



Boligudvalget  
Folketinget

Dato 28. januar 2021  
J. nr. 2021-1023

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Boligudvalget har i brev af 26. januar 2021 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende L 144 - Forslag til lov om forebyggelse af smitte med covid-19 når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Egge Rasmussen (EL).

### **Spørgsmål nr. 12:**

Vil ministeren yde teknisk bistand til at udarbejde et ændringsforslag, som sikrer at arbejdsgiveren har pligt til at informere Arbejdstilsynet og kommunen forinden indkvartering af de udenlandske ansatte om planen, dvs. oplysning om boligens kvadratmeter, velfærdsforanstaltninger og antallet af ansatte, der bor der? Kommunen og Arbejdstilsynet skal i den sammenhæng have mulighed for at gøre indsigelser, hvis planen ikke i tilstrækkelig grad redegør for, hvordan loven er overholdt.

### **Svar:**

Krav om forudgående godkendelse af planen hos både Arbejdstilsynet og bopælskommunen vil kunne forsinke arbejdsgivernes mulighed for at indkvartere de ansatte, og dermed også forsinke gennemførelsen af det arbejde, der skal udføres. Det vil derfor være meget byrdefuldt for erhvervet at skulle vente på en godkendelse fra to myndigheder før de kan indkvartere deres ansatte. Fristerne i ændringsforslaget er sat ud fra en afvejning af, at myndighederne skal have tid til at gennemgå planen, og at arbejdsgiveren vil have behov for et hurtigt svar i forhold til indkvarteringen af de ansatte.

Jeg er ikke indstillet på at stille et ændringsforslag om forudgående godkendelse af planen.

Et ændringsforslag til lovforslaget vil kunne formuleres således:

### **Ændringsforslag til**

Forslag til lov om forebyggelse af smitte med covid-19 når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte.

- 1) Efter § 3, stk. 4, indsættes som nyt stykke:

»Stk. 5. Arbejdsgiver skal informere Arbejdstilsynet og bopælskommunen om planen, jf. stk. 1, 2 uger inden der indkvarteres nye ansatte. Arbejdstilsynet og bopælskommunen skal inden for 1 uge fra modtagelsen gøre indsigelser mod planen, hvis det vurderes at planen ikke overholder kravene i stk. 1.«.

[Arbejdsgivers pligt til at informere Arbejdstilsynet og bopælskommunen om planen inden indkvartering]

### *Bemærkninger*

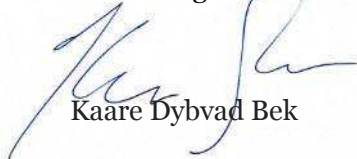
Til nr. 1.

Det foreslås, at arbejdsgiver skal informere Arbejdstilsynet og bopælskommunen om planen efter stk. 1, 2 uger inden der indkvarteres nye ansatte. Arbejdstilsynet og kommunen vil efter modtagelsen have 1 uge til at fremsætte eventuelle indsigelser mod planen.

Efter 1 uge kan arbejdsgiver indkvartere de ansatte, hvis arbejdsgiver ikke har modtaget indsigelser fra Arbejdstilsynet eller bopælskommunen. Hvis arbejdsgiver modtager indsigelser inden for fristen, skal arbejdsgiveren udarbejde en ny plan, der tager højde for Arbejdstilsynets og bopælskommunens bemærkninger. Arbejdsgiver kan herefter indkvartere de ansatte.

Arbejdstilsynet vil fortsat føre løbende tilsyn med indkvarteringen efter kapitel 3, og underrette bopælskommunen hvis det vurderes nødvendigt, at kommunen foretager et tilsyn i boligen.

Med venlig hilsen



Kaare Dybvad Bek