



Skatteministeriet

25. maj 2021
J.nr. 2021-3674

Til Folketinget – Ligestillingsudvalget

Vedrørende B 293 – Forslag til folketingsbeslutning om at ophæve tjenestemandsreformen fra 1969 og skabe ligestilling i lønforholdet mellem offentlige faggrupper (borgerforslag).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 8 af 23. april 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Gejl (ALT).

Morten Bødskov

/Kirsten Stensgaard



Spørgsmål

Tjenestemandsreformen af 1969 kom forud for indførelsen af den danske model på det offentlige område. Hvilken betydning har aftalemodellen haft på mulighederne for at sikre indhentelse af lønefterslæbet?

Svar

Det var en central nydannelse ved tjenestemandsreformen i 1969, at løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd i staten skulle fastsættes ved kollektiv aftale mellem skatteministeren og tjenestemændenes centralorganisationer, jf. tjenestemandslovens § 45, i stedet for som hidtil ved lov. Indtil 1969 var aftalemodellen kun blevet anvendt ved fastsættelse af løn- og andre ansættelsesvilkår for overenskomstansatte.

Aftalemodellen indebærer, at parterne kan aftale justering af løn mv. også for så vidt angår tjenestemænd. Kan der ikke opnås enighed mellem parterne om justering af løn mv. på tjenestemandsområdet, fremsætter skatteministeren særligt lovforslag efter reglerne i tjenestemandslovens § 46.

Parterne har med indførelsen af aftalemodellen løbende haft lejlighed til at prioritere midler til ændringer i lønvilkårene ved overenskomstforhandlingerne hvert 2. eller 3. år.

Overenskomsternes nuværende indhold afspejler således parternes prioriteringer gennem mange overenskomstforhandlinger og er udtryk for et samlet kompromis.