



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 1970
14. april 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 196), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 2:

”Med lovforslaget vil ATP’s bestyrelse kunne vælge helt eller delvist prioritere udbetaling af bonus til personer, der går eller er på pension. Formålet er at sikre realværdien af ATP-udbetalingerne. Vil ministeren mere præcist beskrive, i hvilket omfang og hvornår en sådan prioritering er relevant, herunder hvordan det tilstræbte mål om at sikre realværdien af udbetalingerne nærmere bestemt tænkes defineret?”

Svar:

ATP skal efter loven tilstræbe, at pensionerne følger løn- og prisudviklingen og har derfor siden 2013 kunne tildele bonus kun til pensionister. ATP har benyttet muligheden i 2013, 2014 og 2015. ATP’s bestyrelse har foreslået at kodificere denne mulighed. Lovforslaget kodificerer på dette punkt således eksisterende praksis.

Uden muligheden for at udbetale bonus til pensionisterne alene, ville ATP ikke kunne realværdisikre pensionisternes midler i perioder, hvor der ikke kan udbetales generel bonus.

De yngre medlemmer, der har længere tid til pensionsalderen, har ikke samme behov for realværdisikring hvert år, så længe der på længere sigt er udsigt til en realværdisikring gennem højere afkast i andre år. Når de yngre medlemmer når pensionsalderen, vil også de kunne få udbetalingsbonus. Og i den forstand behandles medlemmerne ens, også med udbetalingsbonus.

Der er i lovforslaget indskrevet klare rammer for tildeling af udbetalingsbonus, svarende til ATP’s nugældende bonuspolitik. I medfør af lovforslaget, vil der således kunne udbetales bonus alene til pensionister, hvis bonusgraden er mellem 10 og 20 pct., og kun når ATP’s bestyrelse vurderer, at det er forsvarligt i forhold til ATP’s muligheder for at tilstræbe realværdisikring for alle medlemmer.

Det er ATP’s bestyrelse, der har ansvaret for at afveje relevante hensyn og forhold ved udlodning af bonus, herunder at vurdere rimeligheden over for alle ATP’s

medlemmer. Vurdering sker på baggrund af analyser fra ATP's administration, herunder efter indstilling fra den ansvarshavende aktuar.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister