

**Folketingets Lovsekretariat**

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sm@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2021 - 5950

**Doknr.**  
457673

**Dato**  
27-08-2021

Medlem af Folketinget Mette Abildgaard (KF) har d. 19. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. S 1793 til social- og ældreministeren, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 1793:**

"Hvad har regeringen foretaget sig for at sikre, at episoder, som dem vi så i TV2-dokumentaren »Plejhjemmene bag facaden«, ikke gentager sig?"

**Svar:**

Først vil jeg gerne sige, at det altid er meget ulykkeligt, når der kommer sager om medarbejdere, der ikke formår at varetage deres opgave i omsorgen for de svageste borgere. For det første er det umenneskeligt over for de svage borgere, der møder disse medarbejdere, og derudover er det også ærgerligt for de mange medarbejdere, der dagligt gør en kæmpe indsats i ældreplejen.

Hver dag yder mange tusinde dedikerede medarbejdere en god og tryk omsorg for de ældre, men der er fortsat ting, vi kan og skal gøre bedre i vores ældrepleje.

Det handler først og fremmest om at få rettet op på mange års nedskæringer – blandt andet som følge af, at den tidligere borgerlige regering ikke ville lade pengene til kommunerne følge med det stigende antal ældre. Derfor har vi i denne regering forpligtet os til at lade velfærds-kronerne følge med den demografiske udvikling, så vi holder hånden under velfærden. Regeringen har således med de seneste tre års økonomiaftaler med kommunerne løftet kommunernes økonomi med mere, end de forudgående 10 års økonomiaftaler tilsammen.

Med midler fra finansloven for 2021 kan kommunerne ansætte 1.000 personer i ældreplejen og samtidig arbejde for, at flere ufaglærte får muligheden for at tage en social- og sundhedsfaglig uddannelse. Med midlerne kan kommunerne lave én yderligere varig ansættelse i ældreplejen pr. ufaglært ansat, der sendes i uddannelse.

Men penge gør det ikke alene. En god og tryk ældrepleje handler også om, at der er den rette faglighed, god ledelse og ikke mindst en ordentlig omsorgskultur.

For netop at forfølge det mål, at lignende episoder, som de i TV2-dokumentaren, ikke sker, er der nedsat en arbejdsgruppe, der skal undersøge



fordele og ulemper ved en række forskellige greb, der kan være med til at sikre, at det kun er medarbejdere med de rette faglige og menneskelige kompetencer, der ansættes i ældreplejen. Arbejdsgruppen skal derudover undersøge, hvilke muligheder der allerede findes i gældende regler og lovgivning i forhold til at sikre dette.

Ud over dette er der i regi af ældretopmødet også igangsat et arbejde om udvikling af kvalitet og kompetencer samt om at udvikle tilsynene, så der bl.a. er fokus på læring. Derudover er der særskilt fokus på ledelse, som er et centralt fokusområde for at skabe udvikling. Arbejdet på disse områder vil også medvirke til at understøtte en videre udvikling i ældreplejen og kan dermed også være med til at sikre de rigtige kompetencer og undgå svigt i ældreplejen. Jeg ser frem til næste ældretopmødet og til at diskutere de seks spor, 1. Organisering, visitation og styring, 2. Tilsyn og læring, 3. Pårørendesamarbejde, 4. Rekruttering, 5. Kvalitet og kompetencer og 6. Ledelse.

Jeg vil i den forbindelse også nævne, at der i regi af Finansloven 2020 er afsat 125 mio. kr. årligt til at styrke omsorgen og nærværet i ældreplejen. I 2020 og 2021 anvendes midlerne til at afprøve nye veje i ældreplejen i 31 kommunale projekter.

Endelig vil jeg bemærke, at der ikke findes en enkel løsning på problemstillingerne i ældreplejen, det er et langt sejt træk.

Med venlig hilsen  
**Astrid Krag**