



## FOLKETINGET

### Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 11. december 2020

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

#### **L 122**

Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.).

Af beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard)

#### **Spørgsmål 3**

For funktionæransatte gælder, at ledigheden skal placeres i hele dage; at ordningen udvides til at gælde hjemsendelse i op til 29,5 timer om ugen; at begrænsningen til en varighed på 4 måneder afskaffes, og at det ellers ville kunne indebære, at man kan sættes på fordeling med fx 1 eller 2 timer på arbejde hver dag. I de overordnede bemærkninger til lovforslaget (side 4, tredje pind) fremgår det: »For ikke funktionærer... kan ledighed placeres i timer, dog således, at evt. regler i overenskomster om daglig mindstearbejdstid respekteres«. Vil ministeren oplyse, om det skal forstås sådan, at hvis der i en overenskomst er fastsat en mindstearbejdstid (også selv om det kun er formuleret i forbindelse med tilkald), så er det også gældende for medarbejdere, der indgår i en arbejdsfordeling?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Jette.Gottlieb@ft.dk](mailto:Jette.Gottlieb@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne  
Bjarne Laustsen  
formand