

Ministeren

Finansudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Finansudvalget har den 7. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 60 til L 239 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Mads Fuglede (V) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 60:

Hvordan vil regeringen sikre, at virksomheder tiltrækker udenlandsk arbejdskraft?

Svar:

Statsborgere fra lande uden for EU/EØS har mulighed for at få opholdstilladelse i Danmark på baggrund af erhvervsordningerne i udlændingeloven.

I henhold til udlændingelovens § 9 a, stk. 2, kan der efter ansøgning f.eks. gives opholdstilladelse til en udlænding,

- der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft (positivlisten for personer med en videregående uddannelse),
- der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse hos en arbejdsgiver, som på tidspunktet for afgørelse om opholdstilladelse havde en måluddannelsesratio for det senest opgjorte bidragsår, og som ikke skulle betale merbidrag for det senest opgjorte bidragsår, jf. § 21 a, jf. §§ 21 b og 21 i, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, hvis ansættelsen ikke er omfattet af nr. 1 samt vedrører en stilling på minimum faglært niveau, jf. bilag 1, inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft (positivlisten for faglærte),
- der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor ansættelsen indebærer en årlig aflønning på mindst 445.000 kr. (beløbsordningen),
- der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse på baggrund af udlændingens særlige individuelle kvalifikationer,

29. september 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 15889
Akt-id 1756887

- der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for landbrugsområdet som fodermester eller driftsleder,
- der har afsluttet en dansk bachelor-, professionsbachelor-, kandidat- eller ph.d.-uddannelse senest 1 år før ansøgningens indgivelse (etableringskort).

Reglerne for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft fra tredjelande er generelt udtryk for en balance mellem at sikre danske virksomheder adgang til kvalificeret arbejdskraft, men uden at det påvirker vilkårene på det danske arbejdsmarked negativt. Jeg mener, at vi med de nuværende erhvervsordninger har fundet en god balance mellem de forskellige hensyn.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har til brug for besvarelse af spørgsmålet for så vidt angår tiltrækning af arbejdskraft fra EU/EØS anmodet Beskæftigelsesministeriet om et bidrag.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

”EU/EØS-borgere har som udgangspunkt ret til ophold og arbejde i Danmark. Workindenmark hjælper virksomheder med at tiltrække og rekruttere højt kvalificeret arbejdskraft fra EU/EØS på områder, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft. Workindenmark er en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings virksomhedsservice og kan betragtes som et specialiseret jobcenter for udenlandsk arbejdskraft. Indsatsen er forankret i det europæiske rekrutteringsnetværk EURES, der med sine ca. 1.000 rekrutteringsagenter over hele Europa har adgang til mulige kandidater, som efterspørges af danske virksomheder.

Regeringen ser på forskellige muligheder for yderligere at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificeret europæisk arbejdskraft. En af mulighederne er at oprette danske jobcentre i andre europæiske lande, og regeringen er lige nu ved at se på forskellige modeller.”

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg