



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen
Lars.Mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 6 under henvisning til L 122 Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (NB).

14. december 2020

J.nr. 2020 - 9475

Spørgsmål nr. 6:

”Vil ministeren yde teknisk bistand til et ændringsforslag, der sikrer, at virksomheder, der ikke er omfattet af landsdækkende overenskomst også får muligheden for at sætte ansatte 80 pct. ned i arbejdstid som led i en arbejdsfordeling?”

Svar:

Der ydes hermed teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået:

”Ændringsforslag
til

Lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.)

Til § 1

1) I § 1, nr. 2, udgår »kollektiv overenskomst samt«

[Udvidelse af adgangen til at nedsætte arbejdstiden med op til 80 pct.]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås at ændre affattelsen af bemyndigelsesbestemmelsen, der regulerer adgangen til at fastsætte nærmere regler om de betingelser og rammer, som er gældende for midlertidig arbejdsfordeling, ved administrativ forskrift. Således foreslås det, at ”kollektiv overenskomst samt” udgår, så ikke alene arbejdsgivere, der overenskomstmæssigt har adgang hertil, men enhver arbejdsgiver i den private sektor får mulighed for at nedsætte arbejdstiden med op til 80 pct.

Der vil med forslaget være en tale om en udvidelse af adgangen til at nedsætte arbejdstiden med op til 80 pct. i forhold til det i trepartsaftalen fra november 2020 anførte, da det efter trepartsaftalen alene var via en aftale mellem en landsdækkende arbejdsgiverorganisation og en landsdækkende lønmodtagerorganisation, at arbejdstiden skulle kunne nedsættes med mere end 50 pct.

Økonomiske konsekvenser

Det skønnes med betydelig usikkerhed, at ændringsforslaget vil medføre offentlige merudgifter før skat og tilbageløb (inkl. adfærd) på i alt 410,9 mio. kr. i perioden 2020-2023, *jf. tabel 1*. Det svarer til 359,9 mio. kr. efter skat og tilbageløb (inkl. adfærd) i samme periode.

Tabel 1

Økonomiske konsekvenser ved ændringsforslag om udvidelse af adgang til nedsættelse af arbejdstid med op til 80 pct.				
Mio. kr. (2021-pl)	2020	2021	2022	2023
Samlede merudgifter før skat og tilbageløb (inkl. adfærd)	18,5	372,2	4,4	15,4
Samlede merudgifter efter skat og tilbageløb (inkl. adfærd)	16,2	326,9	3,7	13,1

Anm: Tallene er afrundet til nærmeste hundredetusinde, og derfor kan afvige ved summering. Det skønnes, at antallet på den nye midlertidig arbejdsfordelingsordning er ca. 14.000, hvis man medregner de ikke-forsikrede som køber sig adgang. Det skønnes, at antallet på den gamle arbejdsfordelingsordning er 1.000.

Jeg skal til det ønskede ændringsforslag generelt bemærke, at ændringsforslaget ikke er i overensstemmelse med den fælles forståelse bag trepartsaftalen fra november 2020 mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, hvorfor regeringen ikke kan støtte ændringsforslaget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard