



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 4 under henvisning til L 122 Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.). som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

13. december 2020

J.nr. 2020 - 9475

Spørgsmål nr. 4:

”Når arbejdsfordelingsordningen udvides til at gælde hjemsendelse i op til 29,5 timer om ugen, at begrænsningen til en varighed på 4 måneder afskaffes, og at det ellers ville kunne indebære, at man kan sættes på fordeling med meget kort varsel, fx kan varslet afgives en fredag med virkning fra mandag, hvilket betyder, at den pågældende ikke har mulighed for at kontakte sin fagforening for vejledning og rådgivning. Vil ministeren så overveje, i forhold til bestemmelsen formuleret i de almene bemærkninger punkt 2.2.1 og 2.2.2 side 6 om 24 timers varsel før iværksættelse af en arbejdsfordeling, at øge varslet til 48 timer?”

Svar:

Varslet på 24 timer er et element fra den indgåede trepartsaftalen i august 2020 om midlertidig arbejdsfordeling, og som fremgår af § 2, stk. 2, i lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19. Dette element er der ikke ændret på med trepartsaftalen om forlængelse af ordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard