



Skatteministeriet

31. maj 2021
J.nr. 2021 - 3674

Til Folketinget – Ligestillingsudvalget

Vedrørende B 293 – Forslag til folketingsbeslutning om at ophæve tjenestemandreformen fra 1969 og skabe ligestilling i lønforholdet mellem offentlige faggrupper (borgerforslag).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 13 af 20. maj 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Morten Bødskov

/ Kirsten Stensgaard



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre detaljeret for, hvilke konkrete opgaver stillingsvurderingsrådet har løst, fra det blev oprettet i 1969, til rådet blev nedlagt i 2001?

Svar

Stillingsvurderingsrådets opgave var at igangsætte og koordinere anvendelsen af stillingsbeskrivelser samt systematisk stillingsvurdering og personalevurdering på det statslige område. Formålet med rådets arbejde var først og fremmest gennem tilvejebringelse af et neutralt forhandlingsgrundlag at virke for en stadigt bedre overensstemmelse mellem på den ene side de krav, de enkelte stillinger stiller til deres indehavere, og på den anden side den løn, der ydes. Vurderingsresultaterne var ét blandt flere elementer, som aftaleparterne kunne lægge vægt på under en forhandling om stillingers lønmæssige placering.

Stillingerne blev vurderet i forhold til følgende faktorer: niveauet for selvstændige afgørelser i stillingen, stillingens sammensætning af arbejdsledelse og andre opgaver, bredden af stillingens mest krævende arbejdsopgaver i forhold til hele stillingen, arbejdsledelse niveau og omfang, længden og sammensætningen af den nødvendige uddannelse og længden af den nødvendige erfaring efter uddannelsen.

Stillingsvurderingssystemet er nærmere beskrevet i ”Statens stillingsvurderingssystem af april 1976, revideret november 1986, kommenteret udgave”, der er udgivet af Stillingsvurderingsrådet (marts 1988).

Frem til 1990 blev stillingsvurderingssystemet alene anvendt i forbindelse med undersøgelser, der var centralt aftalt mellem Finansministeriet og central- og hovedorganisationerne. Der blev i dette tidsrum vurderet ca. 12.000 stillinger. I forbindelse med decentraliseringen af kompetencen til at oprette og klassificere stillinger blev den centraliserede anvendelse af systemet i 1990 stillet i bero, idet man fandt, at denne anvendelse ikke var forenelig med den øgede decentralisering inden for lønområdet. Stillingsvurderingsrådet ydede dog fortsat konsulentbistand til de enkelte ministerier og styrelser, ligesom rådet havde en del kursusvirksomhed.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er ikke i besiddelse af en samlet oversigt over stillinger, der har været omfattet af en stillingsvurderingsundersøgelse i Stillingsvurderingsrådets regi. Blandt de vurderede stillinger kan imidlertid nævnes:

Afdelingsbestyrer, afdelingsingeniør, arkivformand, depotarbejder, fiskeribetjent, funktionsleder, førstemaskeimester, kontorchef, kriminalassistent, kørestrømsmontør, maskeimester, mekaniker, overbanehåndværker, overkontrollør, overmekaniker, overstyrmand, overtelegrafmester, overværkmester, pakhusformand, pladsformand, politiassistent, postbudformand, postinspektør, postmester, postvagtmester, rangerformand, rangermester, remiseformand, styrmand, tegner, teleregionschef og værkemester.