

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 26. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 13 til L 92 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Samira Nawa (RV) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 13:

Det fremgår implicit af bemærkningerne til nærværende lovforslag, at gæsteforskere, trainees og ansatte på boreplatforme undtages for kravet om dansk bankkonto. Hvilke begrundelser ligger til grund for disse undtagelser? Hvilke muligheder er der for eksempelvis også at undtage fast track ordningens forskerspor, uddannelsesspor og sporet om korttidsophold?

### Svar:

Det foreslåede krav om, at løn skal udbetales til en dansk bankkonto, omfatter efter det fremsatte forslag udlændinge med opholdstilladelse efter positivlisten (§ 9 a, stk. 2, nr. 1), positivlisten for faglærte (§ 9 a, stk. 2, nr. 2), beløbsordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 3), forskere (§ 9 a, stk. 2, nr. 4), særlige individuelle kvalifikationer (§ 9 a, stk. 2, nr. 7), fodermestre og driftsledere (§ 9 a, stk. 2, nr. 9), arbejdsmarkedstilknytning (§ 9 a, stk. 2, nr. 12), jobskifte inden for samme branche som dannede grundlag for opholdstilladelse som følge af arbejdsmarkeds- tilknytning (§ 9 a, stk. 2, nr. 13) og fast track-ordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 14).

Det foreslåede krav omfatter således ikke gæsteforskere (§ 9 a, stk. 2, nr. 5), trainees (§ 9 a, stk. 2, nr. 6) og ansatte på boreplatforme, boreskibe eller anden sammenlignelig flytbar arbejdsplads, som kortvarigt kommer ind på dansk område (§ 9 a, stk. 2, nr. 8).

En gæsteforsker er ikke i et ansættelsesforhold, hvor der udbetales løn, og skal dokumentere selvforsørgelse for at kunne opnå opholdstilladelse i Danmark. Et krav om udbetaling af løn til en dansk bankkonto med henblik på at styrke kontrolmulighederne vil dermed ikke være meningsfyldt.

En trainee er typisk ansat i en international concerns moder-, søster- eller datterselskab i udlandet og er blot midlertidigt i Danmark med henblik på at videreud-

4. december 2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 22149  
Akt-id 1463152

danne sig ved et dansk moder-, søster- eller datterselskab, hvorefter vedkommende rejser tilbage til sit arbejde i udlandet. Udlændingen er fortsat ansat i udlandet under opholdet i Danmark, og det er således ikke meningsfyldt at stille krav om, at der skal udbetales løn til en dansk bankkonto.

En ansat på en boreplatform m.v. har normalt ikke mulighed for at lade sig CPR-registrere i Danmark eller for at oprette en dansk bankkonto, da vedkommende befinder sig på et boreskib, en boreplatform el.lign. i havet. Denne type arbejdstager sætter i praksis sjældent fødderne på dansk grund, og det vil heller ikke være meningsfyldt at stille krav om en dansk bankkonto for denne gruppe.

Som jeg nævnte ved 1. behandlingen af lovforslaget, er jeg blevet gjort opmærksom på, at det kan udgøre en særlig barriere for fx personer, der er i Danmark på positivlisten i en kortere periode, at deres løn skal udbetales til en dansk bankkonto. Selvom jeg mener, det er det rigtige udgangspunkt, at lønnen skal udbetales til en dansk bankkonto, skal vi ikke gøre det så besværligt, at denne højt kvalificerede arbejdskraft, som danske virksomheder har et stort behov for, vælger Danmark fra, når der er tale om et kortere ophold. Jeg vil derfor fremsætte et ændringsforslag, der undtager positivlisten, forskerordningen og fast track-ordningens forskerspor for kravet om, at udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto, når der er tale om kortere ophold. Der henvises i denne forbindelse også til besvarelsen af spørgsmål nr. 4 til L 92.

Jeg er også blevet gjort opmærksom på, at praktikanter også bør være omfattet af kravet om dansk bankkonto, for at sikre at praktikantordningen bruges med et reelt uddannelsesmæssigt sigte og ikke misbruges til social dumping. Ændringsforslaget vil dermed også indeholde et forslag om, at praktikanter også skal have løn udbetalt til en dansk bankkonto.

Efter det fremsatte lovforslag får den udenlandske arbejdstager som udgangspunkt 90 dage til at oprette en dansk bankkonto, som lønnen derefter skal udbetales til. Ophold på fast track-ordningens korttidsspor må ikke overstige 90 dage pr. år. Forslaget om en 90 dages frist vil således i praksis betyde, at udlændinge, der meddeles opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse for en periode på 90 dage eller kortere (herunder udlændinge med ophold efter fast track-ordningens korttidsspor), ikke vil behøve at oprette en dansk bankkonto.

Vedrørende spørgsmålet om at undtage fast track-ordningens spor i øvrigt fra kravet om dansk bankkonto henviser jeg til svaret på spørgsmål nr. 6 til L 92.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg