



AARHUS UNIVERSITET

## Notat

Inge Aachmann Pedersen

Dato: 11. december 2020

Side 1/3

### Modtager(e):

Udlændinge- og Integrationsministeriet: Lennie Hedegaard Jakobsen og

samt

Danske Universiteter

— Høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)

Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Syddansk Universitet samt Aarhus Universitet takker for muligheden for at kommentere på nævnte lovforslag.

— Lovforslaget har til hensigt at styrke kontrol af udenlandsk arbejdskraft samt at forhindre at fusk og snyd finde sted på det danske arbejdsmarked.

Den internationale forskerrekruttering på de danske universiteter er i dag en afgørende forudsætning for en styrkelse af kvaliteten af dansk forskning gennem adgang til ny forskning, ny inspiration, styrkede netværk og adgang til flere eksterne forskningsmidler. Rekruttering af internationale forskere til universiteterne bidrager til at universiteterne kan styrke deres position på de internationale ranking lister.

Snyd og fusk er ikke kendetegnende for den internationale forskerrekruttering, da rekruttering af forskere fra udlandet forudsætter, at reglerne om bedømmelse og ansættelse i de gældende regler i love og overenskomster overholdes.

— Universiteterne finder på denne baggrund, at forskere bør undtages fra lovforslaget om styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft.

KU, DTU, SDU og AU har følgende specifikke opmærksomhedspunkter til de forskellige elementer:

### Formodningsafslag

Lovforslaget gør det muligt at give afslag på ansøgning om arbejdstilladelser, uden at der er bestemte kriterier som grundlag for antagelse af omgåelse af reglerne. Vi fin-



Mobilitetsteam  
Aarhus Universitet  
Trøjborgvej 82-84  
8000 Aarhus C

Tlf.: +45 8715 3603  
E-mail: iap@au.dk  
Web: www.au.dk



der denne regel vidtgående, og mener at der bør opstilles klare linjer for, hvilke forhold en formodning kan bygge på. Derudover mener vi også, at de, der får afslag på en ansøgning, har krav på en klar forklaring, der er dækkende og korrekt.

I forskerverdenen er det ikke ualmindeligt, at man skifter stillingskategori i løbet af sin forskerkarriere – både på det enkelte universitet og universiteterne imellem. Det er slet ikke ualmindeligt, at den udenlandske forsker kommer som gæsteforsker eller gæste-ph.d.-studerende i første omgang, og parterne efter noget tid bliver enige om enten en indskrivning/ansættelse til en hel dansk ph.d.-grad eller fast ansættelse som forsker – enten på det specifikke projekt eller generelt. Med forslaget om formodningsafslag kan vi frygte, at dette ikke tages i betragtning, men at der uden høringsmulighed gives afslag på en ansøgning som er helt korrekt og normal i universitetsverdenen.

Vi mener, at formodningsreglen ikke skal finde anvendelse for universiteterne med overenskomster på plads og som i langt de fleste tilfælde er Fast-track certificerede.

### **Krav om dansk bankkonto**

— Dette krav finder vi på nogle punkter unødigt bureaukratisk – især ved kortere forskeransættelser eller gæsteforskerophold, som oftest er mellem 3 og 6 måneders varighed

Især i forhold til disse korte ophold kan det – navnlig p.t. med lange ventetider til bopælsregistrering og dermed lang ventetid på gult sundhedskort, som kræves af mange banker som dokumentation for ophold og registrering i Danmark – blive et problem, at man ikke inden for den fastsatte frist på 90 dage til opnåelse af CPR kan få sit gule sundhedskort og dermed oprette dansk bankkonto.

Med henvisning til disse specifikke problemstillinger anbefaler universiteter at gøre en undtagelse for kortere lønnede ansættelser (inkl. modtagere af danske stipendier)

— I lovforslaget er det også lagt op til, at manglende dansk bankkonto kan føre til inddragelse af tilladelse. Dette ser vi som en meget hård sanktion, med henvisning bl.a. til ovennævnte problematik.

### **Særskilt opholds- og arbejdstilladelse til med medfølgende ægtefælle**

— Lovforslaget omfatter ikke forskere, hvilket vi hilser meget velkomment. På universiteterne ansættes dog også udenlandske medarbejdere i administrative stillinger under beløbsordningen, og det vil i disse tilfælde få betydning for den medfølgende ægtefælle, som eventuelt også ansættes på universitetet i en administrativ stilling.



Jf. tidligere bemærkninger så er mange universiteter Fast-track certificeret og har overenskomster, der skal følges, så vi ser forslaget som unødigt bureaukratisk for os, som har tingene i orden, og vi ser det også som udtryk for administration for administrationens skyld.

Vi takker endnu engang for mulighed for at kommentere på lovforslaget.

Med venlig hilsen

Aarhus Universitet – på vegne af:

KU, DTU, SDU og AU

---

**Til:** lehj@uim.dk, int-rekrut@uim.dk  
**Cc:** kamol@ruc.dk (Karen Marie Olsen), dkuni@dkuni.dk  
**Fra:** Julia Chuiko-Lund (juliacl@ruc.dk)  
**Titel:** Roskilde universitets høringsvar til UIM's Forslag til lov om ændring af udlændingeloven  
**Sendt:** 11-12-2020 13:14

Kære UIM

Nedenfor følger Roskilde universitets høringsvar, som særligt omfatter §9a, stk. 25:

»Stk. 25. Udbetaling af løn til en udlænding, der gives opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 1-4, 7, 9 eller 12-14, skal ske til en dansk bankkonto, jf. dog 2. pkt. Udlændingen skal inden for 90 dage fra indrejsetidspunktet, hvis udlændingen er indrejst i Danmark efter, at udlændingen er meddelt opholdstilladelse, eller i andre tilfælde inden for 90 dage fra tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse, oprette en dansk bankkonto, hvortil udlændingens løn skal udbetales. 2. pkt. finder ikke anvendelse for udlændinge, der på ansøgningstidspunktet allerede har opholdstilladelse af mindst 3 måneders varighed«.

Det er vores oplevelse, at det ofte er svært for udlændinge (og især i COVID-tider) at oprette en bankkonto i danske banker inden for 90 dage grundet en vis resistens fra bankernes side.

Vi finder det derfor stærkt urimeligt, at udenlandske medarbejdere skal bøde for bankernes resistens imod oprettelse en konto. Administrativt ville det også betyde en ekstra arbejdsbyrde med at tjekke op, om medarbejderne har fået en dansk bankkonto; og taget i betragtning af, at vi som universitet ikke kan hjælpe med bankkontooprettelse og ingen indflydelse har over bankernes politikker, virker kontrollen og yderligere ansvar som urimeligt at pålægge universiteterne.

Vi vurderer, at der er risiko for at denne regel ikke står mål med realiteterne og vil gå ud over udlændinges opholdstilladelse samt ville få negativ effekt på tiltrækning af højkvalificeret arbejdskraft.

Med venlig hilsen / Yours sincerely

**Julia Chuiko-Lund**

International HR Consultant

MA in Business Languages and Communication



**Roskilde Universitet**

Administrationen/RUC HR

Universitetsvej 1

DK-4000 Roskilde

Telefon: +4546742091

ruc.dk

facebook.com/ruc.dk

twitter.com/roskildeuni

instagram.com/roskildeuniversitet

Udlændinge- og Integrationsministeriet

HR  
Direkte tlf.: 20336311  
E-mail: [mak@itu.dk](mailto:mak@itu.dk)  
Journalnr.: 2020-

11. December 2020

## Høring over udkast til ændring af udlændingeloven

IT-Universitetet har i mail af 10. december 2020 modtaget høring over udkast til ændring af udlændingeloven.

IT-Universitetet har ingen bemærkninger ændringsforslagene.

Med venlig hilsen



Marianne Nøddebo Kabel  
Jurist, HR



**AALBORG UNIVERSITET**

ATT: Lennie Hedegaard Jakobsen  
Udlændinge- og Integrationsministeriet  
International Rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

**Aalborg Universitet**

Postboks 159  
9100 Aalborg

Sagsbehandler:  
Chanette Hemdrup Jakobsen  
International Staff Unit  
Telefon: 99 40 30 30  
E-mail: ISU@adm.aau.dk

Dato: 11-12-2020

### **Høring over udkast til ændring af udlændingeloven (styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft)**

Aalborg Universitet takker for muligheden for at bidrage til høringen over udkast til ændring af udlændingeloven (styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft).

Vi bemærker, at der i den nye ændring - der indsættes som § 9 a stk. 25 - stilles krav om, at udbetaling af løn til en udlænding, der gives opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 1-4, 7, 9 eller nr. 12-14, skal ske til en dansk bankkonto, og at udlændingen skal oprette en dansk bankkonto inden for 90 dage efter opholdstilladelsens starttidspunkt. Vi finder dog ikke, at det i ændringsforslaget er særligt tydeligt, hvorvidt det dermed implicit betyder, at det er lovligt at udbetale løn til en udlænding på dennes udenlandske konto frem til oprettelsen af den danske bankkonto og dermed i højst 90 dage.

Endvidere ønsker vi at gøre opmærksom på, at den nye ændring – der indsættes som § 9 m stk. 2 - har uhenigtsmæssige konsekvenser for universiteterne. Kravet om, at en medfølgende ægtefælle skal ansøge om separat arbejdstilladelse for at varetage et job på universitetet, vil ikke blot betyde yderligere omkostninger for ægtefællen, men vil også resultere i mindre fleksibilitet for universitetet. På universitetet sker det tit, at vi i kortere perioder kan tilbyde ansættelse til medfølgende ægtefæller til vores forskere – da forskere ofte er gift med forskere, er medfølgende ægtefæller en stor ressource, som vi ofte trækker på. Dét, at vi kan tilbyde arbejde til medfølgende ægtefæller, er også med til at fastholde den internationale arbejdskraft. Vi indstiller derfor til, at det overvejes at inkludere forskere, der har fået meddelt opholdstilladelse efter stk. 2 nr.4 i denne ændring.

Med venlig hilsen

Chanette Hemdrup Jakobsen

International Staff Partner

Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Lennie Hedegaard Jakobsen

Sendt på mail til: lehj@uim.dk, int-rekrut@uim.dk og dkuni@dkuni.dk



11. december 2020

Copenhagen Business School  
HR  
Howitzvej 11-13  
2000 Frederiksberg

Dorthe Birch Madsen  
HR-jurist  
Tlf.: 3815 2054

dbm.hr@cbs.dk  
www.cbs.dk

### **Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft m.v.)**

CBS har den 10. december 2020 modtaget høring af forslag til lov om ændring af udlændingeloven (styrket kontrol af udenlandsk arbejdskraft).

CBS takker for muligheden for at komme med bemærkninger til lovforslaget, men vil i den forbindelse gøre opmærksom på, at det er beklageligt, at forslaget allerede har været i høring, hvor universiteterne ikke blev hørt.

Vores bemærkninger fremgår nedenfor:

*Vedr. forslag om, at udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto*  
CBS har brug for rammebetingelser, der giver optimale muligheder for at kunne tiltrække og fastholde højt kvalificerede udenlandske forskere i Danmark.

Reglerne om dansk bankkonto bliver mere omfattende og det rejser en bekymring i forhold til, at det vil være en barriere for international rekruttering.

Indførelse af et krav om dansk bankkonto for samtlige erhvervsordninger rejser en bekymring særligt i de situationer, hvor CBS ansætter en international forsker for kortere perioder (mere end 3 måneder) for fx at øge forskningsrelationer med andre universiteter eller udvide forskningssamarbejde på tværs af grænserne (globalt). Disse forskere flytter sjældent til Danmark, og udfører således hovedparten af arbejdet fra udlandet i kombination med jævnlige besøg i Danmark.

I dag har CBS mulighed for at udbetale lønnen til disse forskere til forskerens bankkonto i hjemlandet, forudsat kontoen er registreret som NemKonto. Et krav om udbetaling til dansk bankkonto vil ikke kunne opfyldes henset til de nuværende krav, der stilles til oprettelse af en dansk bankkonto.

Side 1 / 3



Dertil oplever CBS, at internationale forskere, der flytter til Danmark har problemer med at oprette en konto i en dansk bank. Forslaget om, at udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto, bør derfor udmøntes i samarbejde med finansbranchen.

Det er positivt, at forslaget indebærer en tidsramme på i alt 90 dage fra tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse, før den internationale medarbejder skal have oprettet en dansk bankkonto.

Erfaringsmæssigt er det dog ikke altid muligt at få oprettet en dansk konto inden 90 dage fra arbejdet påbegyndes. Det afhænger af andre processer såsom tildeling af CPR, modtagelse af opholdskort og sygesikringskort.

CBS vil derfor opfordre til, at forskerordningen undtages fra kravet om dansk bankkonto og dertil, at fristen udvides til min. 120 dage fra arbejdet påbegyndes.

#### *Ad krav om særskilt arbejdstilladelse i visse situationer til medfølgende familiemedlemmer*

Det fremgår, at medfølgende familiemedlemmer til forskere skal undtages fra kravet om særskilt arbejdstilladelse. Udlændinge- og Integrationsministeriet anfører, at medfølgende familie til udenlandske forskere bør have en så fleksibel adgang til det danske arbejdsmarked som muligt. Det er positivt, da CBS ønsker at sikre de bedste vilkår for at kunne tiltrække og fastholde højt kvalificerede udenlandske forskere i Danmark.

CBS ansætter løbende internationale medarbejdere i strategiske vigtige støttefunktioner til vores forskningsaktiviteter, hvor beløbsordningen benyttes. Med det nye forslag betyder det, at eventuelle medfølgende familiemedlemmer vil skulle søge om en separat arbejdstilladelse. Som offentligt universitet er CBS underlagt og forpligtet af de statslige aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår i staten.

CBS har noteret baggrunden for ønsket om særskilt arbejdstilladelse i visse situationer til medfølgende familiemedlemmer, hvorfor CBS vil pege på muligheden for, at lovgivningen i højere grad målrettes de pågældende områder.

#### *Ad formodningsafslag på erhvervsområdet*

Som offentligt universitet er CBS underlagt og forpligtet af de statslige aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår i staten, hvorfor CBS vil opfordre til, at universiteterne undtages disse regler.

#### *Ad regulering af gebyrsatserne*

Det foreslås, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration –ud over den årlige regulering – kan foretage yderligere reguleringer af gebyrsatserne en eller flere gange i løbet af året, såfremt der sker væsentlige ændringer i de bagvedliggende budgetteringsforudsætninger.

11. december 2020

Copenhagen Business School  
HR  
Howitzvej 11-13  
2000 Frederiksberg

Dorthe Birch Madsen  
HR-jurist  
Tlf.: 3815 2054

dbm.hr@cbs.dk  
www.cbs.dk

Side 2 / 3



CBS kan hertil oplyse, at vores internationale medarbejdere anser de nuværende gebyrsatser for høje. En forøgelse af gebyrsatserne vil opleves som en barriere for rekruttering. CBS bemærker, at det særligt i de tilfælde, hvor den internationale medarbejder medbringer partner og børn udgør en væsentlig samlet udgift for den pågældende familie, der i starten ofte kun har en indkomst.

CBS efterspørger muligheden for, at den internationale medarbejder, som kommer med medfølgende familie kan indgive ansøgningerne samlet, således sagsbehandlingen hos SIRI forenkles - mod et reduceret gebyr.

Venlig hilsen

Anders Lauesen

HR chef - CBS



11. december 2020

Copenhagen Business School  
HR  
Howitzvej 11-13  
2000 Frederiksberg

Dorthe Birch Madsen  
HR-jurist  
Tlf.: 3815 2054

dbm.hr@cbs.dk  
www.cbs.dk

Side 3 / 3

