



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 1970
14. april 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 196), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 3:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor Finanstilsynets rolle begrænses, herunder hvorfor Finanstilsynet ikke skal foretage en rimelighedsvurdering i forhold til udbetalingsbonus?”

Svar:

Indledningsvist vil jeg gerne understrege, at lovforslaget ikke ændrer i det generelle område for Finanstilsynets tilsyn. ATP vil med forslaget fortsat være underlagt Finanstilsynets tilsyn med ATP's finansielle forhold og pensions- og hensættelsesgrundlagene, herunder tariffer, bonusregler og regler for opgørelse af hensættelser. Derudover fører Beskæftigelsesministeriet et ressorttilsyn med ATP's bestyrelse.

Lovforslaget gennemfører en række ændringer, som er foreslået af ATP's bestyrelse med henblik på den videre udvikling af ATP.

Som det også fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, så har ændringerne overordnet til formål at forbedre mulighederne for, at ATP kan skabe de bedst mulige realværdisikrede pensioner til medlemmerne.

Ændringerne i lovforslaget får betydning for Finanstilsynets tilsyn i forhold til markedsrentebidraget, kodificeringen af bestyrelsens mulighed for at foretage udbetaling af bonus alene til pensionister og den ændrede afdækningsstrategi. Finanstilsynet vil dog fortsat føre tilsyn med disse områder.

I forhold til Finanstilsynets tilsyn både generelt og med de områder, som lovforslaget får betydning for, henviser jeg til Beskæftigelsesministeriets notat om Finanstilsynets tilsyn, som jeg oversendte til udvalget den 30. marts 2021 efter den tekniske gennemgang af lovforslaget den 26. marts 2021. Notatet er for god ordens skyld også vedlagt denne besvarelse.

Særligt i forhold til Finanstilsynets tilsyn med udbetalingsbonus er det i lovforslaget fastholdt, at bestemmelsen i ATP-lovens § 18 om en rimelig fordeling fortsat er underlagt Finanstilsynets tilsyn, med den i bemærkningerne nævnte begrænsning

vedrørende vurdering af rimeligheden i udbetalingsbonus eller generel bonus. Med lovforslaget skabes desuden større klarhed over, at udbetaling af bonus med samme procentvise opskrivning til alle medlemmer skal være udgangspunktet.

ATP's pensionsgrundlag skal fortsat anmeldes til Finanstilsynet. Finanstilsynet vil fortsat vurdere, om de fastlagte regler for fordeling af det realiserede resultat til medlemmerne og andre berettigede er rimelige, men det følger af lovforslaget, at Finanstilsynet ikke foretager en rimelighedsvurdering i forhold til udbetalingsbonus, men alene en vurdering af de betingelser, som fremgår af lovforslaget, herunder de grænser som er fastsat for, hvornår der kan udbetales udbetalingsbonus.

Finanstilsynet har over for Beskæftigelsesministeriet anført, at Finanstilsynet reelt ikke kan lave en traditionel rimelighedsvurdering på tidspunktet for udbetaling af bonus alene til pensionisterne, da det vil basere sig på forventninger til fremtidige afkast.

Ændringerne i lovforslaget vedrørende afdækningsstrategien vil også indgå i Finanstilsynets tilsyn og forudsætter, at der ved bekendtgørelse ændres i regnskabsreglerne for ATP. Finanstilsynets har bemyndigelsen til at fastsætte ATP's regnskabsregler, hvilket bl.a. fremgår af notatet sendt til udvalget den 30. marts 2021.

I forlængelse af spørgsmålene om Finanstilsynets tilsyn har jeg til udvalgets orientering vedlagt Finanstilsynets interne høringssvar og Beskæftigelsesministeriets bemærkninger hertil. Finanstilsynets høringssvar er internt, og derfor ikke en del af de eksterne høringssvar og høringsnotatet, som efter vanlig praksis er sendt til udvalget. Jeg vedlægger det interne høringssvar og Beskæftigelsesministeriets høringsnotat, da det giver et uddybende overblik over de overvejelser, der ligger bag lovforslaget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister