



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Pernille Skipper (EL)
Pernille.Skipper@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 5809
26. august 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (L 240), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Spørgsmål nr. 24:

” Vil ministeren kommentere henvendelsen af 26/8-21 fra Dansk Sygeplejeråd vedrørende lov om fornyelse af overenskomster og aftaler for sygeplejersker, jf. L 240 - bilag 6?

Svar:

På det danske arbejdsmarked er det parterne, der aftaler løn- og ansættelsesvilkår. Drøftelser af behovet for at tilføre ekstra midler til lønforbedringer til særlige faggrupper skal derfor ske ved overenskomstbordet.

Lovforslaget har til formål at få afsluttet konflikten, som var gået i hårdknude. Med lovforslaget bliver forligsmandens mæglingsforslag ophøjet til lov, hvilket er praksis fra tidligere lovindgreb.

Det betyder bl.a., at overenskomsterne bliver fornyet frem til 31. marts 2024. Fornyelsen indebærer i overenskomstperioden frem til 2024 aftalte generelle lønstigninger på ca. 5 pct. til alle sygeplejersker.

Dermed ligger lovforslaget i videst muligt omfang inden for den ramme, som parterne selv er blevet enige om. Regeringen værner om, at løndannelsen på det offentlige arbejdsmarked sker ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter. Derfor ønsker regeringen ikke at afsætte yderligere lønmidler til sygeplejerskerne.

Regeringen anerkender, at der er behov for at se nærmere på lønstrukturerne i den offentlige sektor. Derfor vil regeringen snarest muligt nedsætte den lønstrukturkomite, som også konfliktens parter bakker op om.

Komiteen skal tilvejebringe et fælles grundlag for de offentlige parters videre drøftelser ved kommende overenskomstforhandlinger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard