

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 18. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 598 (alm. del) efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Samira Nawa (RV) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 598:

SIRI skriver følgende i et høringssvar (jf. L 135, bilag 1, Folketingsmødet 2016-17) om indførelsen af et krav om, at kun likvid løn kan tælles med i forbindelse med vurderingen af en udenlandsk medarbejders løn og ansættelsesforhold: "Forslaget vil indebære en forskel mellem danske medarbejders mulige lønsammensætning og udlændinges tilsvarende. Derefter vil det ikke længere være muligt at foretage en objektiv vurdering af sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår og mulighederne for at føre kontrol med, hvorvidt lønvilkårene er sædvanlige vil blive vanskeliggjort." Vil ministeren oplyse, om ministeriet fortsat er af den opfattelse, som der redegøres for i notatet fra 2017? Hvis det ikke længere er tilfældet, hvad lægger ministeriet så til grund for holdningsskiftet?

Svar:

Det er et grundlæggende krav for at få opholds- og arbejdstilladelse som udenlandsk arbejdstager, at ansættelsen sker på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. I december 2020 vedtog Folketinget en ændring af udlændingeloven (lovforslag L 92 A), hvorefter udenlandske arbejdstagere som altovervejende hovedregel skal have deres løn udbetalt til en dansk bankkonto. Loven indebærer, at kun aflønning, som reelt udgør likvide midler, kan indgå i vurderingen af lønniveauet, når der skal tages stilling til, om en ansættelse er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. I opgørelsen af lønnen kan således ikke medregnes værdien af f.eks. kost, logi, diæter, fri bil, fri telefoni, internet, naturalier, abonnementer eller andre ydelser, som tilbydes den ansatte af arbejdsgiveren.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har med lovændringen ønsket bl.a. at sikre, at det beløb, som indgår i Styrelsen for International Rekruttering og Integrations vurdering af, om en ansættelse sker på sædvanlige løn og ansættelsesvilkår, også reelt er det beløb, der kommer til udbetaling. Med lovændringen er der således foretaget en afvejning af en række hensyn, hvor hensynet til at sikre, at lønnen også

30. juni 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Humanitært ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 10851
Akt-id 1682293

reelt udbetales, har vægtet højere end andre hensyn. Er Styrelsen for International Rekruttering og Integration i tvivl om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil styrelsen kunne anmode De Regionale Arbejdsmarkedsråd om en udtalelse.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg