



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 2304  
21. marts 2021

Folketingsmedlem Karsten Hønge (SF) har den 12. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. S 1092, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 1092:**

”Vil ministeren indkalde Folketingets partier og arbejdsmarkedets parter til drøftelser og forhandlinger for at finde mulige løsninger på ubalancen på arbejdsmarkedet, hvor der ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd vil mangle 99.000 faglærte i 2030?”

**Svar:**

Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse peger på, at vi i 2030 kommer til at mangle 99.000 faglærte i 2020. Dansk Energi konkluderer i deres analyse, at vi frem mod 2030 får brug for 130.000 årsværk fra faglærte medarbejdere. Til trods for at fremskrivninger af fremtidig efterspørgsel er behæftet med betydelig usikkerhed, så er konklusionen klar: Vi kommer til at mangle faglærte hænder.

Samfundet er dybt afhængig af, at vi har tilstrækkeligt med faglært arbejdskraft, så det er en problemstilling, som jeg tager meget alvorligt.

Derfor har vi i regeringen hele tiden været fokuseret på at øge tilskyndelsen til at blive faglært. Coronakrisen har været springbræt for, at mange virksomheder benyttede muligheden for at opkvalificere deres medarbejdere ved at ansætte dem som lærlinge med mulighed for at få løntilskud på op til 90 pct., som følge af trepartsaftalen om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge.

Derudover er der med trepartsaftalen om flere lærepladser afsat 500 mio. kr. fra 2021 årligt til at få flere lærepladser. Erhvervsskolerne skal blandt andet påtage sig et større ansvar, når unge skal finde en læreplads.

Vi har også haft fokus på at tilskynde de ledige til at uddanne sig. I *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* fra juni 2020 blev vi enige om at give forsikrede ledige ret til at tage en erhvervsuddannelse inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft til 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats i 2020-2021. Denne ret udvidede vi i forbindelse med finanslovsaftalen til også at omfatte muligheden for at uddanne sig til SOSU-assistent eller grønne jobs. Endelig blev retten udvidet til at gælde til og med 2022 med *aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende*.

Vi har også iværksat et forsøg i 2020-2021, hvor beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse kan blive voksenlærlinge, ligesom vi lempede kravet om forudgående ledighed for faglærte ledige fra 6 til 3 måneder. Endelig suspenderede vi positivlisten for beskæftigede, så det er muligt at blive voksenlærling inden for alle fag, så længe der er en arbejdsgiver i den anden ende.

Det er blot nogle af initiativerne, som vi har iværksat – for samlet set har regeringen brugt mere end 1,7 mia. kroner på øget opkvalificering siden sommeren 2020. Regeringen tror på, at opkvalificering er den rigtige vej ud af krisen. For opkvalificering øger jobsikkerheden, lønnen og gavner samtidigt virksomhederne.

Vi har samtidig igangsat en ambitiøs udskiftning af blandt andet vores energi-infrastruktur for at sætte skub i den grønne omstilling. Det stiller større krav til den måde som både vores uddannelsesinstitutioner og beskæftigelsessystemet i dag tager højde for efterspørgslen på arbejdskraft, når der udbydes uddannelsesmuligheder.

Vi skal sørge for, at vi får tænkt på tværs af ressortområderne, når vi iværksætter nye store anlægsprojekter. Vi har brug for at være spidse på, hvilke kompetencer der efterspørges hvor og hvornår.

Derfor har vi i regeringen nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, der har til opgave at vurdere behovet for nye tiltag til at styrke opkvalificering og efter- og videreuddannelse som led i at understøtte den grønne omstilling. Arbejdsgruppen forventer at afrapportere medio 2021.

Jeg vil gerne afvente arbejdsgruppens afrapportering, ligesom det vil være afgørende, at der er større klarhed omkring, hvordan covid-19 påvirker virksomhedernes økonomi og handlemuligheder, inden vi tager hul på eventuelle forhandlinger om mere grundlæggende at ændre mulighederne for at blive faglært i Danmark.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister