

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 4. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 335 (alm. del) efter ønske fra Rasmus Stoklund (S) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 335:

Vil ministeren kommentere artiklen "Underbetaling og overarbejde: Michelin-virksomhed henter asiatiske kokke til Danmark på falske forudsætninger" fra Fagbladet 3F den 4. marts 2021? Kan ministeren herunder oplyse, hvorvidt SIRI forfølger den omtalte sag, som tyder på, at en række udenlandske kokke arbejder i Danmark på ulovlige vilkår?

Svar:

Som minister udtaler jeg mig ikke om konkrete sager. Jeg kan derfor heller ikke kommentere de konkrete tilfælde, der omtales i artiklen. Men jeg kan generelt sige, at det er uacceptabelt, hvis virksomheder ikke overholder de regler, der gælder for udenlandsk arbejdskraft i Danmark. Derfor har vi også skærpet kontrollen med de opholdstilladelser, der udstedes, bl.a. ved de lovforslag om styrket kontrol med udenlandsk arbejdskraft, der blev vedtaget af Folketinget i december sidste år.

Jeg har til brug for besvarelsen bedt om en udtalelse fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som oplyser:

"Det følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 7, litra c, at der kan meddeles opholdstilladelse til en udlænding, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse på baggrund af udlændingens særlige individuelle kvalifikationer.

Det fremgår af lovbemærkningerne til lovforslag L 61 af 12. november 2014, at udlændinge med særlige individuelle kvalifikationer er karakteriseret ved at besidde egenskaber, som er så tæt knyttet til udlændingen som person, at andre ikke umiddelbart vil kunne varetage det arbejde, som udlændingen er tilbudt. Det kan f.eks. være artister, musikere, professionelle idrætsudøvere m.fl. samt specialiserede kokke.

26. marts 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 4537
Akt-id 1550979

Efter fast praksis anmodes udlændinge, der søger om opholds- og arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 7, at sandsynliggøre særlige individuelle kvalifikationer gennem uddannelsesdokumentation, oplysninger om særlige træningsforløb eller kurser, tidligere erhvervs erfaring eller anden information, der kan sandsynliggøre, at udlændingen besidder egenskaber, der er så tæt knyttet til udlændingen, at det tilbudte job ikke umiddelbart vil kunne varetages af andre.

En opholds- og arbejdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 7, forudsætter ligeledes, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, herunder om ansættelseskontrakten i det væsentligste lever op til danske forhold i forhold til løn, ugentlig arbejdstid, opsigelsesvarsler, rettigheder med hensyn til ferie etc.

Efter fast praksis vurderes den tilbudte løn i henhold til ansøgers kvalifikationer, anciennitet, uddannelse og branche. Ved vurderingen af, om den tilbudte løn er sædvanlig efter danske forhold, anvender SIRI DAs lønstatistik som rettesnor. Ved tvivlstilfælde sendes sagen i høring hos Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med henblik på at få vurderet, hvorvidt der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

SIRI kan ikke på baggrund af oplysningerne i artiklen af 4. marts 2021 identificere de omtalte sager, men SIRI kontrollerer løbende, om betingelserne for de meddelte arbejdstilladelser overholdes.

SIRI anvender bl.a. registersamkøring som led i kontrol af, om betingelserne for en opholdstilladelse efter "særlige individuelle kvalifikationer" er overholdt. Registersamkøringerne sker ved at samkøre SIRIs sagsbehandlingssystem med bl.a. eIndkomst, hvor der fremgår oplysninger om løn, timer og CVR-nummer.

Der sker ligeledes kontrol i en evt. senere ansøgning om forlængelse, hvor det kontrolleres, hvorvidt betingelserne for opholds- og arbejdstilladelsen løbende har været overholdt, herunder om udlændingen har fået løn i overensstemmelse med ansættelseskontakten, som dannede grundlag for den oprindelige opholds- og arbejdstilladelse. Dette sker ved bl.a. opslag i eIndkomst og evt. anmodning om fremsendelse af lønsedler.

SIRI fik med virkning fra den 1. januar 2021 mulighed for at foretage selvstændige udgående kontrolaktioner for at kontrollere udlændinge med opholdstilladelse på erhvervs- og studieområdet. Den nye hjemmel vil give mulighed for, at SIRI selvstændigt kan kontrollere, om betingelserne for en udstedt opholds- og arbejdstilladelse er overholdt.

Bl.a. pga. covid-19-situationen i Danmark har SIRI dog endnu ikke foretaget en selvstændig kontrolaktion, men SIRI forventer at bruge hjemlen til bl.a. at

tage på kontrolbesøg på virksomheder med ansatte udlændinge på ordningen med særlige individuelle kvalifikationer. SIRI påregner på nuværende tidspunkt at foretage selvstændige kontrolaktioner i 2. kvartal 2021.”

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg