



Statens It-råd
(simlau@digst.dk, jestf@digst.dk)
Landgreven 4
1017 København K

Arbejdstilsynet
Økonomi og styring
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR nr. 21481815

[Forsendelsesdato]

Sag
20225000118
Ansvarlig:
[Ansvarlig Not Offshore]

Side 1/3

Arbejdstilsynets svar på anbefalingsbrev fra statens It-råd

Kære Statens It-råd

Tak for et godt dialogmøde d. 23. maj 2022 i forbindelse med risikovurderingen af moderniseringen af Arbejdstilsynets it-systemlandskab. Og tak for de gode, konkrete anbefalinger til moderniseringsprojektet. Arbejdstilsynet har indarbejdet anbefalingerne i projektet med henblik på at sikre bedre forudsætninger for at lykkes med projektet.

Efter risikovurderingen har AT modtaget Klagenævnet for Udbuds kendelse i klagesagen om Arbejdstilsynets udbud. Klager fik medhold i visse punkter i sagen, og det er derfor nødvendigt at gennemføre et nyt udbud. Dette betyder, at transitionen tidligst kan gennemføres ultimo 2022, at væsentlige dele af it-udviklingen i projektet først kan komme i gang primo 2023, og at projektet dermed afsluttes senere end oprindeligt planlagt.

På baggrund af It-rådets anbefalinger har Arbejdstilsynet været i dialog med Beskæftigelsesministeriets departement om Arbejdstilsynets konsulentramme i 2023 og 2024. Departementet har tilkendegivet, at de bakker op om moderniseringsprojektet, og Arbejdstilsynet har en forventning om, at der vil blive givet tilsagn om en konsulentramme, der er tilstrækkelig til at gennemføre projektet.

Arbejdstilsynet ønsker fortsat, at it-moderniseringsprojektet overgår til gennemførelsesfasen 1. oktober 2022. Tiden frem mod ny leverandøraftale vil blive brugt på andre udviklingsaktiviteter i projektet. Det er således planen at fremrykke opgaver, der kan udvikles af interne ressourcer og den eksterne leverandør cBrain, særligt med vægt på spor 4 i projektet, som handler om modernisering af AT's ESDH system.

Anbefalingerne og ændringerne til tidsplanen medfører, at Arbejdstilsynet allerede nu genbesøger moderniseringsprojektet mhp. at identificere kritisk vej til udfasning af ATIS Classic, herunder tidsplan, økonomi og tilrettelæggelse. Dette uddybes i nedenstående.

- 1. It-rådet anbefaler, at Arbejdstilsynet udarbejder en mere detaljeret kortlægning af den kritiske vej til nedlukningen af ATIS Classic og tilhørende legacy-systemer, samt sikrer, at der efter overgang til det nye systemlandskab er ressourcer til at foretage de vigtigste forbedringer til de centrale forretningsprocesser.**

Arbejdstilsynet vil imødekomme denne anbefaling.

AT har påbegyndt en detaljeret kortlægning af kritisk vej. Kortlægningen skal identificere, 1) hvad der er absolut nødvendigt for at lukke ATIS Classic, og 2) hvilke forbedringer der herefter er de vigtigste. Der er fokus på at forenkle de komplekse forretningsprocesser mest muligt, så det sikres, at pengene bruges der, hvor nødvendigheden er størst. Kritisk vej og dermed mulige forenklingstiltag er drøftet mellem AT's interne it-arkitekter og programledelsen, og på baggrund heraf er afklaringer og pejlemærker givet videre til projektsporene til yderligere bearbejdning i to-be scenarierne.

Projektsporene skal lave samlede præsentationer af to-be scenarierne på en måde, som gør det muligt for styregrupperne at prioritere imellem opgaverne og kontinuerligt have fokus på kritisk vej med henblik på at sikre, at ATIS Classic kan lukkes hurtigst muligt og AT fortsat udføre sine opgaver på en god og ordentlig måde og realisere det forretningsmæssige potentiale i et moderniseret it-systemlandskab.

2. It-rådet anbefaler, at Arbejdstilsynet genbesøger projektets tidsplan med udgangspunkt i den kritiske vej til nedlukningen af ATIS Classic og tilhørende legacy-systemer, og de vigtigste forbedringer efterfølgende.

Arbejdstilsynet vil imødekomme denne anbefaling.

Arbejdstilsynet er i gang med at udarbejde en ny tidsplan i lyset af både kendelsen fra Klagenævnet for Udbud og anbefalingen fra It-rådet. Projektet forventes nu afsluttet i marts 2025 mod tidligere juli 2024, og dermed bliver gennemførelsesfasen forlænget med 9 måneder.

I forbindelse med den nye tidsplan vil det blive kortlagt, hvilke udviklingsopgaver der kan laves af interne ressourcer, og hvilke der forudsætter ekstern bistand. Opgaver, der kan løses af egne ressourcer og vha. cBrain fremrykkes. Fokus på kritisk vej har konkret resulteret i en tilpasning af scope på projektspor 4, således at den nuværende ESDH-løsning i Get Organized bibeholdes i projektperioden for de funktioner, der ikke er knyttet til ATIS Classic.

Arbejds miljøforligskredsen og Beskæftigelsesudvalget orienteres om forsinkelsen og konsekvenserne heraf, herunder særligt om forsinkelsen af en ny faktabaseret visningsordning, som er politisk aftalt.

3. It-rådet anbefaler, at Arbejdstilsynet konkretiserer de ønskede ikke-økonomiske gevinster, og etablerer en prioriteringsmodel for funktionalitet og processer, der afspejler gevinsterne og ensretter beslutningsoplæg til styregruppen.

Arbejdstilsynet vil imødekomme denne anbefaling.

Arbejdstilsynet har genbesøgt gevinsterne mhp. at tilpasse disse til det justerede scope. Justeringerne skal give retning og bedre forudsætninger for at styre og prioritere i de enkelte projektspor og i programledelsen.

Arbejdstilsynet er i gang med at udvikle en skabelon til brug for de beslutningsoplæg, som styregrupperne skal tage stilling til. Skabelonen skal sikre, at der ses på tværs af projektsporene, og at de enkelte styregrupper får de fornødne oplysninger. Derudover

skal standardiseringen af beslutningsoplæg sikre smidigere flow ift. drøftelse, beslutning og godkendelse og dermed hindre uklare og tidskrævende beslutningsprocesser.

Som supplement til skabelonen til brug for beslutningsoplæg er Arbejdstilsynet i gang med at udvikle en prioriteringsmodel, der skal give overblik over beslutningsoplæg, og som dermed skal forbedre grundlaget for prioritering af to-be scenarier og arbejdsprocesser. Prioriteringsmodellen skal sikre, at projekterne afdækker de relevante prioriteringsparametre, herunder volumen, tidsforbrug på sagsbehandling, procestrin etc. forud for prioriteringsbeslutninger.

Side 3/3

Efter dialog med DIGST sigter Arbejdstilsynet efter fastlæggelse af baseline d. 6. juli og forelæggelse af aktstykke for FIU primo september. Moderniseringsprojektet forventes som nævnt at overgå til gennemførelsesfasen 1. oktober 2022, hvor it-udviklingen i spor 4 påbegyndes. It-udviklingen i de resterende 3 spor forventes at ske fra primo 2023 til ultimo 2024, hvorefter der vil være en række nedlukningsaktiviteter og afrapportering til It-rådet mv. frem til marts 2025.

På baggrund af ovenstående forventer Arbejdstilsynet at imødekomme alle It-rådets anbefalinger.

Vi ser frem til det fortsatte samarbejde.

Venlig hilsen

Trine Bødker, Styregruppeformand