



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020-9475
13. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. december stillet følgende spørgsmål nr. 2, under henvisning til L 122 Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen.

Spørgsmål nr. 2:

”Vil ministeren oplyse, om lønmodtagere, der er omfattet af arbejdsfordeling, er underlagt rådighedsforpligtelsen i forhold til at søge fuldtidsjobs, eller om de er fritaget for denne forpligtelse?”

Svar:

Personer, som er omfattet af en midlertidige arbejdsfordelingsordning efter lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, der trådte i kraft den 14. september 2020, og som nu forlænges frem til og med den 31. december 2021, er fritaget for at søge jobs i hele perioden med arbejdsfordeling.

I forbindelse med den nuværende forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning fritages personer også for at registre cv-oplysninger på Jobnet. De vil dermed ikke kunne udsøges af arbejdsgivere eller få arbejde formidlet af jobcentre, og vil således ikke blive tilbudt andet fuldtidsarbejde, mens de er omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling.

Personer, som er omfattet af en arbejdsfordelingsordning, er desuden omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som indebærer, at personerne ikke skal deltage i samtaler og tilbud.

I forhold til personer, som er omfattet af en almindelig arbejdsfordelingsordning, gælder fritagelsen for pligten til at være jobsøgende alene i de første 6 uger af arbejdsfordelingsordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard