



Beskæftigelsesudvalget

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
31. januar 2022

J.nr. 2021-10/256

## **Orientering om nye forskningsresultater om unges oplevelse af ansvaret for deres arbejdsmiljø på digitale platforme**

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering vedlægger jeg en videnskabelig artikel om unges opfattelse af deres arbejdsforhold og placeringen af ansvaret for deres arbejdsmiljø på digitale platforme.

Artiklen er udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø m.fl. i regi af projektet *Risici og arbejdsmiljø blandt unge på de nye digitale arbejdsmarkeder*. I er tidligere blevet orienteret om resultater fra projektet i en rapport.

Artiklen udbygger resultaterne fra den tidligere rapport og har særligt fokus på, hvad der kan forklare, hvorfor de unge er en særlig udsat gruppe, når de arbejder via digitale platforme.

Artiklens resultater bygger på data fra den tidligere rapport, som omfatter 20 kvalitative interviews med ungarbejdere (18-30 år), der finder arbejde gennem digitale platforme, workshops med bl.a. interessenter samt vilkår og betingelser fra platforme, hvor de unge har arbejdet. Herudover er der suppleret med yderligere 9 kvalitative interviews med ungarbejdere på digitale platforme i Norden. Der er ikke tale om en bred kortlægning af platformsarbejders arbejdsmiljø eller deres vilkår, men en undersøgelse af de grundlæggende rammer og mekanismer, der bestemmer arbejdets udførelse på de undersøgte typer af digitale platforme.

I artiklen fremgår det bl.a., at:

- De adspurgte unge oplever de digitale platforme som deres arbejdsgivere, selvom de fleste digitale platforme rubricerer unge som selvstændige i deres vilkår og betingelser. Det skyldes bl.a., at de digitale platforme udleverer redskaber, holder ansættelsessamtaler og kontrollerer betalinger.
- Mange af de adspurgte unge får indtrykket af, at de digitale platforme også tager sig af arbejdsmiljøet og dækker dem i tilfælde af en arbejdsskade. De unge står dog i praksis selv med ansvaret for arbejdsmiljøet i forbindelse med deres

arbejde via digitale platforme, selv om de har begrænset kontrol over planlægning og udførelse af arbejdsopgaverne.

- Forebyggelsen af arbejdsmiljøproblemer og arbejdsskader er meget svag eller er helt fraværende i de unges arbejde på de undersøgte typer af digitale platforme.

Resultaterne viser, at de digitale platforme udfordrer den traditionelle organisering af arbejdet. Jeg er derfor glad for, at Arbejdstilsynet i år gennemfører en indsats over for platformsvirksomheder, som er målrettet post- og kurertjenester. Indsatsen vil have særligt fokus på ergonomi, ulykker og psykisk arbejdsmiljø for chauffører og vognmænd.

I regi af 'En ny reformpakke for dansk økonomi' er regeringen desuden netop sammen med SF, RV, DF og KD blevet enige om, at Arbejdstilsynet viderefører denne indsats med henblik på at finde effektive måder at føre tilsyn med virksomheder, hvor arbejdet udføres af underleverandører.

Jeg kan oplyse, at NFA planlægger en opfølgende spørgeskemaundersøgelse, der vil undersøge arbejdsmiljøet blandt unge, der arbejder via digitale platforme.

Afslutningsvis vil jeg gerne slå fast, at det er afgørende for mig, at der er ordentlige arbejdsvilkår for alle, der arbejder på det danske arbejdsmarked.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard