



Skatteministeriet

25. maj 2021
J.nr. 2021-3674

Til Folketinget – Ligestillingsudvalget

Vedrørende B 293 – Forslag til folketingsbeslutning om at ophæve tjenestemandreformen fra 1969 og skabe ligestilling i lønforholdet mellem offentlige faggrupper (borgerforslag).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 7 af 23. april 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Gejl (ALT).

Morten Bødskov

/ Mark Olsen



Spørgsmål

Hvad vil omkostningerne for samfundet være, såfremt der ikke kan rekrutteres tilstrækkeligt fagligt personale til stillinger i sundhedsvæsenet (i form af ubrugte uddannelser, ubesatte stillinger, vikardækning, ventetider, mulige fejlbehandlinger m.v.)?

Svar

Til brug for besvarelse af spørgsmålet er der indhentet bidrag fra sundhedsministeren som jeg henholder mig til:

”Det er for Sundhedsministeriet ikke muligt at fremkomme med et udgiftsestimat for de omkostninger, der samlet set for samfundet vil være forbundet med rekrutteringsvanskeligheder. En sådan vurdering vil være meget afhængig af omfanget af rekrutteringsvanskelighederne. Det bemærkes, at mange sektorer og erhverv oplever rekrutteringsudfordringer fra tid til anden.

Indeværende svar skal derfor snarere ses i lyset af hvilke konsekvenser det vurderes at kunne have for sundhedsvæsenet samt den behandling som borgere i Danmark bliver tilbudt.

Såfremt der i sundhedsvæsenet ikke kan rekrutteres det antal sundhedsfagligt personale, som der er behov for, vil det alt andet lige vanskeliggøre at levere samme omfang af sundhedsydelser som i en situation helt uden rekrutteringsvanskeligheder.

I det tilfælde, hvor betydelige rekrutteringsvanskeligheder begrundes, at sundhedsvæsenet må videreføres med systematisk vakant normering af fagligt personale, og det skal vedblive at tilbyde sundhedsydelser af samme omfang og kvalitet, vil dette - afhængigt af omfanget af vakancer - fx skulle indebære ændrede prioriteringer, nye og ændrede arbejds-gange, højere grad af anvendelse af teknologi, eller større grad varetagelse af udvalgte opgaver for det øvrige personale med anden uddannelsesmæssig baggrund på sundhedsområdet.

Behovet for omstilling og dermed også de associerede omkostninger afhænger af både omfang og varighed af eventuelle rekrutteringsudfordringer. Alt andet lige vil vedvarende og betydelige rekrutteringsvanskeligheder forventeligt være forbundet med øgede omkostninger, idet den (sundheds-) faglige arbejdskraft må skulle substitueres med andre input, som, for nuværende, må antages mindre effektive.”

Afslutningsvist bemærkes, at den offentlige sektor i Danmark udfører en lang række funktioner til gavn for samfundet, som bl.a. afhænger af de mange kompetente medarbejdere, der arbejder i det offentlige. Det er på baggrund heraf vigtigt, at der kan rekrutteres tilstrækkeligt og kompetent personale i hele den offentlige sektor.