



NOTAT

Om ansættelsesretlige sanktioner og godtgørelse efter L 102

16. november 2020

J. nr. 2020 - 6991

CAL

AKL

Ansættelsesretlige sanktioner

Hvis en arbejdsgiver eksempelvis afskediger en ansat, fordi denne har afvist at efterkomme et pålæg om test for covid-19, vil en sag om afskedigelsens rimelighed kunne blive rejst såvel ved de almindelige domstole som i det fagretlige system. En sag om urimelig afskedigelse efter funktionærlovens § 2 b kan føres ved de almindelige domstole, mens en sag vedrørende en lignende overenskomstbestemmelse vil kunne føres i det fagretlige system.

Godtgørelse

En sag om godtgørelse, fordi §§ 2 eller 4 i L 102 er overtrådt, kan rejses i henhold til § 6 i L 102. En sådan sag vil umiddelbart høre hjemme ved de almindelige domstole. Hvis en overenskomst indeholder en tilsvarende bestemmelse, eller hvis en overenskomst giver mulighed for, at en sag om godtgørelse efter § 6 i L 102 behandles fagretligt, vil fagretlig behandling dog kunne finde sted.

Der vil kunne rejses sag om en godtgørelse efter § 6 i L 102, uanset om den pågældende lønmodtager faktisk har ladet sig teste eller ej.