

-- AKT 2114482 -- BILAG 1 -- [ Bilag 2 - Advokatrådets høringssvar ] --

**Til:** jb@at.dk (Jeanne Borgqvist), at@at.dk  
**Fra:** Henriette Fagerberg Erichsen (hfe@advokatsamfundet.dk)  
**Titel:** Sv: Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft - svarfrist den 28 januar kl 12 (Sagsnr.: 2021 - 3)  
**Sendt:** 26-01-2021 11:21  
**Bilag:** InlineImage 1.png;

Tak for henvendelsen.

Advokatrådet har besluttet ikke at afgive høringssvar.

Med venlig hilsen



**ADVOKATSAMFUNDET**  
RETSSIKKERHED · UAFHÆNGIGHED · INTEGRITET

**Henriette Fagerberg Erichsen**  
**Sekretær**

Advokatsamfundet, Kronprinsessegade 28, 1306 København K  
D +45 33 96 97 28  
[hfe@advokatsamfundet.dk](mailto:hfe@advokatsamfundet.dk) - [www.advokatsamfundet.dk](http://www.advokatsamfundet.dk)

**Til:** info@rigsrevisionen.dk (info@rigsrevisionen.dk), rigsadvokaten@ankl.dk (rigsadvokaten@ankl.dk), Postkasse - Samfund - Advokatsamfundet (Samfund@advokatsamfundet.dk), aes@atp.dk (aes@atp.dk), Postkasse Arbejds milj r dets Sekretariat (post@amr.dk), 'amk@ast.dk' (amk@ast.dk), letbyrder@erst.dk (letbyrder@erst.dk), ac@ac.dk (ac@ac.dk), da@da.dk (da@da.dk), info@lf.dk (info@lf.dk), 'fa@fanet.dk' (fa@fanet.dk), 'lh@lederne.dk' (lh@lederne.dk), Kommunernes Landsforening (kl@kl.dk), Danske Regioner (regioner@regioner.dk), MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (medst@medst.dk), info@businessdanmark.dk (info@businessdanmark.dk), dff@dff.dk (dff@dff.dk), kontakt@kooperationen.dk (kontakt@kooperationen.dk), fifu@f-f.dk (fifu@f-f.dk), ka@ka.dk (ka@ka.dk), 'info@krifa.dk' (info@krifa.dk), info@gls-a.dk (info@gls-a.dk), Det Faglige Hus - A-kasse (info@detfagligehus.dk), info@pro-f.dk (info@pro-f.dk), fh@fho.dk (fh@fho.dk), fp@forsikringogpension.dk (fp@forsikringogpension.dk)  
**Cc:** Heidi Tange (het@at.dk), Anne Gritt Viskinge Rola Pereira (agp@at.dk), Nis Jan Frangø (njf@at.dk), Laila Damtoft Pedersen (ldp@at.dk)  
**Fra:** Jeanne Borgqvist (jb@at.dk)  
**Titel:** Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft - svarfrist den 28 januar kl 12  
**Sendt:** 26-01-2021 08:34

Til høringsparterne

Vedlagt sendes høring over udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Der vedlægges:

- Høringsbrev
- Høringsliste
- Udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk) senest torsdag den 28. januar 2021 kl. 12.00.

Lovforslaget er samtidig lagt på Høringsportalen.

Venlig hilsen

**Jeanne Borgqvist**

Chefkonsulent

Kontor for Jura og Forenkling | Arbejdsmiljøfagligt Center

T 72 20 85 57 | [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)**Arbejdstilsynet**

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

T 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk) | [Behandling af personoplysninger](#)**Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority**

Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen

T +45 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk) | [Processing of personal data](#)

**Til:** at@at.dk, jb@at.dk  
**Fra:** Henrik Thøger Hagelskjær (hth@ac.dk)  
**Titel:** Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft  
**Sendt:** 26-01-2021 13:40  
**Bilag:** image001.jpg;

Mange tak for høringen vedr. lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft.

Akademikerne har ikke nogle bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

**Henrik Thøger Hagelskjær**

Konsulent

T +45 2045 0484

E [hth@ac.dk](mailto:hth@ac.dk)

**Akademikerne** | [akademikerne.dk](http://akademikerne.dk) | [twitter.com/ACakademikerne](https://twitter.com/ACakademikerne) | T: +45 3369 4040



FOR DET DYGTIGSTE DANMARK

Akademikerne er talerør for 431.000 offentligt og privat ansatte og udgør den akademiske fagbevægelse



Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

**Høringssvar til lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft**

Arbejdstilsynet har i mail af 26. januar 2021 med svarfrist den 28. januar 2021 anmodet Arbejdsmiljøklagenævnet om bemærkninger til udkast til forslag til lov om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft.

Sekretariatet skal for så vidt angår de organisationer, der er repræsenteret i Arbejdsmiljøklagenævnet, henvise til de svar organisationerne afgiver.

Sekretariatet har ingen bemærkninger til lovforslaget, idet vi har noteret os, at der ikke er klageadgang til Arbejdsmiljøklagenævnet i forhold til afgørelser, Arbejdstilsynet måtte træffe i henhold til denne lov.

Venlig hilsen

Cathrine Due Billing  
Formand for nævnet

28. januar 2021

J.nr. 21-4328

Sekretariatet for  
Arbejdsmiljøklagenævnet

Ankestyrelsen  
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

**Til:** het@at.dk (Heidi Tange), njf@at.dk (Nis Jan Frangø), jb@at.dk (Jeanne Borgqvist)  
**Fra:** Anne Gritt Viskinge Rola Pereira (agp@at.dk)  
**Titel:** Bemærkning fra Danske Regioner om sundhedspersonale i kritiske funktioner  
**Sendt:** 28-01-2021 08:23  
**Bilag:** image001.png;

Kære alle

Jeg blev ringet op af Susanne Stærk fra Danske Regioner. De har de et spørgsmål til hvorvidt sundhedspersonale i kritiske funktioner bliver omfattet af testreglerne – de ville skrive en bemærkning herom i dag. Jeg spurgte lidt ind til om hun kunne sige noget mere om, hvad der lå bag begrebet *sundhedspersonale i kritiske funktioner*, men det kunne hun ikke.

Jeg sagde, at vi ville notere os deres bemærkning, og at der i en bekendtgørelse vil blive taget nærmere stilling til området for undtagelser.

Bh Gritt

**Gritt Viskinge**

Specialkonsulent

T 72 20 94 43 | [agp@at.dk](mailto:agp@at.dk)



**Arbejdstilsynet**

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

T 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.amid.dk](http://www.amid.dk) | [Behandling af personoplysninger](#)

**Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority**

Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen

T +45 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.amid.dk](http://www.amid.dk) | [Processing of personal data](#)

Arbejdstilsynet  
Att.: Jeanne Borgqvist  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

## Hørings svar om lovforslag om COVID-19-test af indrejsende arbejdskraft

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 26. januar 2021 modtaget lovforslag om COVID-19-test af indrejsende arbejdskraft i høring.

28. januar 2021  
SEM  
Dok ID: 176081

DA støtter helt generelt tiltag, der kan medvirke til at begrænse spredning af smitte af COVID-19, når disse tiltag er sundhedsfagligt begrundede, proportionale, administrativt håndterbare og forsynet med en solnedgangsklausul.

DA finder overordnet, at en lov skal balancere mellem hensynet til at begrænse smitte i samfundet og hensynet til at holde grænserne åbne for vandrende arbejdstagere. For DA er det afgørende, at regeringen prioriterer at holde grænserne åbne for arbejdskraft, fordi dansk erhvervsliv og store dele af den offentlige sektor er afhængige af de kompetencer, som denne arbejdskraft har.

Lovforslaget skal vurderes i sammenhæng med det lovforslag om krav om selvisolation ved indrejse, som er under udarbejdelse i Justitsministeriet. Det er helt afgørende, at myndighederne udarbejder en samlet og let tilgængelig fremstilling af hhv. de krav, som virksomhederne skal pålægge medarbejderne, og de regler som medarbejderne ifølge pålæg fra myndighederne skal overholde.

Krav til test i forbindelse med indrejse og om selvisolering i lovforslaget i Justitsministeriets regi skal koordineres med kravet til test efter indrejse efter dette forslag.

Lovforslaget pålægger arbejdsgiveren at sikre, at de tilrejsende medarbejdere bliver testet. Hermed påfører man arbejdsgiverne en udgift på ca. 67 mio. kr. ved at vælge denne model i stedet for blot at forpligte den indrejsende arbejdstager til at lade sig teste.

Efter lovforslaget skal arbejdsgivere, som har medarbejdere bosat i grænserregionerne, sikre, at disse medarbejdere har en negativ pcr-test, som maksimalt må være syv dage gammel. Lovforslaget skærper dermed de

Vester Voldgade 113  
1552 København V  
Tlf.: 33 38 90 00  
CVR 16834017  
da@da.dk  
da.dk

gældende indrejseregler for medarbejdere bosat i grænseregionerne. Det er ikke alle nabolande til Danmark, som giver adgang til at bestille en pcr-test, hvorfor dette testkrav indebærer betydelig ulempe for medarbejderne og øgede omkostninger for arbejdsgiverne. PCR-testen må i mangel af testmuligheder ved grænsen foretages i Danmark, hvilket efter lovforslaget betyder, at testen enten skal udføres i arbejdstiden eller mod kompensation.

DA finder, at de vandrende arbejdstagere, der kan omfattes af undtagelsesbestemmelsen i §1, stk. 7, skal indarbejdes i lovforslaget med henblik på at undgå unødigt tvivl hos arbejdsgivere og medarbejdere. Dette har været gjort i forbindelse med indførelse af restriktioner i øvrigt og var delvist en del af et tidligere udkast af lovforslaget.

Disse krav indebærer en betydelig skærpelse af indrejsereglerne for arbejdskraft bosat i grænseregionerne og vil kræve betydelige økonomiske omkostninger og administrative ressourcer for arbejdsgiverne at overholde. Det bemærkes, at mange virksomheder i Danmark vil blive berørt af reglerne om grænsependlere og på baggrund af medarbejderens private forhold vil blive påført store omkostninger både direkte og til administration.

DA finder, at det bør være tilstrækkeligt til at opfylde kravet om test, at testen som alternativ til en PCR-test vil kunne udføres som en antigen test. DA foreslår derfor at §2, stk. 2 justeres, så det bliver muligt.

Opgørelsen af udgifter til test af medarbejdere bosat i grænseregionerne er efter DA's opfattelse ikke indregnet i de udgifter for erhvervslivet på 67 mio. kr. som fremgår af lovforslaget, og de må således antages at være betydeligt højere.

Det er helt afgørende, at der er testkapacitet til rådighed, så arbejdsgiveren kan leve op til forpligtelsen til at sikre test af de tilrejsende medarbejdere inden for de fastsatte tidsgrænser. DA forudsætter derfor, at det skal være muligt for arbejdsgiverne at kunne rekvirere mobile testenheder eller private virksomheder til at foretage test på virksomheden på den mindst byrdefulde måde. Samtidig bør arbejdsgiverne kompenseres for evt. merudgifter til at få foretaget disse test af private leverandører.

Desuden bør der stilles garanti for, at der er tilstrækkelig testkapacitet til rådighed, så grænsependlere altid uden ophold og ventetid vil kunne få foretaget en PCR-test i forbindelse med, at man krydser landegrænsen.

Det er samtidig afgørende, at de administrative systemer, som arbejdsgiverne og de vandrende arbejdstagere skal benytte, for at kunne overholde deres forpligtelser efter loven er på plads, og at de er velfungerende inden myndighederne håndhæver forpligtelserne over for arbejdsgiverne. Det

gælder i særlig grad det IT-system, som skal gøre det muligt for vandrende arbejdstagere uden administrativt cpr-nr. at bestille tid til test mm.

DA noterer sig, at der ved lovforslaget indføres en bebyrdende pligt for arbejdsgiver, i form af at der skal udarbejdes en skriftlig plan, som skal revideres og at klageadgangen over Arbejdstilsynets eventuelle afgørelser er fjernet.

Endelig indeholder lovforslaget en bemyndigelse for beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om test af arbejdstagere bosat i udlandet som krydser grænsen i forbindelse med godstransport. DA skal kraftigt henstille, at man ved en udnyttelse af bemyndigelsen fastsætter reglerne så fleksibelt, at transporten af produkter og varer, herunder fødevarer, ikke begrænses, da det kan bringe forsyningsikkerheden i fare.

DA skal endelig kvittere for, at håndhævelsen af forpligtelserne over for arbejdsgiverne først iværksættes syv dage efter bekendtgørelsens ikrafttræden, så der er tid til at indrette sig på de nye regler samtidig med at hensynet til at begrænse smittespredning ikke fortabes.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Steen Müntzberg



**Arbejdstilsynet**  
**Landskronagade 33**  
**2100 København Ø**  
**Att.: Jeanne Borgqvist**

Sendt pr. e-mail til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)

**Den 28. januar 2021**

**Høringssvar vedr. lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark**

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringen og har følgende bemærkninger:

FA deler regeringens ønske om at begrænse smittespredning og ønsket om at understøtte, at der holdes gang i økonomien og danske virksomheder.

FA understreger de indgribende konsekvenser for samfundsøkonomien og beskæftigelsen, som lovforslaget om at begrænse arbejdstagernes frie bevægelighed yderligere end efter gældende restriktioner, kan få. Herudover påpeges de udfordringer, som grænsegængere udsættes for, når de skal bevæge sig til og fra arbejdspladsen.

FA opfordrer derfor til, at grænsegængere eller medarbejdere, der udfører funktioner inden for kritisk infrastruktur, undtages helt eller delvist fra kravet, som hjemlet i lovforslagets § 1, stk. 7.

FA forstår behovet for, at medarbejderne bliver testet, men FA er grundlæggende uenig i, at det skal være arbejdsgivernes ansvar. Det indebærer således, at virksomhederne pålægges en ekstra udgift på ca. 67 mio. kr. Den naturlige løsning vil være at forpligte den indrejsende medarbejder til at skulle lade sig teste.

FA kvitterer for, at Arbejdstilsynets tilsyn først iværksættes en uge efter bekendtgørelsens ikrafttrædelse, så arbejdsgiverne har mulighed for at indrette sig på de nye regler.

FA imødeser med stor interesse den kommende bekendtgørelse til loven.

Med venlig hilsen

David Luxhøj-Pedersen  
Juridisk konsulent

Den 28. januar 2021

## **FH's høringssvar til udkast til lovforslag om pligt til at sikre COVID-19 test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark**

FH har følgende kommentarer til lovforslaget

FH kan overordnet set tilslutte sig forslaget og byder ethvert tiltag, som kan forbedre arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser velkommen. FH har dog følgende bemærkninger, som vi mener bør indtænkes for at sikre, at lovgivningen får den ønskede effekt.

### **Selvisolation til testsvar foreligger**

Det bør medtages i loven, hvad der skal ske for arbejdstageren i perioden efter indrejse og indtil PCR testsvaret foreligger. Efter de skærpede generelle retningslinjer om indrejse til Danmark, foreløbigt gældende indtil 7. februar 2021, anbefales en hurtigtest ved indrejse samtidigt opfordres kraftigt til 10 dages selvisolation efter indrejse. Herudover anbefales det, at man går i selvisolation, mens man afventer svar på PCR test. Det bør derfor afklares om dette også skal gælde for vandrende arbejdstagere. Det bør også afklares, om det er arbejdsgiver, der skal facilitere dette, eller om arbejdstageren kan møde på arbejde i perioden indtil svar på PCR testen foreligger.

### **Tidspunkt for test**

Det bør være et krav i den kommende bekendtgørelse, at test bør være taget senest senest 72 timer efter, at testen, der lå til grund for pågældendes indrejse, er taget. Dette fremgår også af BM's pressemeddelelse af 8. januar 2021.

### **Krav om fast bopæl**

Bestemmelsen om, at tilrejsende arbejdskraft med bopæl i Danmark fritages, vil betyde, at mange fritages for testning ved indrejse. Det fremstår uklart, hvad det vil sige at have bopæl i Danmark henholdsvis bopæl i udlandet jf. lovbemærkningerne, s. 5, 2. spalte (det samme fremgår side 14, 1. spalte, hvor det fremgår, at forslaget ikke gælder for personer med fast bopæl i Danmark).

FH vil anbefale, at udtrykket fast bopæl anvendes (og bruges systematisk i informationsmaterialer). Denne forståelse ligger på linje med, hvad der allerede synes af være definitionen på bopæl, jf. lovforslaget side 14.

## **Forslag om pålæg af screening ved hjælp af test**

FH mener, at der for at undgå spredning af smitte, yderligere i loven bør pålægges arbejdsgiver en pligt til at sikre test screening af vandrende arbejdstagere for covid-19 minimum 1 gang om ugen. FH mener, dette er nødvendigt for at dæmme op for smittekæder, som opstår særligt i forbindelse med de bolig- og transportforhold, som vandrende arbejdstagere ofte oplever under arbejde i Danmark.

Screening ved hurtigtest er en anbefaling fra Sundhedsstyrelsen for alle, der går på arbejde. For visse typer af virksomheder, er der en anbefaling om, at det sker flere gange om ugen. På baggrund af den store risiko for smittespredning mellem og fra vandrende arbejdstagere, på grund af deres typiske bolig- og transportforhold under arbejde i Danmark, finder FH det nødvendigt, at der på dette område ikke blot er en anbefaling om ugentlig test, men at der pålægges arbejdsgivere, som beskæftiger udenlandsk arbejdskraft, at pålægge disse ugentlige test for covid-19. Det forudsættes at disse test efter pålæg sker i overensstemmelse med lov nr. 1641 af 19. november 2020 om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19.

### **Arbejdstilsynets tilsyn**

Særligt i forhold til Arbejdstilsynets tilsynsobjekt bør Arbejdstilsynet ikke primært blot føre tilsyn med den påkrævede plan for testning af arbejdstageren efter indrejse. Det bør også være primært tilsynsobjekt for Arbejdstilsynet at tjekke, om der reelt er foretaget test.

### **Vejledning til lovgivningen**

Der bør hurtigst muligt udarbejdes en vejledning til lovgivningen, så de bliver tydeligt for arbejdsgiver, selvstændige og arbejdstagere, hvad arbejdsgiver og selvstændige har pligt til. Heri bør det også fremgå tydeligt inden for hvilket tidsrum efter indrejse, testen skal være foretaget.

Vejledningen bør oversættelse til alle relevante sprog.

Med venlig hilsen

Morten Skov Christiansen

Næstformand, Fagbevægelsens Hovedorganisation



Gartneri-, Land-  
og Skovbrugets  
**Arbejdsgivere**

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø.

28. januar 2021

Sendt på mail til: [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)

### Høringssvar vedr. lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark, Lovforslag nr. L 000, fremsat 26. januar 2021

GLS-A skal hermed kvittere for modtagelsen af høringsbrev vedr. ovennævnte lovforslag.

Vi har følgende bemærkninger til lovforslaget:

I GLS-A hilser vi tiltag velkomne, der kan beskytte virksomheder, disses medarbejdere og det danske samfund mod coronasmitte fra udlandet.

Der betyder også, at vi støtter indførelse af krav om PCR-test for tilrejsende arbejdskraft.

Som arbejdsgiverforening for virksomheder, der beskæftiger sig med landbrugs- og fødevarerproduktion, er det særdeles vigtigt for vores medlemsvirksomheder, at der er mulighed for at beskæftige tilrejsende udenlandsk arbejdskraft for at opretholde produktionen, herunder pasning af både dyr og planter.

Det er tilsvarende vigtigt for virksomhederne, at der kan iværksættes tiltag, herunder test af medarbejdere, for at forebygge smittespredning af covid-19 for at sikre, at tilrejsende arbejdskraft ikke bringer smitte med sig ind på virksomhederne med risiko for, at dyr og planter ikke kan passes pga. sygemeldt/smittet mandskab på arbejdsstedet.

Vi mener dog at der er elementer i lovforslaget, som er uklare og mere byrdefulde for virksomhederne end formålet med loven tilsiger.

Det gælder navnlig lovforslagets § 4, hvoraf fremgår, at arbejdsgiver har pligt til at udarbejde en skriftlig plan for test, som er yderst omfattende og som i sig selv ikke sikrer, at testning er sket for alle de pågældende ansatte, som er indrejst i Danmark og som arbejdsgiveren beskæftiger.

Planen skal indeholde oplysninger om

1. hvordan arbejdsgiveren informerer de ansatte om test i Danmark, herunder, hvornår, hvor og hvordan testen foretages.
2. hvordan arbejdsgiveren løbende holder sig orienteret om, hvilke lande, regioner eller områder, der er omfattet af reglerne om testning af indrejsende arbejdskraft.
3. en oversigt over ansatte, der er indrejst i Danmark fra de omfattede lande, regioner eller områder, herunder, herunder hvilket land mv. de ansatte er indrejst fra
4. dato for covid-19 test før indrejse i Danmark, hvis de er omfattet af regler herom
5. dato for covid-19 test efter indrejse i Danmark
6. evt. undtagelser for krav om test efter loven.

**GLS-A**

Agro Food Park 13  
DK-8200 Aarhus N  
T: +45 8740 3400  
F: +45 8740 3434  
CVR-nr. 65418517  
info@gls-a.dk  
www.gls-a.dk

Det er uklart, hvor fyldestgørende krav der i den forbindelse stilles til f.eks. punkt 1 om hvordan arbejdsgiver informerer og hvor specifik informationen skal være. Det samme gælder punkt 2 vedr. spørgsmål om, hvordan arbejdsgiveren holder sig orienteret og som ikke i sig selv sikrer, at arbejdskraften er testet.

Med loven bemyndiges beskæftigelsesministeren til at fastsætte yderligere krav til planens indhold, som betyder, at der i en bekendtgørelse kan fastsættes regler om, at planen skal udbygges. Det betyder, at der lægges op til endnu mere byrdefulde planer, som vi i realiteten ikke kender effekten af.

Det foreslås derfor, at krav om skriftlige planer udgår af lovforslaget.

Det fremgår, at Arbejdstilsynet vil være kontrolmyndighed og kontrollen vil primært være at føre tilsyn med, at arbejdsgiver har udarbejdet en skriftlig plan for covid-19 test, at arbejdsgiver orienterer de ansatte om testkravet, og at arbejdsgiver følger op på at de ansatte bliver testet, ligesom konkret dokumentation kan kræves.

I forhold til dokumentation er det hensigten, at indrejsende arbejdskraft uden administrativt cpr. nummer, kan anvende en digital løsning, hvor de kan se og dokumentere, at de er blevet testet efter indrejse til Danmark. Der vil blive udviklet en sikker og nem hjemmeside, hvorigennem denne gruppe kan tilgå og dokumentere deres test og testresultat.

Det er GLS-As erfaring, at der har været mange administrative udfordringer med test af udenlandske medarbejdere, der kommer til DK uden et cpr.nr. Det har været vanskeligt at få systemer til at virke. Der har været forsinkelser af flere ugers varighed, enten fordi løsningerne teknisk ikke har fungeret, der har været mangel på mandskab, problemer med persondataoplysninger mv.

Det er derfor bekymrende at iværksætte lovgivning med strafansvar for arbejdsgivere ud fra en forudsætning om en digital løsning, som ikke findes endnu og som vi ikke ved, hvordan virker.

Det er også vores erfaring, at formidling og information om muligheder for test har været meget forskellig fra den ene region til den anden. Forskellige medier og metoder er taget i brug, fra Facebook til hjemmesider mv. Det kan derfor være uoverskueligt og svært at orientere sig om mulighederne. Der er brug for en mere strømlinet og klar formidling af mulighederne på flere sprog, hvis arbejdsgivere fremadrettet bliver forpligtede til at informere om testmuligheder (hvor, hvornår og hvordan).

Det strafferetlige ansvar sanktioneres som et objektivt ansvar – det vil sige et ansvar uden skyld, som kendes fra arbejdsmiljølovens regler. Arbejdstilsynet kan udstede påbud om efterkommelse af loven og det fremgår, at overtrædelser som udgangspunkt vil blive sanktioneret med bødestraf på 10.000 kr.

Det er yderst betænkeligt at pålægge arbejdsgivere et objektivt ansvar, i en lovgivning, hvor arbejdsgiver er aldeles afhængig af at være i besiddelse af oplysninger, testmuligheder og digitale løsninger, som offentlige myndigheder skal sørge for er tilgængelige, og som ikke er fungerende p.t. Der er heller ikke nogen arbejdsmiljømæssig begrundelse for at indføre et objektivt ansvar, da der ikke er tale om arbejdsmiljølovgivning. Det foreslås derfor, at kravet om objektivt ansvar udgår af lovforslaget.

Med venlig hilsen

  
f/ Anne Marie Hagelskjær Smit



## Høring vedrørende lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark

Arbejdstilsynet har den 26. januar 2021 sendt forslag til Lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark i høring med frist den 28. januar 2021 kl. 12.

KL takker for muligheden for at afgive bemærkninger og fremsender her høringssvar, idet der dog tages forbehold for efterfølgende politisk behandling af forslaget.

### Kommunale medarbejdere med bopæl i grænselandet

Kommunerne i det østlige Sjælland og Sønderjylland har medarbejdere, som har bopæl i henholdsvis Sverige og Tyskland, og som pendler hver dag. Mange af disse medarbejdere er beskæftiget på sundheds- ældre- og socialområdet, som er kritiske funktioner i forhold til den nuværende epidemi-situation i Danmark. Det er derfor afgørende for kommunerne i grænselandet, at disse pendlende medarbejdere fortsat kan udføre deres arbejde. Dette kræver, at de undtages fra test efter indrejse, da en sådan regel ikke vil være administrerbar i praksis i forhold til en situation, hvor medarbejderen har daglig ind- og udrejse. KL har noteret sig, at det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at ministeren efter lovens § 1, stk. 7, kan fastsætte særregler om personer med bopæl i grænselandet. KL vil gerne kvittere herfor og understrege behovet herfor.

Opmærksomheden henledes på, at personale på de nævnte arbejdsområder allerede i dag er omfattet af jævnlige test på arbejdspladsen. Det gælder både PCR-test og/eller kviktest. Det er således KL's opfattelse, at det i lovforslaget anførte ønske om, at der gennemføres en *PCR-test* i modsætning til en kviktest ikke bør være afgørende for, om grænselandet kan undtages. En kviktest ved indrejsen suppleres således i vidt omfang af PCR-test og i visse tilfælde også kviktest på arbejdspladsen.

Det er KL's opfattelse af disse tests, der allerede i dag gennemføres på arbejdspladserne i kommunerne sammenholdt med krav om test ved indrejse, der er maksimalt en uge gammel, udgør de tilstrækkelige tiltag i forhold til disse medarbejdere med henblik på sikring af opsporing og inddæmning af evt. smitte med covid.19.

KL vil derfor opfordre til, at hjemlen i lovforslagets § 1, stk. 7 udmøntes, således at medarbejdere med bopæl i grænselandet, som arbejder i kommunerne, bliver undtaget fra lovforslagets krav om test efter indrejse.

KL er opmærksom på, at kravet om test for personer med bopæl i grænselandet er midlertidig under hensyn til den skærpede opmærksomhed ift. de nye coronavirus varianter. Det kan således gøres til et vilkår for at

Dato: 28. januar 2021

Sags ID: SAG-2021-00641  
Dok. ID: 3038101

E-mail: IFB@kl.dk  
Direkte: 3370 3219

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 2

undtage grænselandet efter lovforslagets § 1, stk. 7, at kravet om maksimalt en uge gammel test gælder i samme periode som lovforslaget, dvs. frem til 1. juli 2021.

KL vil endvidere opfordre til, at det fortsat vil være muligt at anvende kviktest ved indrejse, da et ufravigeligt krav om PCR-test vil kunne stille medarbejdere i en vanskelig situation. Det er overfor KL oplyst, at adgangen til PCR-test i bopælslandet/grænselandet ikke er tilstrækkelig tilgængelig, at medarbejderen selv skal betale, og at der kan gå op til 72 timer, inden man får svar på test. .

KL vil opfordre til, at kravet om dokumentation i forhold til Arbejdstilsynet for, at de pågældende medarbejdere er undtaget fra kravet om test efter indrejse, alene omfatter en liste over navne på medarbejdere, der er omfattet. En test ved indrejse er ikke en arbejdsgiver pålagt test. Det er indrejsemyndighederne, der tjekker dokumentation for retmæssig indrejse, og arbejdsgiver har ikke adgang til at se dokumentation for denne test. Arbejdsgiver bør kunne lægge til grund, at medarbejderen har forevist den retmæssige dokumentation, når medarbejderen er indrejst.

#### **Økonomi**

KL forudsætter, at kommunerne kompenseres for de økonomiske udgifter, kommunerne får i forbindelse med de tiltag, der iværksættes som følge af loven.

Dato: 28. januar 2021

Sags ID: SAG-2021-00641  
Dok. ID: 3038101

E-mail: IFB@kl.dk  
Direkte: 3370 3219

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 2

**Til:** jb@at.dk ('jb@at.dk')  
**Fra:** Kooperationen (kontakt@kooperationen.dk)  
**Titel:** Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft - svarfrist den 28 januar kl 12  
**Sendt:** 27-01-2021 12:47  
**Bilag:** image004.png; image002.jpg;

Som svar på Høringsbrev af 26. januar 2021 vedrørende lovforslag om pligt til at sikre COVID-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark, kan vi oplyse, at Kooperationen hilser alle tiltag, som kan begrænse smitten med COVID-19 virus og muterede varianter heraf på alle danske arbejdspladser - og herunder især byggepladser - meget velkommen.

Vi lægger i lovforslaget især vægt på at:

- \* At testen *kun* kan foretages efter PCR testmetoden
- \* At selvstændige fra udlandet *med eller uden ansatte* er omfattet af testkravet og skal kunne dokumentere det overfor arbejdstilsynet

Dog ser vi gerne, at det også bliver et krav, at dokumentation for en PCR test, også kan kræves dokumenteret overfor den danske entreprenør, der anvender en udenlandsk entreprenør, hvad enten den udenlandske entreprenør har ansatte eller ej.

Med venlig hilsen

Lars Tolstrup



Lars Tolstrup  
Juridisk konsulent, cand.jur.

Reventlowsgade 14, 2.  
1651 København V.  
Tlf. direkte: 33557742  
Mobil: 22 25 00 06  
E-mail: lt@kooperationen.dk  
www.kooperationen.dk

---

**Fra:** Jeanne Borgqvist <jb@at.dk>  
**Sendt:** 26. januar 2021 08:35  
**Til:** [info@rigsrevisionen.dk](mailto:info@rigsrevisionen.dk); RAD FP Sikker <[rigsadvokaten@ankl.dk](mailto:rigsadvokaten@ankl.dk)>; Advoksamfundet <[samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk)>; [aes@atp.dk](mailto:aes@atp.dk); Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <[post@amr.dk](mailto:post@amr.dk)>; [amk@ast.dk](mailto:amk@ast.dk); [letbyrder@erst.dk](mailto:letbyrder@erst.dk); [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk); [da@da.dk](mailto:da@da.dk); [info@lf.dk](mailto:info@lf.dk); [fa@fanet.dk](mailto:fa@fanet.dk); [lh@lederne.dk](mailto:lh@lederne.dk); [kl@kl.dk](mailto:kl@kl.dk); [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk); MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <[medst@medst.dk](mailto:medst@medst.dk)>; [info@businessdanmark.dk](mailto:info@businessdanmark.dk); [dff@dff.dk](mailto:dff@dff.dk); [kontakt@kooperationen.dk](mailto:kontakt@kooperationen.dk); [fifu@f-f.dk](mailto:fifu@f-f.dk); [ka@ka.dk](mailto:ka@ka.dk); [info@krifa.dk](mailto:info@krifa.dk); [info@gls-a.dk](mailto:info@gls-a.dk); [info@detfagligehus.dk](mailto:info@detfagligehus.dk); [info@pro-f.dk](mailto:info@pro-f.dk); [fh@fho.dk](mailto:fh@fho.dk); [fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk)  
**Cc:** Heidi Tange <[het@at.dk](mailto:het@at.dk)>; Anne Gritt Viskinge Rola Pereira <[agp@at.dk](mailto:agp@at.dk)>; Nis Jan Frangø <[njf@at.dk](mailto:njf@at.dk)>; Laila Damtoft Pedersen <[ldp@at.dk](mailto:ldp@at.dk)>  
**Emne:** Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft - svarfrist den 28 januar kl 12



Til høringsparterne

Vedlagt sendes høring over udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Der vedlægges:

- \* Høringsbrev
- \* Høringsliste
- \* Udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk) senest torsdag den 28. januar 2021 kl. 12.00.

Lovforslaget er samtidig lagt på Høringsportalen.

Venlig hilsen

**Jeanne Borgqvist**

Chefkonsulent

Kontor for Jura og Forenkling | Arbejdsmiljøfagligt Center

T 72 20 85 57 | [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)



**Arbejdstilsynet**

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

T 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk) | [Behandling af personoplysninger](#)

**Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority**

Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen

T +45 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk) | [Processing of personal data](#)

**Til:** jb@at.dk, at@at.dk ('Arbejdstilsynet')  
**Fra:** Per Dyrholm (ped@krifa.dk)  
**Titel:** SV: Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft - svarfrist den 28 januar kl 12  
**Sendt:** 28-01-2021 10:59  
**Bilag:** image003.png; image001.png;

Kristelig Fagforening har følgende kommentarer til forslaget

Vi støtter grundlæggende forslaget i en tidsbegrænset periode.

Krifa får en del tilkendegivelser fra medlemmer indenfor transportområdet og tilgrænsende sektorer, om en stor utryghed med udenlandske chauffører der, som led i cabotagekørsel og på grund af dårlige forhold på rastepladser, bor uden ordentlige sanitære forhold.

Krifa skal foreslå, at Arbejdstilsynet følger op på denne problematik og, at alle chauffører der kører cabotagekørsel i Danmark, og dermed kommer i kontakt med mange mennesker på tværs af landsdelene, testes ved indkørsel i Dk med en antigen test, så der kan komme et svar inden de kører videre.

Venlig hilsen

**Per Dyrholm**

arbejdsmarkedskonsulent

Tlf: 89112233



Kommunikation

Klokhøjen 4 - Lisbjerg - 8200 Aarhus N

[krifa.dk](http://krifa.dk) - [facebook](#) - [persondatapolitik](#)

Få værktøjer til at højne arbejdslysten på din arbejdsplads. Læs mere [her](#).**Fra:** Jeanne Borgqvist <[jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)>

**Sendt:** 26. januar 2021 08:36

**Til:** [info@rigsrevisionen.dk](mailto:info@rigsrevisionen.dk); RAD FP Sikker <[rigsadvokaten@ankl.dk](mailto:rigsadvokaten@ankl.dk)>; Advokatsamfundet <[samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk)>; [aes@atp.dk](mailto:aes@atp.dk); Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <[post@amr.dk](mailto:post@amr.dk)>; [amk@ast.dk](mailto:amk@ast.dk); 'letbyrder@erst.dk'; 'ac@ac.dk'; 'da@da.dk'; 'info@lf.dk'; 'fa@fanet.dk'; 'lh@lederne.dk'; 'kl@kl.dk'; 'regioner@regioner.dk'; MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <[medst@medst.dk](mailto:medst@medst.dk)>; 'info@businessdanmark.dk'; 'dff@dff.dk'; 'kontakt@kooperationen.dk'; 'fifu@f-f.dk'; 'ka@ka.dk'; 'info@krifa.dk'; 'info@gls-a.dk'; 'info@detfagligehus.dk'; 'info@pro-f.dk'; 'fh@fho.dk'; [fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk)

**Cc:** Heidi Tange <[het@at.dk](mailto:het@at.dk)>; Anne Gritt Viskinge Rola Pereira <[agp@at.dk](mailto:agp@at.dk)>; Nis Jan Frangø <[njf@at.dk](mailto:njf@at.dk)>; Laila Damtoft Pedersen <[ldp@at.dk](mailto:ldp@at.dk)>

**Emne:** Høring over lovforslag om covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft - svarfrist den 28 januar kl 12

Til høringsparterne

Vedlagt sendes høring over udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Der vedlægges:

- \* Høringsbrev
- \* Høringsliste
- \* Udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk) senest torsdag den 28. januar 2021 kl. 12.00.

Lovforslaget er samtidig lagt på Høringsportalen.

Venlig hilsen

**Jeanne Borgqvist**

Chefkonsulent

Kontor for Jura og Forenkling | Arbejdsmiljøfagligt Center

T 72 20 85 57 | [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)



**Arbejdstilsynet**

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

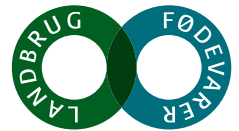
T 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk) | [Behandling af personoplysninger](#)

**Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority**

Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen

T +45 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk) | [Processing of personal data](#)

Dato 28. januar 2021  
Side 1 af 2



**Landbrug & Fødevarer F.m.b.A.**

Axelborg, Axeltorv 3  
DK 1609 København V

T +45 3339 4000  
E info@lf.dk  
W www.lf.dk

CVR DK 25 52 95 29

Arbejdstilsynet  
Jura og Forenkling  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Høringsvaret er sendt elektronisk til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)

### **Høring vedrørende lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark**

Landbrug & Fødevarer takker for muligheden for at afgive bemærkninger til udkast til lovforslag om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark, som er sendt i høring den 26. januar 2021.

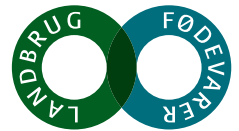
Landbrug & Fødevarer deler regeringens bekymring angående spredning af de særligt smitsomme varianter af covid-19, som er identificeret i bl.a. Storbritannien og Sydafrika. Derfor bakker vi generelt set op om de tiltag, der på baggrund af sundhedsmyndighedernes anbefalinger, vurderes at kunne begrænse smittespredningen i samfundet til glæde for den danske økonomi og de danske virksomheder.

Det er dog Landbrug & Fødevarers opfattelse, at langt de fleste danske virksomheder er deres ansvar bevidst, og følger myndighedernes anbefalinger og retningslinjer vedrørende forebyggelse mod corona. Blandt andet ved at opfordre internationale medarbejderne til at få foretaget en PCR-test efter ankomst til Danmark og gennem et øget fokus på begrænsning af smitte i forbindelse med indretning af bolig- og arbejdsforhold. På den baggrund er vi uforstående over for, hvorfor regeringen finder det nødvendigt at indføre en bureaukratisk løsning, som pålægger arbejdsgiverne en udgift på ca. 67 mio. kr. frem for at forpligte den indrejsende arbejdstager til at lade sig teste.

Landbrug & Fødevarer ser dog også lovforslaget som et udtryk for, at regeringen prioriterer at holde grænserne åbne for internationale medarbejdere af hensyn til de danske virksomheder, herunder den danske fødevarerproduktion til gavn for hele Danmark. Denne prioritering finder Landbrug & Fødevarer fornuftig.

For, at lovforslaget virker som ønsket, er det afgørende, at den nødvendige testkapacitet er til rådighed og, at reglerne for, hvornår PCR-testen skal foretages, fastsættes realistisk i forhold til den reelle mulighed for at få foretaget en PCR-test i Danmark set på tværs af regionerne, da der kan være store forskelle i ventetiden. Reglerne bør desuden ses i lyset af de nuværende restriktioner ved indrejse til Danmark vedrørende fremvisning af et testcertifikat, som er maksimalt 24 timer gammel.

Det bør samtidig være muligt for arbejdsgiverne at få mobile testenheder eller private virksomheder til at foretage test på virksomheder, hvor medarbejderne møder fysisk ind på arbejde og er i kontakt med mange andre mennesker. Det gælder bl.a. de danske slagterier. Arbejdsgiveren bør i den forbindelse kompenseres for evt. merudgifter til at få foretaget test af private leverandører.



Landbrug & Fødevarer hæfter sig desuden ved, at beskæftigelsesministeren med lovforslaget, efter forhandling med sundhedsministeren, kan fastsættes regler, der giver mulighed for at benytte en anden testmetode end PCR-testen. Landbrug & Fødevarer mener, at det bør være muligt at anvende øvrige testmetoder for at sikre virksomhederne den nødvendige fleksibilitet og tilgængelighed, der skal til for at leve op til forpligtelsen.

Landbrug & Fødevarer skal bemærke, at Arbejdstilsynet i forvejen er tildelt en bred beføjelse på det almindelige tilsyn ved fravigelse af grundlovens § 72 om boligens ukrænkelighed. Med dette lovforslag udvides denne beføjelse til også at omfatte tilsyn med skriftlig dokumentation for, at der er foretaget test for covid-19 og planlægning i forbindelse hermed.

Det er vigtigt at understrege, at beføjelsen ikke må gå videre end hvad der er nødvendigt. Medmindre der er tale om helt særlige situationer, forudsættes det, at Arbejdstilsynet kun vil kontrollere ved almindeligt tilsyn i en egentlig høj smitteperiode, idet der er tale om en fravigelse af grundlovens krav om retskendelse.

Landbrug & Fødevarer opfordrer til, at den påkrævede plan bør være så simpel som mulig – navnlig under hensyn til den korte implementeringsfrist, men også under hensyn til persondatareglerne og den foreslåede strafbestemmelse.

For så vidt angår strafbestemmelsen skal der være sammenhæng mellem det regeringen, vil opnå og de pligter, der pålægges virksomhederne i forbindelse med bekæmpelsen af en pandemi for, at en sanktion i form af bødestraf kan komme på tale. Virksomhederne forpligtes til at udarbejde en plan på meget kort tid, der sammenfatter personfølsomme oplysninger i et register. Dette er som det klare udgangspunkt myndighedernes forpligtelse, når anledningen er sundhedsoplysninger og smittebekæmpelse.

På den baggrund opfordrer Landbrug & Fødevarer til, at der som minimum udarbejdes en kortfattet vejledning om, hvordan kravene nærmere skal opfyldes samt hvornår de foreslåede pligter løses og ikke længere er nødvendige, herunder, hvornår virksomhederne skal holde op med at teste og dokumentere.

Vi noterer med tilfredshed, at loven indføres med en solnedgangsklausul, idet det må være den absolutte undtagelse, at der tillægges Arbejdstilsynet en så indgribende beføjelse.

Landbrug og Fødevarer skal afslutningsvist bemærke, at Arbejdstilsynet har givet en usædvanlig kort høringsfrist, hvilket ikke har muliggjort en mere grundig behandling af høringsmaterialet.

Ønskes ovenstående uddybet, er I velkomne til at kontakte undertegnede.

Med venlig hilsen  
**Benedicte Gjerding Dahlberg**  
Erhvervspolitisk konsulent

Erhvervspolitik, Afd. for Vækst- og strukturpolitik  
M +45 2849 2610  
E [bgda@lf.dk](mailto:bgda@lf.dk)

Arbejdstilsynet  
Att.: Jeanne Borgqvist  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

## Høringssvar om lovforslag om COVID-19-test af indrejsende arbejdskraft

Ledernes Hovedorganisation har den 26. Januar 2021 modtaget høring om lovforslag om COVID-19-test af indrejsende arbejdskraft i høring.

Vi har noteret os, at baggrunden for lovforslaget er de nye virusmutationer, der løbende opstår, og som kan medføre øget smittespredning. Samtidig er lovforslaget begrundet i ønsket om at understøtte, at der holdes gang i økonomien og de danske virksomheder.

Vi er enige i, at det er vigtigt, at have blik på at holde gang i økonomien og danske virksomheder, herunder de eksporterende virksomheder.

For Ledernes Hovedorganisation er det afgørende, at ledere og medarbejdere gør hvad de kan for dels, at forebygge, inddæmme og begrænse udbredelsen af COVID-19 og dels, i videst muligt omfang, at opretholde produktionen og hermed aktiviteten i samfundet.

Ledernes Hovedorganisation støtter derfor initiativer, der har baggrund i solid sundhedsfaglig viden om både smitterisiko og forebyggelseseffekt. Men det er også afgørende, at disse initiativer vurderes i forhold til proportionalitet og mulighederne for ledelsesmæssig håndtering på arbejdspladsen.

Ledernes Hovedorganisation vil i den forbindelse bemærke, at datagrundlaget for sammenhængen mellem vandrende arbejdskraft og COVID-19 viser, at der på hovedbrancheinddelingen umiddelbart ikke findes sammenhæng mellem andelen af vandrende arbejdstagere og andelen, der er smittede i branchen.

Ledernes Hovedorganisation vurderer trods dette, at lovforslaget er afbalanceret mellem netop hensynet til at begrænse smittespredning fra nye virusmutationer og hensynet til, at der holdes gang i økonomien og de danske virksomheder.

Det er vigtigt for at holde både offentlige og private arbejdspladser i gang, at grænserne holdes åbne for arbejdskraft.

København  
den 28. januar 2021

### Lederne

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283

[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

Vi har noteret os, at lovforslaget er forsynet med en solnedgangsklausul, og vil i den forbindelse pege på vigtigheden af, at situationen vurderes løbende samt, at restriktionerne lempes, så snart det er sundhedsmæssigt forsvarligt.

Efter lovforslaget skal arbejdsgiveren sikre, at de tilrejsende medarbejdere bliver testet.

Ledernes Hovedorganisation er af den generelle opfattelse, at virksomheder skal have mulighed for kompensation, når de bliver økonomisk ramt af tiltag, der skal forhindre smitte. En sådan kompensation skal bidrage til at holde hånden under erhvervslivet og sikre, at medarbejdere, virksomheder og det danske samfund hurtigt kan komme i gang efter COVID-19. Det bidrager også til, at der er sammenhæng mellem sundhedsforanstaltninger og økonomiske konsekvenser heraf.

Ledernes Hovedorganisation mener derfor, at arbejdspladserne bør kompenseres for eventuelle udgifter til disse test, herunder udgifter til test udført af private leverandører.

Endelig skal vi bemærke, at det er helt afgørende for test af indrejsende arbejdskraft, at der er tilstrækkelig testkapacitet til rådighed samt at adgangen til test er både smidig og effektiv for både arbejdspladsen, ledere og øvrige medarbejdere. Det kunne fx være mobile testenheder.

Med venlig hilsen



Lars Andersen  
Arbejdsmiljøchef