



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

16. december 2021

J.nr.

Lovforslag om ny visningsordning som erstatning for smileyordningen

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg har den 12. oktober 2021 orienteret jer om, at arbejdsmiljøforligskredsen har tilsluttet sig et forslag fra Arbejdsmiljørådet om at erstatte smileyordningen på arbejdsmiljøområdet med en ny faktabaseret visningsordning, og at dette kræver regelændringer. Jeg fremsender her til jeres orientering udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven.

Ændringen af arbejdsmiljøloven betyder, at den nuværende smileyordning erstattes af en ny faktabaseret visningsordning, som omfatter alle virksomheder og viser Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser. Afgørelserne vil blive vist i 6 måneder på Arbejdstilsynets hjemmeside. Desuden vil der blive vist en 2-årig historik, hvis der har været andre afgørelser inden for samme arbejdsmiljøproblem hos virksomheden i den pågældende periode.

Forslaget er netop sendt i ekstern høring hos:

Arbejdsmiljørådet, Arbejdsmiljøklagenævnet, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne, Dansk Arbejdsgiverforening, Lederne, KL, Danske Regioner, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Den Kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark, Frie Funktionærer, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere, Det Faglige Hus, Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR), Datatilsynet og Arbejdsmiljørådgiverne.

Lovforslaget er samtidig sendt i intern høring hos alle ministerier.

Høringsfristen udløber den 14. januar 2022.

Det bemærkes, at der kan ske ændringer i udkastet til lovforslag, inden det fremsættes.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesminister