

NOTAT

Status på implementeringstiltagene fra erfaringsopsamlingen om arbejdsmiljøarbejdet på store infrastruktur- og byggeprojekter

9. december 2021

J.nr. 2020 - 640

CAL

Emilie Gjerløff Werther

I dette notat gøres status på de seks implementeringstiltag fra erfaringsopsamlingen om arbejdsmiljøarbejdet på store infrastruktur- og byggeprojekter. Implementeringstiltagene blev præsenteret af beskæftigelsesministeren og transportministeren i december 2020.

Tiltag 1: Etablering af netværk bestående af offentlige bygherrer

Formålet med netværket er at understøtte en erfaringsopsamling, som kan danne grundlag for læring og inspiration blandt offentlige bygherre og andre centrale aktører i branchen. I netværket repræsenteres de offentlige bygherrer på medarbejderniveau. Netværket skal mødes en gang årligt.

Transportministeriet (TRM) og Beskæftigelsesministeriet (BM) har etableret netværket, som mødtes første gang den 7. juni 2021. Temaet for netværksmødet var det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, herunder krav til arbejdsmiljø i kontrakter.

På netværksmødet deltog en repræsentant fra Vejdirektoratet, Bygningsstyrelsen, Banedanmark, Metroselskabet og Femern A/S. Arbejdstilsynet (AT) deltog også i netværksmødet.

Tiltag 2: Årlig drøftelse af arbejdsmiljø på topledermøde

Der har været topledermøde den 23. august 2021, hvor arbejdsmiljø var på dagsordenen. På topledermøderne deltager blandt andre Vejdirektoratet, Bygningsstyrelsen, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, Færdselsstyrelsen og Banedanmark på direktorniveau.

På topledermødet blev der drøftet input fra netværksmødet, *jf. tiltag 1*, og input fra mødet med rådgiverbranchen, *jf. tiltag 3*. Det blev på mødet besluttet, at Banedanmark, Vejdirektoratet og Bygningsstyrelsen skulle se på mulighederne for at have en mere ensartet tilgang til incitamenter (bod/bonusstruktur) for styrkelse af arbejdsmiljøindsatsen, såfremt der ikke er særlige forhold, der gør sig gældende for den enkelte styrelse.

Tiltag 3: Koncept for samarbejde med rådgiverbranchen

I foråret blev der opstartet en dialog mellem TRM, Vejdirektoratet og repræsentanter fra rådgiverbranchen. Der blev drøftet hvilke muligheder, der er for fremtidigt samarbejde og dialog. Dialogen med rådgiverbranchen mundede ud i input, som blev drøftet på topledermødet.

Vejdirektoratet vil en gang årligt afholde et møde med rådgiverbranchen med henblik på at indsamle input, som kan tages med til drøftelsen på det årlige netværksmøde for bygherre og efterfølgende topledermøde.

Tiltag 4: Etablering af fælles og ensartet standard for opgørelse af ulykkesfrekvens/incidens på byggeprojekter

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) fremlægger ultimo 2021 en rapport, som analyserer problemstillingen og indeholder forskellige mulige løsningsforslag til en fælles standard for opgørelse af ulykkesfrekvens/incidens på store byggeprojekter. De offentlige bygherrer fra erfaringsopsamlingen bliver herefter præsenteret for rapporten med henblik på en drøftelse af muligheden for en fælles standard. Resultatet af drøftelsen tages med på topledermødet.

Tiltag 5: Koncept for tidlig inddragelse og dialog mellem bygherre og Arbejdstilsynet på SDI-projekter

Social dumping infrastruktur (SDI) tilsynet indbefatter et skærpet tilsyn, hvor AT følger byggeriet tæt med løbende dialog- og tilsynsbesøg, som udføres af en fast gruppe af tilsynsførende. Tilsyn og dialog starter allerede i de tidligere projekteringsfaser.

Formålet med konceptet for tidlig inddragelse og dialog imellem bygherre og AT er, at AT bidrager til at understøtte fokus på arbejdsmiljøforhold under projektering og planlægning af bygge- og anlægsprojekterne med henblik på at sikre, at bygherrenes projekter bliver arbejdsmiljømæssigt bygbare.

Koncept for tidlig inddragelse og dialog mellem bygherre og AT på SDI-projekter er færdigudviklet. Med det nye koncept revideres AT's tilsynsprocedure og praksis på store infrastruktur- og byggeprojekter, for at skabe en klarere rammesætning for arbejdet og for at systematisere AT's tilsyn, vejledning og dialog i de tidlige projekterings- og udbudsfasen på udvalgte store infrastruktur- og byggeprojekter. AT forventer, at konceptet vil blive offentliggjort på AT.dk.

Tiltag 6: Kommunikationsinitiativ på forskellige sprog om overholdelse af reglerne for arbejdsmiljøorganisationen (AMO) og inddragelse af arbejdsmiljørepræsentanten

AT arbejder i øjeblikket på en kommunikationskampagne om arbejdsmiljøorganisationen. Kampagnen retter sig primært imod udenlandske arbejdstagere, som gøres opmærksomme på, hvad arbejdsmiljøorganisationsarbejdet i Danmark omfatter, herunder vigtigheden af at de ansatte benytter arbejdsmiljørepræsentanten. Kampagnen målrettes sekundært entreprenører og bygherrer. Branchefællesskab for Arbejdsmiljø i Bygge- og Anlæg og de offentlige bygherrer fra erfaringsopsamlingen inddrages i udarbejdelsen. Kommunikationskampagnen forventes klar i løbet af 2022, men tidspunktet for offentliggørelse er endnu ikke fastlagt.