemmepleje (11,6) og slagterier (11,4 pct.).

Figur 3.5 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, som svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for mobning på arbejdspladsen opgjort på, om de blev mobbet af interne eller eksterne. Af figuren fremgår det, at i de fleste branchegrupper sker mobningen primært internt mellem ledere, kollegaer og underordnede.

Figur 3.4

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for mobning inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper

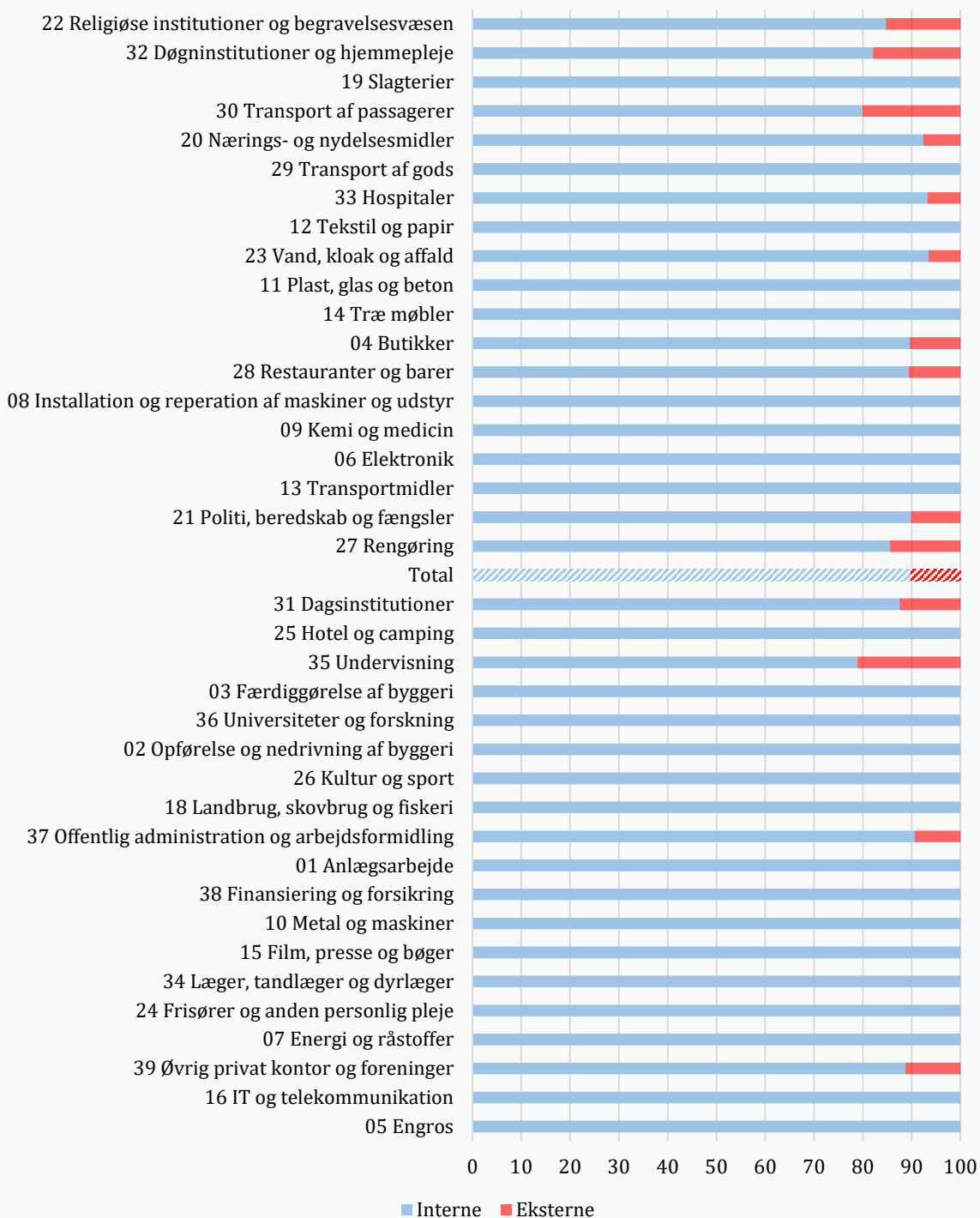


Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Figur 3.5

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for mobning inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper samt interne og eksterne udøvere



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en kategori og/eller branchegruppe er resultaterne ikke vist.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.5 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for mobning på arbejdspladsen. De tre jobgrupper med den højeste andel er slagtere, bagere og fiskehandlere (34,5 pct.), specialpædagoger (18,9) og servicefag i øvrigt (17,3 pct.).

Tabel 3.5

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for mobning inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Slagtere, bagere og fiskehandlere	34,8
Specialpædagoger	18,9
Servicefag i øvrigt	17,3
Nærings- og nydelsesmiddelindustrimedarbejdere	14,1
Jord- og betonarbejdere	13,1
Manuelt arbejde, ikke specificeret	13,0
Bygge- og anlægsarbejdere	13,0

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.6 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de har været udsat for mobning inden for de seneste 12 måneder. Kvinder svarer lidt oftere end mænd, at det er tilfældet, mens der ikke er en aldersgruppe, som skiller sig klart ud.

Tabel 3.6

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for mobning inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	7,2
Kvinder	8,3
Alder	
15-24 år	6,6
25-34 år	7,8
35-44 år	7,8
45-54 år	7,9
55-64 år	8,2
+ 65 år	4,7

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

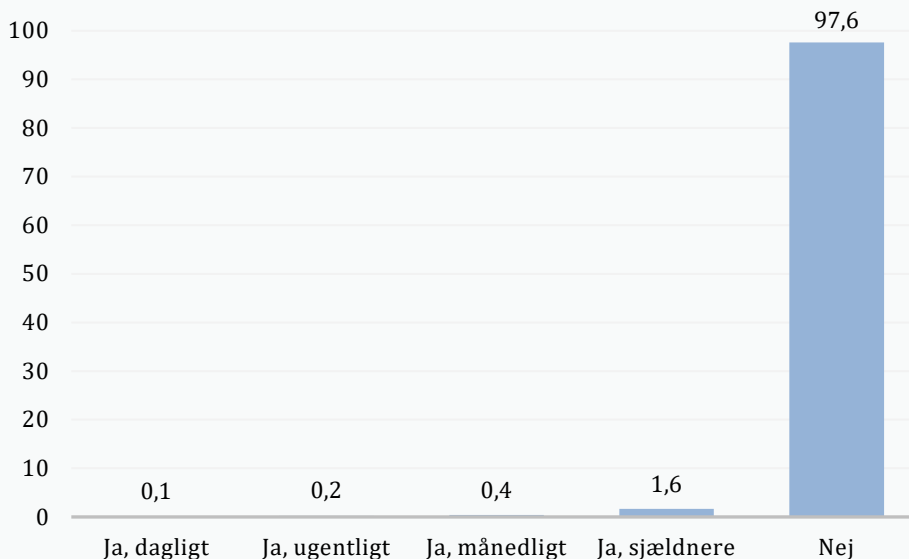
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Seksuel chikane

Af figur 3.6 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?' Det fremgår, at 0,1 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for seksuel chikane, mens 97,6 pct. svarer nej til spørgsmålet.

Figur 3.6

Svarfordeling på spørgsmål om seksuel chikane (procent)



Anm.: N = 27.470. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 2,4 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har været udsat for seksuel chikane inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.7 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, som svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen. De tre branchegrupper med den højeste andel er døgninstitutioner og hjemmepleje (7,3 pct.), restauranter og barer (5,8 pct.) samt hospitaler (4,8 pct.).

Figur 3.8 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, som svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen opgjort på, om chikanen blev udøvet af interne eller eksterne. Af figuren fremgår det, at i døgninstitutioner og hjemmepleje er så godt som al seksuel chikane udøvet af eksterne, mens det fx på slagterier er internt. I fx branchegruppen restauranter og barer er der en næsten lige fordeling mellem seksuel chikane fra interne og eksterne.

Figur 3.7

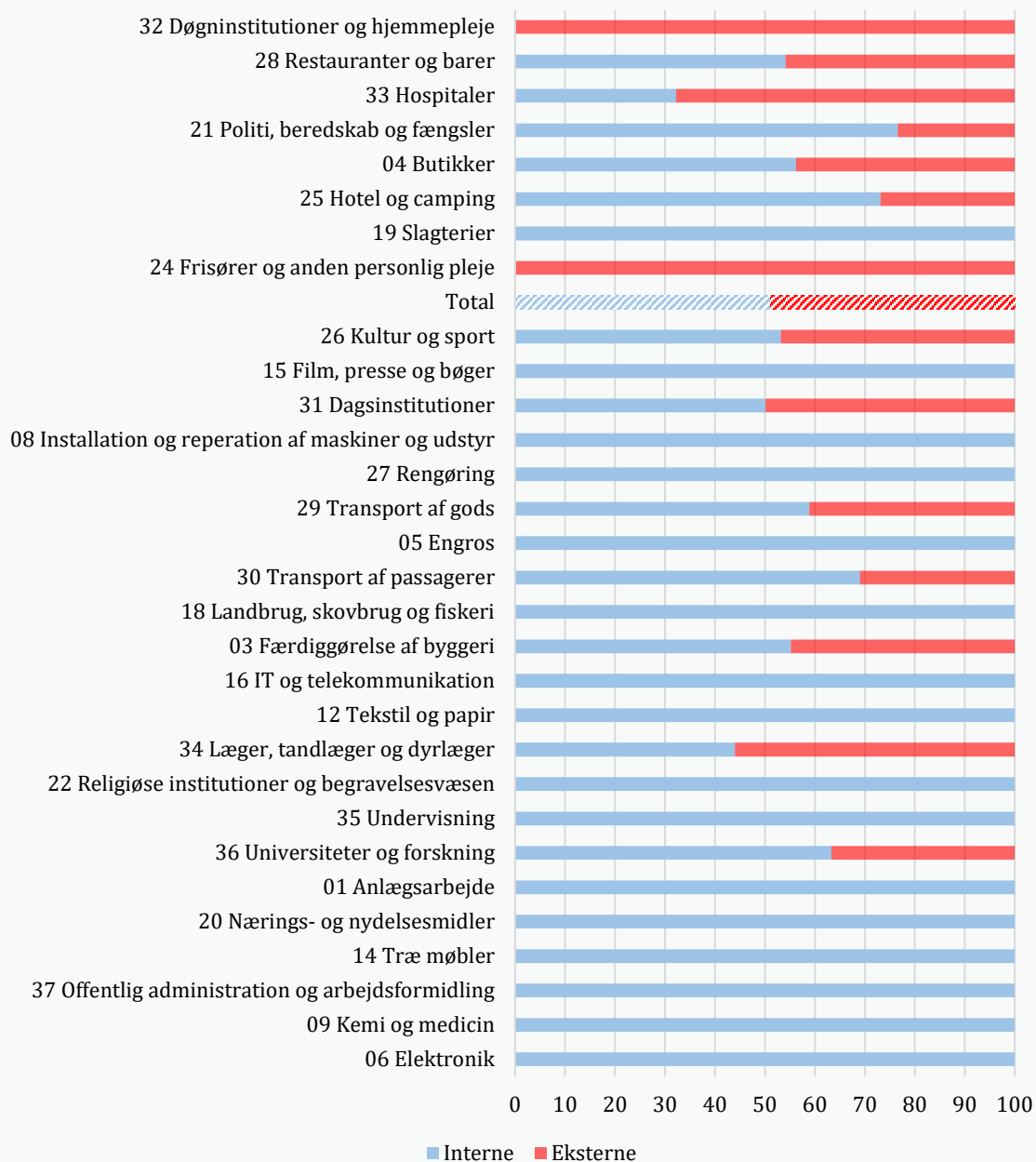
Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for seksuel chikane inden for de sidste 12 måneder, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en branchegruppe er resultaterne ikke vist.
 Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Figur 3.8

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for seksuel chikane inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper samt interne og eksterne udøvere



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en kategori og / eller branchegruppe er resultaterne ikke vist.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Af tabel 3.7 fremgår de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen inden for de seneste 12 måneder. De tre jobgrupper med den højeste andel er social- og sundhedsassistenter (9,8 pct.), kasseassistenter (9,0 pct.) samt kokke og tjenere (9,0 pct.).

Tabel 3.7

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for seksuel chikane inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Social- og sundhedsassistenter	9,8
Kasseassistenter	9,0
Kokke og tjenere	9,0
Sundhedsarbejdere uden nærmere angivelse	6,7
Passagerservicemedarbejdere	6,0
Sygeplejersker	5,5
Læger	5,3

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.8 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane på arbejdet. Af tabellen fremgår, at det oftere er tilfældet for kvinder end for mænd, og at den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere.

Tabel 3.8

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for seksuel chikane inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	1,3
Kvinder	3,6
Alder	
15-24 år	6,2
25-34 år	3,8
35-44 år	2,3
45-54 år	1,3
55-64 år	1,4
+ 65 år	1,1

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

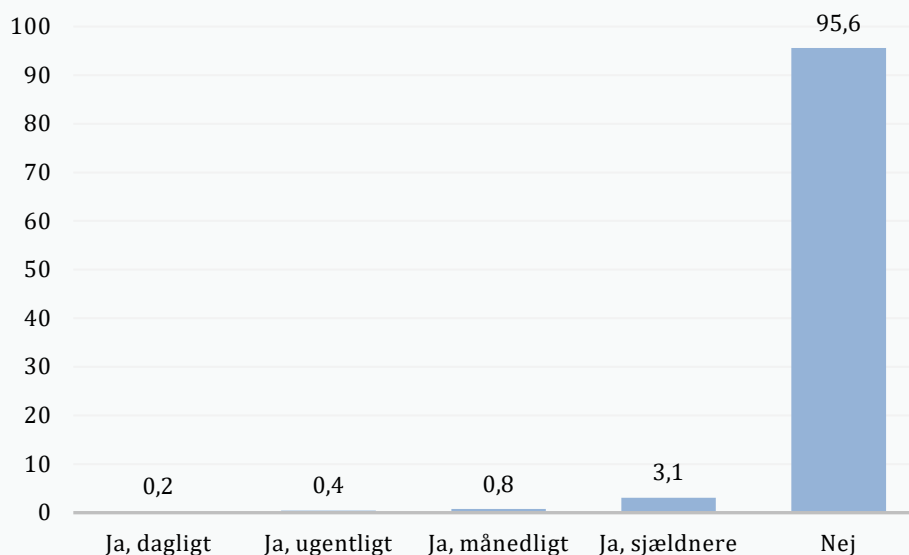
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Uønsket seksuel opmærksomhed

Af figur 3.9 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du indenfor de sidste 12 måneder på din arbejdsplads oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, som du ikke vil betegne som seksuel chikane?' Det fremgår, at 0,2 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for uønsket seksuel opmærksomhed, mens ca. 96 pct. svarer nej til spørgsmålet.

Figur 3.9

Svarfordeling på spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed (procent)



Anm.: N = 27.419. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

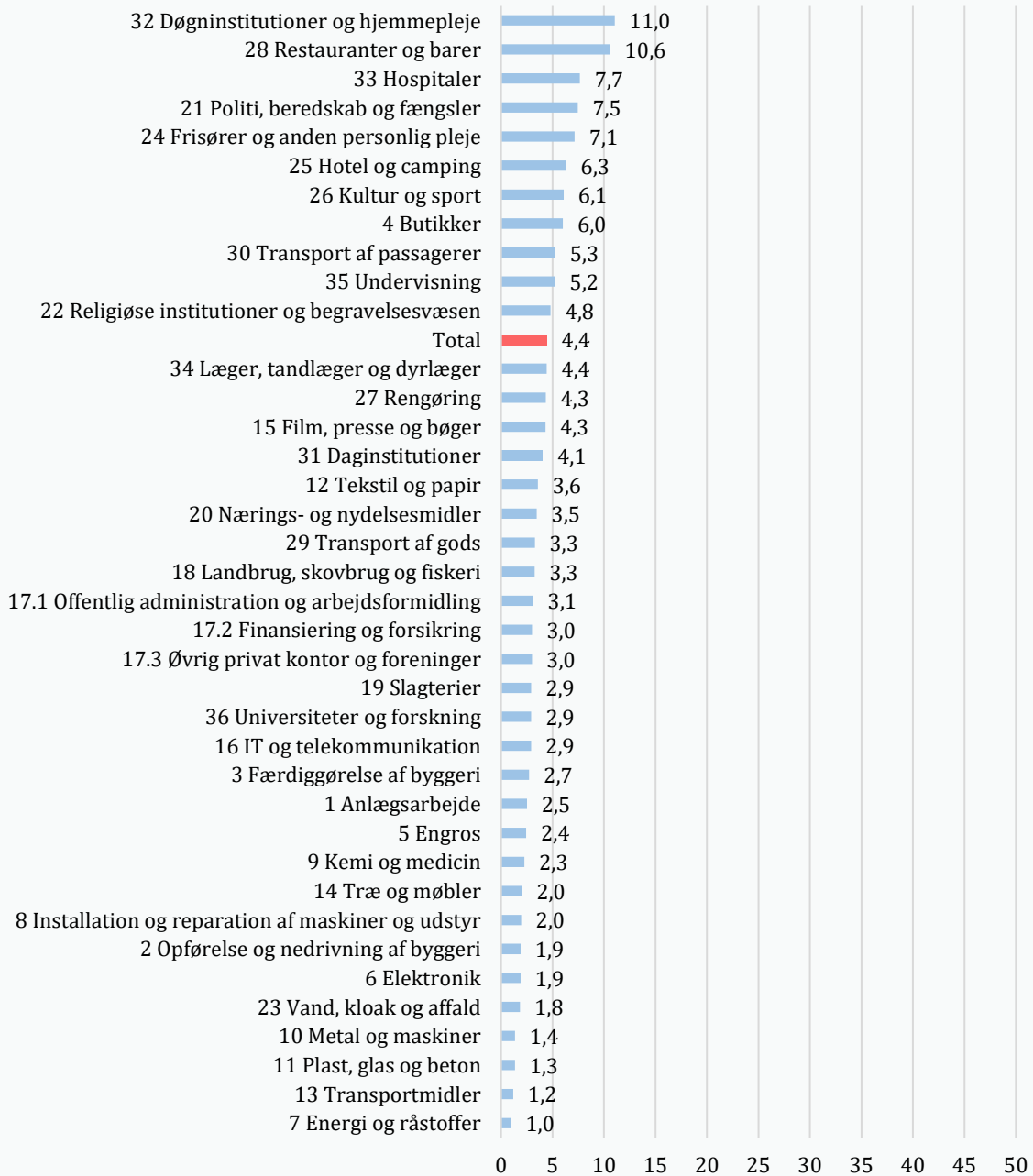
De følgende resultater omfatter de 4,4 pct. af lønmodtagere, der har svarer, at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.10 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen. Af figuren fremgår det, at de to branchegrupper med den højeste andel er døgninstitutioner og hjemmepleje (11,0 pct.) samt restauranter og barer (10,6 pct.). I begge branchegrupper har ca. 1 ud af 10 angivet, at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen inden for det seneste år.

Figur 3.11 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, som svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen opgjort på, om opmærksomheden var fra interne eller fra eksterne. Af figuren fremgår det fx, at i døgninstitutioner og hjemmepleje er den uønskede seksuelle opmærksomhed hovedsageligt fra eksterne, mens det i restauranter og barer er fra både interne og eksterne.

Figur 3.10

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder, fordelt på branchegrupper

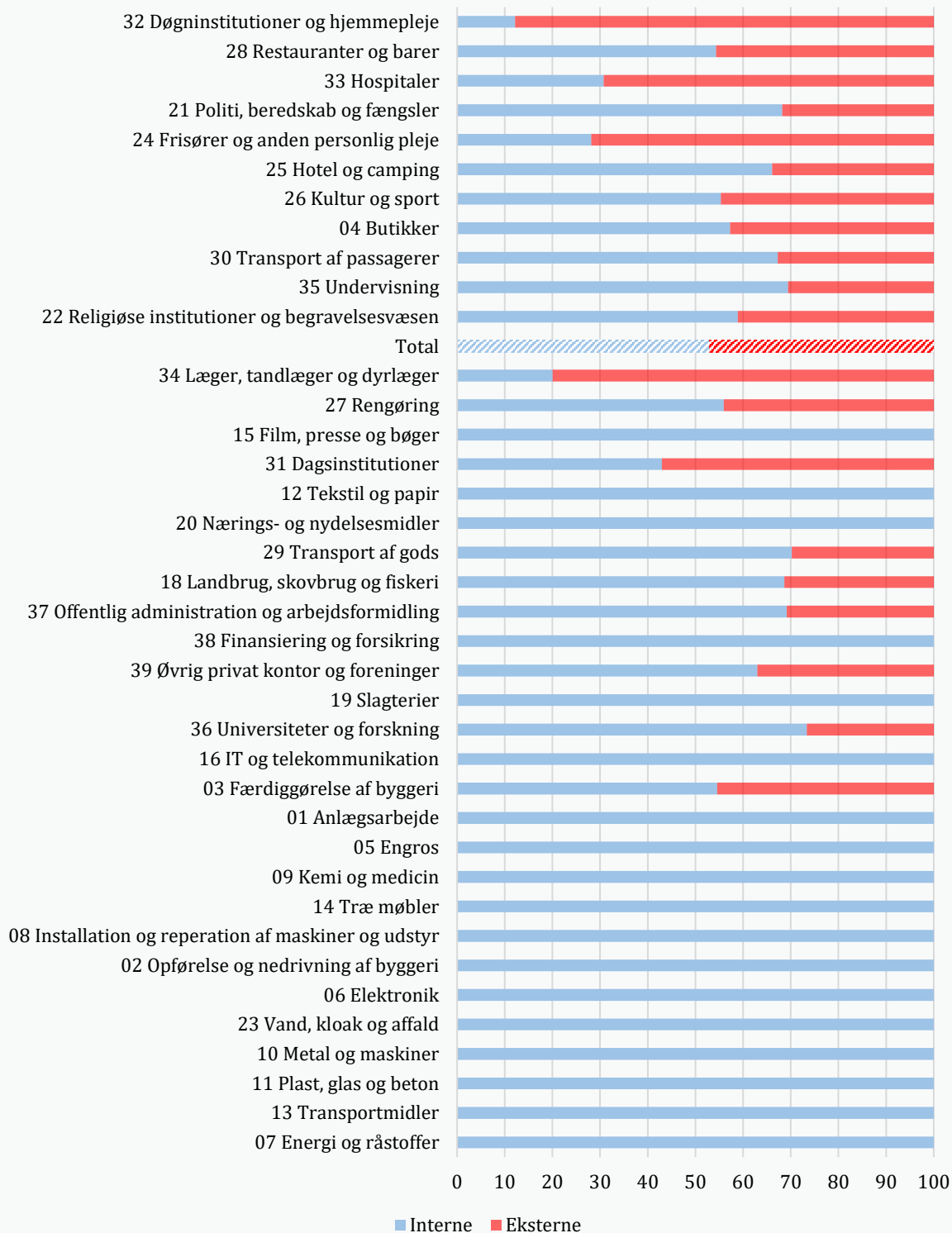


Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Figur 3.11

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper samt interne og eksterne udøvere



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en kategori og / eller branchegruppe er resultaterne ikke vist.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.9 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, som angiver, at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen inden for de seneste 12 måneder. Af tabellen fremgår det, at 1 ud af 5 kasseassistenter (20 pct.) svarer, at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen det seneste år.

Tabel 3.9

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Kasseassistenter	20,0
Social- og sundhedsassistenter	14,2
Politi og fængselsbetjente	13,6
Kokke og tjenere	12,5
Fysio- og ergoterapeuter	11,9
Servicefag i øvrigt	11,4
Passagerservicemedarbejdere	10,6

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.10 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med arbejdet. Det fremgår, at det oftere er tilfældet blandt kvinder end blandt mænd, og at den højeste andel ses blandt yngre lønmodtagere.

Tabel 3.10

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	2,2
Kvinder	6,9
Alder	
15-24 år	10,2
25-34 år	7,1
35-44 år	4,3
45-54 år	2,8
55-64 år	2,3
+ 65 år	1,5

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

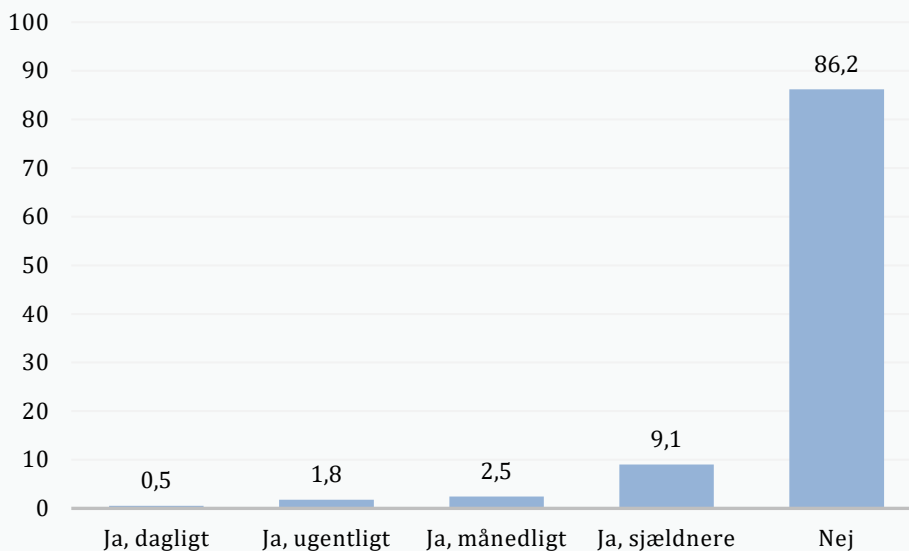
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Chikane fra eksterne

Af figur 3.12 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du indenfor de sidste 12 måneder oplevet at blive chikaneret af kunder, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde?' Det fremgår, at 0,5 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for chikane fra eksterne, mens ca. 86 pct. svarer, at de aldrig er udsat.

Figur 3.12

Svarfordeling på spørgsmål om chikane fra eksterne (procent)



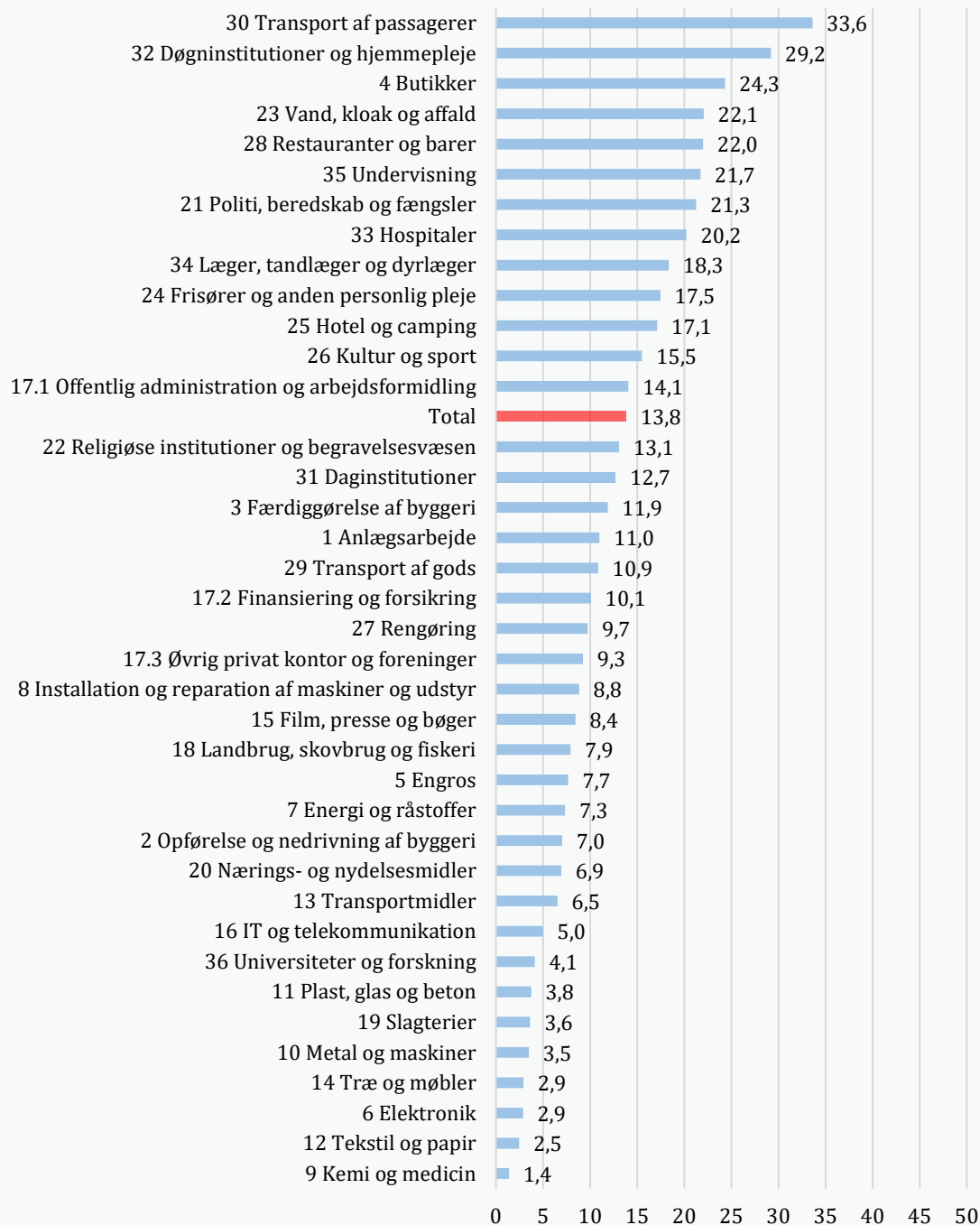
Anm.: N = 27.423. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

De følgende resultater omfatter de 13,8 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har oplevet at blive chikaneret af kunder, klienter, patienter, elever eller pårørende inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.13 viser andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de har oplevet at blive chikaneret af eksterne inden for de seneste 12 måneder. De to branchegrupper med den højeste andel er transport af passagerer (33,6 pct.) og døgninstitutioner og hjemmepleje (29,2 pct.).

Figur 3.13

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet at blive chikaneret af eksterne inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.11 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de på arbejdspladsen har oplevet at blive chikaneret af eksterne inden for de seneste 12 måneder. De to jobgrupper med den højeste andel er passagerservicemedarbejdere (48,3 pct.) og politi og fængselsbetjente (43,8 pct.).

Tabel 3.11

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet at blive chikaneret af eksterne inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Passagerservicemedarbejdere	48,3
Politi og fængselsbetjente	43,8
Kasseassistenter	35,5
Specialpædagoger	33,5
Social- og sundhedsarbejde	31,4
Bus- og taxachauffører, lokoførere m.fl.	31,2
Skolelærere	30,7

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.12 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de på arbejdet har været udsat for chikane fra eksterne inden for de seneste 12 måneder. Det fremgår, at det oftere er tilfældet blandt kvinder end blandt mænd, og at den højeste andel ses blandt de yngre lønmodtagere.

Tabel 3.12

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har oplevet at blive chikaneret af eksterne inden for de seneste 12 måneder fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	11,8
Kvinder	16,1
Alder	
15-24 år	18,0
25-34 år	14,1
35-44 år	12,4
45-54 år	12,9
55-64 år	15,2
+ 65 år	9,4

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

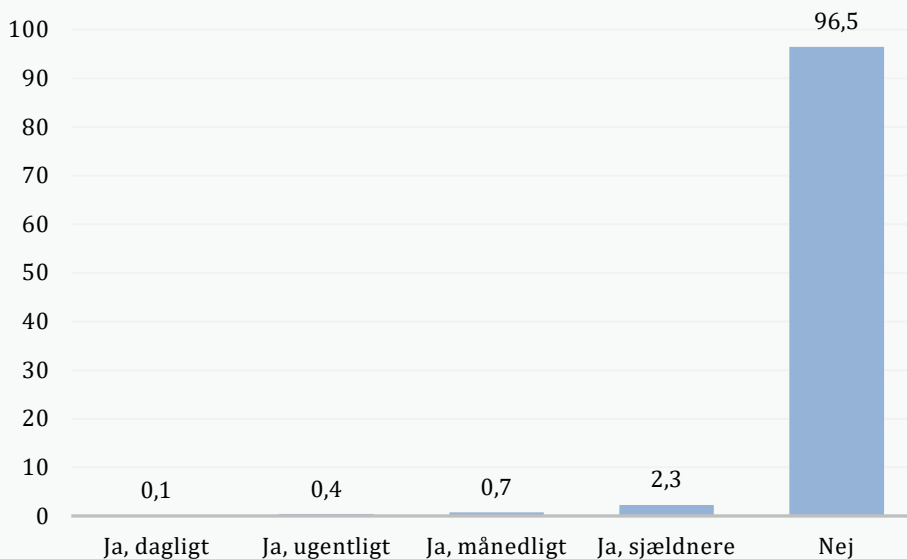
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Fysisk vold

Af figur 3.14 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?' Det fremgår, at 0,1 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for fysisk vold, mens 96,5 pct. svarer nej på spørgsmålet.

Figur 3.14

Svarfordeling på spørgsmål om fysisk vold (procent)



Anm.: N = 27.412. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

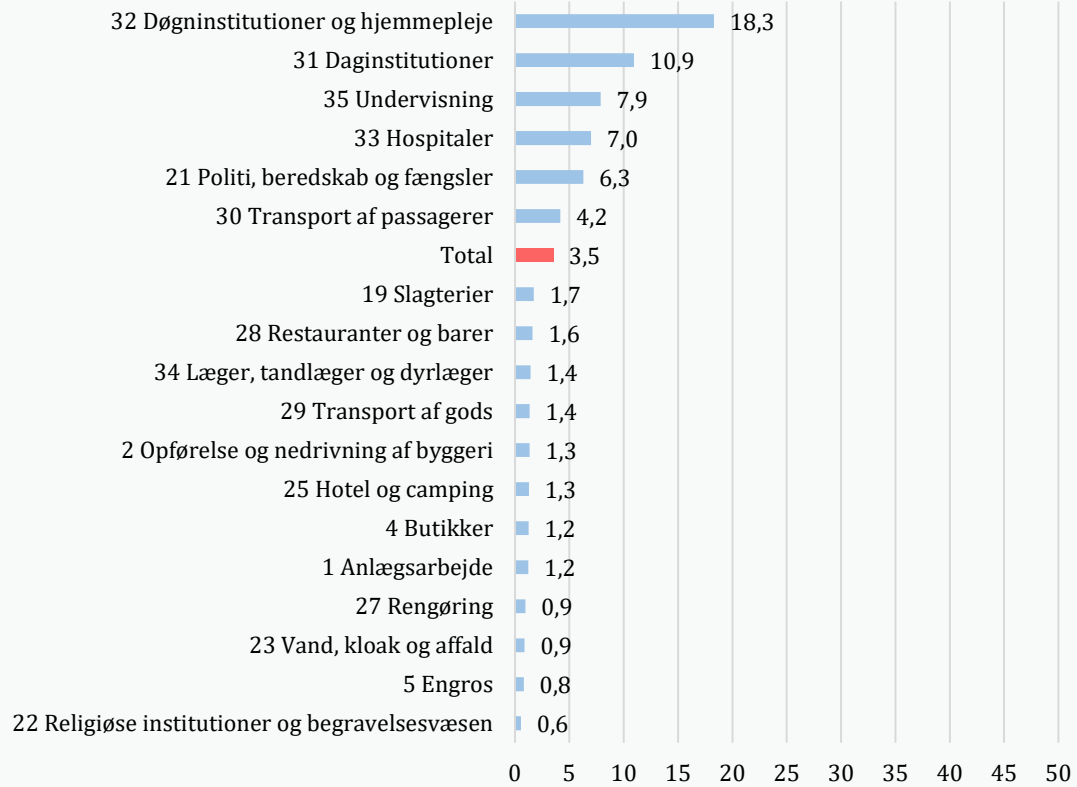
De følgende resultater omfatter de 3,5 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har været udsat for fysisk vold inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.15 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for fysisk vold på arbejdspladsen. Den højeste andel (18,3 pct.) ses i branchegruppen døgninstitutioner og hjemmepleje.

Figur 3.16 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, som svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for fysisk vold på arbejdspladsen opgjort på, om de blev udsat for fysisk vold fra interne eller eksterne. Af figuren fremgår det, at der kun i enkelte branchegrupper er lønmodtagere, der rapporterer fysisk vold fra interne. Dette er tilfældet for branchegrupperne hotel og camping og anlægsarbejde.

Figur 3.15

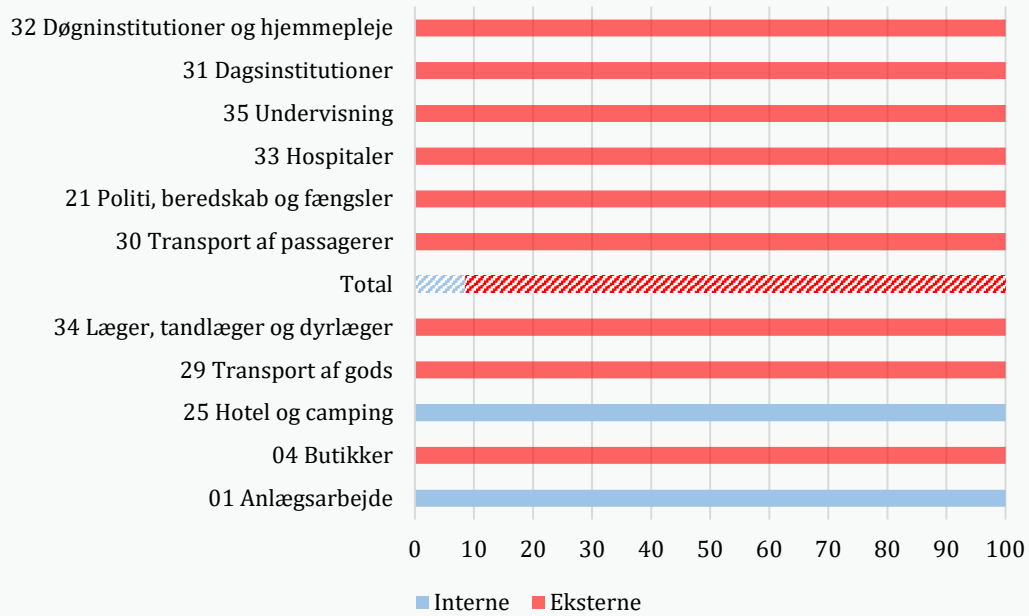
Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for fysisk vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en branchegruppe er resultaterne ikke vist.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Figur 3.16

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for fysisk vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper samt interne og eksterne udøvere



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en kategori og/eller branchegruppe er resultaterne ikke vist.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.13 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for fysisk vold på arbejdspladsen. Den højeste andel ses i jobgruppen specialpædagoger (23,5 pct.) efterfulgt af social- og sundhedsassistenter (19,3 pct.), pædagoger (18,8 pct.), portører (18,5 pct.) samt politi og fængselsbetjente (18,2 pct.).

Tabel 3.13

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for fysisk vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Specialpædagoger	23,5
Social- og sundhedsarbejde	19,3
Pædagoger	18,8
Portører m.fl.	18,5
Politi og fængselsbetjente	18,2
Specialundervisere	17,1
Pædagogmedhjælpere	12,3

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.14 viser andelen af hhv. mænd og kvinder og lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de på arbejdet har været udsat for fysisk vold. Af tabellen ses, at kvinder oftere end mænd rapporterer fysisk vold. Opdelt på aldersgrupper ses en lidt højere andel blandt de yngre lønmodtagere sammenlignet med de ældre.

Tabel 3.14

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for fysisk vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	2,1
Kvinder	5,1
Alder	
15-24 år	4,3
25-34 år	4,1
35-44 år	3,7
45-54 år	3,0
55-64 år	3,3
+ 65 år	-

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Ved færre end 5 respondenter i en gruppe er resultaterne ikke vist.

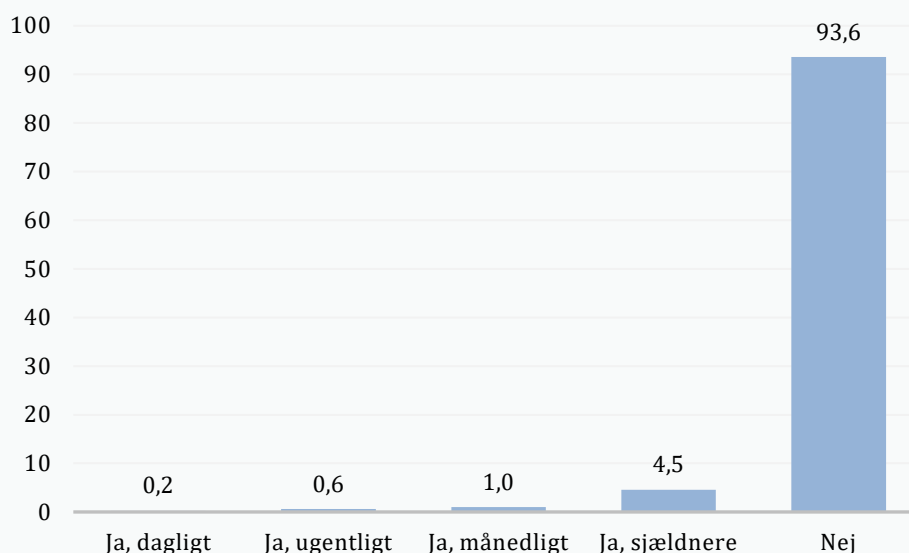
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Trusler om vold

Af figur 3.17 fremgår svarfordelingen på spørgsmålet 'Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?' Det fremgår, at 0,2 pct. af lønmodtagerne svarer, at de dagligt er udsat for trusler om vold, mens 93,6 pct. svarer nej til spørgsmålet.

Figur 3.17

Svarfordeling på spørgsmål om trusler om vold (procent)



Anm.: N = 27.438. Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.
Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

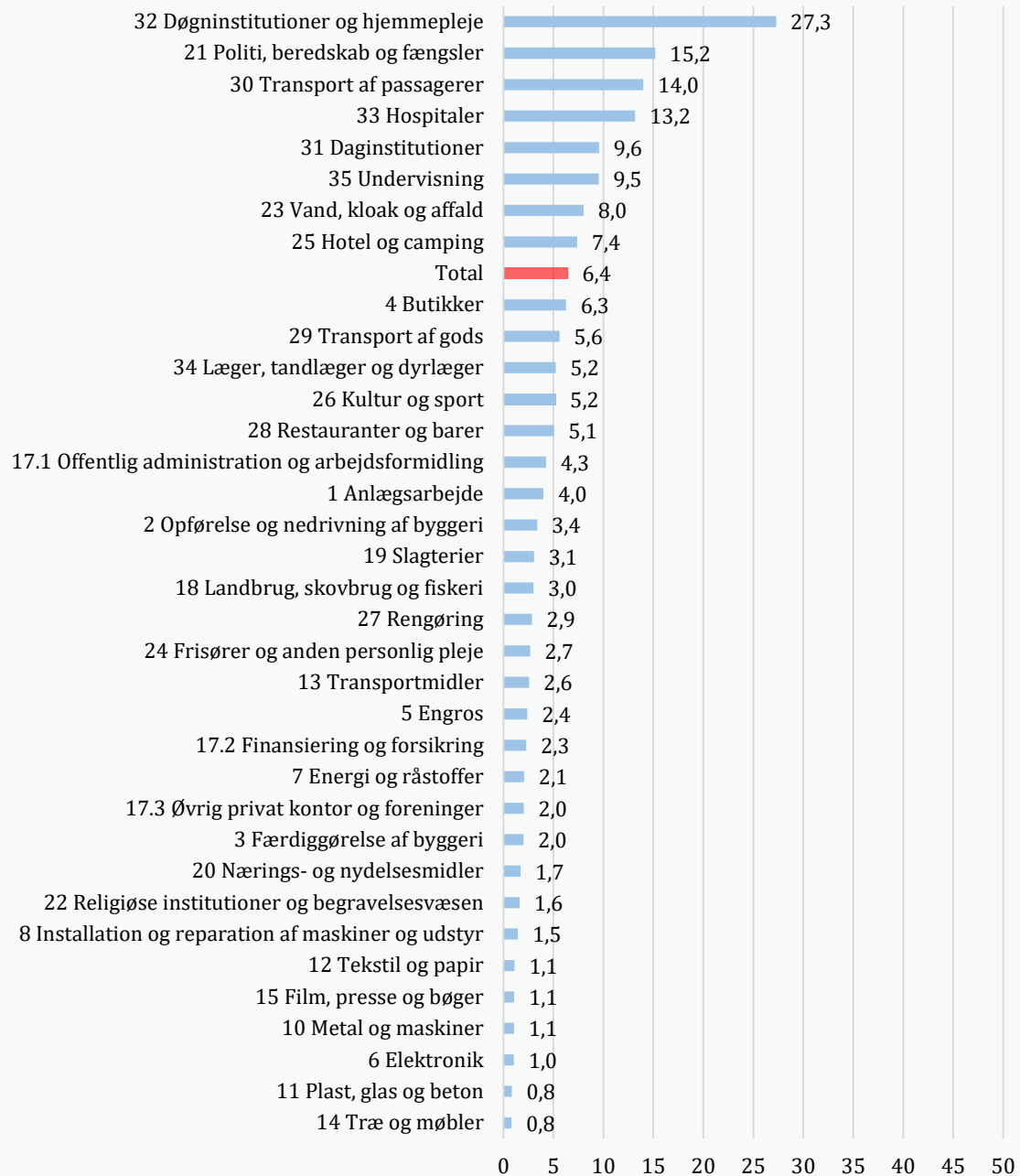
De følgende resultater omfatter de 6,4 pct. af lønmodtagere, der svarer, at de har været udsat for trusler om vold inden for de sidste 12 måneder.

Figur 3.18 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, der svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for trusler om vold på arbejdspladsen. Den højeste andel er inden for døgninstitutioner og hjemmepleje, hvor 27,3 pct. svarer, at de har været udsat for trusler om vold.

Figur 3.19 illustrerer andelen af lønmodtagere i 38 branchegrupper, som svarer, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for trusler om vold på arbejdspladsen opgjort på, om de har været udsat for trusler om vold fra interne eller eksterne. Af figuren fremgår det, at der primært er tale om trusler fra eksterne, men at der også er branchegrupper, hvor der forekommer trusler fra interne.

Figur 3.18

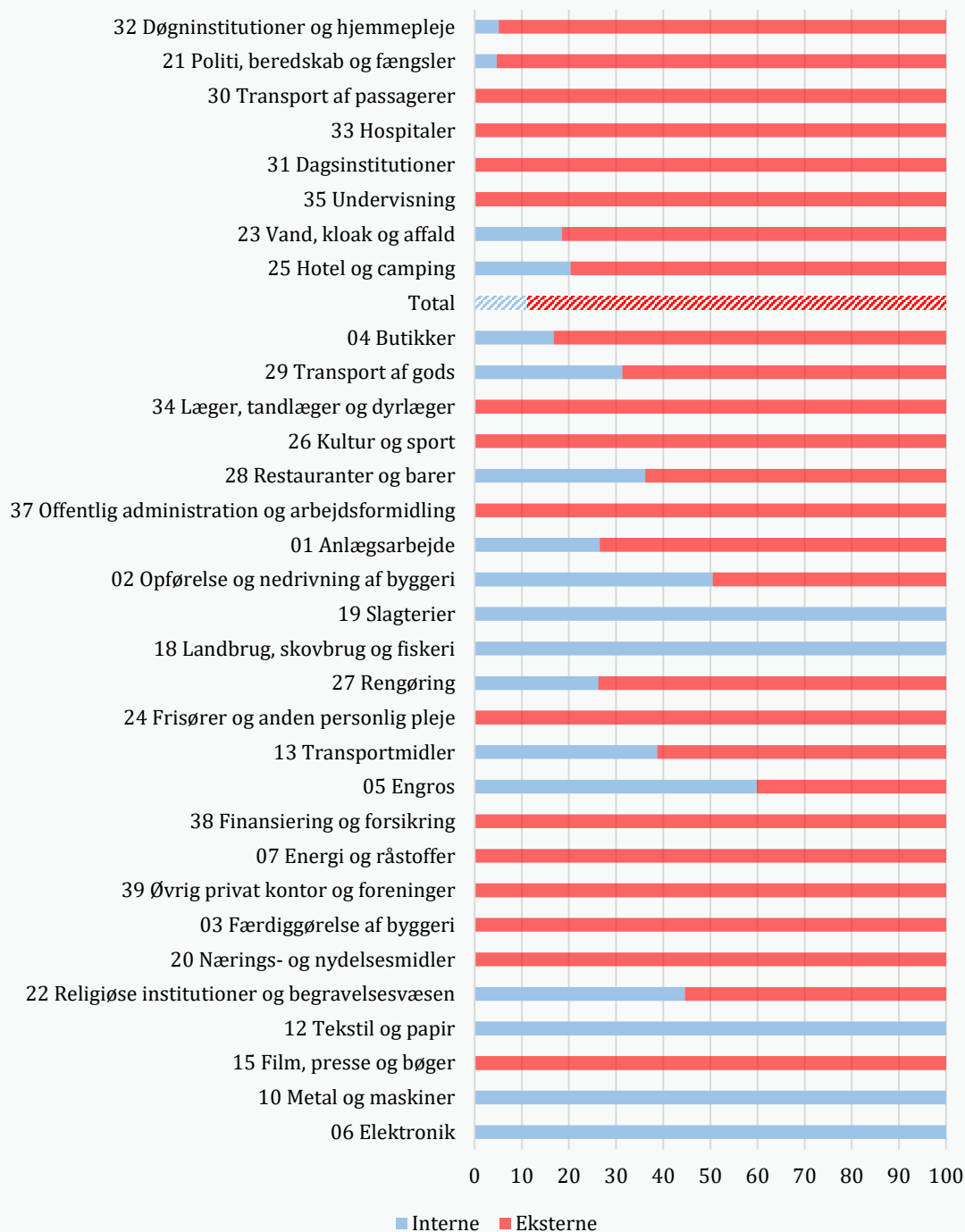
Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for trusler om vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en branchegruppe er resultaterne ikke vist.
 Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Figur 3.19

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for trusler om vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branchegrupper samt intern og ekstern krænkende adfærd



Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Arbejdstilsynets gruppering af arbejdsstedets branche (DB07-klassifikation) i 38 branchegrupper. Ved færre end 5 respondenter i en kategori og/eller branchegruppe er resultaterne ikke vist.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.15 viser de 7 jobgrupper med den højeste andel af lønmodtagere, der svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for trusler om vold på arbejdspladsen. De højeste andele ses blandt passagerservicemedarbejdere, specialpædagoger samt politi og fængselsbetjente, hvor ca. 37 pct. svarer, at de har været udsat for trusler om vold på arbejdspladsen.

Tabel 3.15

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for trusler om vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på jobgrupper (top 7)

Jobgruppe	Andel (pct.)
Passagerservicemedarbejdere	36,8
Specialpædagoger	36,8
Politi og fængselsbetjente	36,6
Portører m.fl.	30,9
Social- og sundhedsarbejde	24,5
Specialundervisere	24,4
Brandmænd, reddere og sikkerhedsvagter	19,3

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen. Lønmodtagerens arbejdsfunktion er inddelt i 75 jobgrupper kategoriseret efter Danmarks Statistiks Fagklassifikation DISCO-08. Der vises ikke jobgrupper med mindre end 5 respondenter og resultaterne i en jobgruppe kan være behæftet med relativ stor usikkerhed pga. få respondenter.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.

Tabel 3.16 viser andelen af hhv. mænd og kvinder samt lønmodtagere i forskellige aldersgrupper, der svarer, at de har været udsat for trusler om vold på arbejdet. Det fremgår, at det oftere er tilfældet blandt kvinder end blandt mænd, mens der ikke er en aldersgruppe, som skiller sig klart ud.

Tabel 3.16

Andel af lønmodtagere, der svarer at de har været udsat for trusler om vold inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og alder

	Andel (pct.)
Køn	
Mænd	5,4
Kvinder	7,5
Alder	
15-24 år	6,6
25-34 år	7,4
35-44 år	6,5
45-54 år	6,1
55-64 år	6,0
+ 65 år	4,2

Anm.: Respondenter, der har svaret 'ved ikke' eller 'ønsker ikke at svare' samt missing, indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtager 2021'.



National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere NOA-L 2021

Kemisk arbejdsmiljø

Ergonomisk arbejdsmiljø

Psykisk arbejdsmiljø: Krænkende handlinger, vold og trusler

Arbejdstilsynet, december 2021

www.at.dk