



**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET**

Departementet  
Økonomi- og  
Koncernafdelingen

Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K  
Tlf. nr.: 32 92 50 00  
E-mail: [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr.: 20453044

7. december 2020  
Sags nr.:20/24023

## Notat om sektorfordelt opfyldelse af måluddannelsesratioer i Praktikplads-AUB

Under den tekniske gennemgang af udkastet til lovforslag om balance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag mandag 30. november var der en kort dialog om, hvilke sektorer der løfter uddannelsesansvaret. Der blev efterspurgt et papir herom.

Dette papir betragter opfyldelsen af uddannelsesansvaret ud fra måluddannelsesratioerne i Praktikplads-AUB. Det er disse måluddannelsesratioer (forhold mellem praktikårselever og faglærte medarbejdere), som hver enkelt virksomhed skal opfylde, såfremt de ikke skal pålægges at betale et merbidrag. Antal virksomheder, der hhv. opfylder og ikke opfylder måltallet, fordelt på de fire sektorer fremgår af tabel 1. De tilsvarende andele fremgår af tabel 2.

	2018		2019	
	Over måltal	Under måltal	Over måltal	Under måltal
Stat	284	1.079	288	1.132
Region	1	17	3	15
Kommune	112	827	176	792
Privat	18.175	40.559	18.654	40.068

Kilde: AUB

	2018		2019	
	Over måltal	Under måltal	Over måltal	Under måltal
Stat	21%	79%	20%	80%
Region	6%	94%	17%	83%
Kommune	12%	88%	18%	82%
Privat	31%	69%	32%	68%

Kilde: AUB. Tal for 2020 kendes først i foråret 2021.

I både 2018 og 2019 opfyldte godt 30 pct. af de private arbejdsgivere måltallet. Dette tal er en del lavere for de offentlige arbejdsgiver. I 2019 opfyldte hhv. 20 pct., 17 pct. og 18 pct. måltallet i den statslige, regionale og kommunale sektor. Der er således en større andel af de private virksomheder, der opfylder deres måltal.

Dette kan imidlertid ikke overføres direkte og entydigt til, hvilke arbejdsgivere der tager det største uddannelsesansvar. Det skyldes, at måluddannelsesratioerne er fastsat forskelligt mellem sektorer og brancher. Det er netop måluddannelsesratioerne, der fastsætter, hvor mange praktikårselever en arbejdsgiver skal tage pr. faglært årsværk – og dermed fastsætter arbejdsgivernes individuelle måltal.

Måluddannelsesratioerne er lavest inden for den private sektor og højest inden for den regionale sektor, *jf. tabel 3*. Herved er kravene for arbejdsgiver således højere i de offentlige sektorkredsløb sammenlignet med det private sektorkredsløb. Virksomheder i den regionale sektor skal således præstere mellem 10-18 praktikårselever pr. 100 ansatte faglærte, mens virksomheder i den private sektor skal præstere mellem 2-4 praktikårselever pr. 100 ansatte faglærte for at opfylde deres måltal.

**Tabel 3**  
**Måluddannelsesratio fordelt på sektor og branche for 2020 (praktikårselever pr. 100 ansatte faglærte)**

	Privat	Statslig	Regional	Kommunal
Landbrug, skovbrug og fiskeri	4	6	17	9
Råstofindvinding	2	4	10	5
Industri	3	4	12	6
Energiforsyning	2	3	10	5
Vandforsyning og renovation	2	4	11	6
Bygge og Anlæg	3	5	15	8
Bygningsinstallation	4	6	18	9
Handel	3	4	13	7
Transport	2	4	11	6
Hoteller og restauranter	3	5	15	8
Information og kommunikation	2	4	12	6
Finansiering og forsikring	2	3	10	5
Ejendomshandel og udlejning	2	4	11	6
Vidensservice	3	4	12	6
Rejsebureauer, rengøring mv.	2	4	11	6
Offentlig adm., forsvar og politi	3	4	13	7
Undervisning	2	4	12	6
Sundhed og socialvæsen	2	4	11	6
Kultur og fritid	3	4	12	6
Andre serviceydelser mv.	3	4	13	7
Uoplyst	3	4	13	7

Kilde: AUB

Årsagerne til disse forskelle er den såkaldte sektorspecifikke faktor i måluddannelsesratio-beregningen. Denne komponent er beskrevet uddybende i bemærkningerne til § 1, nr. 7, i det lovudkast, der pt. er i høring. Komponenten vil ikke blive ændret med lovudkastet.

Regionernes måluddannelsesratioer er således markant højere end for de andre sektorer. Dette skyldes, at regionerne allerede i dag har en relativ høj uddannelsesratio, dvs. det faktisk præsterede forhold mellem elever og faglærte ansatte. De fem regioner havde alle en uddannelsesratio i 2018, der lå over 10 elever pr. 100 faglært årsværk. De præsterede i 2018 således reelt over 10/100. På grund af den sektorspecifikke faktor er måluddannelsesratioerne i den regionale sektor, som den eneste sektor, højere end det vægtede gennemsnit af branche- og samfundsrationen. Derimod ligger måluddannelsesratioerne for den private sektor markant under det vægtede gennemsnit. Og 40.500 private virksomheder levede i 2018 ikke op til måluddannelsesratioer på ca. 3/100.

Selv om regionerne i 2018 faktisk præsterede over 10/100 i uddannelsesratio, blev de således pålagt merbidrag, fordi deres måluddannelsesratio var endnu højere. Da de samtidig er store arbejdsgivere med mange ansatte, bliver det samlede merbidrag i nominelle beløb betydeligt. Flere regioner har derfor været nævnt i medier, fordi de bliver pålagt at betale betydelige merbidrag. Jf. ovenstående er dette dog ikke ensbetydende med, at regioner ikke tager et uddannelsesansvar i forhold til at uddanne faglært arbejdskraft.

Ovenstående skal ikke tages som udtryk for, at der ikke er forbedringspotentiale i den offentlige sektor. Der er fortsat behov for, at både offentlige og private sektor påtager sig et ansvar for at oprette endnu flere lærepladser.