



TALE

DET TALTE ORD GÆLDER

Samrådstale

26. august 2021

J.nr. 2021 - 5809

CAL

Alexander Budek Rosenberg

Samrådspørgsmål A

Vil ministeren redegøre for, hvordan regeringen vil gøre op med uligelønnen, når regeringens lønstrukturkomite ikke rummer en finansieringsramme?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mai Villadsen (EL), Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

[Indledning]

Tak for ordet. Og tak for spørgsmålet.

Vores lovbehandling i dag – og anledningen til samrådet – er en konsekvens af den langvarige konflikt i sundhedsvæsenet.

Grunden til, at vi behandler et hastelovforslag i Folketingssalen i dag – er at forhandlingerne på sygeplejerskeområdet er gået i hårdknude. Og at det er til alles bedste, at konflikten på sygeplejerskeområdet ophører.

Parterne i konflikten har opgivet at finde løsning. Situationen er fastlåst. Og det har de meldt meget klart ud.

Sygeplejerskerne har strejket i snart 10 uger, og det er den længste konflikt i nyere tid.

Det har selvfølgelig haft konsekvenser. Og vi er nu et sted, hvor konsekvenserne for patienterne og hele sundhedsvæsenet er alvorlige.

Vi har derfor været nødsaget til at handle. Og jeg vil gerne understrege igen, som jeg gjorde i går aftes, og igen i dag fra Folketingets talerstol. Jeg vil gerne understrege, at der er bestemt ikke nogen vindere i det her.

Jeg vil gerne understrege, at regeringen havde håbet til det allersidste, at parterne selv kunne løse konflikten.

Vi sætter stor lid til den stærke danske arbejdsmarkedsmodel, og at parterne før eller siden finder hinanden.

Det skete desværre ikke i den konkrete situation. Derfor bad vi i går Folketinget om at slutte konflikten ved lovindgreb.

Jeg vil gerne understrege, at indgrebet alene har til formål at afslutte en konflikt. Det er vigtigt at skille tingene ad.

Og vi er helt klar over, at vi med lovindgrebet ikke løser den ligelønsproblematik, som helt åbenbart findes på arbejdsmarkedet, og som vi skal arbejde videre med at få løst.

Vi har til afslutning af konflikten et mæglingsforslag fra forligsmanden, som vi kan ophøje til lov. Det er der tradition for, når der foreligger et mæglingsforslag.

Mæglingsforslaget indeholder også et forslag om en *lønstrukturkomité*, som skal undersøge lønforhold og lønstrukturerne på det offentlige område, den historiske udvikling og analysere de samfundsmæssige konsekvenser af at ændre på eventuelle ændringer af lønstrukturerne.

Det er en omfattende analyse som skal sikre, at vi og arbejdsmarkedets parter får en fælles forståelse og grundlag at drøfte løn – og ligeløn på.

Og skaber et grundlag for de fremtidige forhandlinger på området.

Det er en vigtig og helt essentiel opgave, som komitéen nu skal i gang med. Og den skal vi følge op på.

Debatten er præget af mange tal om lønforholdene i den offentlige sektor. Derfor bakker regeringen op om parternes eget ønske om en dybdegående analyse, som drøftelserne fremadrettet kan stå på.

[Samrådsspørgsmål A]

I forhold til det konkrete samrådsspørgsmål er det ingen hemmelighed, at der er en lønforskel mellem kvinder og mænd på tværs af arbejdsmarkedet.

Og det er ikke kun i den offentlige sektor, at vi ser, at der er forskel på kvinder og mænds løn. Det gælder også i private sektor.

Lønforskellen skyldes forskellige faktorer – fx at arbejdsmarkedet er kønsopdelt.

Og der er mange årsager til kønsopdelingen, og ofte er det rodfæstet i traditionelle forestillinger om mande- og kvindefag og kønsstereotype forventninger.

Dertil kommer den enkeltes egne ønsker og præferencer og måske forventninger hos familie og omgangskreds.

Regeringen har et stort fokus på at skabe et mindre kønsopdelt arbejdsmarked.

Men jeg bliver også nødt til at sige, at der ikke er nogen nemme eller hurtige løsninger. Det er snarere det lange seje træk. Og vi kan passende starte med at sætte ind over for vores børn. Så de allerede i skole- og uddannelseslivet bliver præsenteret for et mangfoldigt billede af, hvad deres fremtid og arbejdsliv kan byde på.

Regeringen har i sin Perspektiv- og Handlingsplan 2021 for ligestillingsområdet angivet en række initiativer, som netop skal understøtte mindre kønsopdeling.

Jeg er med på, at dette arbejde ikke løser udfordringen her og nu. Men det er et skridt på vejen.

Lønstrukturkomité

Lønstrukturkomitéen er et andet – og større skridt.

Komitéens arbejde bliver helt afgørende, når vi fremadrettet skal drøfte ligeløn og lønstrukturer i den offentlige sektor.

Regeringen vil derfor hurtigst muligt efter lovindgrebet tage initiativ til at nedsætte komitéen.

Det er vigtigt, at vi nu får et fælles fagligt grundlag til brug for parternes fremtidige lønforhandlinger.

Arbejdsmarkedets parter skal naturligvis deltage, og komitéens arbejde skal være præget af åbenhed og fremdrift.

Arbejdsmarkedets parter vil også blive inddraget i udarbejdelsen af kommissoriet for komitéen. Desuden vil de partier, som kan støtte lovforslaget (L 240) få forelagt kommissoriet.

At komitéen ikke har en finansieringsramme, mener jeg er naturligt. For komitéen skal jo netop

klarlægge lønstrukturerne og konsekvenserne af disse.

I mæglingsforslaget lægges der op til, at lønstrukturkomitéen kommer med anbefalinger og konklusioner. Komitéens afrapportering vil dog afhænge af det endelige kommissorium.

Og når vi kender de endelige resultater, tager vi stilling til det videre arbejde.

Det er efter min opfattelse den rigtige rækkefølge at gøre tingene i.

Vi har brug for et solidt fundament at stå på, før vi tager stilling til, hvordan vi kan mindske lønforskellen mellem kvinder og mænd.

Tak for ordet.