

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 26. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 5 til L 92 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Samira Nawa (RV) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 5:

Hvis løndelev udover den løn, der indbetales til en dansk bankkonto ikke tæller med, når myndighederne vurderer, at en tredjelandsmedarbejder ansættes i overensstemmelse med danske løn og ansættelsesforhold, betyder det så parallelt hermed, at det sammenligningsgrundlag der benyttes i form af danske lønmodtageres lønninger fraregnes de løndelev som ikke overføres til en dansk bankkonto for disse danske ansættelsesforhold?

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), der oplyser følgende:

”I vurderingen af, hvorvidt betingelsen om en årlig aflønning på den aktuelle beløbsgrænse efter beløbsordningen og fast track-ordningens beløbsspor er opfyldt, kan alene indgå løn udbetalt i Danmark til en dansk bankkonto. Det er endvidere en forudsætning, at løn op til og med beløbsgrænsen alene består af:

- grundløn,
- indbetaling til arbejdsmarkedspensioner (både den del, der betales af arbejdsgiver og arbejdstager) samt
- udbetalte feriepenge.

Løn, der overstiger beløbsgrænsen, kan udbetales på anden vis eller i et andet land og kan udgøres af øvrige løndelev.

Efter de gældende regler tager SIRI ved vurdering af, om en udenlandsk arbejdstagers løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlig, udgangspunkt i hele den tilbudte lønpakke. Løndelev, der udgøres af ikke-likvide midler, vil også indgå i lønberegningen, og det er således den samlede

3. december 2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 22111
Akt-id 1462834

lønpakke, der udgør sammenligningsgrundlaget. Ved en vurdering af, om lønnen er sædvanlig efter danske forhold, anvender SIRI DAs lønstatistik som rettesnor. Hvis der er tvivl, vil sagen blive sendt i høring ved de Regionale Arbejdsmarkedsråd, jf. UDL § 9 a, stk. 8.”

Formålet med den forslåede ændring er at sikre, at det beløb, som fremover indgår i vurderingen af, om en ansættelse sker på sædvanlige løn og ansættelsesvilkår, også reelt er det beløb, der kommer til udbetaling. Dette indebærer ikke en ændring af, hvad der betragtes som sædvanlige løn og- ansættelsesvilkår på det danske arbejdsmarked.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg