

**Høring om mangel på arbejdskraft, Folketingets Beskæftigelsesudvalg,  
den 20. januar 2022:**

# **Seniortænk tankens anbefalinger**

## Tænk tankens overordnede mission

Komme med ideer og forslag til, hvordan det kan lykkes at få flere seniorer til af frivillighedens vej at blive længere på arbejdsmarkedet.

## Tænk tankens langsigtede målsætning

”

*Beskæftigelsesfrekvensen for seniorer i aldersgruppen 60-70 år skal år for år bevæge sig tættere på arbejdsmarkedets gennemsnit.*

# Tænk tankens afrapportering

## Kontinuerlig fokus på opgaven

**Der etableres et partnerskab mellem regeringen og de centrale aktører på området, som samarbejder om, at beskæftigelsen for seniorer fortsat stiger**

*Anbefaling nr. 1*

### Sigtelinje 1

**Der skal etableres bedre muligheder og vilkår for det lange arbejdsliv**

*Ad anbefaling nr. 2-7*

### Sigtelinje 2

**Ledige seniorer skal lige så hurtigt tilbage i job som andre grupper af ledige**

*Ad anbefaling nr. 8-15*

### Sigtelinje 3

**Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet**

*Ad anbefaling nr. 16-20*

# Primære årsager til at forlade arbejdsmarkedet

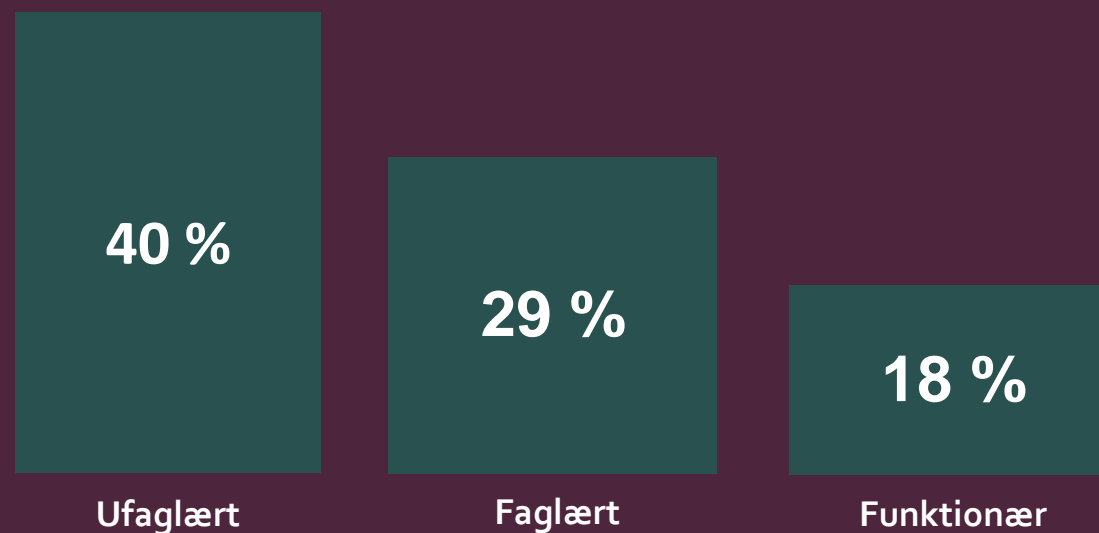
Andelen af 67-årige i 2017, der er holdt op med at arbejde som følge af:

- Mulighed for at få efterløn eller pension (40 pct.)
- Familie- og fritidsrelaterede grunde (36 pct.)
- Lyst til selv at bestemme over sin tid (24 pct.)
- **Dårligt helbred (23 pct.)** →
- Blev sagt op (8 pct.)
- Mere tid til fritidsinteresser (8 pct.)

Kilde: VIVE 2019 – Tilbagetrækningsalder og tilbagetrækningsårsager

## ...stor forskel, når vi ser inden for de enkelte grupper

Andel som angiver dårligt helbred som årsag til at forlade arbejdsmarkedet



## Sigtelinje 1:

# Der skal etableres bedre muligheder og vilkår for det lange arbejdsliv

### ANBEFALINGER

- Aftaleparterne har ansvar for, at rammerne for at fastholde seniorer er gode, og at rammerne understøtter de lokale behov
- Følgende efterspørges: Flexibilitet i arbejdstid og arbejdsopgaver, anerkendelse, kompetenceudvikling
- Ledere har ansvar for at tale med medarbejdere om, hvad der skal til for at fastholde dem
- Kompetenceafklaring og opkvalificering skal udvikles og målrettes jobfunktioner
- Pilotforsøg om arbejdsmiljøvejledning skal styrke den forebyggende indsats for et sikkert og sundt arbejdsmiljø

— Seniortænketanken



“Det er godt at komme hjemmefra et par dage om ugen. Det er ikke så meget pengene, der afgør det. Det er fordi jeg får indhold i min dagligdag”

Lars, 72 år og produktionsassistent hos Tulip i Vejle

Sigtelinje 1: Der skal etableres bedre muligheder og vilkår for det lange arbejdsliv

## Kompetenceafklaring og opkvalificering (anbefaling nr. 6)

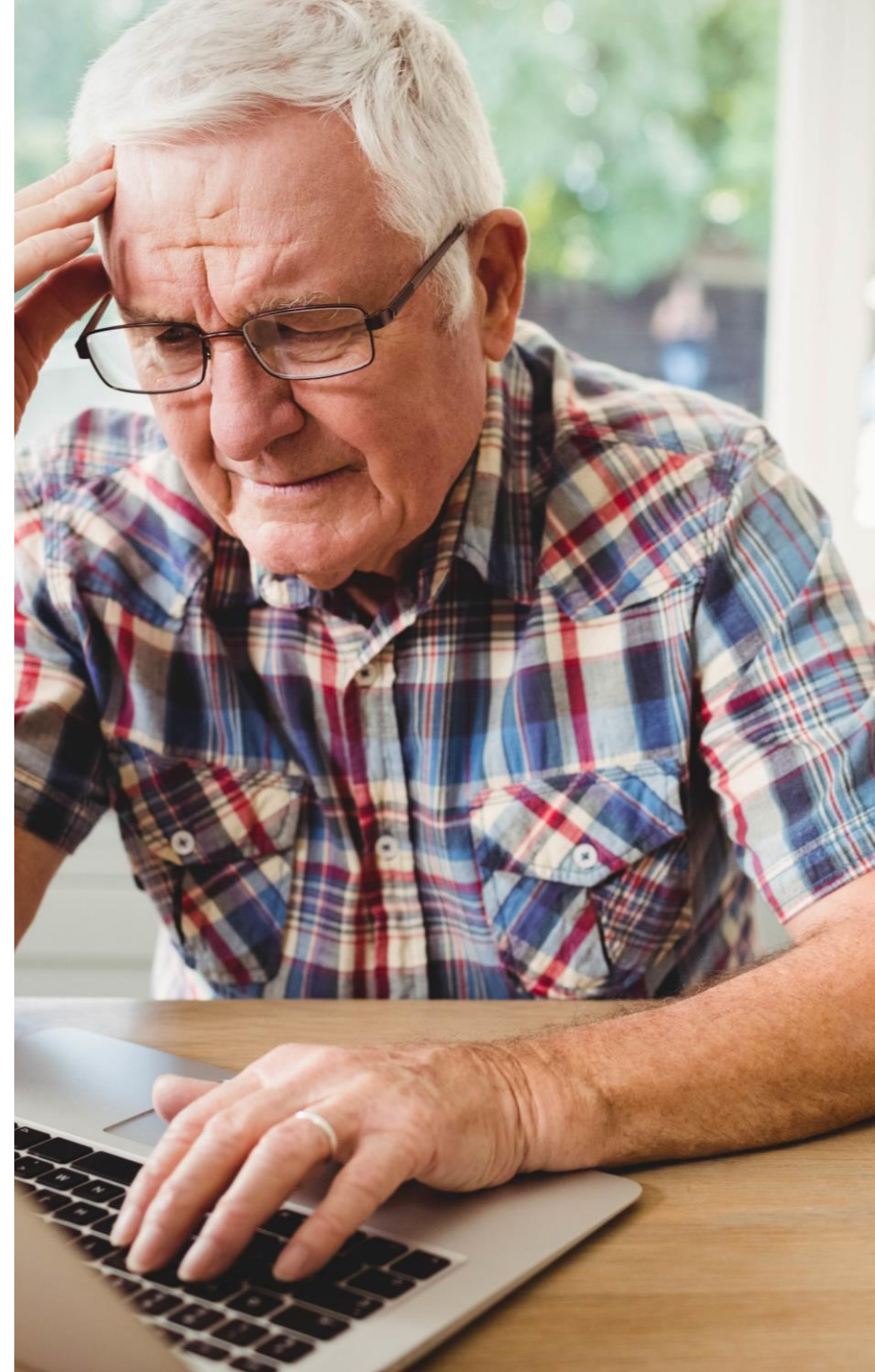
- Udvikling af realkompetencevurderingen som værktøj i AMU-systemet.
- Fokus på en kompetenceafklaring rettet mod konkrete jobfunktioner – frem for optag på uddannelser. Vurderingen skal således gøre det muligt dels for den beskæftigede at få hjælp til et sporskifte og dels for den ledige og jobcentret at målrette den aktive indsats.
- Realkompetencevurderingen målrettet job skal være en mulighed på lige fod med realkompetencevurdering målrettet uddannelse.
- Målgruppen for realkompetencevurdering rettet mod jobfunktioner suppleret af evt. opkvalificering vil typisk være ufaglærte og faglærte, der har lang erhvervserfaring, beskæftigede seniorer med behov for et sporskifte fx for at forebygge nedslidning eller for at prøve et nyt fagområde samt ledige med risiko for langtidsledighed.

Sigtelinje 2:

## Ledige seniorer skal lige så hurtigt tilbage i job som andre grupper af ledige

### ANBEFALINGER

- Jobcentre skal have bedre mulighed for at give seniorer bevis på kompetencer
- Paradoksledighed blandt seniorer skal undersøges
- Beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal understøttes af data og målinger



Sigtelinje 3: Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

## Information og rådgivning

### ANBEFALINGER

Nr. 16. Pensionsinfo.dk udbygges, så den enkelte bedre kan se de økonomiske gevinster ved at arbejde længere

Nr. 17. Der bør udvikles mere målrettet information om at udskyde tilbagetrækning

Nr. 18. Pensionselskaberne skal rådgive om muligheder for at arbejde længere

Nr. 19. Pensionselskaberne bør tilbyde mere fleksible muligheder for delpension og evt. tilbagevenden

### Eksempler på målrettet formidling af pensionsreglerne i Sverige

- **Minpension.se:** En svensk hjemmeside, som giver overblik over den enkeltes pensionsopsparing. På hjemmesiden finder man et prognoseværktøj, hvor det er muligt at lave prognoser for udbetalinger ved at justere på parametre som alder for udbetaling, stillingstype, forventet løn, længden af udbetalingsperioden mv. Dermed minder hjemmesiden om den danske pensionsinfo.dk, men det er muligt at justere langt flere parametre.
- **Uttagsplan:** Et nyt værktøj, som også fungerer som et planlægnings- og prognoseværktøj for personer, som er tæt på pensionsalderen.
- **Orange Kuvert:** Alle i Sverige, der har en pensionsopsparing, modtager en årlig meddelelse med en oversigt over pensionsopsparingen og henvisning til prognoseværktøjet på minpension.se. Meddelelsen sendes via digital post.

Fra: Nordisk sammenligning af arbejdsmarkedet for seniorer, Deloitte, 2019



Sigtelinje 3: Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

## Tænk tankens indspil til Kommissionen om tilbagetrækning og nedslidning

**Nr. 20. En kommission skal se på forenkling af reglerne i pensionssystemet, med fokus på:**

- At komme med forslag til forenklinger af de politisk fastsatte regler på pensionsområdet.
- At komme med forslag der sikrer, at der er en tilstrækkelig økonomisk gevinst ved at have beskæftigelse ved siden af folkepensionen.
- At undersøge mulighederne og udfordringerne ved at reducere eller afskaffe lønindkomstens påvirkning af folkepensionen.
- At komme med forslag til, hvordan man kan fjerne barrierer for tilbagevenden på arbejdsmarkedet efter påbegyndt pension, både lovgivningsmæssige og selskabsmæssige produktregler og praksisser.
- At undersøge konsekvenserne af at give mulighed for at indbetale til en aldersopsparing, efter udbetaling af anden fradragsberettiget pension er påbegyndt.
- At undersøge mulighederne for at sikre større samtidighed mellem ekstra arbejde og belønning, fx når folkepensionen udskydes i flere år.

