

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 4. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 336 (alm. del) efter ønske fra Rasmus Stoklund (S) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 336:

Folketinget vedtog i 2020 lovgivning om en styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft for at beskytte danske lønmodtagere mod social dumping og urimelige arbejdsforhold og danske virksomheder mod konkurrence, der baserer sig på dårlige arbejdsforhold. Vil ministeren oplyse, om der på baggrund af den vedtagne lovgivning er grundlag for at undersøge de sager, som den Fagbladet 3F omtaler i artiklen "Underbetaling og overarbejde: Michelin-virksomhed henter asiatiske kokke til Danmark på falske forudsætninger" fra Fagbladet 3F den 4. marts 2021 og iværksætte sanktioner, hvis der viser sig at være tale om lovbrud?

Svar:

Uden at kommentere den konkrete sag vil jeg gerne slå fast, at det helt generelt er uacceptabelt, hvis virksomheder benytter illegal arbejdskraft eller i øvrigt ikke overholder de regler, der gælder for udenlandsk arbejdskraft i Danmark. Derfor har vi også skærpet kontrollen med de opholdstilladelser, der udstedes, bl.a. ved de lovforslag om styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft, der blev vedtaget af Folketinget i december sidste år. Derudover skærpede vi sidste år bødeniveaet for virksomheder, der ansætter illegal arbejdskraft.

Der er således bl.a. indført en mulighed for at give et afslag på en ansøgning om opholdstilladelse, hvis der er en vis formodning for, at et ansættelsestilbud, der danner grundlag for en ansøgning på en af erhvervsordningerne, ikke er reelt.

For at undgå at fx en medfølgende ægtefælle arbejder samme sted som en udenlandsk arbejdstager til ingen eller en meget lav løn, indførte vi også et krav om, at medfølgende familiemedlemmer skal have en særskilt arbejdstilladelse, hvis de skal arbejde for den samme virksomhed som den udenlandske arbejdstager, eller for en virksomhed med tæt sammenhæng til den virksomhed, som den udenlandske arbejdstager arbejder for.

26. marts 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 4544
Akt-id 1551045

Derudover indførte vi et krav om, at udenlandske arbejdstagere som alt overvejende hovedregel skal have deres løn udbetalt til en dansk bankkonto, og at det kun er den reelt udbetalte kontantløn, og ikke værdien af fx kost og logi, der kan tælles med i opgørelsen af, om der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Endvidere fik Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) hjemmel til at pålægge virksomheder at føre en digital logbog over de ansatte i virksomheden og til at udføre selvstændige udgående kontroller for at kontrollere, om betingelserne for en meddelt opholds- og arbejdstilladelse overholdes.

Som minister udtaler jeg mig ikke om konkrete sager, og jeg vil derfor heller ikke nærmere forholde mig til, hvilke redskaber der skal bringes i anvendelse i de konkrete tilfælde, der nævnes i den omtalte artikel. De styrkede kontrolmuligheder gælder bredt for ordningerne på området, og SIRIs mulighed for at foretage selvstændige udgående kontroller gælder for opholdstilladelser på alle ordningerne, herunder ordningen for udlændinge med særlige individuelle kvalifikationer.

Vedrørende reglerne for ordningen for udlændinge med særlige individuelle kvalifikationer og SIRIs kontrol med udstedte opholdstilladelser henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål nr. 335 (alm. del) fra Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg