



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
Jette.Gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 9475
13. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 5 under henvisning til L 122 Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

Spørgsmål nr. 5:

”Vil ministeren oplyse, om personer, der har opbrugt deres dagpengetilskud eller generelt ikke opfylder kravene for ret til dagpenge kan modtage dagpenge, hvis de indgår i en arbejdsfordeling, herunder oplyse, om ministeren kan modtage den høje dagpengesats?”

Svar:

I den midlertidige arbejdsfordelingsordning er det ekstraordinært muligt for ikke-forsikrede personer at få supplerende dagpenge under arbejdsfordeling. Det skal ses i lyset af, at alle virksomheder med ordningen får mulighed for at iværksætte arbejdsfordeling på hele det private arbejdsmarked. Derfor får omfattede medarbejdere mulighed for at få dagpenge i de perioder, hvor de deler arbejdet og går hjemme under den nye ordning.

Lønmodtagere kan ekstraordinært melde sig ind i en a-kasse og indbetale 3 måneders medlemskab pr. måned, hvor der ønskes ret til supplerende dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Det dækker 2 måneders bagudrettet medlemskab pr. måned, samt almindeligt kontingent i perioden med supplerende dagpenge under arbejdsfordeling.

Efter udløb af den midlertidige ordning vil lønmodtager ikke have ret til dagpenge. Så der er altså ikke tale om, at vi med ordningen her giver en generel fribillet til dagpengesystemet.

Medlemmer af en a-kasse, som endnu ikke er dagpengeberettigede, har ret til supplerende dagpenge under en midlertidig arbejdsfordeling, såfremt de ligeledes har indbetalt eller indbetaler a-kasse-bidrag på 2 måneders medlemskab bagudrettet pr. måned under en arbejdsfordeling, samt betaler det almindelige kontingent i perioden for arbejdsfordelingen.

Dagpengesatsen fastsættes på baggrund af de almindelige betingelser for satsberegning. Det vil sige, at disse personer også vil kunne modtage supplerende dagpenge efter den forhøjede maksimale dagpengesats, som er en del af den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Foreligger der ikke indtægt til beregning af dagpengesatsen, modtages en dagpengesats svarende til dimittendsatsen for ikke-forsørgere.

Det bemærkes, at det offentlige forsørgelsesgrundlag for personer over folkepensionsalderen er folkepensionen.

I den almindelige arbejdsfordelingsordning, som virksomhederne også fortsat kan benytte, er det en forudsætning for ret til supplerende dagpenge under arbejdsfordeling, at personen er dagpengeberettiget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard