



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 145), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

29. januar 2021

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren stille ændringsforslag, der sikrer følgende:

J.nr. 20215200022

1. Tilrejsende arbejdskraft skal tage den i lovforslaget omtalte PCR-test umiddelbart efter indrejse og senest 72 timer efter de har fået foretaget den negative covid-19-test, der i første omgang har givet dem mulighed for at rejse ind i landet.
2. Arbejdsgiveren skal løbende og mindst 1 gang om ugen sikre, at tilrejsende arbejdskraft testes for covid-19.
3. Indrejsende arbejdskraft må ikke påbegynde arbejdet før der foreligger et negativt svar på den i lovforslaget omtalte PCR-test.
4. Det præciseres, at der gælder skærpede krav til den generelle arbejdsmiljømæssige indsats for at bekæmpe smitte i form af hygiejne, rengøring af fællesområder, mulighed for hjemmearbejde, måske m.v., så længe der er en skærpet corona-indsats i samfundet.
5. Såfremt andre ansatte har arbejdet sammen med tilrejsende arbejdskraft, der er testet positiv for covid-19, har de ret til at blive testet på samme vilkår, som tilrejsende arbejdskraft, herunder ret til løn i forbindelse med test.
6. Indrejsende chauffører, der kører cabotage- eller combitransport omfattes af denne lov ved al kørsel i Danmark.
7. Arbejdsgivere skal – for at begrænse smitten over grænserne – pålægges at vurdere, om herboende arbejdskraft kan indgå i arbejdsstyrken, som alternativ til at rekvirere tilrejsende arbejdskraft. Arbejdsgiveren skal kunne dokumentere, at han/hun har søgt ledig herboende arbejdskraft til jobbet ved annoncering, henvendelse til jobcentre el. lignende.

Såfremt ministeren ikke vil stille ændringsforslag, der sikrer ovenstående, bedes ministeren yde teknisk bistand til udarbejdelsen af ændringsforslag, der sikrer ovenstående.”

Svar:

Med lovforslaget skærper vi kravene til arbejdsgiverne om test af indrejsende arbejdskraft til Danmark. Jeg mener, at vi med lovforslaget har fundet en fornuftig balance mellem hensynet til at minimere risikoen for smittespredning i Danmark

og hensynet til at holde gang i danske virksomheder og dansk økonomi. Det er også til gavn for danske lønmodtagere.

Jeg ønsker på den baggrund ikke at stille de foreslåede ændringsforslag.

I forhold til de foreslåede ændringsforslag vil jeg desuden bemærke, at jeg finder det vigtigt, at det tidspunkt, som den tilrejsende arbejdskraft skal testes på i Danmark, bliver fleksibelt, så det vil kunne tilpasses anbefalinger fra sundhedsmyndighederne, som vil kunne ændre sig. Derfor er der ikke fastsat noget bestemt tidspunkt for test i lovforslaget. I stedet er der indsat en bemyndigelsesbestemmelse, så der – efter forhandling med sundhedsministeren – kan fastsættes regler i bekendtgørelsesform om, hvornår test skal finde sted. Jeg vil sørge for, at Folketingets partier også vil blive inddraget i udmøntningen af bestemmelsen. Det, synes jeg, er en god og holdbar løsning, når vi nu ved, at anbefalingerne kan ændre sig.

Jeg kan desuden oplyse, at efter grundloven er der grænser for, hvor vidtgående ændringsforslag der kan stilles til et fremsat lovforslag, hvis det skal kunne bevare sin identitet og blive behandlet tre gange. Ved vurderingen lægges bl.a. vægt på ændringsforslagets formål, målgruppe og basale struktur sammenholdt med lovforslagets formål, målgruppe og struktur.

På den baggrund vurderes nogle af de foreslåede ændringsforslag at medføre, at lovforslaget ville miste sin identitet, hvis de blev stillet.

Det drejer sig om punkt 4 om skærpede krav til den generelle arbejdsmiljømæssige indsats. Lovforslaget har til formål at minimere risikoen for smittespredning i samfundet generelt og har dermed et bredere sigte end det arbejdsmiljømæssige. Arbejdsmiljømæssige krav hører hjemme i arbejdsmiljøloven. Ifølge arbejdsmiljøloven har arbejdsgiveren pligt til at sikre, at arbejdsmiljøet er i orden. Det gælder også i forhold til risiko for smitte med covid-19. Derfor vejleder Arbejdstilsynet – i øjeblikket om forebyggelse af smitte med covid-19 på alle tilsynsbesøg, undtagen tilsyn med alvorlige ulykker.

Videre drejer det sig om punkt 5 om ansatte kollegers ret til at blive testet på samme vilkår som tilrejsende arbejdskraft, når den tilrejsende arbejdskraft er testet positiv for covid-19. Det fremsatte lovforslag regulerer ikke det indbyrdes forhold mellem arbejdsgivere og ansatte, og det vedrører heller ikke en ret til test eller en pligt til at tilbyde test.

Endelig drejer det sig om punkt 7 om, at arbejdsgivere skal vurdere, om de kan bruge herboende arbejdskraft frem for tilrejsende arbejdskraft. Dette punkt vedrører ikke krav om test som lovforslaget, men i stedet arbejdsmarkedspolitiske forhold.

Jeg kan på den baggrund yde teknisk bistand til udarbejdelsen af ændringsforslag vedr. punkt 1-3 og 6:

”Ændringsforslag for punkt 1-3 og 6 kunne formuleres således:

Ændringsforslag

til

Forslag til lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark

Til § 1

1) Det foreslåede § 1, stk. 5, affattes således:

”Stk. 5. Testen efter stk. 1-3 skal være gennemført senest 72 timer efter den covid-19-test, der gav adgang til indrejse i Danmark. Herefter skal der gennemføres test løbende og mindst en gang om ugen, så længe den eller de indrejsende personer er i beskæftigelse.”

[Test indenfor 72 timer og løbende test]

2) I § 1 indsættes som nyt stk. 8:

”Stk. 8. Indrejsende chauffører, der kører cabotage- eller combitransport i Danmark, er omfattet af stk. 1-3.”

[Chauffører, der kører cabotage- eller combitransport er omfattet af loven]

Til § 2

3) I § 2 indsættes som nyt stk. 3:

”Stk. 3. Tilrejsende arbejdskraft fra lande, regioner eller områder omfattet af regler fastsat i medfør af § 1, stk. 4, må først påbegynde beskæftigelse, når der foreligger et negativt svar på den test, som skal være gennemført senest 72 timer efter indrejse i Danmark, jf. § 1, stk. 5.”

[Negativ test som betingelse for at påbegynde arbejde]

Bemærkninger

Til nr. 1

Forslaget vil medføre, at test af ansatte, af arbejdsgiveren selv og af selvstændige uden ansatte, jf. § 1, stk. 1-3, skal være gennemført inden for 72 timer efter tidspunktet for den negative test for covid-19, som den tilrejsende arbejdskraft skal have foretaget for at kunne rejse ind i Danmark.

Forslaget vil endvidere medføre, at den tilrejsende arbejdskraft skal testes løbende og mindst en gang om ugen, så længe den indrejsende arbejdskraft udfører arbejde i Danmark.

Til nr. 2

Forslaget vil medføre, at chauffører, der kører ind i Danmark for at køre cabotage- eller combitransport, bliver omfattet af bestemmelserne i § 1, stk. 1-3. Det betyder, at sådanne chauffører skal testes for covid-19, efter at de er kørt ind i Danmark, hvis de kommer fra de lande, regioner eller områder, som omfattes af regler, der fastsættes i medfør af § 1, stk. 4. Dette gælder uanset om chaufføren, der kører ind i Danmark, er ansat, arbejdsgiver eller selvstændig uden ansatte.

Til nr. 3

Forslaget vil medføre, at tilrejsende arbejdskraft først må påbegynde arbejde i Danmark, når pågældende har gennemført en test for covid-19 i henhold til § 1, stk. 5, har fået svar på denne test, og svaret er negativt. Det gælder for tilrejsende arbejdskraft fra de lande, regioner eller områder, som vil blive omfattet af regler fastsat i medfør af § 1, stk. 4.

Kravet vil gælde for ansatte, for arbejdsgivere og for selvstændige uden ansatte og vil indebære, at ansatte skal oplyse arbejdsgiveren om resultatet af testen.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard