

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 30. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 21 til L 92 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 21:

Er ministeren villig til at se på, om man, i stedet for at lave et forbud mod at ægtefæller arbejder i samme virksomhed, kan indføre en sikring for ægtefællen af sædvanlige løn- og arbejdsvilkår?

### Svar:

I dag er medfølgende familiemedlemmer til udenlandske arbejdstagere fritaget for krav om arbejdstilladelse. Det betyder, at medfølgende familiemedlemmer, fra det øjeblik de meddeles opholdstilladelse, kan tage arbejde uden at skulle søge arbejdstilladelse hertil, og uden at der stilles krav til de medfølgende familiemedlemmers eventuelle arbejdsforhold, ud over de regler der i almindelighed gælder på det danske arbejdsmarked.

Der er dog set eksempler, som kunne tyde på, at medfølgende ægtefæller til udenlandske arbejdstagere er ansat samme sted som den udenlandske arbejdstager, men hvor den medfølgende ægtefælle får ingen eller en meget lav løn. Derfor foreslås det med lovforslaget, at et medfølgende familiemedlem, der ønsker at arbejde for samme arbejdsgiver som den udenlandske arbejdstager eller for en arbejdsgiver med tæt sammenhæng til denne, skal søge om en særskilt arbejdstilladelse, hvor det stilles som en betingelse, at ansættelsen er på minimum 30 timer om ugen og på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Der foreslås således ikke indført et forbud mod, at medfølgende familiemedlemmer arbejder for samme arbejdsgiver som hovedpersonen. Det foreslås, at medfølgende familiemedlemmer, i de tilfælde, hvor vi har set eksempler, som kunne tyde på arbejde til ingen eller meget lav løn, skal søge om en særskilt arbejdstilladelse, så det i højere grad sikres, at de arbejder på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

4. december 2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 22290  
Akt-id 1464769

Det giver gode forudsætninger for at kunne tiltrække og fastholde attraktive udenlandske arbejdstagere, at arbejdstagernes medfølgende familiemedlemmer har en fleksibel adgang til at arbejde her i landet – på de samme vilkår som i almindelighed gælder på det danske arbejdsmarked. Jeg ser ikke umiddelbart grund til at ændre på det udgangspunkt ud over det, der lægges op til med lovforslaget.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg