



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted (DF)
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 5809
26. august 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 240), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

Spørgsmål nr. 4:

”En undersøgelse fra Dansk Sygeplejeråd blandt de sygeplejefaglige ledere viser, at der er op mod 4.700 ledige stillinger i sundhedsvæsenet lige nu. Hvilken rolle mener regeringen, at løn spiller for at kunne rekruttere sygeplejersker nok til fremtidens sundhedsvæsen?”

Svar:

Det er helt centralt, at sygeplejerskefaget er attraktivt, så vi både sikrer, at nye medarbejdere har lyst til at arbejde inden for området, og nuværende medarbejdere bliver i faget.

Regeringen har allerede indgået en ambitiøs aftale med Danske Regioner om at øge antallet af sygeplejersker på sygehusene med 1000 ved udgangen af 2021.

Der bliver heldigvis uddannet flere og flere sygeplejersker - fra omkring 2.200 i 2009 til godt 2.600 i 2021. Da sygeplejerskernes løn med lovforslaget stiger med samme procentsats, som tilfældet er for andre faggrupper inden for det offentlige, er der ikke grund til at tro, at den lønstigning, som lovforslaget indeholder, skulle være til hinder for rekruttering på sygeplejeområdet.

Den fremskrivning som task force om social- og sundhedsmedarbejder bestående af Finansministeriet, Sundheds- og Ældreministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Beskæftigelsesministeriet, samt KL og Danske Regioner lavede i ”Veje til flere hænder” fra 2020, viste en forventning om, at antallet af beskæftigede sygeplejersker vil stige med ca. 3.700 personer frem mod 2025.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard