

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 13. oktober 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 51 (alm. del) efter ønske fra Morten Dahlin (V) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 51:

Vil ministeren oplyse, hvornår blev beslutningen om at rekruttere en ny pressechef truffet, og hvem traf den endelige beslutning om at rekrutteringen skulle finde sted?

Svar:

1. Beslutningen om at slå stillingen som pressechef op i Udlændinge- og Integrationsministeriet blev truffet i august 2019 efter overvejelser i ministeriet om den fremtidige organisering af presseområdet. Det blev i den anledning besluttet, at personaleansvaret for ministeriets pressemedarbejdere skulle overgå til kontorchefen for Ministersekretariatet. Stillingen som kommunikationschef blev i den forbindelse omdøbt til pressechef, og stillingen blev slået op. Den tidligere kommunikationschef rokerede til en stilling i et andet kontor i Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Stillingsopslaget blev offentliggjort den 28. august 2019 og lagt på Udlændinge- og Integrationsministeriets hjemmeside og intranet samt på jobnet.dk. Herudover blev opslaget offentliggjort elektronisk hos Foreningen Nydansker, hos Altinget og på kommunikationsforum, som er en hjemmeside, der bl.a. formidler stillinger og annoncering i kommunikationsbranchen. Opslaget havde ansøgningsfrist den 11. september 2019, og der var 24 ansøgninger til stillingen.

Det fremgår af HR-manager, som er det system, som Udlændinge- og Integrationsministeriet anvender til systemunderstøttelse af ministeriets rekruttering, at udlændinge- og integrationsministeren, departementschefen, afdelingschefen for Koncernstyring, kontorchefen for Ministersekretariatet og ministerens særlige rådgiver havde adgang til at se og læse alle indkomne ansøgninger.

2. Den 23. september 2019 blev 1. samtalerunde gennemført. I samtalerunden deltog afdelingschefen for Koncernstyring og kontorchefen for Ministersekretaria-

8. november 2020

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Koncern HR
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 19951
Akt-id 1435708

tet. Desuden deltog udlændinge- og integrationsministerens særlige rådgiver, som er ansat i Ministersekretariatet, og som i dagligdagen ville få et tæt samarbejde med den nye pressechef.

Det bemærkes hertil, at særlige rådgivere skal betragtes som embedsmænd med særlige ansættelsesvilkår. De særlige rådgivere indgår således som en del af ministeriernes embedsværk, og de er i det væsentlige underlagt de samme regler, som gælder for de øvrige embedsmænd. De almindelige krav om faglighed, lovlighed og sandhed gælder således fuldt ud for de særlige rådgivere. Der henvises herved til side 182 i betænkning nr. 1443/2004 om embedsmænds rådgivning og bistand.

Der skal desuden henvises til den nævnte betæknings side 44 f., hvor det at;

”udvalget finder (...), at det kan være velbegrunder, at særlige rådgivere i et vist omfang kan tildeles et fagligt ledelsesansvar i forhold til almindelige embedsmænd, der er ansat i ministersekretariatet eller dertil knyttede stabsfunktioner til varetagelsen af opgaver inden for samme område som den særlige rådgiver. Det kan eksempelvis være medarbejdere med pressebetjeningsopgaver. Sådanne instruktionsbeføjelser bør dog i det enkelte tilfælde være nærmere afgrænset efter aftale med departementschefen, og de bør ikke kunne omfatte et personalemæssigt ledelsesansvar i relation til forhold som løn og videre karriereforløb for de pågældende medarbejdere”.

Der henvises desuden uddybende til betæknings side 188 ff.

Det vurderes på denne baggrund, at deltagelse i den pågældende ansættelsessamtale falder inden for rammerne af den særlige rådgivers arbejdsområder.

3. Den 24. september 2019 blev 2. samtalerunde, hvor departementschefen, afdelingschefen for Koncernstyring og kontorchefen for Ministersekretariatet deltog, gennemført.

Kandidaten, som blev valgt til stillingen, var den kandidat, som deltagerne i 2. samtalerunde vurderede samlet set – på baggrund af ansøgningerne og det, der var fremkommet under de to runder med ansættelsessamtaler – var den bedst kvalificerede til stillingen på baggrund af de kriterier, som fremgik af stillingsopslaget.

4. Det kan oplyses, at udlændinge- og integrationsministeren i forbindelse med, at stillingsopslaget blev offentliggjort, har rakt ud til en række personer og spurgt, om de havde overvejet at søge stillingen som pressechef. Det skal ses i lyset af, at der var tale om en central stilling for ministeriets og dermed også ministerens pressehåndtering. Det kan samtidig oplyses, at den kandidat, der blev ansat i stillingen, *ikke* var en af disse personer, som udlændinge- og integrationsministeren kontaktede. Ministeriet finder ikke anledning til at dele oplysninger om det nærmere indhold af den nævnte kontakt.

Det kan i tillæg hertil oplyses, at Udlændinge- og Integrationsministeriet gerne ser, at ministeriets medarbejdere deler ministerområdets jobopslag med deres netværk for at tiltrække de bedst egnede kandidater til ministerområdet. Det gælder både de etablerede professionelle netværk, som fx LinkedIn, og private netværk. Et af formålene med ministeriets brug af LinkedIn er netop at gøre det nemmere for medarbejderne at dele jobopslag fra ministeriet med deres netværk. Det anførte gælder alle medarbejdere, herunder ministeren som øverste forvaltningschef i ministeriet.

Udlændinge- og Integrationsministeren har ikke i øvrigt været involveret i rekrutteringen af den nuværende pressechef.

Det bemærkes i forlængelse heraf, at udlændinge- og integrationsministerens særlige rådgiver har oplyst, at han ikke har opfordret nogen til at søge den pågældende stilling eller i øvrigt – ud over deltagelsen i 1. samtalerunde – har drøftet stillingen med eksterne forud for, at den blev besat.

5. Afslutningsvist, skal det bemærkes, at det i offentlighedslovens § 21, stk. 2, er fastsat, at retten til aktindsigt som udgangspunkt ikke omfatter sager om enkeltpersoners ansættelsesforhold i det offentlige tjeneste (personalesager), og at ministeriet af principielle grunde heller ikke finder anledning til at udtale sig nærmere om oplysninger i sådanne sager.

Mattias Tesfaye

/

Tina Rose Schou