

Ændringsforslag

Til

Forslag

Til

Lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.)

(L 122)

Af *Beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af...

Til § 2

1) Efter nr. 1 indsættes som nye numre:

»**01.** I § 49, stk. 3, nr. 2, ændres »eller« til: »,«, og i nr. 3, ændres ».« til: »eller«.

[Konsekvensændring]

02. I § 49, stk. 3, indsættes efter nr. 3 som nyt nummer:

»4) dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. december 2021.««

[Udbetaling af dagpenge i forbindelse med en arbejdsfordeling og udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning forlænger beregningsperioden]

2) Efter nr. 2 indsættes som nye numre:

»**03.** I § 53, stk. 17, nr. 3, udgår »eller«, og i nr. 4, ændres ».« til: », eller«.

[Konsekvensændring]

04. I § 53, stk. 17, indsættes efter nr. 4 som nyt nummer:

»5) perioder med dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 frem til og med den 31. december 2021.««

[Udbetaling af dagpenge i forbindelse med en arbejdsfordeling og udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning forlænger optjeningsperioden]

Bemærkninger

Til § 2

Til nr. 1

Efter gældende § 49, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 199 af 11. marts 2020, kan perioden for beregning af dagpengesatsen (beregningsperioden) på 24 måneder eller for selvstændig erhvervsdrivende 5 år, forlænges på grundlag af perioder, hvor medlemmet modtager

- 1) sygedagpenge efter lov om sygedagpenge,
- 2) dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel eller
- 3) støtte efter lov om social service til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem.

Eventuel beskæftigelse i perioden kan indgå i satsberegningen.

De gældende regler betyder, at hvis et medlem ikke har arbejde eller har nedsat arbejde i et vist omfang, så kan det få betydning for satsberegningen.

Når beskæftigelsen som følge af den midlertidige arbejdsfordelingsordning er nedsat i længere tid (op til 16 måneder regnet fra 14. september 2020), jf. lovforslagets § 1, nr. 1, eventuelt i kombination med en lavere indkomst, på grund af arbejdstidsnedsættelsen, der efter lovforslaget vil kunne være op til 80 pct. i nogle tilfælde, kan konsekvensen af de gældende regler være, at den ledige får beregnet en meget lav sats, idet størstedelen af beregningen vil ske på grundlag af medlemmets nedsatte løn under arbejdsfordelingen. Jo længere tid med arbejdsfordeling, jo større betydning for genoptjening og satsberegning.

Det foreslås derfor, at § 49, stk. 3, ændres således, at beregningsperioden vil blive forlænget, hvis der forekommer perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. december 2021.

Forslaget betyder, at beregningsperioden vil blive forlænget bagud i tid med en periode svarende til perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning. Forslaget

betyder videre, at beskæftigelse, der ligger i perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning, fortsat vil kunne indgå i en beregningsperiode.

Det vil betyde, at medlemmet mindst vil have de samme rettigheder i forhold til satsberegning før som efter perioden med dagpenge og midlertidig arbejdsfordeling.

Der foreslås desuden gennemført nødvendige konsekvensændringer af bestemmelsen.

Til nr. 2

Efter gældende § 53, stk. 17, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan perioden for optjening af indkomst- eller beskæftigelseskravet (optjeningsperioden) på 3 år eller for selvstændig erhvervsdrivende 5 år, forlænges på grundlag af perioder, hvor medlemmet modtager

- 1) sygedagpenge efter lov om sygedagpenge,
- 2) dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,
- 3) støtte efter lov om social service til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, eller
- 4) perioder, hvor medlemmet har modtaget dagpenge i den forlængede dagpengeperiode efter udløbet af perioden i § 55, stk. 1, jf. § 56.

Optjeningsperioden kan dog kun forlænges med op til 2 år. Denne periode kan dog forlænges på grundlag af perioder med støtte efter lov om social service til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, der overstiger perioden på 2 år.

Eventuel beskæftigelse i perioden vil kunne indgå i opgørelsen af dagpengeretten.

De gældende regler betyder, at hvis et medlem ikke har arbejde eller har nedsat arbejde i et vist omfang, så kan det få betydning for optjening af retten til dagpenge.

Når beskæftigelsen som følge af den midlertidige arbejdsfordelingsordning er nedsat i længere tid (op til 16 måneder), jf. lovforslagets § 1, nr. 1, eventuelt i kombination med en lavere indkomst, kan konsekvensen af de gældende regler være, at det bliver vanskeligt for nogle medlemmer overhovedet at blive indplaceret eller genindplaceret i en dagpengeperiode, hvis de bliver ledige efter afsluttet arbejdsfordeling.

Jo længere tid med arbejdsfordeling, jo større betydning for optjening og genoptjening af dagpengeretten.

Det foreslås derfor, at § 53, stk. 17, ændres således, at optjeningsperioden for ret til dagpenge vil blive forlænget, hvis der forekommer perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. december 2021.

Forslaget betyder, at optjeningsperioden vil blive forlænget bagud i tid med en periode svarende til perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning.

Forslaget betyder videre, at beskæftigelse, der ligger i perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning, fortsat vil kunne indgå i optjeningsperioden.

Det vil betyde, at medlemmet mindst vil have de samme rettigheder i forhold til dagpengeret før som efter perioden med dagpenge og midlertidig arbejdsfordeling.

Der foreslås desuden gennemført nødvendige konsekvensændringer af bestemmelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ændringsforslaget vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser for det offentlige. Det skyldes, at der ved vurderingen af de økonomiske konsekvenser ved arbejdsfordelingen ikke er medregnet en offentlig besparelse ved, at nogle personer efter endt arbejdsfordeling enten ikke vil være berettigede til dagpenge eller vil modtage en lavere dagpengesats.