



Boligudvalget
Folketinget

Dato 28. januar 2021
J. nr. 2021-1023

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Boligudvalget har i brev af 26. januar 2021 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende L 144 - Forslag til lov om forebyggelse af smitte med covid-19 når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Egge Rasmussen (EL).

Spørgsmål nr. 8:

Vil en arbejdsgiver, der stiller en bolig til rådighed for ansatte, blive betragtet som udlejer?

Svar:

Når en arbejdsgiver stiller en bolig til rådighed, så er det først og fremmest i de situationer, hvor arbejdsgiveren ejer eller lejer den bolig, som de ansatte bor i. Men det er også i de situationer, hvor arbejdsgiveren f.eks. via en mellemmand organiserer en bolig til de ansatte eller på anden vis har en vis tilknytning til boligen.

I forhold til lejelovgivningen finder denne som udgangspunkt anvendelse ved leje af hus eller husrum, uanset om lejen betales ved penge eller andet, herunder arbejde.


Ved sammensatte kontraktsforhold, hvor der under en kontrakt overlades en person brugen af hus eller husrum og fx en arbejdsaftale, må det komme an på en konkret vurdering, om aftalen i det væsentlige er karakteriseret ved aftalen om brugen af hus eller husrum eller arbejdsaftalen.

I de tilfælde, hvor et kontraktsforhold primært angår et arbejdsforhold, og modydelsen for arbejdet alene i mindre grad honoreres med brugsretten til hus eller husrum, må formodningen være for, at forholdet i det hele falder uden for lejelovgivningen.

Falder forholdet uden for lejelovgivningen, vil arbejdsgiveren ikke i forhold til lejelovgivningen kunne anses som udlejer.

Arbejdsgiveren kan dermed være udlejer, men det afhænger af den konkrete boligsituation, om der er etableret et udlejerforhold til de ansatte.

Med venlig hilsen



Kaare Dybvad Bek